



ALTRAD INSIDE | N° 04

AVRIL 2022

SOMMAIRE

CE JOURNAL INTERNE VOUS EST DÉDIÉ.
N'HÉSITEZ PAS À NOUS FAIRE PART
DE VOS SUGGESTIONS.

CORPORATE



PAGES 5-9

AFRIQUE



PAGES 10-15



PAGES 16-20

ASIE-PACIFIQUE
ET LES TALENTS
EN MOUVEMENT

EUROPE
CONTINENTALE
ET LES TALENTS
EN MOUVEMENT



PAGES 21-26



PAGES 27-35

FRANCE
ET LES TALENTS
EN MOUVEMENT

MOYEN-ORIENT
ET MER
CASPIENNE
ET LES TALENTS
EN MOUVEMENT



PAGES 36-40



PAGES 41-47

ROYAUME-UNI,
IRLANDE ET
PAYS NORDIQUES

RÉDACTEUR EN CHEF

ANTOINE MARTINEZ, antoine.martinez@altrad.com

CONTRIBUTEURS

DJAMEL AASSINE, MOHED ALTRAD, MIQUEL BELLA, CAROLINE BERTOLINO, ROMAIN BONNET, SCOTT BRASSINGTON, BÉNÉDICTE CARRIÈRE, MARK CLIFFORD, PHILIPPE COMEAU, RAF DE CORT, RALF DEITENBERG, PETER ELLIS, PASCAL GAUZÈRE, RAMZEL GICANO, LAURA GURNEY, STEVEN HILLMAN, MBADINGA ITSOUHOU, DOROTA JASZCZUK, GARY JOHNSTONE, ANGELA KENT, FABIEN LITOT, FLORENT MANCHON, ROMANE MARCHAL, RÉMY MARTIN-GRISONI, VALÉRIE MAURIN, CHRISTOPHER MCKENZIE, DIRK MEYER, STEWART MITCHELL, JENS MOERK, GUILLAUME MOLLARET, DES MOORE, RAY NEILSON, MAYA OMAR, RAN OREN, ÁNGEL M^o PARCERISA MORTA, SOPHIE PERTHUIS, RICHARD PICKERING, YVES RINGEADE, TOM ROOMAN, PAULINE ROQUE SIMONDI, MATTHIAS SAÏDI, PHILIPPE SAINT-ANDRÉ, PAUDIE SOMERS, BENSON STANLEY, LINDA TAÏEB, ISABELLE VAN NIEUWENHOVE, JAN VANDERSTRAETEN

ÉDITO

GRANDS PROJETS, ÉQUIPES
ET INITIATIVES RSE

CHÈRES ET CHERS COLLÈGUES,

C'est avec un immense plaisir que nous vous écrivons pour cette 4ème édition d'ALTRAD Inside. L'année écoulée a été riche et dense en événements et nous souhaitons partager cela avec vous.

Tout d'abord, nous désirons prendre un moment pour réfléchir avec vous aux crises liées à la Covid et au conflit en Ukraine. Toutes deux ont provoqué une véritable onde de choc, elles ont impacté nos modes de vie et ont eu de graves répercussions sur l'ordre mondial auquel nous étions habitués. Avec la Covid, nous avons été témoins d'une période inédite... les voyages, le commerce, les systèmes de santé et les relations ont été perturbés de manière invraisemblable. Et malheureusement, nous avons perdu un certain nombre de collègues à cause de l'épidémie ; beaucoup d'entre nous, ou des personnes que nous connaissons, ont souffert, aussi bien sur le plan physique que mental. Dans de nombreux pays, nous revenons prudemment à une nouvelle normalité, bien que dans un certain nombre d'autres territoires, des restrictions subsistent. Nous devons être patients et rester à l'écoute des besoins, des craintes et des émotions de nos collègues.

Plus récemment, le conflit en Ukraine nous a rappelé que nous vivions depuis plusieurs décennies avec un sentiment de sécurité permanent ; nous étions loin d'éventuels conflits, presque comme un dû. A tel point que nous avons oublié qu'il s'agit aussi d'une chance. Car l'Ukraine n'est pas la seule zone de lutte... Nous sommes maintenant toutes et tous conscients de la manière dont les conflits peuvent affecter nos familles, nos voisins ou nos amis. Nous sommes de tout cœur avec ceux qui sont touchés par les combats et, en particulier en ce moment, avec le peuple ukrainien. A l'heure où nous écrivons ces lignes, la guerre fait toujours rage et des millions de personnes ont été déplacées. Parmi elles se trouvent les familles de certains de nos collègues. Nous formulons à leur endroit tous nos vœux de sécurité et de sûreté face à un avenir encore inconnu. Nos collègues de toute l'Europe apportent leur aide aux réfugiés, notamment en Pologne où le travail acharné d'un petit nombre de salariés d'ALTRAD permet d'aider des dizaines d'Ukrainiens en leur fournissant un toit, de la nourriture et, à terme, des possibilités de scolarisation, de formation et d'emploi. ALTRAD continuera à chercher des moyens d'apporter une aide de manière significative. Par ailleurs, nous avons des collègues en Russie qui sont, aussi et malheureusement, confrontés à nombre d'incertitudes et qui se sentent, sans doute, plus isolés qu'auparavant du Groupe et d'une grande partie du monde. Nos pensées les accompagnent également.

Malgré tout, ceci nous amène au numéro 4 d'AI, qui est publié au moment même où nous accueillons à Montpellier, pour la première fois depuis plus de 30 mois, l'ensemble de nos équipes managériales issues des quatre coins du globe. Nous sommes ravis de pouvoir organiser un séminaire et de revoir nos collègues en chair et en os. C'est l'occasion de renouer des liens après une période de séparation extrêmement longue. Au cours de cet événement très spécial, nous passerons un temps précieux à discuter de notre objectif – notre Raison d'Être – à travers un certain nombre d'interventions pour lesquelles les participants se sont préparés depuis de nombreux mois. Si notre



ÉDITO

GRANDS PROJETS, ÉQUIPES
ET INITIATIVES RSE



Jan
VANDERSTRAETEN

horizon va bien au-delà de notre activité quotidienne, nos objectifs s'inscrivent, pour autant, bel et bien dans cette activité. En accompagnant nos clients, nous contribuons à alimenter le monde en électricité, à fournir de la nourriture et des médicaments sur de nombreux territoires, à construire des infrastructures, à assurer la transition vers une économie plus verte, et bien d'autres choses encore... Tout en faisant cela, nous devons nous efforcer, chaque jour, d'atteindre l'excellence par la qualité de nos relations avec nos clients, de nos produits et de nos services. Nous devons gérer nos activités de manière rigoureuse afin de garantir le maintien de nos niveaux de rentabilité et de nos marges. Et nous ne devons pas nous laisser aller à la complaisance ; elle se traduirait par l'acceptation d'un déclin progressif de nos performances. Or, cette performance est essentielle pour pouvoir pleinement satisfaire notre Raison d'Être : assurer la sécurité de nos employés, investir dans l'épanouissement des communautés et territoires dans lesquels nous évoluons, éduquer les jeunes et les moins jeunes, réduire notre empreinte carbone, offrir aux femmes la possibilité de se former, de grandir et de s'épanouir au sein de notre industrie... en d'autres termes, remplir notre rôle en ayant un impact durable et pérenne sur notre monde.



Ran
OREN

Au cours de ce séminaire, nous accueillerons également beaucoup de nouveaux collègues issus des entreprises qui ont rejoint ALTRAD au cours des 12 derniers mois. Nous aurons grand plaisir à voir nos camarades, anciens et nouveaux, à apprendre à nous connaître et à partager quelques jours de convivialité, ensemble. C'est précisément la rigueur que nous avons évoquée plus haut qui nous permet de faire croître notre entreprise comme nous l'avons fait, avec dorénavant plus de 50 000 employés dans le monde entier, et l'ajout de plus d'un milliard d'euros de chiffre d'affaires additionnel sur l'année en cours. Mais pourquoi faisons-nous cela ? Pourquoi ne pas investir nos ressources dans la croissance organique, ou dans le versement de dividendes à nos actionnaires ? S'il convient de satisfaire toutes nos parties prenantes, nous pensons qu'il faut surtout investir continuellement dans nos activités, dans l'innovation, dans nos salariés, pour le développement des produits et des chaînes d'approvisionnement, pour toujours développer nos marchés. Vous trouverez dans ce nouveau numéro d'AI une sélection de nos – de vos – réalisations. Mais nous devons également investir au travers d'acquisitions. Elles nous permettent d'intégrer de nouvelles personnes dans l'organisation, avec des compétences cruciales ; elles nous permettent aussi d'ajouter des produits à nos gammes et d'enrichir notre panel de services, pour proposer une offre améliorée, faisant de nous des partenaires toujours plus importants aux yeux de nos clients ; elles nous permettent enfin de pénétrer sur de nouveaux marchés, d'établir de nouvelles relations avec les clients et de consolider notre position.

Tout ceci contribue à diversifier davantage notre activité, à la protéger contre les ralentissements de l'économie et à adopter une posture pérenne afin que nous puissions, à notre tour, contribuer à un monde plus durable. Telle est notre Raison d'Être, que nous continuerons à nourrir à vos côtés.

**SUR CES QUELQUES MOTS, NOUS VOUS SALUONS ET VOUS
SOUHAITONS UNE BONNE LECTURE D'ALTRAD INSIDE.**

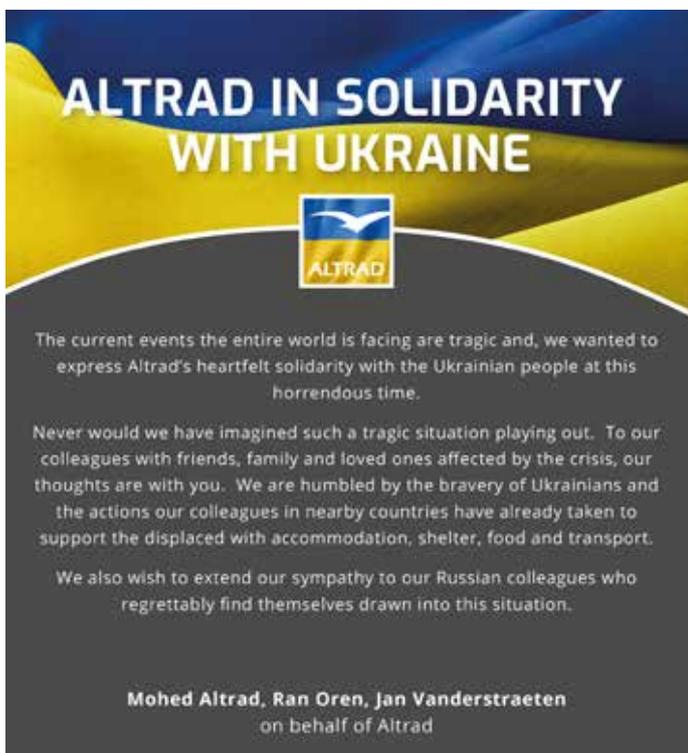
MOHED ALTRAD, RAN OREN, JAN VANDERSTRAETEN



ALTRAD NE RESTE PAS INSENSIBLE AU CONFLIT UKRAINIEN

Le moins que l'on puisse dire est que le conflit ukrainien n'a pas laissé insensible au sein du groupe ALTRAD, depuis le Président jusqu'aux salariés sur le terrain, chacune et chacun a souhaité porter sa pierre à l'édifice...

Un article publié récemment par le journaliste Guillaume Mollaret s'est fait fort de citer les entreprises qui ont tout de suite signifié leur soutien au peuple ukrainien et leur position en faveur d'une paix à retrouver le plus vite possible. Il cite plus spécifiquement l'exemple d'ALTRAD Mostostal en Pologne. Voici l'extrait :



« Ces entreprises françaises qui adoptent les couleurs de l'Ukraine

Des sociétés hexagonales de toute taille prennent publiquement position contre la guerre menée par la Russie en Ukraine, allant jusqu'à changer leurs logos pour adopter le jaune et bleu.

Après le Colisée, la Tour Eiffel, la Porte de Brandebourg et le Pont du Gard parés de jaune et de bleu, c'est au tour d'entreprises françaises de s'afficher aux couleurs de l'Ukraine. Si certaines PME ont hissé un drapeau ukrainien au-dessus de leur siège social en solidarité avec la population ukrainienne, le groupe de services à l'industrie ALTRAD (50.000 salariés), basé à Montpellier, est allé encore plus loin en troquant ses traditionnelles couleurs blanche et rouge pour le jaune et bleu.

« Les événements récents auxquels le monde entier est confronté sont tragiques et nous voulons exprimer la solidarité la plus profonde d'ALTRAD avec le peuple ukrainien en ces moments terribles », expliquent Mohed Altrad et ses deux directeurs généraux, Ran Oren et Jan Vanderstraeten dans un communiqué.

Dans les faits, le soutien du groupe à la population se traduit par un soutien à l'hébergement de familles réfugiées en Pologne où le groupe détient une filiale baptisée ALTRAD Mostostal.

« Le jeudi 3 mars, nous avons hébergé deux familles, soit 7 personnes, dans un appartement loué à cet effet. Le lendemain, nous avons signé des contrats de location pour deux autres appartements où au total nous pouvons accueillir environ 20 personnes. Pendant le week-end, nous avons organisé l'équipement de base pour les appartements: lits, draps, couvertures, assiettes, jouets pour enfants, nourriture. Quatre autres familles, soit 10 personnes, viennent d'arriver. Pour certains, fuir l'Est de l'Ukraine a pris 4 jours », explique Dorota Jaszczuk, directrice commerciale d'ALTRAD Mostostal. Désormais, ses équipes coopèrent avec les collectivités locales, « aidant les familles à organiser leur statut de réfugié dans notre ville (Siedlce, située à 2h30 de la frontière ukrainienne, ndlr), obtenant des transports publics gratuits, l'accès aux écoles, et aux centres culturels », poursuit-elle. « Au cours des semaines à venir, nous établirons une fondation, organiserons l'aide de manière plus structurée encore pour qu'elle bénéficie aux mères et aux enfants ukrainiens », promet Dorota Jaszczuk. »





De la même manière, le Président Altrad rappelle régulièrement dans ses messages hebdomadaires la gravité de la situation pour les Ukrainiens. Avec des mots de soutien et d'espoir, il donne son sentiment sur les événements et apporte son point de vue éclairé :

UKRAINE

Bonjour à tous,

Sidérer ! C'était l'objectif de l'attaque lancée le 24 février sur l'Ukraine. Cet objectif n'a pas été atteint, mais la sidération s'est abattue sur nous, sur nous tous.

Car personne n'a rien vu venir. Si certains ont pu envisager ce drame, c'est de façon tout à fait intellectuelle ; au fond de leur cœur, même les plus avertis n'y croyaient pas. Cela semblait si absurde !

Mais les bombes sont là, et les morts, et l'exode.

Dans cette situation que pouvons-nous faire ?

Nous pouvons et nous devons affirmer notre solidarité.

Notre solidarité sans faille avec la population ukrainienne qui souffre et avec nos collaborateurs ukrainiens qui partagent cette souffrance et qui pleurent. Notre solidarité avec nos collaborateurs, et particulièrement nos collaborateurs polonais, qui accomplissent un remarquable travail humanitaire dans l'aide aux réfugiés. Mais notre solidarité aussi avec nos collaborateurs russes, car il importe, en ces temps de douleur et de confusion, de ne pas assimiler le peuple aux autorités politiques qui décident pour lui et parfois contre lui.

Au cœur de la démenche nous n'avons d'autres ressources que de nous attacher à ce qu'il y a d'humain en nous. Ces mots seront aujourd'hui ma manière de vous saluer.

Mohed Altrad

PREPARATION

Bonjour à tous,

Les leçons nous viennent de toutes parts, sans préjuger de leur valeur morale. Cette fois, c'est la guerre qui sévit en Ukraine qui, au-delà du sang et des larmes, nous enseigne.

Les experts se sont trompés sur bien des points la concernant. L'une de leurs erreurs portait sur l'armée assaillante. Ils la disaient très puissante, l'une des premières en hommes et en matériels. Or voilà que cette armée s'est mise à piétiner, et ils se sont aperçus que la taille ne suffisait pas. Il fallait que tout cela fût organisé, que tout cela fût préparé.

La leçon est là.

Quelle que soit notre taille et l'image que nous entretenons, nous ne devons jamais nous surestimer. Nous ne devons pas nous contempler dans le regard des autres. Que nous soyons grands, que nous soyons petits, nous devons nous préparer avec application comme si nous avions tout à prouver.

Car non seulement rien n'est acquis, mais nous tirons notre réputation et l'idée que nous nous faisons de nous-mêmes du fait que nous nous préparons toujours avec soin et sérieux.

Sur ces mots permettez-moi de vous saluer et de vous souhaiter une très bonne journée, en ayant une pensée particulière pour ceux qui souffrent.

Mohed Altrad



COUPE DU MONDE DE RUGBY 2021 ANNONCE ALTRAD EN TANT QUE SPONSOR OFFICIEL

Le 9 mars dernier, ALTRAD est devenu le nouveau sponsor officiel de la Coupe du Monde de Rugby 2021, qui se déroulera en 2022. Le tournoi, disputé par les 12 meilleures équipes féminines du monde, sera organisé en Nouvelle-Zélande en octobre et novembre 2022.

Cette annonce, au lendemain de la journée internationale des droits des femmes, souhaitait mettre en avant non seulement la passion d'ALTRAD pour le rugby, mais, plus important encore, la volonté du groupe de promouvoir l'excellence au féminin et d'encourager l'égalité et l'inclusion dans nos sociétés.

Ce nouveau partenariat vient compléter et renforcer la présence d'ALTRAD dans le Rugby international. Le groupe intervient en effet comme Partenaire mondial majeur de New Zealand Rugby (y compris l'équipe féminine des Black Ferns), comme Partenaire majeur de la Fédération Française de Rugby, comme Partenaire principal de l'équipe de la Western Force en Australie, et comme propriétaire du club français évoluant dans le Top 14, le Montpellier Hérault Rugby (MHR).

S'exprimant lors de l'annonce, Mohed Altrad, Président et Fondateur du groupe ALTRAD, a déclaré : « *La Coupe du monde de rugby 2021 symbolise l'engagement d'ALTRAD à soutenir le rugby masculin et féminin. Notre soutien actuel aux Black Ferns et à l'Equipe de France féminine, ainsi qu'à l'équipe féminine de Western Force, reflète notre volonté de promouvoir l'égalité et la diversité via le rugby féminin, auprès de nos collaborateurs et de nos clients, dans le monde entier. Nous sommes impatients de participer à cet événement qui sera sans le moindre doute le plus important et le plus réussi à ce jour, et celui qui laissera un héritage non seulement pour le rugby mais aussi pour le sport féminin à travers monde entier.* »

La Coupe du Monde de Rugby 2021 est l'événement phare du rugby féminin à 15. Un événement qui vise à dynamiser le rugby féminin au niveau international et à créer un impact durable sur tout le territoire néozélandais. ♦



GRAND CHELEM 2022 : UNE VICTOIRE POUR LA FRANCE ET POUR ALTRAD

Le XV de France a réalisé le Grand Chelem lors des Six Nations 2022. Une fierté pour le groupe ALTRAD, Partenaire Majeur de la Fédération Française de Rugby.

En effet, les Bleus ont fait un sans-faute sur ce tournoi en battant tous leurs adversaires (Italie, Irlande, Ecosse, Pays de Galles et Angleterre) et deviennent donc les Champions 2022.

En tant que Sponsor Officiel du Montpellier Hérault Rugby (MHR), nous tenons particulièrement à féliciter nos deux Montpellierains Paul Willemse et Mohamed Haouas pour leur performance dans ce groupe France.

Nous tenons aussi à remercier toutes celles et ceux qui sont venus supporter les XV de France dans les stades. Nous avons eu la joie de recevoir Philippe Saint-André et Sean Fitzpatrick lors de l'événement d'avant match Altrad au Stade de France, à l'occasion de la rencontre France - Angleterre. Les deux anciens capitaines (le premier pour le XV de France et le second pour les All Blacks) nous ont fait l'honneur de partager leur vision, leurs pronostiques et leur expertise.

L'année rugbystique continue pour ALTRAD : le MHR est actuellement premier du TOP 14 et va tenter de soulever le Bouclier Brennus en fin de saison. De plus, le logo ALTRAD fera sa première apparition sur le maillot des All Blacks le 9 Juillet 2022 lors du match All Blacks - Irlande. ♦



**ALORS : UN SEUL CONSEIL,
RESTEZ CONNECTÉS !**

SPONSORING RUGBY / TOURNOI DES 6 NATIONS 2022 : PLAISIR D'OFFRIR... PLAISIR DE PARTAGER...

Le tournoi des 6 Nations a eu cette année une saveur particulière, avec le sacre du XV de France qui a remporté le Grand Chelem (le dernier remontait à 2010 !).

Les matchs organisés en février et mars derniers ont notamment permis d'inviter clients, salariés et familles. Toutes et tous ont été ravis. Certains nous ont même spontanément exprimé leur bonheur d'avoir pu participer à ces rencontres...

« Je tiens à vous remercier vous et votre société pour ce magnifique présent qui reflète bien le dynamisme, le savoir-faire et les valeurs véhiculées par votre groupe et par l'Equipe de France de rugby dont vous êtes le sponsor majeur ». – Message client



« Je tenais à vous remercier de m'avoir permis de vivre cette soirée exceptionnelle ». – Message salarié

« Félicitations à Monsieur Altrad, au groupe ALTRAD et bien sûr à notre Equipe de France. Tout ce que vous entreprenez est une réussite. Bravo ! ». – Message partenaire

Là aussi réside l'intérêt de nos partenariats rugby : le partage de nos valeurs et une ferveur partagée par l'ensemble de nos parties prenantes, au rang desquelles figurent avant tout les salariés du groupe ALTRAD. ♦

MERCI À TOUTES ET TOUS POUR CET ENGAGEMENT.

PHILIPPE SAINT-ANDRÉ, PLUS QU'UN COACH, UN AMBASSADEUR DE CHOIX POUR LE GROUPE ALTRAD

Pour ceux qui ne connaissent pas Philippe Saint-André (PSA), il convient de savoir que c'est un joueur de rugby Français qui a évolué au poste de trois-quarts aile. Il est sélectionné pour la première fois en équipe de France en 1991 et a obtenu 68 capes internationales au cours de sa carrière, dont la moitié comme capitaine.

Il entame ensuite une carrière d'entraîneur, d'abord à Gloucester (1998 – 2002), où il devient le premier Français entraîneur d'un club de rugby anglais. Après avoir entraîné Bourgoin, Sale et Toulon, il devient sélectionneur de l'Equipe de France en 2011. En Mars 2020, PSA rejoint les rangs du Montpellier Hérault Rugby (MHR) en tant que Directeur de Rugby.

En plus de son rôle au MHR, PSA est devenu un ambassadeur du groupe ALTRAD. Son expérience à construire une équipe qui gagne, ses qualités managériales, sa capacité d'analyse dans la défaite comme dans la victoire, et ses valeurs sportives, qui font écho à celles du groupe ALTRAD, font de Philippe Saint-André un allié fort.

Certains d'entre vous ont déjà eu l'opportunité d'assister à l'une de ses conférences sur le management et l'esprit d'équipe, comme lors du pré-séminaire ALTRAD au Mas Neuf en septembre 2021. Philippe Saint-André nous a aussi fait l'honneur de se joindre à nous et de partager sa passion du rugby et son expertise lors des événements Altrad au Stade de France pour la tournée d'automne 2021 et les Six Nations 2022. Et lors du lancement du partenariat avec les All Blacks et New Zealand Rugby, il était également parmi nous.



Nous ne vous en dirons pas plus... car vous aussi, vous pouvez solliciter PSA pour l'une de vos réunions ou l'un de vos événements. A cet égard, merci de contacter Bénédicte Carrière benedicte.carriere@altrad.com qui répondra à vos demandes. ♦



AFRICA



ACTIVITES ET PROJETS

L'AFRIQUE, TERRE D'OPPORTUNITÉS POUR LE GROUPE ALTRAD

PAR MBADINGA ITSOUHOU (DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR ALTRAD SERVICES AFRICA)

L'Afrique demeure une terre d'opportunités importantes pour le groupe ALTRAD, grâce à des projets significatifs qui constituent autant de possibilités de développement commercial.

Dans le secteur Oil & Gas et les énergies fossiles, de nombreux projets sont en phase finale de validation ou d'attribution par les clients, à l'instar du Train 7 LNG au Nigéria, ou de la relance du projet EACOP (East African Crude Oil Pipeline) en Tanzanie et Ouganda. D'autres projets entrent en phase de démarrage effectif : Greater Tortue (GTA) au Sénégal ou encore Coral FLNG au Mozambique.

De plus grands projets comme Mozambique LNG, bloqués pour des raisons de sécurité il y a deux ans, devraient également être réactivés à court ou moyen terme.

Dans le domaine minier, à Madagascar (Ambatovi) et en Mauritanie (SNIM), les projets identifiés sont à même de représenter une activité additionnelle pour ALTRAD Services Africa.

Dans les énergies renouvelables, le potentiel solaire et hydroélectrique (pour ne citer que ces deux exemples) sont autant d'atouts pour que le groupe ALTRAD puisse aborder avec sérénité la transition énergétique en Afrique.

Selon le site Capital Energy & Power, entre 2021 et 2025, environ 428 projets dans le secteur Oil & Gas devraient être mis en œuvre sur le Continent Africain.

Des projets de croissance externe sont également en étude et devraient renforcer notre dynamique.

Au vu de cela, on peut conclure, sans hésiter, que l'Afrique reste une terre d'opportunités pour le groupe ALTRAD. ♦

ACTIVITES ET PROJETS

ALTRAD ET PREZICON, PARTENAIRES DE LONGUE DATE DE NIGERIA LNG SUR LES APPROCHES DE MAINTENANCE STRUCTURELLE

Nigeria LNG Ltd (NLNG) est l'un des dix premiers fournisseurs de Gaz Naturel Liquéfié (GNL ou LNG en anglais) au monde. La société a été créée pour exploiter les vastes ressources naturelles du Nigeria et produire du GNL destiné principalement à l'exportation. NLNG a une capacité de production totale de 22 millions de tonnes par an de GNL et de 5 millions de tonnes par an de liquides et dérivés produits à partir du gaz naturel. Cette production est traitée au travers d'un énorme complexe de six trains situé à Bonny Island, au Nigeria.

ALTRAD (initialement par le biais de Prezioso) intervient sur les projets de NLNG depuis plus de 20 ans, travaillant notamment sur la construction des 6 trains. Et Prezicon (JV entre ALTRAD et Desicon Engineering Ltd - www.desicongroup.com) travaille dans la raffinerie de NLNG depuis six ans, dans le cadre d'un contrat de maintenance.

Au cours des trois dernières années, Prezicon a également participé au contrat de modification de la raffinerie. Dans le cadre de ces deux projets, l'ensemble de nos compétences clés ont été déployées, telles que les travaux sur corde, les échafaudages, le sablage/décapage, la peinture, la Protection Passive Incendie (PPI) et l'isolation thermique chaud et froid, ainsi que l'isolation acoustique. En outre, grâce à notre présence permanente sur l'île, nous avons constitué une main-d'œuvre locale nigériane, qualifiée et loyale d'environ 250 femmes et hommes.

La raffinerie étant située dans un environnement très difficile, la corrosion est un "facteur environnemental" majeur. Par conséquent, nous faisons constamment partie des projets de maintenance développés pour pérenniser le site. Plus précisément, nous sommes actuellement et simultanément impliqués dans de nombreux travaux, tels que : ▶





< **La dépose partielle de PPI et la remise en fonction de 2 échangeurs, et plus précisément :** le lavage à l'eau projetée en ultra haute pression, la dépose effective de PPI, le sablage et la préparation de surface + l'application de produits techniques de PPI tels que le HK-4 mesh et le Chartek 7.



< **Les travaux sur cordes,** avec des équipes qui effectuent des retouches importantes sur la jetée n°2 de NLNG, en utilisant une préparation/un brossage mécaniques et des retouches au rouleau et à la brosse, ce qui s'avère compliqué en raison de la coactivité, car la jetée fonctionne en permanence (pour le déchargement du gaz)



< **Isolation :**

- Remplacement de l'isolation et du revêtement des conduites chaudes et froides en service, des conteneurs et des équipements.
- Nous effectuons également des travaux de réparation de maintenance en continu, y compris l'application de mastic sur le PIR, principalement à des fins acoustiques.
- En outre, nous effectuons des travaux de réparation de maintenance et le remplacement du revêtement des tuyauteries, des cuves et des colonnes pour lutter contre l'environnement corrosif de la raffinerie.



> **Rénovation des tours :** Après avoir installé un vaste échafaudage autour des tours, Prezicon a retiré le revêtement corrodé existant et l'isolation dégradée. Les tours ont ensuite été grenillées à 100% et entièrement revêtues. Ensuite, le PIR a été remplacé et les tours ont été entièrement re-garnies.

> **Échafaudage :**

Nos équipes d'échafaudage travaillent d'arrache-pied sur le site pour rester en anticipation afin de mener à bien nos propres travaux et de fournir un accès permanent aux 6 trains. D'ailleurs, nous avons actuellement 400 tonnes d'échafaudages sur site.



Il s'agit d'un projet à long terme, mais aussi d'un projet de continuité. Félicitations aux équipes en place chez ce client, et en particulier au nombre croissant d'équipes féminines. ♦

ACTIVITES ET PROJETS

CIDES, NOUVEAU VENU AU SEIN DU GROUPE ALTRAD, AVEC UNE AMBITION : ALLER (TOUJOURS) PLUS HAUT

CIDES Congo (ndlr : Cordes Industrielles - Energie Solaire) est une entreprise de statut congolais, installée à Pointe Noire, en République du Congo. Nouvellement acquise par le groupe ALTRAD, CIDES a été fondée en 2013 par Florent Manchon et Gisela Atarama.

Florent, directeur de la structure, est un cordiste, un montagnard originaire de Savoie, en France, tandis que Gisela, qui occupe le rôle de Directrice Administrative et Financière, est originaire du Pérou. Tous deux ont su développer leur activité en s'adaptant aux besoins de leurs clients, au fil des années, dans des contextes parfois difficiles.

Dès son origine, CIDES se positionne comme une société de travaux en hauteur, sur cordes, intervenant principalement dans le cadre de missions de maintenance de sites industriels, sur des opérations de soudure et de levage. Au cours des

années, diverses activités sont venues enrichir le panel métiers de l'entreprise qui a développé notamment l'inspection avec les Contrôles Non Destructifs (« NDT testing »), la formation, ou encore la mise en place et la certification de lignes de vie.

L'entreprise bénéficie également de la certification ISO 9001. Ses secteurs d'activités privilégiés sont le pétrole et le gaz, l'industrie en général, et un secteur spécifique de l'agro-alimentaire : les brasseries.

CIDES et ses équipes prônent depuis leur début des valeurs fortes : le travail bien fait, la satisfaction du client et le développement des ressources et des talents locaux. Cette approche et ce savoir-faire sont d'ailleurs largement reconnus, et CIDES est depuis déjà quelques années accompagnée par des partenaires équipementiers de grande renommée, tels que MSA LATCHWAYS et PETZL, qui voient en elle une vitrine permettant de valoriser leur matériel (EPI, équipements d'inspection, etc.).

Avec 12 salariés en propre, plus de 50 prestataires et un chiffre d'affaires de deux millions d'euros en 2021, CIDES souhaite poursuivre son développement grâce aux synergies mises en place avec le groupe ALTRAD en Afrique francophone.

Et Florent Manchon de conclure : « *Dans un univers où, sur les chantiers, un tiers des accidents est lié aux travaux en hauteur, nous voulons être un appui technique pour nos clients, en proposant diverses solutions leur permettant de limiter leurs risques. En tant qu'entreprise de travaux en hauteur, nous engageons notre responsabilité, notamment au niveau de l'aspect HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) [...] Aujourd'hui, nous sommes très heureux d'avoir intégré le groupe ALTRAD qui est en constant développement et qui prône des valeurs qui nous correspondent. Nous espérons ainsi apporter notre pierre à l'édifice du Groupe et contribuer, à la mesure de notre taille, à sa croissance.* » ♦

ESG

LE PROJET ECOPAVÉ AU CONGO : UN ENGAGEMENT EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le projet EcoPavé est un projet lancé par ALTRAD Services Africa au Congo. Son objectif : répondre à nos engagements sociaux et environnementaux, en proposant un moyen pérenne de recyclage des déchets les plus volumineux produits par la filiale, tout en créant de l'emploi et en donnant aux populations locales un accès gratuit à une matière première qui va leur permettre de fabriquer des pavés. Ceux-ci serviront ensuite à daller des ruelles, des cours d'école, ou encore des instituts tels que les orphelinats.

Depuis son lancement, ce projet a permis de réduire significativement l'impact environnemental de nos activités congolaises, en éliminant déjà 1000 tonnes de déchets et en créant 3 emplois à temps plein. Environ 100 000 pavés sont aujourd'hui fabriqués chaque année, pour être ensuite redistribués aux associations de quartiers, orphelinats, écoles, etc.

La filiale congolaise a par ailleurs fait analyser les pavés par le CETIM (Centre Technique des Industries Mécaniques) qui a rendu un rapport très favorable concernant notre procédé, confirmant qu'il est non seulement conforme aux normes européennes en matière de construction routière, mais aussi compatible avec la gestion d'un site ISDND (installation de stockage conçue pour collecter des déchets non dangereux).

Ce projet s'avère donc bénéfique pour les populations locales. Elles bénéficient de plus en plus de routes et voies praticables. De surcroît, cette initiative a également permis de créer de l'emploi tout en s'inscrivant dans une démarche écologique. Et pour aller véritablement au bout de cette démarche, la filiale s'est par ailleurs engagée à planter 20 arbres par an pour pallier les émissions de CO₂ générées par le procédé.

BRAVO À NOS ÉQUIPES CONGOLAISES QUI ONT SU SE REMETTRE EN QUESTION ET TRAVAILLER SUR LA QUESTION DE FOND QUE REPRÉSENTE LE DÉVELOPPEMENT DURABLE. ✦



ESG



AFRIQUE DU SUD : LA FONDATION « ALTRAD BADAWI LEGACY » VIENT EN AIDE AUX ENFANTS LES PLUS DÉFAVORISÉS

En 2017, en Afrique du Sud, Mohed Altrad créait la fondation « Altrad Badawi Legacy » pour venir en aide aux enfants sud-africains les plus démunis. Son but : les aider à faire de bonnes études (en finançant leur parcours scolaire), leur enseigner le français et leur transmettre la passion du rugby.

Le Président Altrad a d'ailleurs monté ce projet de fondation en étroite collaboration avec le prestigieux Grey College de Bloemfontein, institution renommée en Afrique du Sud, qui offre un enseignement primaire et secondaire de grande qualité et qui, pour ce faire, s'appuie non seulement sur l'excellence académique, mais aussi sur le sport, et en particulier le rugby.

« J'ai tout de suite cru en ce projet et en ces jeunes enfants véritablement défavorisés », explique Mohed Altrad. « On a pu ainsi aider des gamins qui ne pouvaient pas aller à l'école ; on leur a offert un cadre de vie, un lit, le couvert et surtout les moyens d'étudier et de s'entraîner. Rendez-vous compte qu'il s'agissait d'enfants des rues qui, au départ, jouaient au rugby pieds nus ».

Depuis, beaucoup de ces enfants ont grandi et ont su tirer profit de la chance qui leur avait été offerte. Très régulièrement, ils écrivent à Mohed Altrad pour lui signifier les progrès qu'ils ont réalisés et dans quelle direction leur vie évolue.

Voici l'un des courriers que Monsieur Altrad a reçu en fin d'année dernière :

« Cher Monsieur Altrad,

Tout d'abord, je souhaite vous exprimer à quel point je vous suis reconnaissant de m'avoir permis d'intégrer une école aussi prestigieuse que le Grey College. Ce lieu m'a enseigné, donné de nombreuses leçons de vie et offert de multiples opportunités. J'y étudie, j'y joue au rugby, j'y apprend beaucoup. Notamment le respect, pour les gens qui m'entourent mais aussi plus largement.

J'y ai appris notamment que l'important était d'apporter sa contribution, de travailler à un monde meilleur et surtout de faire en sorte que nous laissons un jour ce monde dans un meilleur état que celui dans lequel nous l'avions trouvé. J'ai aussi appris qu'il fallait savoir se battre pour les causes justes. Pour tout cela, je travaille dur et je n'abandonne jamais, quoi qu'il arrive.

J'espère un jour devenir un grand joueur de rugby et un homme instruit. Je suis rempli d'espoir, je fais de mon mieux, jour après jour, pour atteindre mes objectifs.

Je tiens ici tout particulièrement à vous remercier pour le temps et l'argent que vous avez investis et qui m'ont permis d'évoluer dans ce lieu incroyable. Soyez assuré de toute ma gratitude. Vous m'avez offert une grande opportunité et surtout beaucoup d'espoir. Je vous en serai éternellement redevable.

Bien à vous. » ♦





ASIE-PACIFIQUE

ACTIVITES ET PROJETS

NOUVEAU CONTRAT DANS LE QUEENSLAND EN AUSTRALIE

En janvier 2022, ALTRAD Services Australie a eu le plaisir d'annoncer l'attribution d'un contrat de 3+2 ans avec BMA (BHP Mitsubishi Alliance) pour des services d'accès et de décapage/peinture (y compris les revêtements de protection) dans plusieurs installations de BMA dans le Queensland.



Avec une relation de travail établie de longue date avec BHP à travers l'Australie, nous souhaitons développer cette relation en devenant un partenaire stratégique à long terme de BMA.

Par ailleurs, ALTRAD Services a su démontrer des compétences clés dans le cadre de sa proposition :

- Expérience et capacité à fournir des services d'accès et de revêtements, y compris des solutions innovantes et modernes.
- Engagement envers la région et la communauté de Mackay, notamment en mettant l'accent sur les opportunités d'emploi indigènes, locales et diversifiées.
- Performance, normes et processus QHSE à la pointe de l'industrie.
- Capacité à tirer parti des meilleures pratiques de BHP par le biais d'indicateurs clés de performance et de rapports associés.
- Un leadership local et une équipe opérationnelle solides.

Plus précisément, le périmètre prévu du contrat comprend les sites suivants : Peak Downs Mine, Daunia Mine, Blackwater Mine, Saraji Mine, Caval Ridge Mine, Broadmeadow Mine (en surface uniquement), Goonyella Riverside Mine et Hay Point Coal Terminal.

Nous remercions les équipes qui se sont fortement mobilisées pour obtenir cette victoire exceptionnelle. **BRAVO !** ♦



JOB OPPORTUNITIES

Altrad Services is currently seeking:

- Advanced, Intermediate & Basic Scaffolders

MARCH START | ONGOING WORK
Major maintenance shutdowns across Pilbara, WA

COMPETITIVE HOURLY RATES
Rates: between \$44 - \$66/hour
12 hours/day | Back-to-back Shutdowns

This is great opportunity to be a part of a global organisation serious about investing in its people.

Altrad Recruitment | 1300 142 806
au.careers@altrad.com

ACTIVITES ET PROJETS

DE FORTS NIVEAUX D'ACTIVITÉ EN AUSTRALIE : NÉCESSITÉ DE RECRUTER RAPIDEMENT ET INTELLIGEMMENT

Avec la pénurie de personnel et de matériel dans toute l'Australie, essentiellement due à la crise de COVID 19 et à ses implications, ALTRAD Services n'est pas épargnée. De plus, nos récents contrats nécessitent l'embauche et la mobilisation de 400 échafaudeurs supplémentaires dans les mois à venir, ce qui ajoute un autre défi pour l'équipe de recrutement.

Notre département RH a dû s'adapter à la situation et a lancé une grande campagne de recrutement avec une diversité d'annonces, des visuels accrocheurs diffusés sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook, Instagram) et aussi sur les radios locales. ♦

NOW RECRUITING

Altrad Services is currently seeking:

- Scaffolders
- Boilermakers
- Painter/Blasters
- Welders
- Sheet Metal Workers
- Trade Assistants

IMMEDIATE START | ONGOING WORK
Stable Project in Western WA

COMPETITIVE HOURLY RATES
12 hours/day | 5 - 6 days/week

This is great opportunity to be a part of a global organisation serious about investing in its people.

Altrad Recruitment | 1300 142 806
au.careers@altrad.com



ACTIVITES ET PROJETS

ALTRAD SERVICES AUSTRALIE CAPITALISE TOUJOURS PLUS SUR SES « CARREFOURS DE L'INNOVATION »



Dans le cadre de l'engagement permanent d'ALTRAD en matière d'amélioration continue, les équipes d'ALTRAD Services Australie organisent des démonstrations et rendez-vous de l'innovation afin de donner l'occasion aux clients, fournisseurs, partenaires et personnel d'Altrad de se réunir dans un environnement collaboratif et constructif. Les démonstrations de produits sont systématiquement effectuées dans un cadre sûr et interactif et, surtout, les participants ont l'occasion de comprendre et de voir les avantages et les impacts des derniers produits et des dernières techniques mises en place par ALTRAD.

Le carrefour de l'innovation de novembre dernier comprenait une démonstration ciblée du fournisseur Belzona, axée notamment sur ses produits Super Wrap - « Cool to Touch » permettant une protection contre la corrosion sous isolation.

En décembre, le carrefour de l'innovation a réuni plus de 75 clients, fournisseurs et employés, dont Woodside, Santos, Inpex, BHP Petroleum, Rio Tinto, Alcoa, Wesfarmers, BAE, NSM et Technip.

Avec des retours très positifs de la part des clients et des employés d'ALTRAD Services, le carrefour de l'innovation s'avère être une réussite que nous souhaitons continuer à faire perdurer. ♦

ACTIVITES ET PROJETS



ALTRAD SERVICES, TOUJOURS CONNU ET RECONNU POUR SES PERFORMANCES SÉCURITÉ

Depuis 2008, ALTRAD Services fournit à ASC West, sur les sites de WASSF Henderson et de FBW Garden Island en Australie occidentale, des services de décapage et d'application de revêtements.

ASC West est une installation de maintenance et de réparation de sous-marins située dans le complexe maritime australien de Henderson. Notre prestation de services comprend entre autres la réparation anticorrosion, le sablage à l'abrasif et au bicarbonate de soude, l'application de revêtements et l'inspection.

En janvier 2022, Ben King, employé d'ALTRAD, a été distingué par ASC pour avoir signalé un danger grave et imminent sur site. En effet, il a identifié un dysfonctionnement dans le processus de production qui provoquait le percage d'un panneau d'une cloison au niveau supérieur de l'espace de travail. De petits fragments tombaient au niveau inférieur. Ben a arrêté le chantier et a été reconnu et valorisé pour cette initiative. Mark Albertson, directeur exécutif des opérations, l'a d'ailleurs distingué en lui envoyant entre autres une lettre de remerciement. ♦



ESG

SOUTIEN AU PROGRAMME CAREY BINDJAREB

ALTRAD Australie travaille en collaboration avec Carey Training et le projet Carey Bindjareb lancé avec le Ministère de la Justice d'Australie Occidentale. Une initiative qui propose des opportunités de formation et de placement/emploi aux détenus d'origine indigène ; ceux-ci sont préalablement formés et diplômés dans le cadre du programme Carey Bindjareb.

Ce programme, qui suit un processus de sélection minutieux, permet de proposer une formation à des personnes ayant un faible niveau d'éducation, d'autant qu'elles ont de surcroît fait de mauvais choix de vie. Pour autant, elles méritent une seconde chance. En les accueillant au sein de l'équipe d'ALTRAD à leur sortie de prison, ce programme leur trace une voie mieux définie, menant vers l'emploi, tout en permettant à ALTRAD de répondre à son besoin croissant de main-d'œuvre, à la fois volontaire et de qualité.

L'équipe locale d'ALTRAD s'impliquera fortement auprès des nouvelles recrues en les formant directement, en les encadrant et en les accompagnant tout au long du processus de sélection et jusqu'à l'emploi à temps plein.

En plus de l'enseignement et de la formation professionnelle, les recrues bénéficieront d'un soutien par un référent tout au long de leur parcours pour les aider à se réinsérer dans la société et à trouver un emploi à temps complet, avec y compris un accompagnement/mentorat en lien avec leur niveau culturel et les compétences dites « de vie ». Il y aura ainsi un contact constant avec les 'candidats' et leurs familles pour leur garantir le meilleur résultat possible.

L'initiateur du projet, aussi responsable des équipements d'ALTRAD APAC, Christopher McKenzie, a indiqué :
« L'engagement d'ALTRAD dans le projet Carey Bindjareb est devenu une initiative dont mes collègues et moi-même sommes extrêmement fiers. L'engagement d'ALTRAD dans l'emploi et la formation professionnelle continue auront un impact positif significatif sur les diplômés que nous engagerons, ainsi que sur leurs familles et la communauté indigène au sens large. Je suis ravi d'annoncer que nous avons offert un emploi à plein temps à six diplômés de Carey Bindjareb à ce jour, et je me réjouis de notre engagement continu avec les diplômés actuels dans le cadre des futurs programmes en 2022-2023 » ♦

ESG

ALTRAD MARQUE UN ESSAI AVEC LA WESTERN FORCE



ALTRAD est fier de soutenir le rugby à tous les échelons, depuis le niveau amateur jusqu'au monde professionnel, aussi bien localement, dans les territoires, qu'au niveau des équipes nationales ou internationales. ALTRAD partage les valeurs du rugby que le groupe a fait siennes ; elles constituent les fondations d'une entreprise qui écrit son histoire et se veut dans la transmission, partout à travers le monde. ALTRAD s'appuie sur son engagement au sein de la communauté rugby pour donner aux personnes et populations les moyens de jouer un rôle constructif au sein de leur environnement.

En février 2022, ALTRAD a signé un accord de quatre ans pour devenir le Partenaire Principal de la Western Force, l'équipe d'Australie Occidentale basée à Perth.

Grâce à ce statut de partenaire principal, les employés du Groupe pourront assister aux matchs, inviter des clients et se voir offrir des maillots de l'équipe à diverses occasions.

Tout comme avec les All Blacks et le XV de France, ce partenariat avec l'équipe de la Western Force va permettre d'accroître la notoriété de notre marque, de créer des opportunités RSE et de renforcer et améliorer nos campagnes de recrutement. ♦

TALENTS EN MOUVEMENT

STEVE HILLMAN

CHEF DE CHANTIER - INPEX ICHTHYS LNG

Steven Hillman est né et a grandi à Beaudesert, dans le Queensland. Steve a rejoint Cape (ALTRAD) en 2009 sur le projet Pluto, où il était employé en tant qu'échafaudeur qualifié. Depuis lors, il a vu l'entreprise grandir et les employés se développer, y compris lui-même, ayant travaillé sur trois grands projets de construction et deux grands contrats de maintenance au cours des douze dernières années. En 2017, il a pris la décision de s'installer à Darwin pour le projet Ichthys. Avec sa compagne Jaimon, il est tombé amoureux du lieu.

Son poste actuel est celui de chef de chantier sur les travaux LNG à INPEX Ichthys, ce qui a été extrêmement passionnant et gratifiant.

QUELQUES QUESTIONS POUR EN SAVOIR UN PEU PLUS...

1. **Quel est le moment qui t'a le plus marqué professionnellement chez ALTRAD ?** L'obtention du contrat INPEX ! J'ai eu l'occasion de diriger l'équipe de Darwin au cours d'une campagne difficile de deux ans, qui a vu quatre changements de modèle de contrat en cours de route.
2. **Si tu pouvais exercer une autre profession pendant une journée, quelle serait-elle ?** Travailler sur un bateau de pêche.
3. **Quelles sont les trois leçons de vie apprises au cours de ta carrière jusqu'à présent ?** 1. Traiter tout le monde avec la même valeur en accordant le même respect à chacun. 2. Être honnête et factuel dans tout ce que l'on fait. 3. Ne jamais se limiter à ce que l'on connaît déjà, continuer à relever des défis. C'est normal d'échouer, mais il faut apprendre de ses erreurs et poursuivre le succès.
4. **Si tu pouvais interviewer une personne (morte ou vivante), quelle serait-elle ?** Roy Callaghan.
5. **Les trois meilleurs moments de ta vie ?** 1. La rencontre avec ma compagne. 2. Le voyage entrepris avec elle en Australie au cours duquel nous avons vécu dans notre camping-car pendant près d'un an. 3. La naissance à ma fille Niah.
6. **Quel est le premier concert auquel tu as assisté ?** Je n'ai assisté qu'à un seul concert, du « RAGGAMUFFIN ».
7. **Quel est le plus grand défi que tu aies eu à relever dans ta vie ?** C'est une question difficile. Je devrais dire trouver la force de « ramasser tous les morceaux » après un événement tragique survenu en 2015.
8. **Une bête noire ?** Les gens qui se garent sur des places « handicapé.e.s ».
9. **Quel est ton talent caché ?** Je peux jouer assez bien du didgeridoo.
10. **Quelle est ta philosophie personnelle, de vie ?** « Vivre chaque minute de chaque instant, la vie n'est qu'un rêve ».
11. **Quels sont tes passe-temps et intérêts en dehors du travail ?** Tout ce qui a trait au plein air - la pêche, le camping, les voyages, l'exploration...
12. **Tu es le plus heureux quand... ?** Je passe du temps avec ma compagne et ma fille. Pour elles, je deviens une vraie tempête dans notre cuisine... (rires) ♦



The image features a large offshore oil rig in the background, with a map of Europe overlaid in the foreground. The map is color-coded, with several countries highlighted in red and others in grey. The rig is a complex structure with multiple levels, yellow and red components, and a tall tower. The background is a clear blue sky and a calm sea. The text 'EUROPE CONTINENTALE' is written in white, bold, uppercase letters on a dark blue background. A white horizontal line is positioned below the text. Two red diagonal lines cross the bottom right corner of the page.

EUROPE CONTINENTALE

ACTIVITES ET PROJETS

ALTRAD SERVICES BENELUX APPORTE SON EXPERTISE AU PROJET BALTIC EAGLE D'IBERDROLA

Le groupe espagnol Iberdrola construit son deuxième grand projet éolien offshore en mer baltique. D'une capacité de 476 mégawatts (MW), le « Baltic Eagle Project » est une installation située au large des côtes allemandes, disposant de 50 éoliennes produisant de l'énergie renouvelable en quantité suffisante pour répondre aux besoins de 475 000 foyers et éviter, par la même occasion, l'émission de près d'un million de tonnes de CO₂ dans l'atmosphère chaque année.

Ces éoliennes disposent d'ailleurs de la plus grande taille de rotor qui soit :

- Le diamètre de pale de rotor est de 174 mètres.
- La surface « balayée » est, elle, de 23 778 m² (soit l'équivalent de plus de 3 terrains de football).
- Et la hauteur centrale de chaque structure atteint 107 mètres au-dessus du niveau de la mer.

Sur ce projet, ALTRAD Services Benelux a fourni les échafaudages et les bâches thermo-rétractables à installer autour du « jacket » (socle / pied de l'installation) de la plateforme offshore afin que les travaux de soudure et de peinture puissent être effectués en toute sécurité. La bâche thermo-rétractable a notamment permis de travailler en s'affranchissant des conditions météorologiques, ce qui s'est avéré essentiel car le timing était un facteur important du projet.

Le client (Iberdrola) a choisi ALTRAD pour plusieurs raisons et notamment notre expérience de ce type de projets complexes et de notre expertise en ingénierie. Nos ingénieurs ont en effet su fournir un plan de charge suffisamment agile pour être modifié sur la base d'une approche en plusieurs étapes. Notre démarche s'est d'ailleurs avérée être à la fois efficace et économique dans le cas de ce projet si particulier.



**UN GRAND BRAVO
À NOS ÉQUIPES
QUI ONT MENÉ
LEURS MISSIONS
AVEC SUCCÈS, ET
NOTAMMENT KEVIN
ONGENA ET SVEN
VAN PUYMBROECK
POUR LA PARTIE
ENGINEERING, ET
LARS VRANCKX
SUR LA GESTION
GLOBALE DU PROJET. ♦**



ACTIVITES ET PROJETS

ALTRAD « À LA MANŒUVRE » POUR SON CLIENT FABKINA ET LA MAINTENANCE D'UN MEGA YACHT EMBLÉMATIQUE DE LA PÉNINSULE IBÉRIQUE



Au cœur du chantier naval Freire de Vigo, en Galice (Espagne), nos équipes contribuent à monter une structure d'échafaudage Plettac Futuro pour mener à bien des travaux d'importance sur un méga yacht de très grande envergure : 112 mètres de long sur 18 mètres de large. La maintenance de ce navire constitue véritablement un projet significatif et fait d'ailleurs bénéficier ALTRAD d'une grande visibilité sur le marché de la construction navale en Espagne.

La structure d'échafaudage mise en œuvre, pesant plus de 120 tonnes, permet d'effectuer les travaux de carénage et de peinture de la coque et des ponts du navire. Recouverte de « panneaux sandwichs » protecteurs, elle permet de travailler dans des conditions idéales, puisque l'encapsulation qu'elle suppose s'accompagne d'une atmosphère dépourvue de poussière et de particules contaminantes, avec des opérations qui se font en même temps à une température constante.

Ce qui donne à ce projet une importance particulière est l'utilisation, pour la première fois, de ce type de protection par « panneaux sandwichs » (jusqu'à présent, les atmosphères protectrices étaient obtenues via l'utilisation de bâches en plastique thermo-rétractable).

Les avantages de la méthode par panneaux sont nombreux : une plus grande résistance, de réelles économies d'énergie (et donc de coûts) puisque l'environnement de travail est maintenu aux températures souhaitées, ce qui en plus limite les impacts environnementaux. Par ailleurs, le produit « panneau » est totalement recyclable et réutilisable.

Une autre particularité de ce projet mérite d'être ici soulignée : l'échafaudage n'a pas été monté sur un navire en cale sèche, mais sur un yacht bel et

bien flottant ! Ceci a constitué une défi supplémentaire, notamment lorsque nous avons dû redesigner le toit de la structure d'échafaudage (en raison du poids excessif du projet initial).

Notre client, Fabkina, a été ravi de notre approche. Les travaux de montage ont commencé en mai 2021. La structure est toujours en cours de montage. Nos équipes assurent d'ailleurs la supervision de ce projet en y accordant une attention toute particulière afin d'accompagner et de rassurer le client sur la durée. Les travaux devraient être réalisés sur une période de deux ans.

Avant le début du montage, ALTRAD Plettac Ibérica a formé techniquement l'équipe de montage du client tout en mettant en œuvre une conception spécifique, une intense planification, et une organisation de chantier inédite.

Travailler étroitement avec notre client pour devenir, en plus d'un fournisseur de produits de qualité, un partenaire essentiel en matière de gestion de projet est une volonté affichée. C'est d'ailleurs pour cette même raison que nous avons préalablement invité Julio Pezzolano, Président du groupe Fabkina, à visiter les usines Plettac en Allemagne, pour le rassurer sur la qualité et la fiabilité de nos produits. Une opération gagnante et un client satisfait. ♦



DIRK MEYER :

« ALTRAD + KIEL : 1+1 = 3 »

« Nous avons vraiment essayé de professionnaliser nos processus d'intégration au cours des derniers mois.

Avec la reprise de Kiel, nous avons intégré plus de 900 nouveaux collaborateurs qualifiés dans le domaine de la tuyauterie et des travaux mécaniques. Nous sommes désormais présents dans toutes les régions d'Allemagne auprès des clients les plus importants des secteurs de la chimie, du pétrole et du gaz et de l'électricité.

En gagnant de nouveaux sites et de nouveaux clients, nous avons maintenant la possibilité d'offrir et de développer tous nos métiers. Au sein du Groupe, nous pouvons créer des synergies dans tous les domaines, ce qui rendra notre travail encore plus efficace à l'avenir.

Ainsi, nous faisons désormais partie des trois premiers prestataires de services de tuyauterie en Allemagne. Aucune autre entreprise dans le pays n'est capable de fournir des services industriels aussi solides que les nôtres, non seulement en matière de tuyauterie, mais aussi pour l'isolation et l'échafaudage ». ♦

RALF DEITENBERG :

« LES NOUVEAUX CANAUX DE DISTRIBUTION ET LA VENTE EN LIGNE : UNE RÉELLE OPPORTUNITÉ »

« L'importance des ventes en ligne est croissante. En période de Covid, les ventes en ligne ont augmenté de manière drastique. Un exemple tiré du monde d'ALTRAD : ALTRAD Lescha Atika a commencé à travailler sur une boutique en ligne au début de l'année 2020. Aujourd'hui, nous proposons plus de 6000 références dans notre boutique. Les résultats sont excellents. Au cours du premier exercice, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de 1,2 million d'euros. Aujourd'hui, il est de plus de 4,5 millions d'euros. Et ce chiffre ne cesse de croître. D'ailleurs, diverses chaînes de bricolage nous demandent si nous sommes disponibles comme partenaire pour leurs ventes en ligne ». ♦



ESG

ALTRAD ACADEMY : L'OUTIL PERMETTANT DE MAINTENIR ET DIFFUSER LES COMPÉTENCES

ALTRAD intègre plusieurs services spécialisés qui, souvent, s'accompagnent de profils spécifiques. L'ALTRAD Academy est là pour assurer le maintien des connaissances et dispenser les formations nécessaires.



FORMATION

L'ALTRAD Academy propose tous types de formations afin de renforcer les connaissances et la qualité des collaborateurs : « Nous travaillons sous différents angles », explique Raf De Cort, Manager RH pour la Belgique. « D'une part, il y a l'afflux de nouvelles recrues qui doivent être formées. D'autre part, nous offrons des opportunités de carrière aux collaborateurs qui travaillent déjà chez nous depuis un certain temps, à travers des formations internes ».

« ONBOARDING »

Les profils les plus recherchés par ALTRAD sont souvent difficiles à trouver sur le marché du travail. C'est surtout le cas pour les activités de montage d'échafaudages et d'isolation. « C'est pourquoi nous essayons d'attirer des personnes n'ayant peu ou pas d'expérience ni de formation », explique Raf. « Grâce à un programme de formation en interne exhaustif, ils peuvent bénéficier d'une formation poussée. Mais ce n'est pas tout. Nous avons également une politique d'« onboarding » pour assurer que ces nouveaux collaborateurs se sentent vite bien dans notre organisation. Ils se voient attribuer un mentor qui leur enseigne les ficelles du métier sur le terrain ».

PROGRAMME INTENSIF

L'ALTRAD Academy offre également de nombreuses possibilités aux collaborateurs qui travaillent pour l'entreprise depuis un certain temps, mais qui souhaitent faire évoluer leur carrière. « J'ai commencé à travailler dans ce secteur il y a 16 ans, directement

après l'école, et j'ai commencé au bas de l'échelle en tant que monteur d'échafaudages ». C'est le chef de projet Bjorn Mampaey qui nous parle. « J'ai été progressivement promu, mais en même temps, je me suis rendu compte que mes ambitions allaient plus loin. Lorsque j'ai eu l'occasion de suivre une formation de chef de chantier, je l'ai saisie à deux mains. Après six mois, il s'est avéré que je n'en tirais pas la satisfaction escomptée. En concertation avec mon supérieur hiérarchique, nous avons décidé que je passerais à la formation de chef de projet ».

Pour Bjorn, cela a finalement signifié un parcours de développement de carrière de plus de trois ans, comprenant des formations internes, des stages et des ateliers, complétés par des cours du soir et la rédaction d'une thèse. « Cela fait un peu plus d'un an que je gère mes propres projets. Mais j'ai le sentiment que ce n'est pas encore la fin du chemin. C'est pourquoi je continue à suivre une formation en gestion commerciale et financière, en cours du soir », ajoute Bjorn.

MENTORAT

L'ALTRAD Academy s'appuie entièrement sur du personnel interne, dans le but de partager au maximum les connaissances internes. Raf De Cort ajoute : « Beaucoup de nos collaborateurs ont des années d'expérience, mais ne disposent pas des compétences nécessaires en matière de coaching. Grâce à des programmes adaptés, nous voulons les former afin qu'ils partagent leurs connaissances avec la jeune génération, en qualité de mentors ». ♦

TALENTS EN MOUVEMENT

TOM ROOMAN

RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL :
ALTRAD SERVICES BENELUX

Je suis responsable du développement commercial pour ALTRAD Services en Belgique. Ma carrière dans ce secteur a commencé il y a 12 ans, tout d'abord au sein d'Hertel, puis ensuite pour ALTRAD, après le rachat d'Hertel par ALTRAD.

Je vis à Brasschaat, une ville à côté de Anvers, en Belgique.

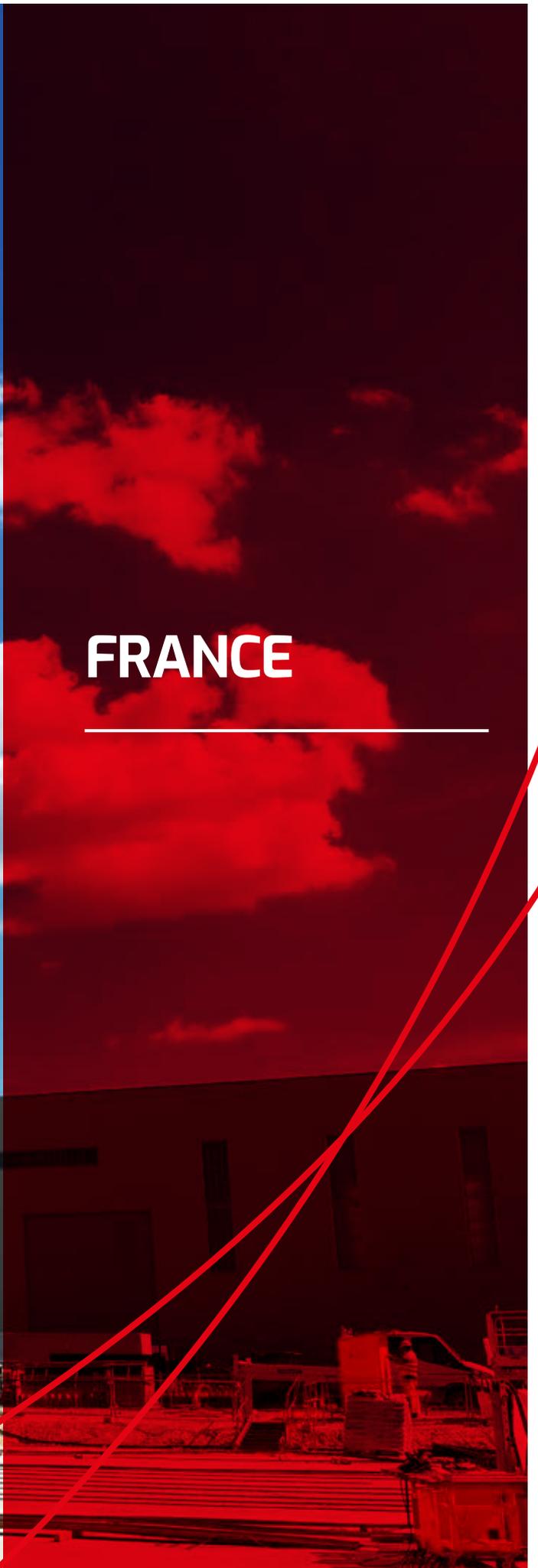
QUELQUES QUESTIONS POUR EN SAVOIR UN PEU PLUS...

- 1. Le meilleur concert auquel tu aies assisté ?**
Celui de Paul McCartney à Anvers.
- 2. Ton lieu préféré ?** L'Italie est mon coup de cœur. J'adore sa culture, sa langue et son patrimoine culinaire.
- 3. Le dernier livre que tu aies lu ?**
La Servante écarlate, roman de Margaret Atwood.
- 4. Ta passion ?** Je suis passionné de golf en raison du défi mental et physique que ce sport procure.
- 5. Ton film préféré ?** La liste de Schindler
- 6. La chose la plus folle que tu aies faite ?** Passer (et obtenir) mon diplôme de plongée sous-marine
- 7. Avec qui aimerais-tu échanger ta place pour une journée ?** Tiger Woods
- 8. Le meilleur repas que tu aies pris ?**
Un rôti de sanglier à la truffe.
- 9. Si tu pouvais visiter un endroit du monde où tu n'es jamais allé ?**
J'aimerais aller au Vietnam.
- 10. Ta bête noire ? (Ce que tu détestes en général) ?** Les personnes qui ne tiennent pas leurs promesses.
- 11. Ton talent secret, celui que personne ne connaît ?** Je fais ma lessive et je repasse mon linge.
- 12. Avec quels quatre individus, vivants ou morts, aimerais-tu pouvoir partager un dîner ?** Tom Hanks, Steve Jobs, Barack Obama, Robin Williams.
- 13. Ta tradition familiale préférée ?**
Le barbecue de la fête des mères.
- 14. Le super-héros que tu aimes le moins ?** Superman





FRANCE



ACTIVITES ET PROJETS

ACE : INSTALLATION DE TOURS D'ÉTAIEMENT AU COMMISSARIAT À L'ÉNERGIE ATOMIQUE ET AUX ÉNERGIES ALTERNATIVES DE SAINT-PAUL-LEZ-DURANCE



L'un des principaux centres de recherche du Commissariat à l'Énergie Atomique et aux Énergies Alternatives (CEA), implanté à Saint-Paul-lez-Durance, accueillera le tokamak (ndlr : machine expérimentale conçue pour exploiter l'énergie de la fusion atomique), se trouvant sur le fameux site ITER, et ses systèmes industriels complexes. A noter que l'installation ITER est actuellement en cours de construction.

ALTRAD Coffrage & Etaisement (ACE) a eu la chance de participer à la construction du bâtiment B75 destiné à dissiper l'énergie produite par la fusion nucléaire des réacteurs. Les 5 cellules du bâtiment sont composées de résistances qui joueront le rôle de fusibles si la fusion venait à dégager trop d'énergie. Pour le compte du client Demathieu Bard, ACE a fourni sur ce projet :

- 250 tonnes de tours d'étaisement HD 320.
- 40 tonnes de plateformes en encorbellement de travail JALSEC.
- 135 tonnes de banches JALFORM (coffrage métallique vertical).

Ce projet, constitué de multiples défis techniques, s'est avéré très intéressant pour les bureaux d'études et les monteurs de la filiale, notamment sur la mise en place de banches de triple hauteur avec contrôle de la pression liée au coulage (béton très fluide et plus dense – 3,6 t/m³ au lieu de 2,4 t/m³ pour un béton classique).

Au total 430 tonnes de matériels ont ainsi été acheminés sur le chantier et une équipe de 8 collaborateurs a été présente sur toute la durée du chantier pour assurer la partie montage/démontage. ♦



ACTIVITES ET PROJETS

ACE : PARTICIPATION AU CHANTIER DU GRAND PARIS – L'AVENTURE SE POURSUIT

Depuis plusieurs mois, ALTRAD Coffrage & Etaisement participe activement au chantier du GRAND PARIS et plus particulièrement à la conception de la ligne 16, notamment au niveau de la gare « La Courneuve – Six Routes », aux côtés d'Eiffage Génie Civil.

ACE se félicite de participer à ce chantier d'envergure où ses équipes sont présentes depuis avril 2021 et jusqu'à juin 2022. Au total, la filiale a livré 350 tonnes de matériel ALTRAD Coffrage & Etaisement, et notamment :

- 153 tonnes de tours d'étaisement HD 320.
- 11 tonnes d'étaisement lourd TETRASHOR.
- 50 tonnes de plateaux TENOR.

De l'ESCAPPLUS a été mis en place pour faciliter certains accès inaccessibles par la grue. Ainsi, le montage/démontage des modules ESCAPPLUS a permis la mise en place des escaliers dans les zones les plus difficiles d'accès.

Une équipe d'une quinzaine de compagnons est présente pour la prestation de montage/démontage des équipements. Signalons que quelques défis techniques sont apparus durant les différentes phases de la réalisation de l'ouvrage. Plus spécifiquement :

- **AVRIL 2021 – DALLE S1** : Un étaisement de 15 mètres de hauteur sur la longueur de la gare (50 mètres) avec la tour HD320 a été réalisé et cela en tenant un timing serré de 4 semaines. Les niveaux d'assises ont été multiples et des platines inclinées au pied de la tour HD320 ont été mises en œuvre.
- **NOVEMBRE 2021 – DALLE S2** : Une passe charretière de 10 mètres de portée sur la longueur de la gare a été réalisée avec un nouveau produit, le TETRASHOR. La réalisation de cet élément s'est faite en sous-œuvre, alors que les équipes Eiffage Génie Civil du tunnel étaient en opération. Les équipes d'ACE ont mis en place des poutres HEB600 sur des galets rouleurs pour la création de cette passe charretière.

BRAVO À NOS COLLÈGUES POUR CET ACCOMPAGNEMENT DE LONGUE HALEINE APPORTÉ AU GRAND PARIS, L'UN DES PLUS GRANDS PROJETS D'INFRASTRUCTURES DÉPLOYÉ SUR LE SOL FRANÇAIS CES DERNIÈRES ANNÉES. ♦



ACTIVITES ET PROJETS

UNE DIVERSIFICATION SOUTENUE DE NOS ACTIVITÉS AVEC L'ARRIVÉ D'ENDEL

Depuis près de 200 ans, Endel construit avec ses clients les solutions techniques les plus appropriées pour améliorer le fonctionnement de leurs installations industrielles, avec plus de 5000 collaborateurs répartis sur 140 sites en France et à l'international, formés à toutes les dimensions du travail du métal, et même au-delà.

L'histoire d'Endel est liée à celle de l'industrie française, qu'elle a contribué à façonner, notamment au travers de la construction :

- De la quasi-totalité des 58 réacteurs du parc électronucléaire français et de nombreuses centrales thermiques.
- De nombreux sites pétrochimiques.
- De plusieurs sites sidérurgiques majeurs, dont la construction de hauts-fourneaux à Dunkerque, Fos-sur-Mer et Le Creusot.
- De nombreux bâtiments de la Marine Nationale.

Endel, partenaire stratégique de l'industrie, met son savoir-faire à disposition des secteurs les plus variés, de la sidérurgie au nucléaire en passant par les industries de procédé, avec des services sur mesure pour répondre aux nombreux défis de ses clients.

Les équipes d'Endel sont pluridisciplinaires, composées d'ingénieurs et de techniciens (soudeurs, tuyauteurs, usineurs, robinetiers, chaudronniers, etc.) qui interviennent à tous les stades d'un projet industriel pour répondre aux enjeux de productivité, d'efficacité énergétique, de sécurité et de digitalisation des installations.



Leur mission : maintenir les chaînes de production des clients et construire ou modifier leurs usines, partout sur le territoire, et de façon croissante à l'international.

Sur ce cœur de métier, Endel est leader du marché, en particulier dans les services aux acteurs de l'énergie.

En 2021, Endel a réalisé un chiffre d'affaires de 595 millions d'euros et souhaite accentuer son développement vers l'industrie des procédés (agroalimentaire, cosmétique, chimie fine, etc.).

Avec ALTRAD, l'entreprise ouvre un nouveau chapitre de son histoire et souhaite renforcer ses fondamentaux et entamer une nouvelle étape de développement rentable pérenne de ses activités et de ses expertises, au bénéfice de ses clients, et de l'industrie française. ♦

ACTIVITES ET PROJETS

ALTRAD SAINT-DENIS LANCE SON SITE DE VENTE EN LIGNE

Le 6 janvier dernier, ALTRAD Saint-Denis (ASD) a lancé son premier site de vente en ligne avec, comme l'explique Romane Marchal, responsable e-commerce d'ASD, « un double objectif : accroître la présence de la filiale sur Internet afin notamment de toucher des cibles différentes et complémentaires, et générer des ventes additionnelles ».

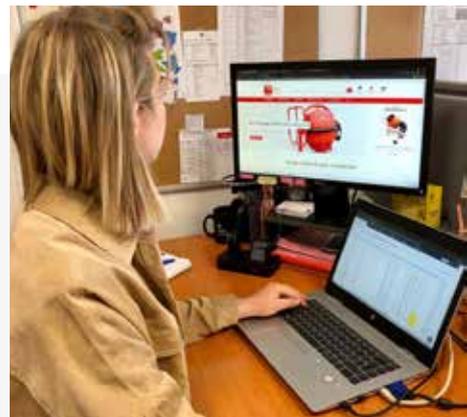
Le site, qui se veut intuitif et ergonomique, permet de vendre des produits dédiés exclusivement au Web, différents de ceux que la filiale vend actuellement à ses clients professionnels.

Parallèlement à cela, pour un service de qualité et toujours amélioré, ASD souhaite, via ce site de vente en ligne, permettre aux clients utilisateurs de consulter les documentations techniques des produits ALTRAD et de commander les pièces détachées dont ils peuvent avoir besoin.

Le site Web développé par ASD possède actuellement des dizaines de références de pièces détachées pour bétonnières ainsi que des références d'accessoires pour brouettes. A l'avenir, l'offre sera étoffée de références d'accessoires pour d'autres

produits tels que les malaxeurs, les pompes, ou encore les nettoyeurs haute pression. Romane, qui est aussi responsable du développement produits, travaille actuellement au lancement de nouvelles références qui seront des « exclusivités Web ».

La création et la gestion de ce type de site Web marchand nécessite de la rigueur et de l'implication. Pour cette raison, ASD a noué un partenariat avec l'entreprise ManoMano afin d'augmenter le trafic du site et d'accroître son chiffre d'affaires. Les efforts mis en œuvre dès le départ se révèlent déjà payants puisque le site a rencontré un véritable succès dès sa troisième semaine d'exploitation, en enregistrant ses premières ventes tout en se positionnant dans les premiers acteurs du marché en termes de référencement Web. ♦



ACTIVITES ET PROJETS

ALTRAD - SAMIA DEVIANNE : UN APPUI SANS FAILLE AU MONDE DE LA CULTURE

À TRAVERS L'AMÉNAGEMENT DU CONSERVATOIRE DE MUSIQUE DE SÈTE

En collaboration avec les architectes Rudy Ricciotti et Pierre Di Tucci, la société Samia Devianne a participé à l'aménagement du Conservatoire à Rayonnement Intercommunal de la ville de Sète.

Ce bâtiment, baptisé « Conservatoire Manitas de Plata » en hommage au célèbre guitariste français d'origine rom, est une réalisation d'envergure qui s'inscrit dans un vaste programme culturel de réhabilitation de la zone des chais des Moulins, dans le contexte du réaménagement de l'entrée Est de la ville de Sète.

Le nouvel édifice de plus de 6 400 m² comprend un auditorium de plus de 400 places qui accueillera des événements propres au conservatoire mais également d'autres rendez-vous culturels.



La société Samia Devianne, spécialisée dans la conception et la réalisation de tribunes, a relevé le défi de parachever cette salle en alliant confort et design. Elle a fait le choix d'un siège contemporain en velours et hêtre, le fauteuil Puerto, pour rester en harmonie avec les codes du bâtiment.

Toute l'équipe, du bureau d'études aux monteurs, a travaillé sur le projet jusqu'à la pose.

ENCORE UNE BELLE RÉALISATION POUR LE GROUPE ALTRAD QU'IL CONVIENT ICI DE SOULIGNER. ♦

ACTIVITES ET PROJETS

LE GRAND ARRÊT TOTAL 2021 / 2022 DE LA RAFFINERIE DE DONGES : UNE RÉUSSITE POUR LES ÉQUIPES ALTRAD - PREZIOSO LINJEBYGG

Familiers des arrêts réalisés en partenariat ou en complémentarité sur le site de la raffinerie TOTAL de Donges depuis de nombreuses années, la BU Grands Projets et l'agence B2 de Prezioso Linjebygg ont de nouveau été associées dans le cadre du Grand Arrêt 2021 / 2022. Ces deux entités ont effectué le montage des accès et la dépose du calorifuge en vue de l'intervention mécanique sur les équipements et tuyauteries de plusieurs unités.



Pour la BU Grands Projets, les travaux étaient principalement situés sur les deux colonnes de l'unité DEE, la C-1001 et la C-2001, avec 470 tonnes d'échafaudages, ainsi qu'au niveau des fours de l'unité VISCO. La préparation du projet et les relevés ont démarré pour la BU Grands Projets de Prezioso Linjebygg dès fin juin 2021.

Prévu au départ sur les six premières semaines de 2022, le grand arrêt s'est prolongé d'une semaine supplémentaire. Sur cette période, 27 personnes ont été mobilisées pour assister TOTAL.

Sur le scope de base, 1100 tonnes d'échafaudages devaient être montés et 9.000 m² de calorifuge déposé. Ce sont finalement 1370 tonnes d'échafaudages qui ont été montés de la deuxième semaine d'août 2021 jusqu'à fin décembre 2021, et 20 000 m² de dépose de calorifuge depuis novembre 2021.

La pose du calorifuge et la dépose des échafaudages devaient se prolonger jusqu'à mi-mai 2022.

Au total 100.000 heures de travail sont estimées en fin de projet, pour un chiffre d'affaires d'environ 4,75 millions d'euros.

Au plus fort de l'activité, ce sont 115 personnes qui ont été mobilisées, avec le soutien de la filiale Prezioso Portugal, et les sous-traitants ITCC, IZOLA, IPF-Isol et GESTIFIX.

L'agence B2 de Prezioso Linjebygg a parallèlement géré les unités Sud du Grand Arrêt 2022, sur les unités HD2, STRIPPER DES EAUX, de juillet 2021 à avril 2022, TORCHE SUD et AMINES1000, sur la période de fin octobre 2021 (pendant trois semaines) et sur l'unité US1 en janvier / février 2022 (sept semaines). Sur cette partie des travaux, 440 tonnes d'échafaudages ont été montés et 2600 m² de calorifuge déposé. Au total 30.000 heures de travail sont estimées en fin de projet, avec un chiffre d'affaires estimé à 1,34 millions d'euros. Jusqu'à 40 personnes ont été mobilisées en pic d'activité avec le soutien des sous-traitants externes IPF-Isol et IZOLA.

La satisfaction du client est au rendez-vous et nous pouvons le remercier de trouver à chaque fois des avantages à notre organisation, avec la structure locale/régionale que représente l'agence B2 gérée par Richard JARNEAU et Antoine BESSONNET en conducteur de travaux, et une structure dédiée aux grands arrêts gérée par Tony HERVOCHE et Daniel DA SILVA en chef de projet. ♦

ACTIVITES ET PROJETS

FORMATION À LA FISCALITÉ ET AUX RÉFORMES DOUANIÈRES POUR LES COLLABORATEURS D'ALTRAD INTERNATIONAL

Depuis le 1er janvier 2022, une importante réforme douanière a vu le jour, impactant nécessairement les sujets d'import-export. Afin de respecter au mieux les nouvelles directives, les équipes d'ALTRAD International de Djamel Aassine ont commencé, depuis le mois de novembre dernier, à travailler sur ce sujet et à se documenter.

ALTRAD International a ainsi choisi de former ses salariés à cette problématique, qu'il s'agisse aussi bien du personnel en lien avec les questions de fiscalité que celui ayant des activités commerciales, administratives ou comptables.

La filiale a déjà effectué deux formations, dispensées par la Chambre de Commerce et d'Industrie. Tous les sujets indispensables à la bonne poursuite de l'activité (échanges intra-communautaires, incoterms, nouvelles réglementations relatives aux importations) y ont été largement traités.

Une excellente manière d'anticiper et de se prémunir de potentielles mauvaises surprises au moment où la situation économique internationale se trouve être bousculée. ♦

ESG

GESTION ET VALORISATION DES DÉCHETS CHEZ ALTRAD COFFRAGE & ETAIEMENT

Depuis plusieurs mois, ALTRAD Coffrage & Etalement (ACE) a décidé de travailler sur sa gestion des déchets au sein de ses parcs de matériel.

ACE a donc noué un partenariat avec la société Waste Marketplace, sur l'ensemble de ses agences en France, pour la gestion du tri et la valorisation de ses déchets. Aluminium et autres métaux, bois, DIB (déchets industriels banals) et DID (déchets industriels dangereux, aérosols, produits chimiques, etc.) sont méticuleusement triés et valorisés.

La valorisation des déchets s'inscrit dans la lutte contre le gaspillage, grâce à une réelle transformation du déchet en ressource. De plus, une traçabilité des déchets se met en place grâce à une application de suivi, là aussi proposée par Waste Marketplace. Nous ne pouvons que saluer cette excellente initiative, en lien direct avec notre politique groupe pour la préservation de l'environnement. ♦



ESG

DES COLLÈGUES DE AIA (HOLDING) PARTICIPENT AU MARATHON DE MONTPELLIER

Depuis plusieurs mois, de nombreuses initiatives RSE voient le jour au sein du groupe. Certaines d'entre elles ont été initiées par la holding du groupe ALTRAD à Montpellier.

Si certains se sont portés garants de projets solidaires ou écologiques, Fabien Litot a quant à lui décidé de mettre le sport à l'honneur en organisant et en motivant l'équipe de la holding qui a été présente au marathon de Montpellier le 20 mars dernier : « Tout est parti d'une envie personnelle – indique Fabien – puis j'ai décidé d'en parler à mes collègues et de, pourquoi pas, en faire un projet commun ».

L'initiative a rapidement pris de l'ampleur et de nombreux collaborateurs se sont joints à l'événement, ce qui a permis de créer au total deux équipes composées chacune de six relayeurs. Le principal objectif a été d'entretenir l'esprit d'équipe dans un cadre totalement différent du milieu professionnel pour partager, via la pratique du sport et de la course en particulier, les valeurs du groupe. Et les principaux objectifs ont été atteints : partage, convivialité, solidarité, avec également la volonté pour chacun de repousser ses propres limites.

FÉLICITATIONS À NOS COUREURS-COMPÉTITEURS ET SURTOUT À FABIEN POUR SON INITIATIVE, QU'IL PROMET DE RENOUVELER (TRÈS PROBABLEMENT) LORS DU TRIATHLON DU SALAGOU. AFFAIRE À SUIVRE...



ESG

ALTRAD, ROULER À L'ÉLECTRIQUE POUR LIMITER L'IMPACT CARBONE DU GROUPE

ALTRAD – Prezioso Linjebygg a récemment accueilli son premier véhicule électrique au sein de l'agence de Dunkerque. Une opération qui s'inscrit dans la volonté du groupe de limiter son impact carbone en recourant à des énergies alternatives et moins polluantes. Bravo aux équipes de Benoît Campion, et notamment Joël Halali, directeur d'agence et Romain Bonnet, gestionnaire de parc. ♦



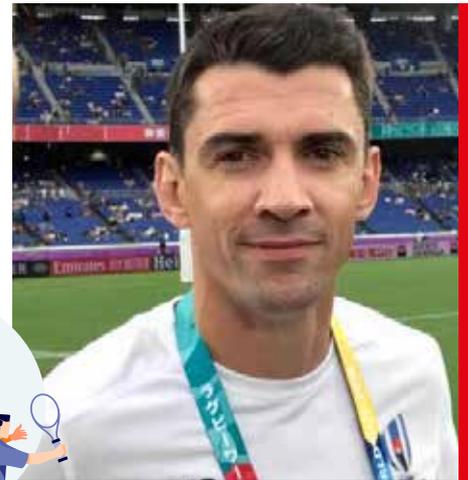
TALENTS EN MOUVEMENT

PASCAL GAÜZÈRE

CSR MANAGER – ALTRAD

Responsable RSE au sein du groupe ALTRAD depuis 9 mois.

La Grande Motte (dans l'Hérault, près de Montpellier)



QUELQUES QUESTIONS POUR EN SAVOIR UN PEU PLUS...

- Une personnalité qui t'inspire ?**
Thomas Pesquet, pour son humilité, son esprit d'équipe, sa capacité à diriger, sa recherche de l'excellence, sa remise en question permanente, son adaptabilité.
- Le meilleur concert auquel tu aies assisté ?** U2
- Ton lieu préféré ?** L'Australie, un immense pays, une faune incroyable, des paysages diversifiés.
- Le dernier livre que tu aies lu ?** Une Terre Promise (A Promised Land) de Barack Obama.
- Ta passion ?** Le sport, et plus particulièrement le rugby que j'ai pratiqué, ainsi que l'arbitrage de haut niveau de ce sport. Ils m'ont permis de découvrir des continents, des pays, des personnes et des cultures différentes.
- Ton film préféré ?** Le Grand Bleu. Cette fusion avec la mer, l'immensité des fonds marins, l'attrait des profondeurs, repousser les limites avec la plongée, découvrir, toujours découvrir...
- La chose la plus folle que tu aies faite ?** Lors des fêtes de San Fermin à Pampelune, j'ai participé à « l'encierro », en courant devant les taureaux dans les rues de la ville, jusqu'aux arènes...
- Tes hobbies ?** Les voyages, le sport, la lecture.
- La chose la plus « cool » sur laquelle tu travailles en ce moment ?** Le bilan carbone groupe, avec l'explication de la démarche « bilan carbone », la campagne de sensibilisation, la préparation d'un questionnaire en collaboration avec les Business Units...
- Avec qui aimerais-tu échanger ta place pour une journée ?** Lewis Hamilton, pour connaître ce qu'est un grand prix de Formule 1 : l'approche, la préparation, l'adrénaline du départ, l'intensité, la durée de la course, la gestion des temps faibles, le debriefing de course...
- Le meilleur repas que tu aies pris ?** Une entrecôte de bœuf de Kobe à Tokyo.
- Si tu pouvais visiter un endroit du monde où tu n'es jamais allé ?** La Polynésie Française, Tahiti.
- Ta bête noire ? (Ce que tu détestes en général) ?** L'injustice
- Ton talent secret, celui que personne ne connaît ?** Je suis bon jardinier.
- Avec quels quatre individus, vivants ou morts, aimerais-tu pouvoir partager un dîner ?** Nelson Mandela, l'abbé Pierre, Thomas Pesquet, Simone Veil. ♦



MOYEN-ORIENT ET MER CASPIENNE



ACTIVITES ET PROJETS

UN IMPORTANT PROJET DE REVAMPING MENÉ PAR ADYARD POUR LE COMPTE DE GASCO À ABU DHABI

Adyard travaille actuellement sur un projet de revamping ambitieux et très technique dans l'usine GASCO de Bu Hasa, à Abu Dhabi.

Pour augmenter la capacité du système existant au niveau de l'air circulant au sein de l'usine (pour répondre aux besoins en instrumentation et process), il a fallu installer un compresseur d'air supplémentaire, une unité de réfrigération, des sécheurs d'air et un récepteur d'air ; tout ceci en menant des travaux idoine de génie civil, de mécanique et d'ingénierie.

Le projet s'est articulé principalement autour des missions suivantes :

- Travaux d'ingénierie
- Construction d'une nouvelle route
- Fondations
- Travaux de tuyauterie et de fabrication structurelle
- Installation des compresseurs d'air
- Installation de groupes frigorifiques
- Installation de séchoirs à air
- Installation de poteaux et d'appareils d'éclairage
- Travaux d'isolation et de revêtements



Ce projet, mené en parallèle avec l'activité de l'usine qui ne s'est pas arrêtée, nécessite de notre part une grande flexibilité et adaptabilité. Le calendrier du projet est par ailleurs serré. Enfin, les équipes d'Adyard ont aussi dû faire face à quelques surprises, avec un réseau de tuyauteries extrêmement complexe et des fondations d'usine plutôt en mauvais état. Le projet suit néanmoins son cours grâce à la rigueur et à la ténacité des équipes d'Adyard. ♦

ESG

LES INITIATIVES DE L'ALTRAD ACADEMY EN ARABIE SAOUDITE

Au sein d'ALTRAD, la Vision saoudienne 2030 se concentre sur plusieurs aspects, l'un des plus importants étant l'investissement dans le capital humain. ALTRAD vise en effet à développer le potentiel de tous ses employés pour qu'ils soient en phase avec la vision définie et souhaitée.

La filiale a donc réactivé son centre de formation pour l'utiliser d'une manière qui lui permette de se positionner comme une structure de qualité en matière de formation, en phase avec les objectifs globaux que nous avons : à savoir la réussite en s'appuyant sur des moyens efficaces et optimisés.

Le but de ce programme est de répondre aux exigences de la saoudisation en matière de formation et d'éducation des salariés et collaborateurs de nationalité saoudienne, afin de s'assurer qu'ils sont compétents pour exécuter leur travail, en toute sécurité, et de façon performante. La volonté ultime : les voir



occuper des postes à responsabilité, avec prise de leadership, d'ici 2030 ou avant.

Bien que la mise en œuvre du programme ne soit pas toujours simple, notre filiale locale trouve des solutions adaptées à la manière dont les employés saoudiens abordent les concepts.

Ce plan, lancé le 1er janvier dernier par Benson Stanley, directeur général, compte déjà avec 26 ressortissants saoudiens formés en tant que stagiaires échafaudiers, et 22 autres qui sont sur des postes liés à la pose d'isolation et de calorifuge. ♦



ESG

ALTRAD ADYARD MET L'ACCENT SUR LA FORMATION

ALTRAD Adyard a lancé un partenariat en matière de formation, en faveur des étudiants issus du territoire local (Abu Dhabi).

Nous offrons ainsi une formation concrète à chacune et chacun dans son domaine d'étude ou de spécialisation, avec des indicateurs clés de performance, tangibles et mesurables, afin de garantir une transparence totale au niveau des apprentissages et qualifications, dans le but de bien suivre les évolutions en matière de compétences acquises par les étudiants.

Dans un monde où les étudiants entrant sur le marché du travail ont du mal à répondre

aux exigences et attentes des professionnels, ALTRAD a travaillé à la création d'un programme qui répond à ce problème, en permettant aux étudiants d'appliquer simultanément leurs connaissances théoriques et pratiques, dans le cadre de projets concrets.

Les étudiants bénéficieront en plus du mentorat et des conseils de l'équipe d'Adyard, en réalisant et en finalisant des projets pratiques. ♦



ESG

PLANTATION D'ARBRES PAR SOCAR CAPE SUR LA PÉNINSULE D'ABSHERON (BAKOU, AZERBAÏDJAN)

Dans le cadre de sa politique de développement durable, le groupe ALTRAD est ravi de travailler avec son partenaire SOCAR, par le biais de la joint-venture SOCAR Cape, pour encourager la plantation d'arbres sur la péninsule d'Absheron en Azerbaïdjan.

À la périphérie de Bakou et à l'est des montagnes du Caucase, le paysage est une plaine ondulée qui se termine par une longue flèche de dunes de sable connue sous le nom de Shah Dili, désormais déclarée et référencée comme parc national d'Absheron. L'initiative de cette plantation d'arbres fait partie d'un projet plus vaste visant à replanter l'ensemble du paysage et à « rajeunir » ainsi la région. SOCAR Cape est ravie de pouvoir soutenir ce projet.

L'équipe de SOCAR Cape, en collaboration avec le ministère de l'écologie et des ressources naturelles, a pu ainsi soutenir la plantation de quelque 4 000 oliviers, pins et aulnes.

Le Directeur Général de SOCAR Cape, Ilgar Ahmadov, a déclaré à propos de ce projet : « *C'est un projet fantastique auquel l'équipe et moi-même avons participé et qui aura un impact durable sur la région. Nous nous réjouissons d'ailleurs de pouvoir continuer à participer à des projets similaires à l'avenir.* »

Sur la photo joint, Mukhtar Babayev, Ministre de l'écologie et des ressources naturelles de la République d'Azerbaïdjan, et Ilham Nasirov, Président de SOCAR Cape, entourés de membres de l'équipe de SOCAR Cape, de représentants du Ministère et de bénévoles lors de la récente journée de plantation. ♦

TALENTS EN MOUVEMENT

RAMZEL GICANO

ADMINISTRATRICE HSE – ALTRAD

Je suis administratrice HSE/Digital Media au Hub Altrad de Dubaï. Je suis dans l'entreprise depuis octobre 2018.



QUELQUES QUESTIONS POUR EN SAVOIR UN PEU PLUS...

- 1. Qui t'inspire le plus et pourquoi ?**
Je puise ma force et mon inspiration dans mon mari et mes trois enfants. Ils sont mon univers.
- 2. Le meilleur concert auquel tu aies assisté ?** J'ai été époustoufflée par la tournée mondiale de Jennifer Lopez au Media City Grand Stand à Dubaï. Elle était tout simplement géniale.
- 3. Ton lieu préféré ?** Dubaï est ma maison. J'aime autant cette ville que mon pays d'origine, les Philippines, grâce à l'opportunité que j'ai eu ici de pouvoir réaliser mes rêves.
- 4. Le dernier livre que tu aies lu ?** *L'alchimiste* ; c'est mon histoire favorite parce que je n'ai jamais renoncé à suivre mes rêves.
- 5. Ta passion ?** Je suis passionné par mon travail. J'aime ce que je fais et je crois que je fais un excellent travail grâce à cette passion.
- 6. Ton film préféré ?** J'adore les films et il y en a beaucoup que je pourrais citer, mais Troy est mon préféré. J'ai toujours cru au fait que l'amour puisse triompher de tout.
- 7. La chose la plus folle que tu aies faite ?** Le « saut de la foi » à l'Atlantis, une chute libre de quasi verticale de 9 étages, avec les requins à la fin...
- 8. Tes hobbies ?**
Je cours et je nage.
- 9. La chose la plus « cool » sur laquelle tu travailles ?** La campagne « Dropped Object Awareness » (chute d'objets).
- 10. Le meilleur repas que tu aies pris ?**
Chaque repas que mon mari prépare ; c'est le meilleur. Sérieusement, c'est un super cuisinier.
- 11. Si tu pouvais visiter un endroit du monde où tu n'es jamais allé ?**
La Suisse
- 12. Avec quels quatre individus, vivants ou morts, aimerais-tu pouvoir partager un dîner ?** Juste dîner avec les quatre personnes que j'aime, c'est-à-dire mon mari et mes 3 enfants.
- 13. Ta tradition familiale préférée ?**
Nous célébrons Noël avec notre famille élargie et faisons un « Noël Canadien ». Ensuite, nous faisons notre portrait de famille annuel. ♦



The image features a large offshore oil rig in the ocean, with a prominent yellow lattice structure in the foreground. A semi-transparent red map of Europe is overlaid on the right side, highlighting the United Kingdom, Ireland, and the Nordic region. The text 'ROYAUME-UNI, IRLANDE ET PAYS NORDIQUES' is printed in white on a dark red background. A thin white horizontal line is positioned below the text.

ROYAUME-UNI, IRLANDE ET PAYS NORDIQUES

ACTIVITES ET PROJETS



PETER ELLIS

DIRECTEUR
RÉGIONAL POUR
GENERATION
HIRE & SALES

INTERVIEW

Pour notre journal interne, Peter Ellis, Directeur Régional pour Generation Hire & Sales, s'est prêté au jeu de l'interview en nous présentant son activité ainsi que son sentiment sur l'intégration d'Actavo au sein du groupe ALTRAD (et plus particulièrement au sein de Generation UK).

« Merci de me donner l'occasion de vous présenter notre activité et de vous expliquer comment s'est déroulée l'intégration d'Actavo au sein de Generation UK et donc au sein du groupe ALTRAD. Vous trouverez ici mes réflexions ainsi que celles de Gary Johnstone, qui occupe les mêmes fonctions que moi sur un autre périmètre géographique.

Concrètement, nous avons rejoint le groupe ALTRAD en août 2021. Les six premiers mois ont été un processus de compréhension et d'apprentissage des nouvelles méthodes de travail. A partir de janvier 2022, nous avons commencé à changer la marque sur notre réseau de dépôts, et nous avons commencé à travailler sous le nom d'ALTRAD Generation. En février et mars 2022, nous avons complètement intégré l'activité d'Actavo Hire & Sales UK dans celle de Generation Hire & Sales UK. Ce processus présentait, pour ainsi le dire, quelques défis intéressants, mais avec une communication forte et une approche collaborative, la transition s'est faite avec succès. L'équipe issue d'Actavo Hire & Sales considère que son acquisition et son passage sous le giron de Generation UK a constitué une étape positive pour l'entreprise. Nous nous réjouissons de l'investissement d'ALTRAD qui va nous permettre de générer une croissance continue dans les années à venir.

Notre exercice précédent allait, comme pour beaucoup, de janvier à décembre et, au cours de l'exercice 2020/2021, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de plus de 50 millions de livres

sterling et un EBITDA de 9 millions de livres sterling, ce qui constitue pour nous une année record en 50 ans d'activité. Nous employons environ 250 personnes dans nos 23 succursales/dépôts au Royaume-Uni. Ce réseau nous permet d'offrir une couverture totale du territoire. Nos principales activités se concentrent sur la location et la vente d'équipements non mécaniques à l'industrie de la construction, par le biais d'une approche multicanale, directement auprès des utilisateurs finaux, tels que les sous-traitants et les principaux prestataires (contractors). Cela est rendu possible grâce à nos bonnes relations avec les loueurs d'outils au niveau local et national, et avec les marchands de matériaux de construction. Nous proposons également des services de conception pour nos produits d'étagage du sol, de protection des bordures et de terrasses Rhino, ainsi qu'un service d'installation pour nos systèmes de terrasses en acier, sur lesquels nous sommes leader du marché.

Nous fournissons généralement les secteurs de l'infrastructure et du génie civil, du bâtiment (privé et public), de la construction industrielle, grâce à des solides accords commerciaux passés au niveau national avec des entreprises comme Travis Perkins, Grafton Group, Jewson Plc, Speedy Hire Plc, Brandon/Hire Station, Gap Group, Sunbelt, dans le secteur de la location d'outils, et Morgan Sindall, Galliford Try, Henry Construction, Kier Group et McCarthy & Stone dans les secteurs de la construction et du bâtiment ». ♦

L'ÉCLAIRAGE DE MARK CLIFFORD

(DIRECTEUR
GÉNÉRAL
GENERATION UK)

« Après avoir acquis Actavo Hire & Sales, une société qui répondait à nos ambitions de croissance et à celles du Groupe, il s'agissait de s'assurer que nous terminions la transaction et passions à la phase d'intégration aussi rapidement que possible. En travaillant avec une nouvelle équipe élargie, nous avons écouté, partagé les meilleures pratiques et capitalisé sur les valeurs et les principes défendus par le Groupe pour aller de l'avant ensemble, afin de construire sur la base du succès connu par nos deux entités. Depuis le rachat d'Actavo en août 2021, l'intégration au sein d'ALTRAD a été un franc succès et nous continuons notre développement en commun ». ♦





ACTIVITES ET PROJETS

UNE PARTICIPATION REMARQUÉE D'ALTRAD BELLE À L'EXECUTIVE HIRE SHOW 2022

Lancé en 2007, l'Executive Hire Show est rapidement devenu au Royaume-Uni et en Irlande le salon national incontournable pour l'industrie de la location d'outillage, d'équipement et de matériel. L'événement permet de mettre en lien toutes les parties prenantes de ce vaste et riche secteur ; il constitue ainsi le rassemblement annuel où des loueurs passionnés vont rencontrer des fournisseurs innovants.

Pour autant, ce salon reste un événement commercial, exclusivement réservé aux acteurs de l'industrie de la location du Royaume-Uni et d'Irlande (même s'il a pu également attirer des visiteurs de cette même industrie de la location, en provenance d'Europe et même de plus loin encore).

Et à cette occasion, ALTRAD Belle a décidé de présenter son premier compacteur à plaque vibrante, fonctionnant sur batterie (plutôt qu'avec de l'essence), montrant ainsi aux visiteurs le souhait de la filiale de se tourner vers des énergies plus vertes et plus durables.

ALTRAD Belle a par ailleurs profité de ce salon pour faire découvrir aux visiteurs le très récent partenariat du groupe ALTRAD avec les équipes des All Blacks, en peignant un tombereau de chantier d'envergure (pesant une tonne !), avec une peinture spéciale 'All Blacks', de couleur noire bien évidemment, et avec le fameux logo de New Zealand Rugby, célébrant pleinement le début du partenariat mondial entre ALTRAD et NZR.

#ensembleconstruisonslavenir ♦



ACTIVITES ET PROJETS

LANCEMENT D'UN NOUVEAU SYSTÈME HYBRIDE 'TRADDECK'

TRAD, l'une des principales sociétés d'échafaudages et d'accès du Royaume-Uni, a lancé son dernier venu, enrichissant ainsi sa gamme TradDeck. Premier en son genre à arriver sur le marché, ce système entièrement intégré, en acier et en plastique, offre une protection complète en matière de prévention des chutes. Son connecteur d'échafaudage hybride est conçu pour permettre au système de s'adapter à l'utilisation d'un tube d'échafaudage en acier de 48,3 mm (OD) en guise de pied/socle.

TRAD a une longue histoire en matière d'innovation. Elle a été la première société à proposer au marché une solution de platelage ajustable, et a continué à développer le produit pour maintenir sa position de leader. La société affirme que ce dernier développement étend encore la flexibilité du système, tout en maintenant la sécurité des sites et la rentabilité de l'équipement.

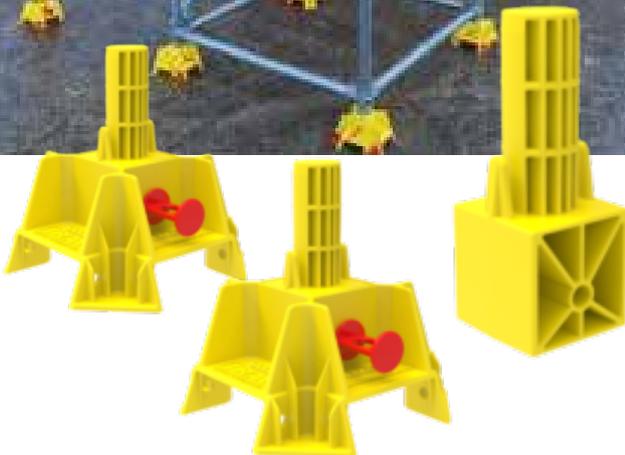
« Ce nouvel ajout à notre offre TradDeck donne à nos clients une plus grande flexibilité pour adapter le pont de sécurité TRAD aux exigences de leur site », déclare Alex Ackers, directeur régional chez TRAD UK. « Nous avons travaillé avec l'équipe de développement au cours des derniers mois pour mettre sur le marché un produit qui peut vraiment changer la façon dont les sites et les échafaudeurs utilisent notre système. Toujours à la pointe de l'innovation, ce développement permet à notre produit de se démarquer de la concurrence tout en maintenant la marque TRAD comme une référence en matière de qualité ».

Le nouveau système hybride a été conçu pour être utilisé avec les raccords standards d'échafaudage ou de clavetage et est entièrement compatible avec les vérins d'échafaudage ou les plaques de base. Il permet de combiner des pieds en acier et en plastique, offrant ainsi une flexibilité totale pour la conception et le montage des planchers. Il s'agit d'un système autonome utilisant des baies d'angle, avec une gamme de configurations de baies pour s'adapter aux différentes tailles de pièces.

Le système hybride est également entièrement compatible avec les unités de base et de tête existantes et est conforme à la classe de charge 3 de la norme BS EN12811-1.

Et Des Moore, PDG de TRAD, de conclure : « Au cours de notre 50ème année d'existence, nous sommes plus que jamais engagés dans la conception et l'innovation chez TRAD. Nous avons d'autres nouveaux produits intéressants à lancer au cours des prochains mois et nous avons bien l'intention d'être à la hauteur de notre réputation afin de proposer des produits modernes et améliorés sur le marché de l'échafaudage ».

Le nouveau système hybride peut être acheté ou loué dans l'un des six dépôts de TRAD UK au Royaume-Uni : Glasgow, Leeds, Manchester, Birmingham, Andover et Londres. ♦



ACTIVITES ET PROJETS

ALTRAD ACQUIERT LES ACTIVITÉS PÉTROLIÈRES ET GAZIÈRES DE MUEHLHAN AU DANEMARK ET AU ROYAUME-UNI (JANVIER 2022)

ALTRAD annonçait en janvier dernier la finalisation de l'acquisition des activités pétrolières et gazières de Muehlhan au Danemark et au Royaume-Uni.

Cette transaction marque une étape importante dans le développement d'ALTRAD, qui cherche à investir dans des entreprises partageant son enthousiasme, sa vision et ses valeurs afin d'offrir un véritable bénéfice à ses clients et au marché en général.

Le Directeur Général d'ALTRAD pour le Royaume-Uni, l'Irlande et les pays nordiques, Pdraig Somers, a ainsi déclaré : « Nous sommes ravis d'accueillir les entités de Muehlhan dans la famille



Altrad. Cette acquisition complète parfaitement notre activité - elle soutient le repositionnement de notre activité offshore en ajoutant de l'envergure et des capacités, elle améliore notre relation avec un certain nombre de clients stratégiques et nous permet également d'étendre notre empreinte géographique au Danemark ».

CET ACCORD NOUS A AUSSI PERMIS D'ACCUEILLIR 750 NOUVEAUX TALENTS AU SEIN D'ALTRAD. NOUS EN SOMMES FIERS. ♦

ACTIVITES ET PROJETS

TOTALENERGIES RECONNAÎT L'INTERVENTION D'ALTRAD EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ À ESBJERG, DANEMARK



Les opérations d'ALTRAD au Danemark ont commencé le 1er janvier 2022 après l'acquisition de l'activité 'pétrole et gaz' de Muehlhan.

Le conducteur de travaux « échafaudages » d'ALTRAD, Martin Laursen, travaillait sur le projet de réaménagement offshore de Tyra, lorsqu'il a vu un collègue allongé sur le pont sous une tuyauterie. Martin a immédiatement arrêté ce qu'il faisait et s'est précipité pour soutenir son collègue.

Il s'est avéré qu'il était parfaitement bien, à sa besogne, en train d'inspecter les étiquettes des vannes et la tuyauterie. Pour autant, TotalEnergies a reconnu le fait que Martin s'était focalisé sur l'aide à son collègue, ce qui est un facteur important et décisif en matière de sécurité sur le lieu de travail.

TOUTES NOS FÉLICITATIONS À MARTIN : PRENDRE SOIN LES UNS DES AUTRES EST CE QUI COMPTE LE PLUS CHEZ ALTRAD. ♦

ACTIVITES ET PROJETS



ALTRAD ACQUIERT LE GROUPE SPARROWS (MARS 2022)

ALTRAD a acquis en mars dernier le groupe Sparrows, un acteur majeur dans les services d'ingénierie, d'inspection, d'exploitation et de maintenance, et ce dans plusieurs secteurs clefs : l'offshore, les énergies renouvelables et l'industrie. Les activités de Sparrows se focalisent avant tout sur les services dits « critiques », en phases opérationnelles et lors des opérations de maintenance, mais aussi sur les approches d'ingénierie, principalement dans le cadre d'activités « Opex » (investissements opérationnels et de maintenance) qui se veulent, par nature, stables et pérennes.

Sparrows compte environ 2 000 salariés qualifiés, autant de talents rejoignant ainsi la « famille ALTRAD » qui saura valoriser fortement les compétences, expériences et connaissances diversifiées de ces nouveaux collaborateurs, dans le cadre d'une gestion de carrières résolument tournée vers la réussite de chacune et de chacun.

Ce rapprochement permettra d'enrichir le portefeuille de services proposés par ALTRAD et Sparrows, d'alimenter la croissance organique au travers d'approches et de ventes

croisées, ainsi que d'étendre la présence d'ALTRAD sur le marché à forte croissance des énergies renouvelables, grâce à la renommée d'Alpha, filiale de Sparrows.

Mohed Altrad a commenté cette acquisition : « Sparrows est très respecté dans tous les pays où le groupe opère. Il s'agit d'un prestataire de services et d'un fournisseur de confiance pour de nombreux secteurs et clients stratégiques. Les 2 000 salariés de Sparrows, compétents et hautement qualifiés, seront un atout précieux pour notre groupe et nous sommes impatients de les accueillir dans la famille ALTRAD ».

Stewart Mitchell, DG de Sparrows, a quant à lui ajouté : « C'est un moment extrêmement important pour Sparrows ; nous sommes impatients de rejoindre ALTRAD. Nous ne pouvons être qu'enthousiasmés par la vision stratégique et l'ambition d'ALTRAD ; cette transaction apportera, j'en suis sûr, de nombreux avantages à nos clients et à nos employés, alors que nous poursuivons plus que jamais une phase de diversification et une trajectoire de croissance indiscutables. Les valeurs que partagent ALTRAD et Sparrows, notamment l'engagement en faveur de la qualité et de la sécurité, nous permettront de soutenir durablement des aspirations de croissance ambitieuses ». ♦

ESG



« CELUI QUI 'SE
SOUCIE', GAGNE
TOUJOURS À LA FIN ».

PAUDIE SOMERS

POURQUOI L'ESG EST SI IMPORTANT ?

PAR PAUDIE SOMERS

Les principes et les avantages de l'ESG peuvent être résumés en une formule simple : « Celui qui 'se soucie', gagne toujours à la fin ».

Au Royaume-Uni, en Irlande et dans les pays Nordiques, nous avons défini nos objectifs de manière simple, afin qu'ils puissent être facilement compris par tous les membres de notre organisation. En outre, le fait de mesurer nos performances et d'être ouverts et honnêtes sur nos réels progrès a eu un impact extrêmement positif, remarqué et apprécié par nos clients et par les communautés locales au sein desquelles nous travaillons.

L'ESG joue un rôle important dans la fidélisation du personnel, mais c'est aussi un outil puissant pour attirer les meilleurs talents – les gens veulent travailler pour une entreprise qui se soucie de leur bien-être.

NOUS AVONS ENCORE BEAUCOUP DE TRAVAIL À FAIRE POUR PROGRESSER VERS NOS OBJECTIFS ESG, MAIS NOUS SOMMES CONVAINCUS QUE C'EST LE CHEMIN QU'IL FAUT SUIVRE. ♦

ESG

TRAD SOUTIENT LE PROJET « 22 FOR 22 » DU ANTHONY NOLAN TRUST

TRAD a lancé son action caritative pour cette année, avec un certain nombre d'événements de collecte de fonds déjà prévus.

Le projet « 22 for 22 » vise à collecter un minimum de 22 000 £ pour le « Anthony Nolan Trust », une organisation caritative dont l'objectif est d'apporter un soutien à toute personne ayant besoin d'une greffe de cellules souches. En plus de ce soutien, l'association investit dans la recherche.

L'association a été fondée au début des années 1970 par Shirley, la mère d'Anthony Nolan. Anthony est né avec le syndrome de Wiskott-Aldrich, une maladie rare qui ne pouvait être guérie que par une greffe de moelle osseuse. À l'époque, il n'existait pas de système permettant de trouver des donneurs non apparentés compatibles – Shirley en a donc créé un.

Aujourd'hui, le registre de donneurs touche plus de 750 000 personnes. Les meilleurs donneurs ont entre 16 et 30 ans, et l'association tient particulièrement à faire passer son message aux jeunes hommes, qui fournissent 55 % des dons de cellules souches, mais qui ne représentent en même temps que 18 % des personnes inscrites au registre.



« Cet organisme de bienfaisance nous tient particulièrement à cœur au sein de TRAD », déclare Des Moore, DG de l'entreprise. « John Paterson était un membre très apprécié de la famille TRAD, et il était très respecté dans le secteur des échafaudages et de la construction. Nous avons tous été dévastés par sa disparition l'an dernier, et il semble approprié que nous nous concentrons cette année sur le soutien d'une organisation caritative qui était importante pour John et son épouse, Jane ».

En fait, Jane Paterson a participé au premier grand événement de collecte de fonds de l'année pour TRAD – « les 3 sommets du Surrey » – qui a eu lieu début avril. Des marcheurs de tout le groupe se sont attaqués à Box Hill, à Holmbury Hill et à Leith Hill, le point culminant du comté. En gardant le thème du « 22 » à l'esprit, la marche considérée ici est un parcours de 22 miles aller-retour et prend en compte certains des plus beaux paysages du comté.

TRAD a mis en place une page « JustGiving » pour le défi de cette année – tout le monde est invité à faire un don à la mémoire de John : <https://www.justgiving.com/fundraising/tradgroup>. ♦



À PROPOS D'INSIDE

Les efforts déployés quotidiennement par chacun d'entre vous contribuent depuis plusieurs années à un succès collectif dont vous pouvez être fiers. Notre groupe se développe et s'impose comme une référence dans de nombreux domaines. Gardons toujours à l'esprit que notre réussite dépend de notre implication, de notre collaboration et de notre capacité à fédérer autour de valeurs communes.

Dans cette perspective, Inside, notre revue interne, a pour ambition de favoriser l'échange entre les membres de notre communauté via la promotion de nos savoir-faire individuels. Inside a ainsi vocation à constituer l'un des traits d'union entre nos équipes réparties sur quatre continents.

L'ÉQUIPE DE RÉDACTION