

ALTRAD INSIDE | N° 05

OCTOBRE 2022

SOMMAIRE:

CETTE NEWSLETTER INTERNE VOUS EST DEDIEE,
N'HESITEZ PAS A NOUS ENVOYER VOS SUGGESTIONS



PAGES 5-9

COURCHEVEL



PAGES 10-26

ACTIVITES – PROJETS –
COLLABORATIONS



PAGES 27-35

COMMUNAUTÉS –
SECURITE – ESG



PAGES 36-39

TALENTS EN
MOUVEMENT

REDACTEUR EN CHEF

ANTOINE MARTINEZ, antoine.martinez@altrad.com

CONTRIBUTEURS

Mohed Altrad, Ghazal Asaad, Ali Bahrami, Guillaume Bejuj, Fabien Bellanger, Cécile de Bentzmann, Caroline Bertolino, Adrien Bonnet, Felicia Bradley, Scott Brassington, Colin Burr, Benoît Campion, Anes Chaouachi, Laurent Chapat, Chiara Citton, Martin Docherty, Malcolm Dolling, Denis Dumignard, Aurélie Duparchy, Antoine Duval, Sean Fitzpatrick, Nicolas Gaillard, Pascal Gaüzère, Joseph Gueguen, Céline Guinnebaud, Matt Hajdic, Neil Hawkins, Mike Horn, Peter Hughes, Andy Hurst, Kittiya Jannoom, Kalthoum Karray, Karen Kets, Frédéric Lecomte, François LeDoré, Rachid Medjahdi, Carla Michel, Stewart Mitchell, Yann Mounichy, Ran Oren, Louise Owen, Julien Pelabere, François Plat, Jean-Philippe Poingt, Fabrice Quenemer, Arul Raja, Sami Razek, Pauline Roques Simondi, Neil Sadler, Rachmat Salamat, Andy Sautet-Battesti, Frankie Scott, Linda Taieb, John Trent, Wolfgang Ulmer, Isabelle Van Nieuwenhove, Jan Vanderstraeten, Rémi Vray, Tomasz Walczak, Louis Wedrychowski

CHÈRES ET CHERS COLLÈGUES,

Nous sommes ravis de vous présenter le cinquième numéro d'A.I. où vous aurez, une fois de plus, l'occasion de redécouvrir qui nous sommes et ce que nous faisons. Dans ce numéro, vous verrez certains de nos projets, ferez connaissance avec certains de vos collègues et découvrirez quelques-unes de nos initiatives de RSE que menées récemment.

Comprendre l'entreprise au sens large, notamment les nouveaux entrants au sein du groupe, rencontrer ses collègues, en savoir plus sur l'histoire d'ALTRAD, ses valeurs et ses engagements, tout ceci est le ciment qui nous lie. D'où que nous venions, c'est notre identité. ALTRAD s'est développé en intégrant des entreprises à l'histoire forte et en accueillant des collaborateurs venus des quatre coins du monde. Rien que l'année dernière, nous avons intégré près de 20 000 salariés et ajouté 1,8 milliard d'euros de revenus supplémentaires au travers de 11 acquisitions. Au fil des décennies, nous avons appris des différences culturelles et organisationnelles de chaque entreprise. Au fil du temps, naturellement et progressivement, une culture ALTRAD et une communauté ALTRAD ont émergé ; et cela se traduit dans nos valeurs communes.

L'ambition d'ALTRAD est de continuer à construire sur cet incroyable parcours, de manière durable. Au cours des 10 dernières années, nous avons plus que quadruplé notre taille, nous sommes devenus une grande marque mondiale et avons diversifié nos activités pour nous protéger au mieux des ralentissements cycliques ou propres à des zones géographiques. Cette croissance s'accompagne d'un certain nombre de défis. Nous nous remettons toujours en question pour surmonter ces défis et continuer à nous développer. Parfois, nous commettons des erreurs, mais nous avons toujours les meilleures intentions envers nos employés, nos clients et les communautés et territoires pour lesquels nous travaillons.

Certes, nous sommes confrontés à certaines incertitudes, allant de la guerre à l'inflation, peut-être même à la récession et à la déflation. Mais nous voyons aussi des opportunités. Des opportunités dans l'industrie du LNG, dans le nucléaire, dans les énergies renouvelables et dans de nombreux autres secteurs. Nous sommes optimistes et avons le courage de faire avancer l'entreprise.

Aujourd'hui, plus que jamais, nous réfléchissons à notre identité et à notre mission, autrement nommée notre « raison d'être ». Nous avons la responsabilité de construire un avenir meilleur, pour nos enfants et les générations futures. Nous avons la responsabilité de promouvoir l'inclusion et la diversité. C'est ce qu'il convient de faire, et nous constatons que c'est aussi une bonne chose en matière d'activité.



EDITORIAL

GREAT PROJECTS, PEOPLE
AND CSR INITIATIVES



Jan
VANDERSTRAETEN

Les All Blacks de Nouvelle-Zélande - en fait, toutes les « équipes en noir » comme il est coutume de dire - ont une conviction profonde. Une croyance selon laquelle ils ne sont que les gardiens du maillot noir et leur travail consiste à transmettre ce maillot dans un meilleur état que lorsqu'ils l'ont eux-mêmes reçu. C'est ce qu'ils appellent la « legacy », terme parfois traduit par « héritage » : laisser le maillot dans un meilleur état, dans de meilleures conditions. Cette idée est hautement inspirante pour nous également : notre héritage est de « transmettre » laisser ALTRAD toujours dans une meilleure situation, et cela passe par : fournir des emplois, développer les territoires et les communautés au sein desquelles nous évoluons, réduire les dommages causés à notre environnement et créer une société juste et équitable. Ensemble, construisons ainsi un avenir durable.

C'est la richesse de l'apprentissage et des valeurs du monde du rugby qui est la raison pour laquelle nous investissons dans nos partenariats rugbystiques ; et tout ceci se traduit à travers nos propres valeurs : respect, solidarité, courage, humilité et convivialité.



Ran
OREN

Pour conclure, nous vous rappelons certains des concepts qui ont été formulés par certains de nos collègues lors de notre séminaire d'avril :

- Le travail d'équipe, l'engagement et l'ambition sont les clés de l'héritage (legacy) d'ALTRAD.
- Ne vous sentez jamais trop grand pour faire les petites choses qui doivent être faites.
- Les grands changements sont le fruit de petites actions.
- Soyez ambitieux, rendez possible l'impossible.
- N'oubliez pas de rendre le monde meilleur autour de vous ; laissez une trace, générez le changement.
- Soyez bon, soyez compatissant, soyez cohérent.
- Faites de votre mieux chaque jour. Contribuez au succès commun et à la réalisation de l'ambition du groupe ALTRAD : construire un monde durable en étant leader mondial des équipements et des services à l'industrie.
- Écrivons notre héritage, ensemble.

Par ces quelques mots, nous vous saluons et vous souhaitons une agréable lecture d'ALTRAD Inside.

Ran Oren & Jan Vanderstraeten



COURCHEVEL

LE SÉMINAIRE BUSINESS DEVELOPMENT ALTRAD 2022 : UN GRAND SUCCÈS PARTAGÉ !



Il est important de souligner que la finalité de ce séminaire BD est restée inchangée : capitaliser sur les expériences de chacun et nourrir les démarches de Business Development, par le partage de bonnes pratiques et le cross-selling (ventes croisées). Et pendant trois jours, les participants ont tout mis sur la coopération et la croissance organique, ont découvert les nouvelles entreprises acquises par le groupe ainsi que leur savoir-faire, et ont profité au maximum des activités de teambuilding proposées.

Plus spécifiquement, lors du salon ALTRAD (ALTRAD Trades Fair), les personnes présentes ont eu la chance de visiter 14 stands, aussi bien dans le domaine des équipements que dans celui des services. Elles ont parlé des nouveaux produits et services ALTRAD, des nouvelles acquisitions, de l'innovation et plus spécialement des initiatives relatives à la digitalisation mises en œuvre au sein du groupe. En outre, un showroom d'échafaudages et une structure extérieure décorée d'un maillot géant des All Blacks avaient également été installés pour nous aider à transmettre continuellement l'esprit ALTRAD qui s'appuie sur nos 5 valeurs fondamentales.

Lors des sessions plénières, les invités ont eu l'occasion de participer à un atelier animé par Andy Hurst et Sean Fitzpatrick. Ils ont également assisté à une conférence de Julien Pelabere sur la

Le séminaire Business Development ALTRAD 2022 s'est déroulé à Courchevel à la fin du mois d'août. Cet événement interne est toujours l'occasion pour les filiales ALTRAD du monde entier de représenter leur pays et de montrer leurs capacités commerciales, de façon plus prononcée encore depuis que nous avons créé et fortement implanté l'ALTRAD Trades Fair...

négociation de haut niveau, suivie d'une interview de Philippe Saint-André et Sean Fitzpatrick qui ont partagé leurs visions très proches sur un sujet spécifique : « la performance de haut niveau ».

La dernière matinée a été occupée par deux interventions incontournables :

- L'inimitable Mike Horn (dont le discours restera gravé dans la mémoire de beaucoup) : il a passé une matinée entière avec nous et nous a raconté sa dernière grande expédition en Arctique où il a failli perdre la vie. Son discours s'est terminé par une incroyable standing ovation.
- Et la session avec la direction groupe : Mohed ALTRAD, Ran Oren et Jan Vanderstraeten ont ainsi conclu cette semaine d'échanges en transmettant des messages clés pour un « bon début d'année ».

Nous tenions à remercier chacun des participants pour leur investissement lors de ce séminaire, et plus particulièrement lors de la préparation et de l'organisation du salon ALTRAD : chaque stand était vraiment unique et créatif. Tous les collègues ALTRAD présents (près de 300 !) ont mis la main à la pâte et ont positivement accueilli les événements internes ; ils ont aussi participé activement à toutes les réunions, ateliers et activités qui étaient proposées. >



Nous avons également reçu des retours très positifs sur le séminaire et nous voulions les partager avec vous :

« Juste un petit mot sur notre récent séminaire à Courchevel. L'ensemble de l'événement sur les 4 jours était exceptionnel. L'espace dédié au réseautage, associé à des intervenants et à une structure de haut niveau, a vraiment fait de ce moment une expérience exceptionnelle. Je ne doute pas que chacun a emporté quelque chose qui ajoutera de la valeur à sa vie personnelle, ainsi qu'à sa vie professionnelle. Je tiens à vous remercier, ainsi que l'équipe de la holding élargie, pour les efforts que vous avez déployés pour organiser cette importante rencontre - bravo ! J'ai hâte de construire sur les bases déjà établies avec l'équipe ».

Martin

« Merci beaucoup pour le séminaire, dans un esprit très 'amical' ».

Tomasz

« Une semaine de travail fantastique ».

Stewart

« Sean et moi avons vraiment apprécié de travailler avec toute l'équipe cette semaine ».

Andy Hurst

« Bravo à tous les organisateurs ; ce fut un plaisir de retrouver d'anciens et de nouveaux collègues ».

Frankie



« Une semaine fantastique ! L'équipe ALTRAD, quelle famille ! ».

John

« Un moment extraordinaire ! Merci pour l'invitation, nos débats sur la négociation et surtout la qualité des échanges ! ».

Julien Pelabere



« Des journées fantastiques ! ».

Sean Fitzpatrick





« Une promotion intelligente du maillot géant des All Blacks ! Bravo ! ».
Felicia

« C'était un événement formidable : un séminaire BD 2022 inspirant et rafraîchissant. Je tiens à remercier tous ceux qui ont participé à l'organisation. C'était un plaisir de vous rencontrer tous. L'atelier sur la performance était particulièrement intéressant. Je suis rentré chez moi avec des impressions très positives et le souvenir de grandes conversations ».

Wolfgang



« Bravo pour l'organisation de l'événement la semaine dernière - excellente semaine ! ».

Neil

« Félicitations pour la diffusion live, je pense que ça s'est très bien passé. J'ai aimé vous suivre ! Et félicitations pour le séminaire dans son ensemble aussi bien sûr ! ».

Karen

« En ce qui concerne la diffusion en direct : image et son très clairs. En ce qui concerne la traduction : la traductrice anglaise : très bien ; elle mettait de l'émotion dans sa voix ».

Louise





« Je voulais juste vous remercier sincèrement d'avoir organisé un événement aussi merveilleux à Courchevel la semaine dernière. J'ai personnellement trouvé la semaine très instructive et agréable et tous les aspects de l'événement étaient très bien organisés. Bravo et merci encore ».

Colin

« Merci pour cette matinée incroyable remplie d'énergie et de passion. Il n'y a pas de meilleure façon de rendre le monde meilleur ».

Mike Horn

« Je voulais juste vous remercier pour tout le travail que vous avez fourni ces derniers mois pour organiser le récent événement de Courchevel. J'ai trouvé que c'était un événement fantastique qui a créé un merveilleux environnement de travail et de loisirs, permettant des rencontres ainsi que l'apprentissage de ce que l'entreprise (dans ses nombreuses formes) fait dans son ensemble, sans oublier la construction et la solidification des relations. Il ne fait aucun doute dans mon esprit qu'une quantité exceptionnelle d'imagination, d'efforts et de dévouement a été déployée pour organiser cet événement ».

Sami

« Merci pour les efforts déployés. C'était une belle expérience d'apprentissage [...] L'emplacement du site Ineos était spectaculaire et le workshop interactif était une bonne idée, très intéressante [...] L'activité en plein air était bien sûr fatigante... mais très utile et agréable. J'ajouterais également que le réseautage était la partie la plus importante ».

Isabelle





**ACTIVITES
- PROJETS -
COLLABORATIONS**

AUSTRALIE

DEUX NOUVEAUX CONTRATS DÉCROCHÉS



APA développe le projet d'expansion de l'ECG (East Coast Grid Expansion Project) qui impliquera l'installation d'équipements supplémentaires de compression sur le pipeline existant de Moomba à Wilton (MWP) et sur celui du Sud-Ouest du Queensland (SWQP), permettant une augmentation de 12% de la capacité de transport de gaz, afin de fournir plus de gaz aux territoires de New South Wales et de Victoria, en prévision des difficultés d'approvisionnement hivernal dans la zone sud du pays.

Pour ce projet, Valmec a été chargé d'effectuer les travaux de génie civil, de structure, de mécanique et de tuyauterie, ainsi que l'électricité et l'instrumentation. Notre filiale est aussi associée à la construction de nouvelles stations de compression, à Condobolin et Eromanga.

Par ailleurs, Valmec a récemment décroché, auprès de notre client Lycopodium, le projet de la mine de lithium de Greenbushes. Notre équipe

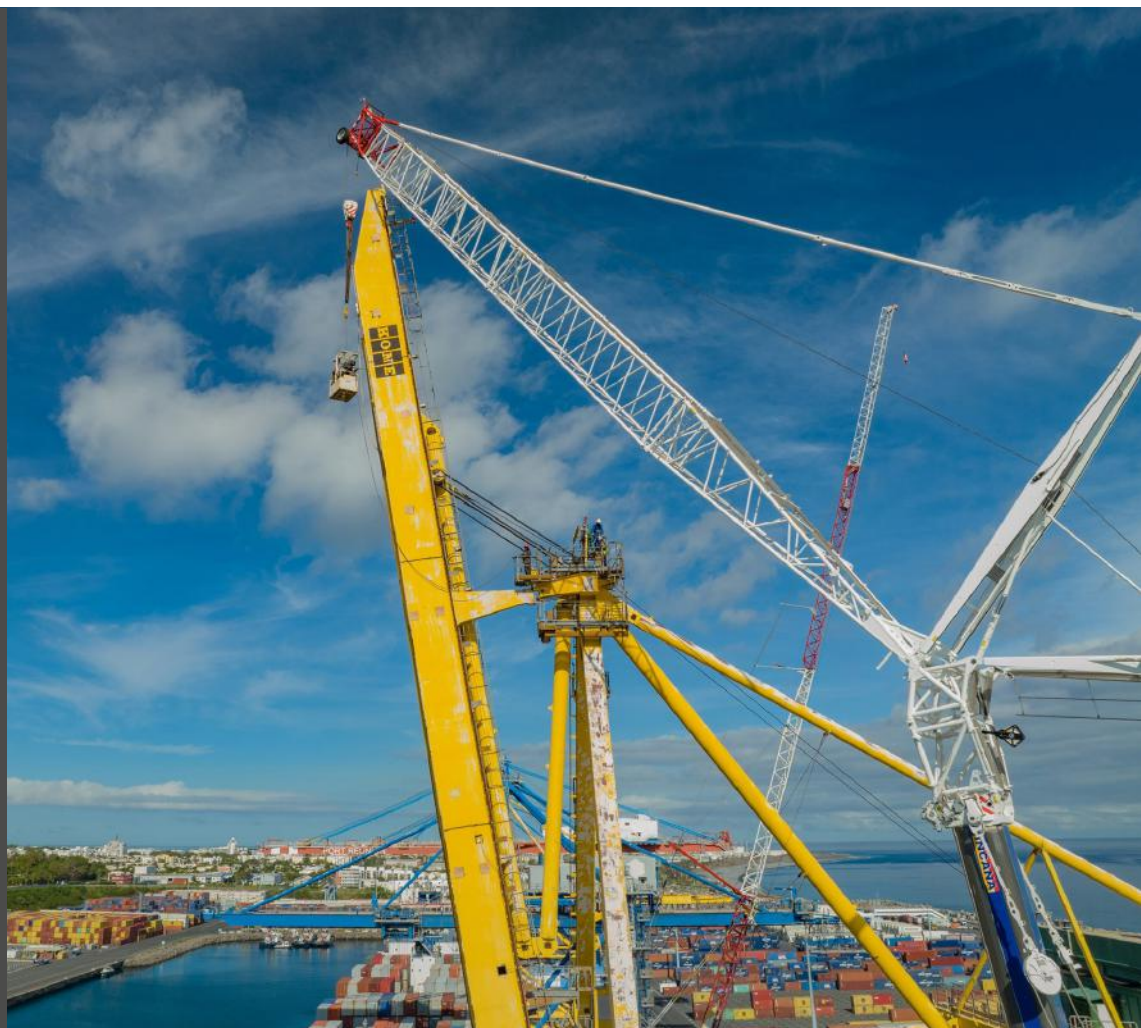


effectuera les travaux de terrassement pour la nouvelle zone de services de la mine, ce qui comprend la mise en place de 300 000 tonnes de remblais, la construction de l'infrastructure de drainage et de gestion des eaux pluviales, deux grands bassins additionnels et un certain nombre de grands drains ouverts, ainsi qu'une nouvelle intersection d'accès reliant toutes les routes et les pistes internes. ■

FRANCE,
ILE DE LA RÉUNION

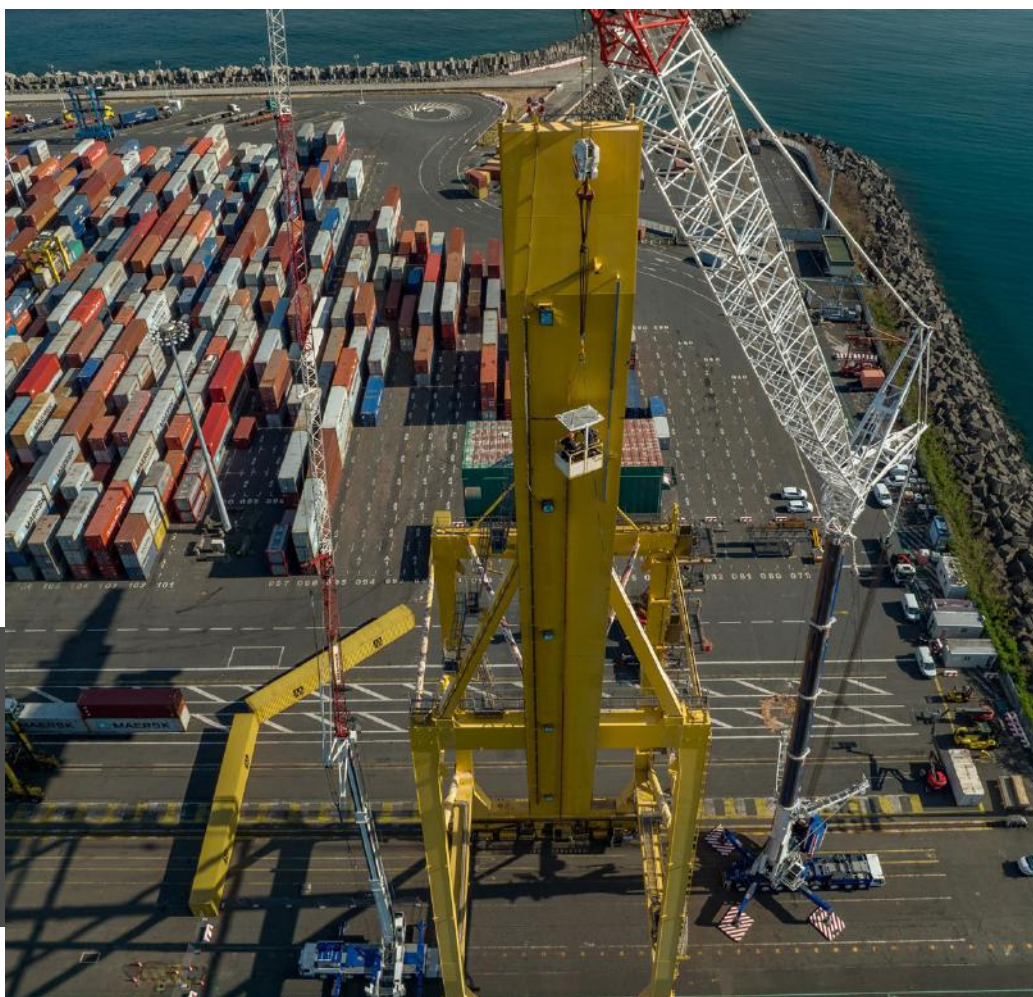
LES ÉQUIPES ENDEL DANS UNE NACELLE...

À PLUS DE 80
MÈTRES DU SOL



Pour assurer le démantèlement de deux portiques (85 mètres, flèche relevée) sur le Grand Port Maritime de la Réunion, une démarche de prévention spécifique a été mise en place, en lien avec les organismes de sécurité sociale et d'inspection du travail.

« C'est un chantier atypique, avec des travaux en grande hauteur, nécessitant de moyens de sécurité peu conventionnels qui ont besoin d'une dérogation et d'un cadrage en sécurité », prévient Céline Guinebaud, experte prévention ALTRAD Endel. En France, on n'est pas sensé travailler en hauteur avec une nacelle accrochée sous une grue... C'était pourtant la seule solution techniquement envisageable pour parvenir à démanteler les deux plus vieux portiques de déchargement du Grand Port Maritime de la Réunion (GPMLR), aux dimensions impressionnantes : 50 mètres de hauteur, 85 mètres flèche relevée... L'utilisation d'une nacelle élévatrice était dans ce cas impossible, la plus haute nacelle élévatrice de la Réunion ne permettant d'atteindre « que » 50 mètres. En outre, le cahier des charges du client ne permettait pas de recourir à d'autres moyens (tels que des explosifs ...). >



UNE PROCÉDURE DÉROGATOIRE

Il a donc fallu montrer patte blanche, auprès de la sécurité sociale (dans sa mission de prévention des accidents du travail). « Les équipes d'ALTRAD Endel Réunion ont fait une recherche de moyens 'sécurité' qui conviennent et il a fallu démontrer à la caisse générale de la sécurité sociale que l'intervention était bien cadrée, effectuée en sécurité, en dépit du recours à des moyens atypiques », explique Yann Mounichy, chargé de prévention ALTRAD Endel Réunion. Après quelques retouches et demandes de précisions sur la procédure envisagée, et en spécifiant que cette demande était tout à fait exceptionnelle, la dérogation a été accordée, en mettant l'accent sur la procédure d'évacuation d'urgence. La direction du travail en a également été informée. « Nous avons contacté le GRIMP (le groupe de reconnaissance et d'intervention en milieux périlleux des sapeurs-pompiers). Ils sont venus sur place et nous ont donné quelques conseils, surtout pour identifier les démarches d'évacuation », poursuit-il.

DES CORDISTES DANS LE CIEL

Un portique se démonte en commençant par la flèche. Impossible donc pour les cordistes de se suspendre par en haut pour réaliser les découpes au chalumeau... Le panier-nacelle était donc tenu à l'aplomb de l'équipement à démanteler par une grue mobile, tandis que les cordistes devaient rester attachés en permanence à des points d'ancrage. « Toutes les personnes qui entrent dans la nacelle doivent connaître la procédure. L'ensemble des personnes – cordistes, grutiers, etc. – sont formées à l'utilisation de la nacelle avant leur prise de poste », note Yann Mounichy qui se charge de cet encadrement sécurité. Le démantèlement des deux portiques s'est finalisé avant l'arrivée des infrastructures portuaires de remplacement début juin. Le tout, alors que le port poursuivait son activité normale, et que la saison des cyclones aurait pu perturber notablement le calendrier du chantier. ■

ANGLETERRE

ALTRAD FINALISE L'ACQUISITION DE DOOSAN BABCOCK LIMITED



La conclusion de l'accord d'acquisition de Doosan Babcock Limited le 25 septembre dernier marque une nouvelle étape passionnante dans le développement d'ALTRAD, qui investit dans des entreprises partageant son enthousiasme, sa vision et ses valeurs – ainsi que le souhait de créer de la valeur pour ses clients.

Ran Oren – Co-Directeur Général du Groupe ALTRAD, s'est exprimé en ces termes : « Nous suivons et reconnaissons la qualité des activités de Doosan Babcock depuis de nombreuses années et je suis heureux que nous ayons pu finaliser ce rapprochement qui apportera au groupe ALTRAD un éventail additionnel et large de compétences en ingénierie. Nous nous engageons à investir dans l'entreprise pour soutenir sa croissance continue, afin qu'ensemble, nous puissions jouer notre rôle en soutenant la transition vers un avenir plus durable ».

Pour signifier l'appartenance au groupe ALTRAD, l'entreprise sera rebaptisée ALTRAD Babcock Limited, avec l'idée de préserver le riche héritage de la marque Babcock, qui est synonyme d'excellence en ingénierie pour ses clients, au travers -en plus- d'une large présence internationale.

Le Directeur Général d'ALTRAD pour la zone Royaume-Uni, Irlande et Pays Nordiques, Padraig Somers, a ajouté : « Nous sommes ravis d'accueillir Doosan Babcock dans la famille ALTRAD. Cette acquisition représente une formidable opportunité d'étendre notre portefeuille de services et de pénétrer de nouveaux marchés, tout en améliorant les prestations que nous offrons à nos clients ».

De plus, cet accord permettra à environ 4 000 nouveaux talents de rejoindre ALTRAD. Nous nous emploierons à les valoriser et à encourager leur développement de carrières, pour leur permettre d'évoluer et d'accroître leur niveau de compétence. ■

DANEMARK

ALTRAD, ET SON PARTENAIRE SUBC, ONT REMPORTÉ UN CONTRAT DE MAINTENANCE PLURIANNUEL AUPRÈS DE TOTALENERGIES



ALTRAD a récemment annoncé avoir obtenu un contrat de plusieurs millions de livres sterling et d'une durée de cinq ans (avec une option pour deux années supplémentaires), pour assurer la maintenance structurelle des actifs offshore de TotalEnergies en Mer du Nord, au Danemark.

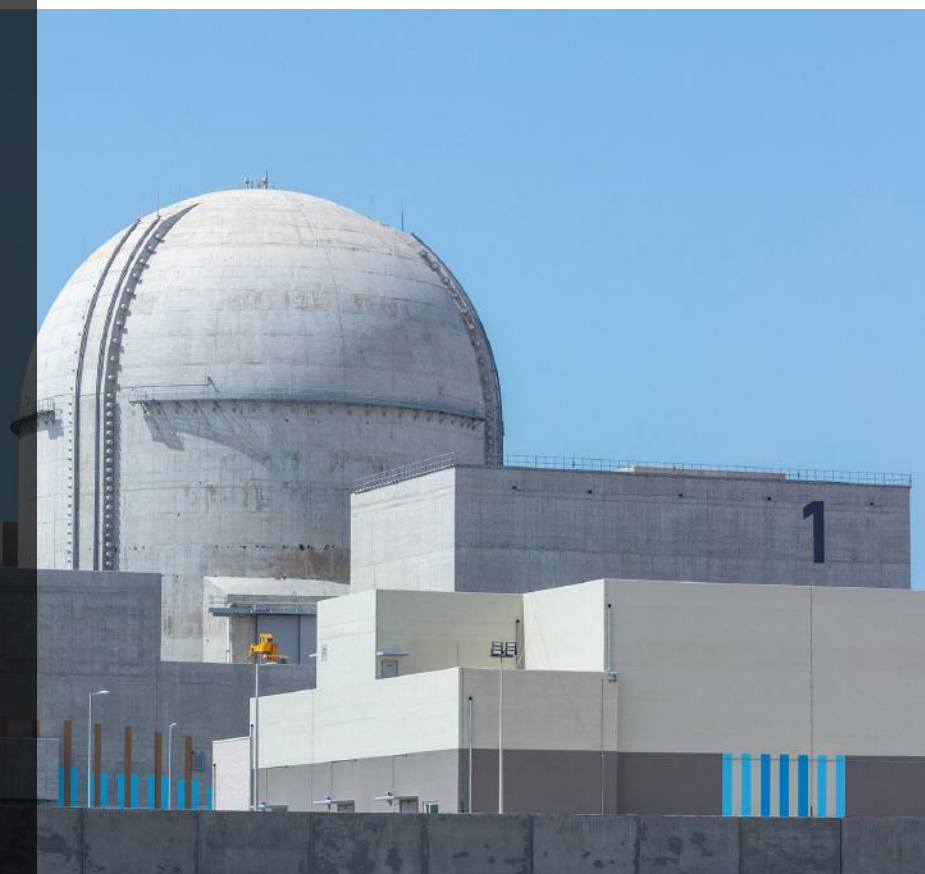
ALTRAD développera une gamme de services de maintenance, depuis la gestion de projet, mais aussi la planification et la coordination, le montage des échafaudages, les travaux sur cordes, l'application de revêtements de protection et la pose des matériaux d'isolation, tandis que SubC fournira les services liés- à la mécanique et la tuyauterie.

Ce contrat, en place depuis le 1er octobre 2022, vient renforcer le succès d'un autre contrat remporté par ALTRAD en début d'année, toujours pour TotalEnergies au Danemark (contrat dit « IRP » - Integrity Recovery Project).

Peter Hughes, directeur du développement commercial et de la stratégie pour ALTRAD sur la zone Royaume-Uni, Irlande et Mer du Nord, a déclaré : « Nous sommes ravis d'avoir obtenu ces deux contrats avec TotalEnergies ; ils s'appuient sur notre relation de confiance qui dure déjà depuis plusieurs années. Nous sommes impatients de travailler en collaboration avec TotalEnergies, tout en utilisant nos compétences et capacités de pointe pour améliorer les performances de ces contrats, dans une optique gagnant-gagnant ». ■

EMIRATS ARABES UNIS

CENTRALE DE BARAKAH : UNE BELLE MONTÉE EN PUISSANCE D'ALTRAD ENDEL SRA ET CERAP PRÉVENTION POUR LE 1ER ARRÊT DE TRANCHE



Barakah, première centrale nucléaire de toute la région Moyen-Orient / Afrique du Nord. ALTRAD Endel et ses filiales sont sur les rangs pour apporter leur savoir-faire en matière de maintenance nucléaire et partager la « French Touch » avec des professionnels venus du monde entier !

Dans leur volonté de diversifier leur bouquet énergétique, les Émirats Arabes Unis développent un programme nucléaire civil dont la centrale de Barakah constitue la première pierre. Située à Abu Dhabi, la centrale comportera à terme 4 réacteurs à eau pressurisée APR 1400, d'une puissance totale de 5 600 MW. Elle fournira environ un quart des besoins en électricité des EAU. Le premier réacteur a été raccordé au réseau en août 2020, le deuxième en 2021.

Dès l'an dernier avec le soutien d'ALTRAD Endel, CERAP Prévention s'est implantée aux Émirats en créant la filiale Nūsam, dirigée par Anes Chaouachi. Un intense travail commercial auprès de Nawah Energy Corp., l'exploitant de la centrale de Barakah, porte ses fruits dès ce premier arrêt de tranche, qui a démarré le 8 avril 2022. Trois contrats ont en effet été remportés par CERAP Prévention et ALTRAD Endel SRA. D'ici cet été, plus de 120 personnes portant les couleurs d'ALTRAD Endel seront présentes à Barakah. La centrale étant de conception coréenne, chaque opération technique représente un défi pour ALTRAD Endel et ses filiales, aussi aguerries soient-elles dans le domaine du nucléaire. ■

UN PREMIER MARCHÉ SIGNIFICATIF DE MAINTENANCE

CERAP Prévention a remporté le premier marché significatif de maintenance externalisé (en dehors du constructeur coréen). Notre principal atout a sans nul doute été la localisation ainsi que notre engagement à accompagner l'émergence de compétences locales. ■

UN CONTRAT STRATÉGIQUE DE COORDINATION

Par la suite, CERAP Prévention a remporté un deuxième contrat qui nous plaçait en acteur clé du bon déroulement de l'arrêt de tranche. Et jouer un rôle fort de coordination à cet égard est primordial dans cet environnement. « Les coordinateurs sont les pivots des arrêts de tranche. C'est un savoir-faire que CERAP Prévention maîtrise depuis le temps qu'elle intervient sur les centrales d'EDF en France ! Cela va nous donner de la visibilité et nous permettre d'adapter nos offres aux besoins de Barakah », souligne Anes Chaouachi. ■

DÉFI TECHNIQUE POUR LE CONTRAT DE LANÇAGE DES GV

Pour sa part, ALTRAD Endel SRA a remporté le contrat de la prestation de lancement des générateurs de vapeur, opération qui consiste à projeter de l'eau à haute pression à travers une lance sur les boues qui s'accumulent au niveau de la plaque tubulaire des générateurs de vapeur (GV). Pour préparer ce premier arrêt de tranche, un défi de taille : concevoir et qualifier un outillage qui réponde aux spécificités du réacteur coréen.

Aujourd'hui, 15 personnes sont détachées sur ce premier arrêt de tranche côté ALTRAD Endel SRA.

C'est une belle opportunité de positionnement pour le groupe sur ce marché : nous obtenons en effet une référence de taille au cœur du Moyen Orient qui se présente comme un marché porteur dans le développement du nucléaire civil des prochaines décennies. ■



AUSTRALIE

L'INTÉGRATION DE VALMEC AU SEIN D'ALTRAD SE POURSUIT

Le 11 avril 2022, les premières étapes de l'intégration entre ALTRAD et Valmec ont été franchies. Les salariés issus des services Ressources Humaines et recrutement, ainsi que ceux en charge du QHSE, se sont ainsi réunis en une seule équipe désormais basée sur le site de « London House », à Perth. L'idée est de promouvoir la collaboration et de renforcer l'efficacité.

Les équipes consolidées ont été constituées autour de personnes clés issues des deux organisations - ALTRAD et Valmec - ce qui assure une base solide pour la croissance future des activités.

Pour marquer le coup, un thé matinal a été organisé afin d'accueillir les nouveaux membres de l'équipe. Et depuis cette période, les équipes travaillent ensemble, avantagement, pour développer une approche unique en matière de prestations de services internes.



FRANCE

ALTRAD PRÉSENT À BATIMAT

Comme ce fut déjà le cas il y a 3 ans (avant le Covid), le groupe ALTRAD a participé une nouvelle fois au salon BATIMAT, le salon professionnel international consacré à la construction, au bâtiment et à l'architecture.

Cette année, nos équipes étaient plus motivées que jamais et se sont relayées du 3 au 6 octobre à Paris Porte de Versailles. Les équipes des trois sociétés ALTRAD Saint Denis, ALTRAD Plettac Mefran et ALTRAD Coffrage et Etalement se sont ainsi relayées pour promouvoir nos diverses gammes de matériels et équipements. Qui plus est, les visiteurs de notre fantastique stand ont par ailleurs pu profiter le 5 octobre de la présence de Philippe Saint-André qui nous a fait le plaisir de partager un moment de la journée pour échanger avec nos clients et visiteurs.



AUSTRALIE

VALMEC FINALISE UN PROJET RÉGIONAL D'APPROVISIONNEMENT EN EAU À WARREN BLACKWOOD

Notre équipe infrastructures a récemment terminé la mise à niveau (upgrades) des canalisations pour le compte de notre client local Water Corporation, en reliant Mullalyup et Kirup au système régional d'approvisionnement en eau de Warren Blackwood.

Une eau potable, propre et fiable, est désormais disponible dans les régions de Mullalyup et Kirup grâce à l'achèvement de cette canalisation de 17 km reliant ces deux villes au principal réseau d'eau de la région. Valmec est surtout fier d'avoir été soutenue par des entreprises locales pour la construction de la canalisation, avec des travaux soigneusement planifiés pour réduire les impacts de la construction sur l'environnement, ainsi que sur les résidents et les entreprises voisines. ■

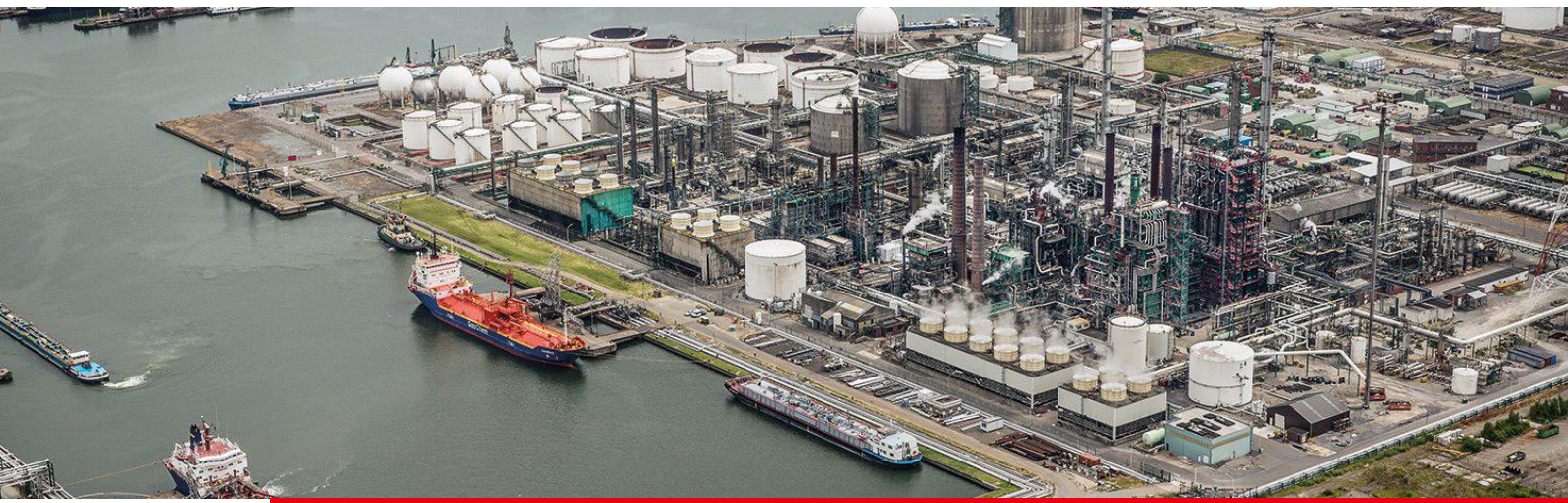


FRANCE

ALTRAD LIVRE À EDF UN INCROYABLE SAS EN BÂCHE THERMO-RÉTRACTABLE SUR LE SITE DE TRICASTIN

Une belle réussite des équipes ALTRAD Prezioso Linjebygg de la centrale nucléaire de Tricastin (quart Sud-Est de la France) qui ont livré un impressionnant sas de contrôle ultime en bâche thermo rétractable à notre client EDF. Nos équipes ont en effet démontré leur réactivité en proposant une solution « clef en main » compétitive et dans des délais très courts : fourniture du matériel et des contrepoids, montage de la structure et de la bâche, visites hebdomadaires de contrôle, remise en conformité occasionnelle quand cela s'est avéré nécessaire, puis démontage. Cette activité a nécessité 2600 m³ d'échafaudages et 1100 m² de confinement, pour une surface au sol de 288 m², le tout mis en place par une équipe de cinq personnes en à peine deux semaines, démontrant une parfaite maîtrise du risque de chute de hauteur.

Un grand bravo à Romain Bonnaud et ses équipes pour leur réussite collective ! ■



BELGIQUE / ANVERS

PROJET DE MAINTENANCE D'ENVERGURE MENÉ PAR ALTRAD AU CŒUR DU SITE DE TOTALENERGIES OLEFINS ANTWERP

Le troisième plus grand site pétrochimique d'Europe a fait appel à ALTRAD pour la mise en place d'échafaudages et la réalisation de travaux d'isolation. Nos collaborateurs ont travaillé d'arrache-pied ces derniers mois pour achever tous les travaux préparatoires au lancement et à l'achèvement de ce projet de maintenance du site TotalEnergies Olefins Antwerp (TEOA).

EN QUOI A CONSISTÉ LE PROJET EXACTEMENT ?

Dans les industries qui comprennent de grandes installations de production, des arrêts programmés sont organisés à intervalles réguliers. Lors de ces arrêts, plusieurs parties de l'installation sont mises hors service pour effectuer les tâches de maintenance les plus importantes ; on appelle ça le « Turnaround » en anglais.

Cet entretien des installations est nécessaire à leur conservation et à leur garantie de pérennité.

Le processus d'intervention comprend un cycle complet du travail préparatoire dans lequel de nombreuses personnes (y compris des externes) sont impliquées ; elles abattent la plupart du temps une énorme quantité de travail alors même qu'elles sont soumises à une grande pression côté timing et programmation du projet. Il est donc impératif que la préparation soit effectuée aussi rapidement et efficacement que possible. En effet, chaque journée hors service pour une installation signifie qu'il n'y a pas de production et cela revient vite très cher pour l'exploitant.

COMMENT LES ÉQUIPES ALTRAD ONT-ELLES FONCTIONNÉ ?

Pour permettre le revamping de l'unité ciblée, des travaux d'ingénierie ont débuté l'année dernière pour ériger 7 tours d'échafaudages autour des installations existantes du client. Et en novembre, la construction des 90 000 m³ d'échafaudages a commencé. ➤



QUEL A ÉTÉ LE PRINCIPAL DÉFI ?

Nos équipes ont non seulement construit de nombreux échafaudages sur des surfaces souvent très compactes, avec des zones d'installation difficiles, mais aussi en hauteur (de 60 à 70 mètres !) alors que l'usine était en fonctionnement. Avec un groupe composé en moyenne de 70 opérateurs, l'exploit a été mené à bien, dans les délais.

Et tout au long du projet, le personnel ALTRAD s'est avant tout focalisé (en plus du déploiement métier) sur la sécurité et la qualité pour franchir avec succès les diverses étapes. TotalEnergies nous a d'ailleurs félicités pour notre implication et notre professionnalisme. ■

L'ÉQUIPE ALTRAD EN CHARGE DU PROJET MÉRITE D'ÊTRE FÉLICITÉE, ET NOTAMMENT : THOMAS VAN DEN HEUVEL, KEVIN ROOVERS, JOHN GOETHEER, MOHAMMED ISLAM, ABZIK ABDESLAM ET KENNETH DE BLOCK, SANS OUBLIER LES ÉQUIPES D'INGÉNIEURIE QUI SE SONT IMPLIQUÉES DÈS LE DÉPART.

Australie

THALES RECONNAÎT LA QUALITÉ DES INTERVENTIONS DES ÉQUIPES ALTRAD SUR LA FLOTTE MILITAIRE NATIONALE



Thales nous a récemment envoyé un courrier de félicitations pour le travail effectué sur le navire HMAS CHILDERS en 2022. Nos équipes ont en effet fourni depuis 2017 un soutien multiservices pour les patrouilleurs de classe Armidale et Cape pendant leurs périodes de maintenance à Darwin. Ces interventions comprennent généralement l'activité de restauration de la coque et la mise en place des échafaudages associés. ■

France

VASTE OPÉRATION DE DÉCAPAGE DE LA TOUR EIFFEL RÉUSSIE PAR LES ÉQUIPES ALTRAD

Pour la première fois de son histoire, une vaste opération de décapage de la tour Eiffel a été réalisée. Les couches de peinture des dix-neuf précédentes campagnes de peinture ont ainsi été entièrement décapées sur la zone de l'arc décoratif Sud-Est du monument dans son épaisseur.

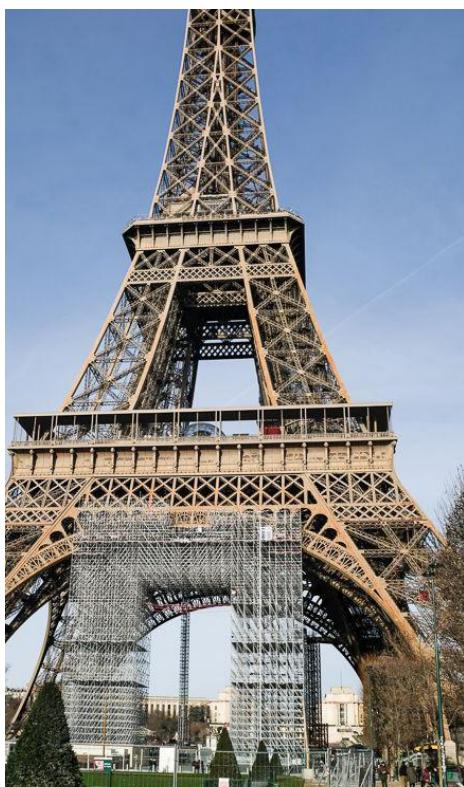
Ce décapage total des anciens revêtements a été réalisée sur une surface de 4800 m², sur la zone la plus exposée et détériorée, par grenailage et sous caissons de confinement pour proscrire tout dégagement de poussières.

Pour ces travaux, les équipes ALTRAD Prezioso Linjebygg sont intervenues sur le grenailage et la remise en peinture. Quant à la filiale ALTRAD Arnholdt, elle est intervenue sur le montage des échafaudages et des caissons de confinement ; la société MANANG, elle, s'est chargée des travaux de dépose et de repose des éléments structurels.



La maîtrise d'œuvre a été confiée par la SETE - Société d'Exploitation de la tour Eiffel à l'agence Pierre-Antoine Gatier. Ces travaux (hors moyens d'accès) ont démarré en novembre 2021 et se sont achevés en juin 2022.

Avant le démontage des échafaudages, une visite a été réalisée en présence de la direction de la SETE et de l'agence Pierre-Antoine Gatier qui ont unanimement salué la qualité des travaux réalisés par les équipes. Et en effet, par l'intermédiaire de ces travaux, nous pouvons garantir la meilleure protection possible de l'ouvrage pour ces prochaines années. ■



France

CODE 4.0 : UNE MATINALE DE L'INNOVATION BIEN PENSÉE PAR ALTRAD ENDEL

En avril dernier, l'innovation était à l'honneur à Bagnols-sur-Cèze (France), où ALTRAD Endel et son entité en charge du « Cycle du Combustible » organisait sa première matinale intitulée Code 4.0. : tout un programme !

Pour leur premier événement consacré à l'innovation, Fabrice Quenemer, directeur régional ALTRAD Endel, et Louis Wedrychowski, chef de projet de l'événement Code 4.0, avaient joué la carte de la technologie et réservé quelques surprises aux visiteurs. Une initiative couronnée de succès puisque plus d'une centaine de personnes ont répondu présent. D'entrée, les invités étaient mis dans le bain car c'est en flashant un QR Code que chacun pouvait accéder au programme interactif (fiches descriptives, contacts de chaque stand...). « Une entrée en matière immersive qui leur a permis de découvrir le contenu de la matinée au-delà des grandes lignes annoncées dans l'invitation », explique Louis Wedrychowski.

SURPRISES ET TEMPS FORTS

Les différents temps forts avaient été minutieusement préparés. Mohed ALTRAD, dont l'intervention s'est faite sous forme d'hologramme, a rappelé que l'histoire du Groupe est celle de « l'innovation en permanence », rappelant par ailleurs qu'elle est « une affaire d'état d'esprit ». Complétant cette introduction, Madany Lias a rappelé qu'« une innovation doit être utile – et pour ce faire, doit venir du terrain », précisant qu'« une innovation est une invention qui crée de la valeur ».

Le ton était donné pour passer à la visite des neuf ateliers animés par des opérationnels d'ALTRAD Endel et de ses filiales ainsi que quelques partenaires externes. L'occasion de montrer les dernières innovations apportées par l'entreprise aux métiers du nucléaire, dans les domaines de la continuité numérique, de la maintenance 4.0, de la robotique en milieu hostile et des nouveaux procédés. Quelques exemples : ArreX, le robot autonome de surveillance de la contamination développé par CERAP Prévention, le nouveau



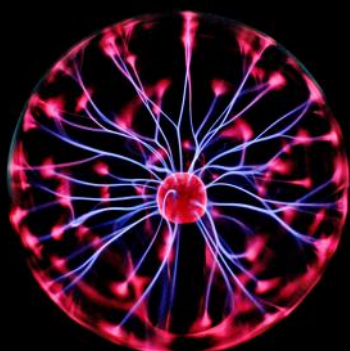
procédé e découpe de tuyauteries en environnement contaminé imaginé par ALTRAD Endel pour le chantier du CEA Valduc, ou encore le dispositif associant caméra et logiciel permettant de vérifier le taux d'encrassement des générateurs de vapeur des centrales, développé par ALTRAD Endel SEA et A2I.

Les organisateurs avaient eu l'idée de faire appel à Lalou Roucaÿrol, skipper et fondateur de Lalou Multi, ainsi qu'à Sébastien Lemanceau, expert en ergonomie des systèmes homme/machine et dirigeant de la société Ersya à qui ils ont demandé de livrer leur vision de l'innovation technologique dans leur domaine respectif. « Le choix de ce duo avait pour ambition d'apporter aux invités une approche et des perspectives qui sortent des schémas établis dans notre secteur », souligne Fabrice Quenemer.

PRENDRE DE LA HAUTEUR SUR L'INNOVATION

« Tous ces moments avaient été pensés pour être complémentaires les uns des autres », insiste Louis. Un des enjeux pour les organisateurs étant de valoriser les technologies et projets d'ALTRAD Endel sans tomber dans la gadgétisation de l'innovation. « Il s'agit de faire comprendre à nos clients la manière dont nous abordons l'innovation, à travers un panel d'applications diverses sur des intégrations à échelles de temps variables. Transmettre notre engagement sur l'innovation, en les invitant à se projeter sur des utilisations correspondant aux besoins », confirme Fabrice

Quenemer. En bref, sortir de la pure démonstration de prouesse technologique et répondre au besoin réel des acteurs du nucléaire. ■



France

ALTRAD REMPLIT AVEC SUCCÈS SES MISSIONS POUR TOTALENERGIES DANS LE CADRE DU GRAND ARRÊT 2022 DE LA RAFFINERIE DE FEYZIN (PRÈS DE LYON)

D'importants travaux ont été réalisés par nos équipes dans le cadre du Grand Arrêt TOTALENERGIES FEYZIN 2022 sur deux des sept lots de la raffinerie, à savoir le lot 1 (Fours) et le lot 6 (Aromatiques) pour un budget de 2,2M€. Sur le lot 1, 600 opérations étaient planifiées, ciblant notamment neuf fours avec mise en place d'échafaudages internes. Pour le lot 6, ce sont 520 opérations qui étaient prévues, dont la mise en place de 14 colonnes en échafaudages externes (la plus haute mesurant 42 mètres).

60 collaborateurs ont été mobilisés en pic sur ce grand arrêt, avec plus de 40 000 heures de travail, 700 tonnes d'échafaudages en montage et 6000 m² d'isolation à chaud à réaliser (dépose/repose et changement d'isolant). Quelques peintres ont également été mobilisés en début de projet durant deux semaines.

Nous sommes fiers d'être la seule société multi-expertises sur cette plateforme en proposant du grenailage et de la peinture en atelier, l'établissement d'un atelier de préfabrication de calorifuge à proximité du site, des prestations de revêtements internes et externes, des moyens d'accès, de l'isolation à chaud et parfois aussi à froid, ainsi que des prestations de Protection Passive Incendie en ciment léger et époxy.

Notre culture sécurité intégrée en évolution permanente et l'expérience significative acquise au cours des derniers arrêts sur la raffinerie sont également les points forts de nos équipes sur ce projet. **Bravo à elles !** ■



France

CONSTRUCTION DU DEUXIÈME PONT DE MOULINS

ALTRAD Coffrage & Étalement participe à la construction du Pont de Moullins dans l'Allier, en région Auvergne Rhône-Alpes. Il s'agit du deuxième pont, attendu depuis une vingtaine d'années dans la ville, pour soulager le pont Régemortes, le seul qui permettait de traverser la rivière Allier dans un rayon de 25 kilomètres.

Le pont, d'une longueur totale de 465 mètres, sera constitué d'une travée de 300 mètres au-dessus de la rivière, réalisée en métal et en béton. Les travaux de construction du deuxième pont franchissant l'Allier à Moullins ont démarré au début de l'année 2021 et se termineront fin 2023. Nous sommes heureux d'avoir pris part à ce projet d'envergure aux côtés de Bouygues Travaux Publics Régions France. Au total, nous avons fourni 250 tonnes d'étalement, constitués de tours d'étalement Staflex et HD 320.

Une équipe de cinq collaborateurs ALTRAD est d'ailleurs disponible sur le chantier pour la gestion, le montage et le démontage de notre équipement. ■

France

FRANCE RELANCE SOUTIENT LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCOLE DES MÉTIERS D'ALTRAD ENDEL POUR FAIRE RAYONNER LA FILIÈRE NUCLÉAIRE FRANÇAISE



Les dernières annonces présidentielles ont confirmé l'importance stratégique du développement du nucléaire en France. Préparer la filière nucléaire aux défis techniques qui l'attendent tout en préservant la transmission des compétences entre générations, tel est l'objectif de l'École des Métiers d'ALTRAD Endel.

Développant depuis plus de 30 ans des formations aux 'gestes métiers', au service de professions indispensables telles que la tuyauterie, la chaudronnerie, la robinetterie ou encore le soudage, l'École des Métiers se développe. Elle est d'ailleurs sur le point de lancer à l'automne 2022 un vaste projet d'agrandissement et de modernisation sur son site d'Avoine (Indre-et-Loire) afin d'accueillir des collaborateurs de l'ensemble des acteurs de la filière nucléaire. Pour réaliser ce projet ambitieux, cette école unique dans le paysage vient de recevoir une importante subvention de France Relance.

DES FORMATIONS DE POINTE AU GESTE MÉTIER POUR INTERVENIR EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

Alliant un contenu théorique et pratique, l'École des Métiers délivre depuis les années 1990 des formations initiales ou continues, pour des externes ou collaborateurs, dans le développement des compétences ou la préparation de Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM).

Au sein de l'École des Métiers d'ALTRAD Endel, les formateurs sont tenus de conserver un lien avec le terrain au moins 3 mois par an. Leur rôle est d'amener les stagiaires à une parfaite maîtrise des interventions dans des environnements complexes, afin d'être immédiatement opérationnels une fois au cœur des centrales et installations nucléaires ou industrielles.

Dispensées à la fois sur le site d'Avoine proche de la ville de Chinon, et dans toutes les régions de France grâce à des modules mobiles, les formations ont vocation à s'adapter aux marchés en développement dans le secteur concerné. En effet, ce centre de formation répond sans cesse aux besoins en proposant des formations sur-mesure. L'École des Métiers a également pour objectif d'accompagner ses partenaires à l'international, notamment dans le cadre de la mise en exploitation de nouvelles infrastructures nucléaires et industrielles. >



**UNE SUBVENTION DÉTERMINANTE
POUR L'AVENIR DE LA FILIÈRE
NUCLÉAIRE FRANÇAISE**

Pour aider la filière à faire face aux importants besoins de recrutement actuels et à venir, l'Ecole des Métiers d'ALTRAD Endel a l'ambition de se lancer dans un vaste projet d'agrandissement des locaux et d'élargissement de ses programmes et moyens pédagogiques, tout en ouvrant ses portes aux collaborateurs de l'ensemble des sociétés de la filière nucléaire.

A hauteur de deux millions d'euros, la subvention attribuée par France Relance à l'Ecole des Métiers d'Altrad Endel vient saluer la qualité de ce centre de formation unique en France. L'aide financière de l'Etat permettra notamment de parachever les travaux d'ingénierie de nouvelles formations, de procéder à un déploiement d'envergure des analyses de compétences, et d'acheter du matériel de pointe pour adapter les formations aux nouveaux besoins des filières nucléaire et industrielle.

**CHIFFRES CLÉS DE L'ECOLE
DES MÉTIERS EN 2021**

- 60 000 heures de formation par an
- 600 stagiaires formés chaque année
- 50 % des formations réalisées en région
- 45 formations orientées métier
- 4 modules en réalité virtuelle ou augmentée ■



COMMUNAUTÉS SECURITE ESG

France

ALTRAD EQUIPEMENT ET « PROJECT RESCUE OCEAN » : UNE COLLABORATION POUR LA SAUVEGARDE DES OCÉANS ET DES MERS, PARTOUT DANS LE MONDE



Dans le cadre de la politique et des actions RSE développées par le groupe ALTRAD, la société ALTRAD Equipement a souhaité travailler en collaboration avec l'association « Project Rescue Ocean », dont l'objectif premier est de « moderniser et d'universaliser la sensibilisation écocitoyenne ». Ses actions ont pour objectif d'éveiller les consciences à la protection de l'environnement marin, et d'impacter la jeunesse et les citoyens grâce à des actions concrètes partout dans le monde. Présente à travers 43 antennes, et accréditée membre club pour l'UNESCO, l'association a, en 2021, réalisé plus de 200 actions écocitoyennes, remis plus de 11000 diplômes « sauveteur des océans » en milieu scolaire et collecté près de 100 tonnes de déchets sauvages,

uniquement par l'engagement citoyen. ALTRAD Equipement, qui met également l'humain au centre de la problématique environnementale face à l'urgence climatique, a fait un don à Project Rescue Ocean et prévoit également de renforcer cette collaboration RSE au travers d'actions de sensibilisation des salariés, et notamment via l'application mise en place par l'association, qui permettrait de challenger les entités / filiales ALTRAD sur les tonnes de déchets collectées sur une période donnée, ou bien au travers d'actions de teambuilding.

UN PARTENARIAT PRAGMATIQUE, FIABLE, AVEC UN SUIVI CONCRET ET UNE RÉELLE TRAÇABILITÉ ! ■

France

AIDER LES AUTRES À TRAVERS DES ACTES SIMPLES, OU QUAND LA HOLDING ALTRAD SE VEUT MOTRICE EN MATIÈRE DE RSE



PARTICIPATION À LA JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT POUR AIA (HOLDING DU GROUPE)

°Dans la continuité des actions RSE mises en place par la holding du groupe ALTRAD sous l'impulsion de Pascal Gaüzère, et à l'occasion de la journée mondiale de l'environnement le 5 juin dernier, un nettoyage du quartier situé autour du siège social a été effectué.

De nombreux collaborateurs de la holding y ont participé avec la même volonté de rendre plus propre le quartier dans lequel ils travaillent quotidiennement. Une dimension ludique a été

ajoutée à cette initiative étant donné que les différents collaborateurs, réunis en plusieurs équipes, devaient résoudre trois énigmes pendant la collecte des déchets.

Le groupe ALTRAD milite pour une prise de conscience environnementale au travers de diverses actions, afin de limiter son empreinte carbone et d'assurer aux nouvelles générations un avenir toujours plus durable. Cet événement a été l'occasion de sensibiliser les salariés des autres entreprises du quartier à la protection de la nature, grâce à la volonté et l'engagement des collaborateurs ALTRAD. ■



LES ÉQUIPES DE LA HOLDING PARTICIPENT AU TRI RELAIS DE SALAGOU

La holding du groupe participe activement à des actions RSE depuis déjà plusieurs mois. Outre les aspects écologiques et environnementaux mis en avant, il y a également un esprit de cohésion qui s'exprime à travers l'organisation d'activités et de challenges sportifs. Ainsi, dans la même dynamique que celle du marathon de Montpellier en mars, Fabien Litot a renouvelé l'expérience en conviant ses collègues au « tri-relais du Salagou » durant l'été : « Tout est parti d'une envie personnelle, puis j'ai décidé d'en parler à mes collègues et d'en faire un projet commun ». L'initiative a rapidement pris de l'ampleur et une équipe de six personnes s'est mise sur les rangs : le principal objectif était de nourrir un esprit d'équipe dans un cadre totalement différent du milieu professionnel et de partager, via la pratique du sport, les valeurs du groupe (solidarité, courage et convivialité en tête).

FÉLICITATIONS À NOS COUREURS POUR LEUR ENGAGEMENT ET LEUR TÉNACITÉ QUI LEUR ONT D'AILLEURS VALU LA PREMIÈRE PLACE DANS CETTE COURSE ! ■



LES SALARIÉS D'ALTRAD ET DU MHR S'INVESTISSENT POUR DÉPOLLUER LE LEZ (MONTPELLIER, FRANCE)

Le 21 septembre, pendant l'opération de dépollution du Lez (fleuve qui traverse la ville de Montpellier), nos équipes, les salariés ALTRAD (notamment de la holding et des filiales ALTRAD Equipement, ALTRAD International, ALTRAD Plettac Mefran, Samia Devianne et Vedif Collectivités) et la « team MHR » - y compris les joueuses / joueurs et le staff bien évidemment - ont rempli des sacs entiers de déchets : plastique, paquets de cigarettes, canettes... cette opération a été mise en place en partenariat avec l'association de protection de l'environnement, Project Rescue Ocean, pour la troisième année consécutive.

Benoît Schumann, fondateur de l'association (qui était aussi présent), a rappelé l'enjeu de cette initiative : au-delà de l'opération « coup de poing », l'implication des joueuses et des joueurs du MHR et des salariés ALTRAD a permis avant tout de sensibiliser les plus jeunes au civisme, aux bons gestes et à l'écocitoyenneté. Ce sont ainsi plus de 400 kg de déchets (dont 5000 mégots de cigarettes !) qui ont été collectés en à peine quelques heures, ce qui montre, comme l'a rappelé Fulgence Ouedraogo, « à quel point nous pouvons être négligents ».

MERCI DONC À TOUTES CELLES ET CEUX QUI, AU NOM DU GROUPE ALTRAD, SE SONT MOBILISÉS POUR RENDRE LE LEZ PLUS PROPRE ET POUR PASSER LES BONS MESSAGES. C'EST BIEN « L'ACTION DU COLIBRIS » QUI PERMETTRA À TERME DE FAIRE LA DIFFÉRENCE POUR NOS GÉNÉRATIONS À VENIR. ■

Singapour

DES FORMATIONS POUR AIDER LES SALARIÉS
MIGRANTS EN CAS DE **DÉTRESSE PSYCHOLOGIQUE**

L'initiative d'ALTRAD Singapour pour renforcer ce qu'il convient d'appeler la résilience mentale et ainsi améliorer le bien-être de ses employés a commencé au début de la pandémie de COVID-19 en 2020. En juin 2021, un partenariat avec MyBrotherSG a été mis en place pour communiquer, plus spécifiquement auprès de nos employés issus de l'immigration (les « migrants »), des initiatives de sensibilisation en matière de soins et de bonnes pratiques à se prodiguer à soi-même.

Récemment, une collaboration a été mise en place avec HealthServe Singapour pour offrir à nos employés « migrants » des formations dites « PSL - Peer Support Leaders » (soutien assuré entre pairs). Pandiyan Selvamurugan a ainsi été le premier salarié d'ALTRAD Singapour à s'inscrire dans cette démarche et à terminer sa formation PSL au cours du dernier trimestre de 2021. Par la suite, 21 autres de nos employés migrants ont participé à cette même formation et l'ont réussi en avril 2022.

L'objectif affiché est de renforcer le cadre de soutien de nos employés migrants, de leur offrir un environnement bienveillant et de créer une culture d'entraide en s'appuyant sur les pairs.

Ainsi, au cours de la formation, il est enseigné à nos employés des façons de repérer leurs collègues qui peuvent être dans le besoin, en leur offrant de l'aide ou une oreille attentive. Des discussions axées sur des scénarios ont aussi lieu en cours de séance afin de renforcer les compétences de chacun quand il s'agit de repérer et de gérer des situations difficiles. On rappelle notamment que le plus important est dans un premier temps de prendre soin de soi-même, puis de demander de l'aide aux collègues dits « leaders », mais aussi aux supérieurs hiérarchiques immédiats, tout spécialement en cas de crise, lorsque l'on a tendance à se sentir dépassé.

Dans le cadre de cette formation, nos employés ont également appris les notions de base des premiers soins physiologiques, et notamment le triptyque : « Regardez, écoutez et créez du lien » . ■

France

ALTRAD MET SANS CESSÉ EN AVANT LA SÉCURITÉ AU CŒUR DE L'EPR DE FLAMANVILLE



Focus sur le Cotentin (Normandie, France) et le site de Flamanville, où nous sommes implantés localement, aussi bien sur l'EPR que sur les tranches 1 et 2 (plus anciennes), au travers de nos métiers de Protection Passive Incendie (PPI), de revêtements et d'échafaudages.

Rencontres client et visites terrain au programme pendant trois jours début août. Les équipes opérationnelles ALTRAD Prezioso Linjebbygg ont répondu présent aux sollicitations de la nouvelle Responsable QHSE pour l'entité nucléaire, Allison Bayzelon, et du Directeur d'Activité PPI Frédéric ARINO lors de la réalisation de visites managériales de terrain. Nous tenons également à remercier les deux représentants EDF de la Direction du site, Eric Besnard et Christophe Cugnart, qui ont accueilli chaleureusement cette démarche et avec lesquels nous avons pu échanger autour des enjeux de sécurité, d'appropriation des activités, et de prise en compte des retours d'expérience en général. Cette visite s'est conclue avec les équipes sur un bilan sécurité positif pour le périmètre concerné : 0 accident sur les 12 derniers mois ! ■

Australie

SHELL PRELUDE FLNG: 500 JOURS OFFSHORE SANS ACCIDENT

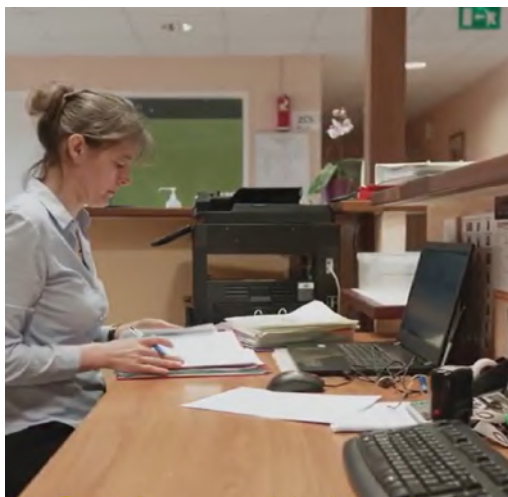


L'équipe ALTRAD évoluant sur la plateforme Prelude FLNG (Floating Liquefied Natural Gas) a récemment franchi le cap des 500 jours en mer sans accident. Il s'agit là d'une réussite remarquable qui mérite d'être célébrée.

Le coordinateur du projet, Ali Bahrami, a d'ailleurs félicité son équipe et reconnu sa performance en prononçant les mots suivants

: « Sans vous, cela n'aurait sans doute pas été possible. Et je voudrais remercier chacun d'entre vous pour votre travail et vos efforts ».

Technip Energies, client d'ALTRAD, a également souligné « l'engagement actif de l'équipe dans une culture dont nous sommes très fiers... c'est leur concentration qui a permis d'atteindre cette étape importante ».! ■



France, région Normandie

ALTRAD MET EN ŒUVRE LE DISPOSITIF : « UNE FORMATION/ UN EMPLOI ! »

En participant au dispositif « Une formation / Un emploi ! », ALTRAD facilite l'accès et le retour à l'emploi pour des demandeurs d'emplois dans la région de Normandie.

Actuellement, dix postes de peintres industriels anticorrosion pour hommes et femmes sont à pourvoir. Les principales missions de ce poste sont la préparation des surfaces à peindre, l'application de peinture à la brosse, au rouleau ou au pistolet, et le contrôle de l'activité. En mai et juin ont eu lieu des réunions d'information collectives pour diffuser tous les renseignements sur la formation.

L'inscription était très simple : il suffisait de s'inscrire sur le site de Pôle Emploi prévu à cet effet. Les seuls prérequis : être demandeur d'emploi (et en dehors du système de formation

initiale depuis plus de 9 mois), savoir lire, écrire et compter ; et enfin disposer d'un casier judiciaire vierge.

Une fois engagés, les demandeurs d'emplois ont bénéficié du statut de stagiaire et d'une formation rémunérée. A la sortie du cursus, on leur a remis un Certificat de qualification professionnelle de peintre anticorrosion, une certification ACQPA (de niveau 1), les habilitations réglementaires requises pour intervenir en milieu nucléaire, et bien sûr : un emploi. ■

Thaïlande

ALTRAD FAVORISE L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Le 8 septembre dernier, Kittiya Jannoom, notre Senior Manager en charge des Ressources Humaines pour ALTRAD Thaïlande, recevait des mains du Gouverneur local, dans le cadre du « Ministère du Développement Social et de la Sécurité Humaine », un certificat d'appréciation destinée à saluer l'action de notre société pour le soutien qu'elle apporte à l'emploi des personnes handicapées. Le gouverneur a qualifié notre entité locale d'« excellent modèle pour la société » et a souligné que « cette action méritait d'être saluée ». En effet, en Thaïlande, ALTRAD emploie un nombre de personnes handicapées dans une proportion largement supérieures à ses obligations légales. C'est un fait et en même temps une fierté qui méritent d'être soulignés. ■



Angleterre

ALTRAD RÉCOMPENSÉ POUR SES PERFORMANCES QHSE PAR ASTRAZENECA



L'équipe ALTRAD présente sur le site de pharmaceutique d'AstraZeneca à Macclesfield, dans le nord-ouest de l'Angleterre, a reçu un prix « Gold » QHSE en reconnaissance de son travail permanent pour améliorer la performance QHSE du site.

Le succès d'ALTRAD découle du plan annuel d'amélioration QHSE mis en place par notre équipe sur site, qui comprend une série d'activités visant à améliorer les performances en matière de santé et de sécurité, tout au long du contrat.

DAVE HARTLEY, DIRECTEUR DU SITE POUR ALTRAD, A AINSI DÉCLARÉ : « NOTRE ÉQUIPE A OBTENU DES RÉSULTATS IMPRESSIONNANTS EN MATIÈRE DE QUALITÉ ET HSE, GRÂCE AU TRAVAIL D'ÉQUIPE, AU DÉVOUEMENT ET À L'ENTHOUSIASME DE TOUS. NOTRE PLAN ANNUEL D'AMÉLIORATION QHSE NOUS A NON SEULEMENT AIDÉ À MAINTENIR UN EXCELLENT NIVEAU MAIS A ÉGALEMENT CONTRIBUÉ À PARTAGER LES COMMUNICATIONS QHSE À TRAVERS TOUTES LES PARTIES PRENANTES SUR SITE POUR LE BÉNÉFICE DE LA COMMUNAUTÉ ÉLARGIE DE L'ENSEMBLE DES INTERVENANTS ».

BRAVO ! ■

France

MIROIR D'AUTOCONTRÔLE « T'AS TOUT ? » POUR LE MONTEUR EN ÉCHAFAUDAGE

Le projet « T'as Tout ? » / Monteur en échafaudage » est un projet créé par ALTRAD Prezioso Linjebygg. L'objectif est de faciliter le travail en hauteur de manière sécurisée. L'idée est de disposer de panneaux grandeur nature, avec des miroirs d'autocontrôle « T'as tout ? » qui rappellent l'ensemble des EPI (équipements de protection individuelle) et outillages qu'il faut posséder avant de partir sur le chantier.

Cette idée est née à l'occasion du salon WNE (World Nuclear Exhibition) de 2021, où un premier projet avait été proposé. L'idée était déjà la sécurité du travailleur à travers la vérification de tous les accessoires à avoir. Il y avait entre autres le casque et la jugulaire, la protection oculaire, le badge apparent, les chaussures de sécurité.

Aujourd'hui pour ce projet, sur les miroirs d'autocontrôle, les vérifications peuvent être

classées par partie du corps. D'un côté du miroir, les éléments qu'il faut porter sur le dos : le mousqueton à vis, la longe avec absorbeur et la longe avec enrouleur. Et de l'autre côté, les éléments qu'il faut côté « face » : le casque, les lunettes de sécurité et la jugulaire, la ceinture porte-outils reliée avec le système dragonne. Pour la hauteur, l'opérateur doit avoir un harnais de sécurité et sur son corps, une tenue de travail couvrante. Sur les extrémités, il peut s'assurer qu'il porte des gants de manutention et des chaussures de sécurité adaptées.

CHAQUE MODÈLE D'AUTOCOLLANT « T'AS TOUT ? » EST CRÉÉ SELON LES EXIGENCES MÉTIERS ET LES PRINCIPES DE PRÉVENTION. UNE APPROCHE PERSONNALISABLE QUI RÉPOND AVEC PRÉCISION AUX BESOINS ET PERMET UNE SÉCURITÉ OPTIMALE. ■



Tunisie

ALTRAD CEDRIA FAIT UN DON D'ORDINATEURS AU LYCÉE DE BORJ CEDRIA

Le groupe ALTRAD et l'ensemble des filiales qui le composent sont résolument tournés vers la construction d'un avenir meilleur, pour chacune et chacun. Dans le cadre de cette politique de développement durable, ALTRAD Cédria a récemment fait un don de plusieurs ordinateurs. La volonté était de permettre aux lycéens de Borj Cedria (localité d'implantation de notre site industriel) de disposer d'équipements informatiques pour la réalisation de travaux pratiques.

Les équipes d'Altrad Cédria se sont mobilisées (notamment Kalthoum Karray, Mohamed Ben Ayed, Noëlle Damergi et Ahlem Zayani). Elles ont pris contact avec le directeur de l'établissement, afin de proposer leur appui et un soutien concret. Ce don permettra de favoriser le développement des acquis pratiques en matière informatique pour une centaine de jeunes. ■



Australie

SOUTENIR LE RÔLE ET L'IMPLICATION DES FEMMES DANS LES MÉTIERS DE L'INGÉNIERIE



Dans le cadre de notre engagement à promouvoir un avenir inclusif et égalitaire, nous sommes fiers de proposer et parrainer la « Valmec Women in Engineering Scholarship », en collaboration avec l'Université du Queensland (UQ), en Australie, pour la deuxième année consécutive.

L'objectif de cette bourse, puisque c'est de cela qu'il s'agit, est d'encourager et de soutenir les étudiantes méritantes qui font des études de génie mécanique ou de génie civil à l'UQ.

Nos équipes ont également pu montrer leur soutien aux causes liées à l'égalité femme-homme lors du dernier « petit-déjeuner des femmes en ingénierie », organisé par cette même Université du Queensland : un moment privilégié pour échanger sur les écarts existants, les expériences partagées des unes et des autres, ainsi que sur des idées pour parvenir à créer un avenir plus inclusif et plus favorable aux femmes en milieu professionnel. ■

France

ACE FAIT DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LA SÉCURITÉ UN ÉVÉNEMENT DYNAMIQUE SUR TOUT UN MOIS



À l'occasion de la journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail (le 28 avril), ACE a mis en place, tout au long du mois d'avril, différents ateliers et animations ludiques réalisés par Graphito Prévention, dans plusieurs de ses agences en France.

Trois agences au sein de l'entreprise étaient plus spécifiquement concernées par cet événement, au travers d'animations telles que le « Safety Buzz » (avec deux équipes qui s'affrontent sur une série de questions) et la « Roue de la Prévention » (mimes, vrai/faux et autres questions à

faire deviner à son équipe). Trois journées ont ainsi été organisées :

- Le 8 avril (siège social / agence Provence Alpes) : 4 sessions avec un total de 42 participants
- Le 22 avril (agence Région Parisienne) : 4 sessions avec un total de 38 participants
- Le 29 avril (agence Nord Normandie) : 3 sessions avec un total de 20 participants

Des animations qui ont favorisé la cohésion et ont également permis d'apprendre et d'échanger sur ces sujets clés. ■

Angleterre

SHARON ET EMMA CRÉENT UNE ONDE DE CHOC !

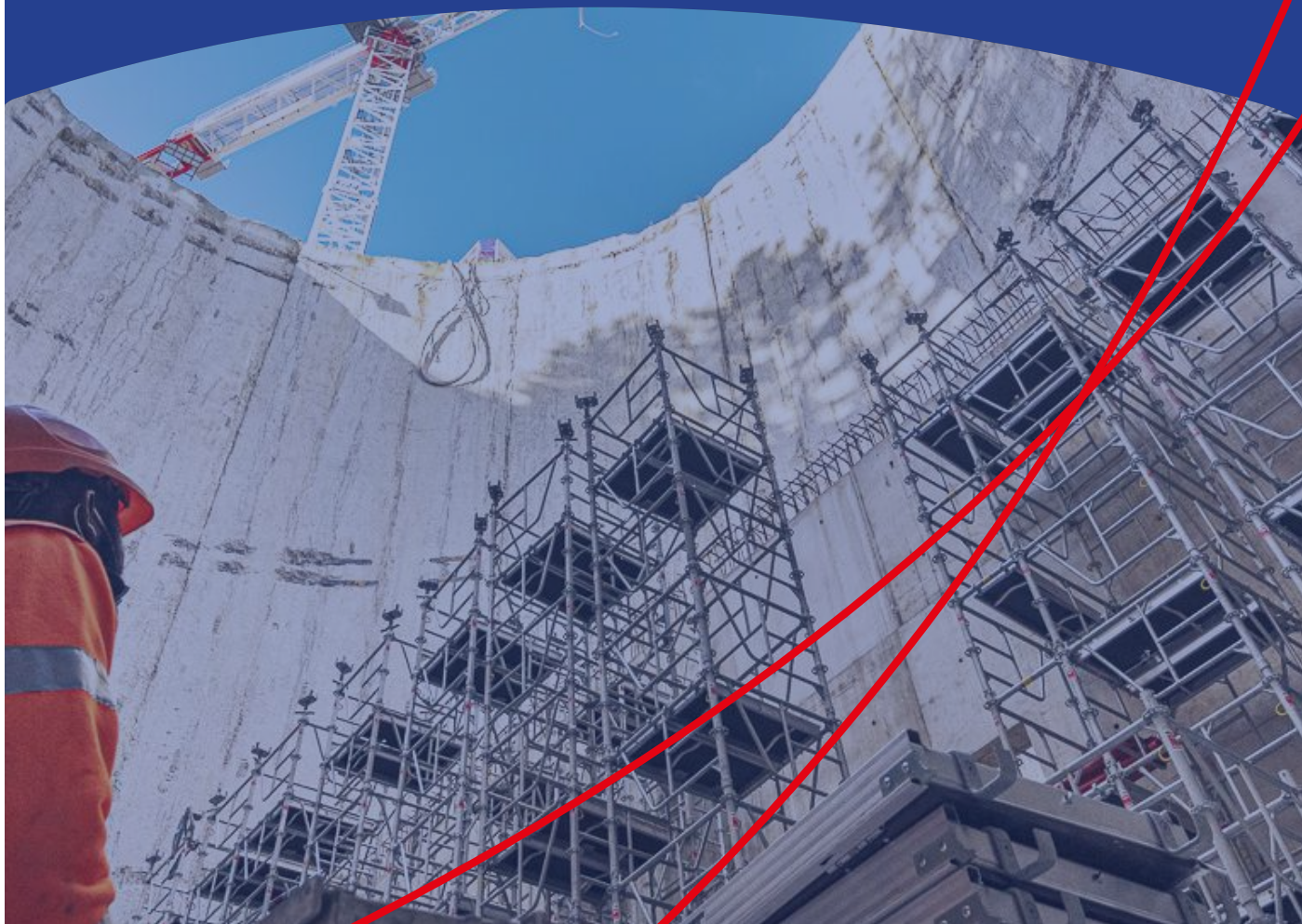
Dans nos locaux et bureaux de Norwich et de Great Yarmouth (sud-est de l'Angleterre), l'une de nos salariées Altrad, Emma Herbert-Okey, après avoir assisté à un cours de premiers secours, a souligné l'opportunité et l'intérêt d'installer des défibrillateurs à l'extérieur des bâtiments.

Sharon Fulton-Creed a quant à elle suggéré que les défibrillateurs soient enregistrés auprès du service des ambulances de la ville pour aider les entreprises locales et les familles au cas où elles en auraient besoin. Sharon a justifié cette initiative en déclarant « qu'en cas d'urgence, il est toujours réconfortant de savoir que cet équipement de sécurité est disponible pour tous - car dans ce cas, il peut également servir la communauté locale ».

SHARON EST AUJOURD'HUI EN CHARGE DE L'ÉQUIPEMENT ET CONFIRME RÉGULIÈREMENT SA DISPONIBILITÉ AU SERVICE DES AMBULANCES ■



TALENTS EN MOUVEMENT



TALENTS EN MOUVEMENT

CHIARA CITTON

Responsable grands comptes et directrice des ventes

Je vis dans une petite ville du nord-est de l'Italie, non loin de Venise, et je travaille dans la filiale italienne du groupe ALTRAD, ALTRAD Italia, depuis 2015. J'ai d'abord été en charge des ventes et de la logistique au niveau du back-office, mais j'ai eu la chance de développer ma carrière et d'accroître mes responsabilités depuis mon arrivée dans l'entreprise, en devenant « Key Account » et « Area Sales Manager » en 2018. J'aime l'environnement dans lequel je travaille ainsi que les possibilités d'évolution qu'offre le groupe ALTRAD.



1. **Quel est le meilleur concert auquel vous avez assisté ?**
C'est un choix difficile, mais l'un de mes préférés reste Ed Sheeran au stade San Siro, à Milan, en 2018.
2. **Quels sont vos principaux hobbies ?**
J'adore danser, faire du yoga, lire et aller à des concerts ou au théâtre.
3. **Avec qui aimeriez-vous échanger votre place pour une journée et pourquoi ?**
J'aimerais échanger ma place avec une star comme Lady Gaga pour voir à quoi ressemble un de ses journées.
4. **Quel est votre film préféré et pourquoi ?**
Titanic, il me touche à chaque fois que je le regarde.
5. **Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?**
Pour moi, rien n'est comparable à ma maison et à mon petit jardin, un endroit entouré de nature, avec une vue incroyable. J'en ai toujours le souffle coupé.
6. **Quelles sont les quatre personnes, vivantes ou décédées avec lesquelles vous aimeriez partager un dîner ?**
Il y a beaucoup de personnes importantes avec lesquelles j'aimerais dîner, mais je suis curieux de connaître Liam Gallagher - il a l'air bizarre ! Je l'ai déjà vu en concert.
7. **Qu'est-ce qui vous passionne le plus et pourquoi ?**
Je suis passionné par la musique parce qu'elle me transporte et me permet de vivre des émotions uniques. J'écoute différents types de musique.
8. **Quelle est votre tradition familiale préférée**
Passer le jour de Noël en famille, manger, boire, jouer aux cartes et rire ensemble- c'est l'un des moments les plus spéciaux de l'année.
9. **Quel est le dernier livre que vous avez lu ?**
"A Dangerous Fortune" de Ken Follet. Je l'ai lu dans sa version originale en anglais (au lieu de l'italien).
10. **Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?**
J'ai récemment eu la chance de faire du parachutisme et j'ai beaucoup apprécié.
11. **Si vous pouviez visiter un endroit dans le monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?**
J'adorerais visiter l'Australie - j'irai certainement un jour ou l'autre.
12. **Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais mangé ?**
J'en ai mangé beaucoup, en fait, mais j'ai récemment mangé la meilleure pizza de ma vie à Naples.##

TALENTS EN MOUVEMENT

PAULINE ROQUES SIMONDI

Responsable Communication & Marketing

J'ai 27 ans et je vis à Marseille dans le sud de la France. Je travaille pour Altrad Coffrage et Etalement depuis presque quatre ans en tant que Responsable Communication & Marketing. Je gère toute la communication, tant interne qu'externe.

1. Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?

La Grande Candelle, c'est une route qui va des calanques à Marseille.

2. Si vous pouviez visiter un endroit dans le monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?

Visiter la maison de Steve Jobs. Non, je plaisante. J'aimerais visiter le Japon et en apprendre davantage sur cette culture.

3. Avec quels quatre individus, vivants ou morts, aimeriez-vous pouvoir dîner ?

Francis Cabrel, Gérard Darmon, Camille Lellouche et Guillaume Canet. La meilleure combinaison qui soit !

4. Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais mangé ?

Le fameux poulet rôti de ma grand-mère, accompagné de sa purée. Classique, mais imbattable !

5. Quel est votre film préféré et pourquoi ?

« Le plus beau des combats », un très beau film sur le pouvoir du sport et sa capacité à rassembler les gens.

6. Qu'est-ce qui vous passionne et pourquoi ?

Je suis passionnée par la course à pied et la randonnée. J'aime courir car cela me permet de m'évader.

7. Avec qui aimeriez-vous échanger votre place pour une journée et pourquoi ?

Mike Horn, pour pouvoir explorer un pays lointain en toute autonomie !

8. Qu'est-ce qui vous met le plus en rogne ?

L'injustice et le mensonge. Ma devise est : « Ne fais jamais aux autres ce que tu n'aimerais pas qu'ils te fassent ».

9. Qui vous inspire le plus et pourquoi ?

Justine Hutteau, fondatrice de Respire.

10. Quel est le meilleur concert auquel vous avez assisté ?

Imagine Dragons à l'Arena de Montpellier.

11. Quel est le super-héros que vous aimez le moins ?

Captain America ou Superman, beaucoup trop parfaits... Je préfère Daredevil.

12. Quel est le dernier livre que vous avez lu ?

« L'amie prodigieuse » d'Elena Ferrante.

13. Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?

Partir en voyage humanitaire en Thaïlande pendant un mois avec un ami, sans passer par un organisme, à la fin de mon master. Un simple sac à dos et j'ai directement contacté une dame qui gérait un orphelinat dans la vallée de Kanchanaburi, à la frontière avec la Birmanie. Nous avons aidé à construire des petites maisons en "éco-briques" (des bouteilles remplies de déchets que nous avons assemblées par 6 pour former des sortes de parpaings pour construire les murs). C'était une expérience folle et magnifique. Nous sommes également



allés dans un 'camp' de protection des éléphants (souvent maltraités par les touristes).

14. Quelle est la chose la plus cool sur laquelle vous travaillez en ce moment ?

Pas vraiment en ce moment, mais plusieurs fois par an, j'ai la chance de pouvoir me rendre sur des chantiers dans toute la France (quand c'est en Corse, sur l'île de beauté, c'est vraiment très, très cool !) Équipée de mes EPIs, je fais des vidéos sur nos chantiers et je rencontre mes collègues et nos clients sur place. Je trouve cela vraiment génial et c'est un privilège. Grâce à mon travail, j'ai la chance de voir toutes les facettes de notre métier. C'est très stimulant !

TALENTS EN MOUVEMENT

ARUL RAJA

Directeur Général - RMD Kwikform Inde

Arul Raja, né à Chennai, en Inde, travaille comme Directeur Général pour RMD Kwikform India. Il a commencé sa carrière dans l'entreprise en tant qu'ingénieur commercial, il y a 25 ans. Il a ensuite rejoint le groupe Altrad en octobre 2021.

1. Qui vous inspire le plus et pourquoi ?
Mon ancien manager. Il m'a guidé, encadré et motivé pour atteindre des sommets. Il croyait en moi plus que moi-même.

2. Qu'est-ce qui vous passionne et pourquoi ?
Le coffrage et les échafaudages. Parce que nous donnons vie aux structures.

3. Quelle est la chose la plus cool sur laquelle vous travaillez en ce moment ?
Je pratique le yoga.

4. Quel est votre talent caché, celui que personne ne connaît ?
J'étais bon joueur de volley-ball à l'université.

5. Quel est le meilleur concert auquel vous avez assisté ?
Un concert local d'AR Rahman (un directeur musical de Chennai qui a gagné un Oscar pour sa composition dans « Slumdog millionnaire »).

6. Quel est votre film préféré et pourquoi ?
Castaway (Seul au monde). Le jeu d'acteur naturel de Tom Hanks et le fait que le film ne soit pas basé sur un événement particulier.

7. Quel est le meilleur repas que vous ayez mangé ?
Un mets local dans mon village : Tapioca et anchois.

8. Quels sont les quatre individus, vivants ou morts, avec lesquels vous aimeriez dîner ?
MS Dhoni (joueur de cricket indien), Diego Maradona, Tom Hanks.

9. Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?
Mon village, là où je suis né. Les souvenirs d'enfance et les amis ...

10. Quelle est la chose la plus folle que vous ayez faite ?
J'ai sauté dans un wadi (canal) lorsque j'étais en vacances à Oman, sans me rendre compte qu'il était trop profond.

11. Si vous pouviez visiter un endroit dans le monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?
L'Antarctique.

12. Quelle est votre tradition familiale préférée ?
Quand toute la famille se rend dans notre village pour passer du temps avec nos parents à Noël.



13. Quel est le dernier livre que vous ayez lu ?
« L'Inde positive » de Chetan Bhagat.

14. Quels sont vos hobbies ?
Regarder des documentaires. Jouer au cricket.

15. Ce qui vous met en rogne ?
Les gens qui mâchent ou boivent bruyamment.

16. Quel est votre super-héros préféré ?
Le Fantôme (Ghost de Marvel).



Connecting champions with communities, cultures and fans.
TOGETHER, BUILDING THE FUTURE.

ALTRAD PROUDLY SPONSORS THE RWC21.

www.altrad.com