

ALTRAD INSIDE | N° 06

AVRIL 2023

SOMMAIRE

CE JOURNAL INTERNE VOUS EST DÉDIÉ.
N'HÉSITEZ PAS À NOUS FAIRE PART
DE VOS SUGGESTIONS.



PAGES 3-4
ÉDITO



PAGES 5-10
CORPORATE



ACTIVITE ET PROJETS :
PAGES 11-15
AFRIQUE



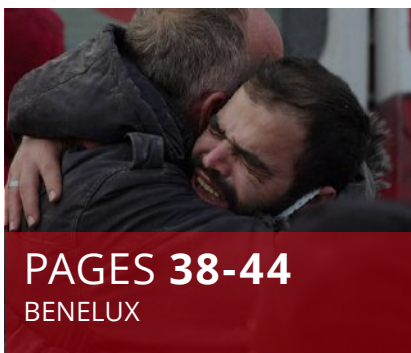
PAGES 16-25
FRANCE



PAGES 26-30
MOYEN-ORIENT



PAGES 31-37
ROYAUME-UNI, IRLANDE ET
PAYS NORDIQUES



PAGES 38-44
BENELUX



PAGES 45-49
ASIE-PACIFIQUE



REDACTEUR EN CHEF

ANTOINE MARTINEZ, antoine.martinez@altrad.com

CONTRIBUTEURS

Fanny Altrad, Mohamed Altrad, Cynthia Baaklini, Adrien Bentejac, Caroline Bertolino, Felicia Bradley, Scott Brassington, Benoît Champion, Bénédicte Carrière, Amine Chraa, Myriam Daenen, Chris de Smit, Steyn Du Plessis, Guillaume Duvillers, Pascal Gaüzère, Betty Hart, Luba Hibbert, Benjamin Hugol, Cherry Ilagan, Abdallah Kebe, Angela Kent, Jean Le Pennec, Jérôme Legrix, Madany Lias, Kristy Lloyd, Johan Logtenberg, Hervé Maillart, Kathryn MacKenzie, Maya Omar, Ran Oren, Sophie Perthuis, Jean-Philippe Poingt, Sami Razek, Pauline Roques-Simondi, Tracey Rundell, Alia Saddique, Elaine Sarmardin, Lizlè Steynberg, Linda Taieb, Kelle Taylor, Srikanth Thyagarajan, Alex Turton, Wim Van Rompay, Isabelle Van Nieuwenhove, Jan Vanderstraeten, Jean-Marie Vasselin, Aswathy Vijayan, Rémi Vray, Julie Wolf, Adam Wood, Sue Wright, Salim Zizi.



Ran
OREN

BIENVENUE, CHÈRES ET CHERS COLLÈGUES,

au cœur du 6^{ème} numéro d'Altrad Inside. Je suis ravi de vous écrire dans cette nouvelle édition qui contient de nombreuses informations sur le Groupe.

Le séminaire annuel à Montpellier

Ce numéro coïncide en effet avec notre séminaire annuel qui se tient à Montpellier et qui rassemble environ 340 collaborateurs venus du monde entier. Toute l'équipe de Montpellier se réjouit d'accueillir à nouveau ses collègues en chair et en os. Le séminaire sera une fois de plus rempli de moments de réflexion, de développement, de changement... et peut-être plus important encore, il permettra aux participants de passer du temps ensemble. Il est essentiel de veiller à ce que nos collègues partagent des moments d'amitié, de réseautage et de convivialité. Pour ceux d'entre vous qui ne se joindront pas à nous, nous vous enverrons bien sûr des informations sur le séminaire après l'événement.

La sécurité

Alors que nos statistiques semestrielles en matière de sécurité sont inférieures au plafond que nous nous étions fixé, chaque incident reste inacceptable et évitable, et chaque presque-accident demeure une occasion d'apprendre. Malheureusement, notre année a débuté par un certain nombre d'incidents graves liés aux problématiques de sécurité, qui ont pu entraîner des changements significatifs et de long terme dans la vie de certains de nos collègues. Avec 56 000 personnes réalisant des travaux en hauteur, utilisant des machines et manipulant des outils, conduisant des véhicules, etc., nous sommes de fait entourés par des dangers et nous ne devons pas relâcher notre vigilance. Chaque incident peut avoir des conséquences sur la vie de nos collègues. Alors, chaque fois que vous vous rendez au travail, n'oubliez pas les risques auxquels vous et votre équipe êtes confrontés, et prenez un moment supplémentaire pour planifier les tâches sur le lieu de travail et réduire ainsi les risques. Prenez soin de vous et de vos coéquipiers et pensez aux personnes qui vous sont chères et qui pourraient être affectées par de tels événements. N'oubliez pas que vous êtes autorisés, à tout moment, à faire valoir votre droit de retrait afin de prévenir d'éventuels dangers.

Bilan semestriel

Le premier semestre 2023 a été très différent de celui de 2022. Si vous vous reportez à avril 2022, vous constaterez que nous étions au milieu d'une période de transformation au cours de laquelle nous avons presque doublé notre chiffre d'affaires et intégré plus de 16 000 nouveaux collègues au Groupe. Cette année, l'accent a été mis sur une meilleure compréhension des entreprises qui nous ont rejoint, sur la collaboration avec nos nouveaux collègues et sur la réussite des intégrations. Il y a encore du travail à faire dans ce domaine, certaines entreprises étant plus avancées que d'autres. Pour autant, notre principal objectif est de nous assurer que nous tirons parti de toutes les opportunités de croissance et de rentabilité que les acquisitions de 2022 nous ont offert.

Notre performance financière pour le premier semestre est nettement supérieure



au chiffre d'affaires budgété, et légèrement supérieure au budget également en ce qui concerne l'EBITDA. La trésorerie disponible est également supérieure à celle budgétée. Il s'agit là de bons indicateurs - nous restons solides et présentons une forte capacité à investir, à croître et à conserver la confiance de nos parties prenantes. Il reste cependant, dans le panorama, de nombreux vents contraires et incertitudes - ainsi que des opportunités - et nous devons par conséquent rester prudents et nous concentrer sans relâche sur nos marges, notre rentabilité et la génération de liquidités. Les résultats semestriels vous seront annoncés au cours de la semaine prochaine. Je vous invite donc à les consulter et à prendre un moment pour vous congratuler - ces résultats sont le fruit de votre travail !

Compliance (conformité)

Notre position de leader sur le marché et notre réputation, mondialement reconnues, sont fondées sur la capacité d'Altrad à se conduire avec le plus haut niveau d'intégrité. Malheureusement, il y a eu récemment des cas où des personnes et/ou des entités n'ont pas répondu à nos attentes. Ne vous y trompez pas, Altrad applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements contraires à l'éthique, en particulier ceux liés aux pots-de-vin, à la corruption et aux mauvaises pratiques concurrentielles. Nous avons mis en place un système de lancement d'alerte afin de garantir que les comportements contraires à l'éthique puissent être signalés en toute sécurité et en toute confidentialité ; il s'agit de notre meilleure ligne de défense, alors utilisez-la si vous êtes témoin d'une activité illégale. Nous ne pouvons pas permettre que votre travail quotidien soit gâché par les actes déloyaux d'une petite minorité.

Développement Durable

Nous ne devons pas sous-estimer l'impact de nos actions sur notre environnement et nos communautés. De la construction d'écoles à la plantation d'arbres, du soutien à l'éducation au nettoyage du littoral, Altrad est fier de voir autant d'initiatives se développer tout au long de l'année.

Notre empreinte carbone reste un sujet d'attention, car nous nous efforçons d'atteindre la neutralité carbone d'ici à 2050. Le premier bilan carbone pour 2021 est terminé et les résultats seront bientôt envoyés à chaque business unit. Nous passerons ensuite

rapidement au bilan carbone de 2022. Ces audits nous permettent de nous comparer à d'autres et de mesurer les améliorations au fil du temps. Chaque personne au sein du groupe a un rôle à jouer - ce sont les petits changements au quotidien qui font la grande différence au fil du temps.

Je vous encourage à participer à nos initiatives en matière de développement durable ; 56 000 personnes peuvent constituer une force incroyable pour obtenir de grands résultats !

Inclusion

Le séminaire annuel verra le lancement d'une initiative très importante en matière d'inclusion et je vous invite à consulter les informations s'y rapportant après le séminaire. Lorsque nous capitalisons réellement sur la diversité de nos équipes, lorsque nous créons un environnement où les gens se sentent libres d'être eux-mêmes et qu'ils se sentent aussi respectés pour ce qu'ils sont, l'horizon s'ouvre pleinement à nous.

Enfin...

Permettez-moi de conclure en vous remerciant pour votre travail, l'innovation dont vous faites preuve, votre amitié, votre passion et votre courage. Chaque personne qui lit ces mots, tout comme celles et ceux qui nous ont précédés, font partie de l'incroyable voyage initié par un humble et modeste fabricant d'échafaudages incarnant aujourd'hui l'une des plus grandes réussites mondiales dans notre industrie.

**Bien à vous,
Ran**

Co-Directeur Général





CORPORATE

2023:

ALTRAD SOLIDARITY ÉCLOT

ALTRAD Solidarity est né de la volonté du Groupe ALTRAD de renforcer le rayonnement et la cohérence de ses actions philanthropiques et de ses opérations de mécénat. Ce fonds de dotation a pour vocation de financer et d'accompagner la mise en œuvre des actions sociales et caritatives du Groupe ALTRAD, déjà très impliqué sur l'ensemble des territoires où il développe ses savoir-faire. En s'appuyant sur les valeurs d'entraide et de solidarité qui sont au cœur des valeurs du Groupe, et en positionnant toujours l'Homme au centre de sa démarche, ALTRAD Solidarity se donne pour ambition de développer des projets concrets permettant de contribuer à un monde plus juste et plus durable.

Les quatre axes majeurs d'intervention d'ALTRAD Solidarity :

1. **Education & Culture** : nous considérons que chaque être humain, homme, femme et enfant, doit avoir accès à l'éducation & à la culture dans le but de réduire « les inégalités de classe ». Ces droits fondamentaux permettent non seulement à chaque personne de se nourrir personnellement mais aussi de s'élever dans la société.
2. **Santé & Bien-être** : nous souhaitons que chaque être humain, homme, femme et enfant, puisse manger à sa faim, se soigner, avoir accès à l'eau potable et à toutes les infrastructures lui permettant des conditions de vie dignes.
3. **Insertion & Inclusion** : nous pensons que chaque humain, en faisant fi de son sexe, de son genre ou de sa nationalité, doit avoir accès à tout sans souffrir de discriminations.
4. **Préservation de notre planète** : nous considérons notre planète comme le bien le plus précieux de chaque être humain. Ainsi, nous souhaitons, pour les générations futures, œuvrer à sa sauvegarde en préservant les ressources existantes et en permettant la mise en œuvre d'une politique de développement durable.

Présidé par Jean-Pierre Denis, et avec l'appui des 3 autres membres qui composent son Conseil d'Administration (Jessica Casanova, Jean Delrieu et Ran Oren), ALTRAD Solidarity mettra en place des appels à projets essentiellement internes afin que les collaborateurs du monde entier puissent proposer des causes qui leur tiennent à cœur. La date du premier appel à projet sera communiquée dans les prochaines semaines par le biais de la Direction Générale d'ALTRAD Solidarity. Restez connectés ! ■



5 JUIN 2023

JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT... UNE JOURNÉE POUR CHANGER LES CHOSES



La Journée Mondiale de l'Environnement est célébrée chaque année par des millions de personnes, aux quatre coins du globe, afin de sensibiliser aux problèmes auxquels est confronté notre environnement et encourager ainsi l'opinion publique, « les gens », à faire leur part dans le but de préserver et protéger notre planète et ses ressources... pour les générations futures.

La Journée Mondiale de l'Environnement sera donc l'occasion, au sein d'ALTRAD, de se rassembler et d'agir pour protéger notre environnement. Nous n'avons qu'une seule planète et nous devons jouer un rôle actif et responsable dans sa préservation. Le thème de notre initiative pour la Journée mondiale de l'Environnement en 2023 sera **#BeatPlasticPollution**.

Conformément à notre engagement de **protéger notre environnement** et de célébrer la Journée Mondiale de l'Environnement, nous invitons toutes les équipes du Groupe ALTRAD à planifier et à organiser une journée d'action de nettoyage **ALTRAD ALL IN**. Cette journée permettra aussi de sensibiliser sur l'ampleur de la pollution et plus particulièrement sur la pollution plastique.

Nous souhaitons impliquer l'ensemble des parties prenantes dans cette action, car c'est un engagement commun où ensemble nous aurons un impact plus important dans la construction d'un environnement durable. Notre volonté est véritablement d'avoir un impact positif et pérenne dans toutes les régions du monde où nous opérons.

A cette occasion, en marge des différentes initiatives que vous déclencherez, nous vous solliciterons pour la réalisation d'interviews et de reportages qui nous serviront dans la réalisation de portraits, au cœur de chaque région où le groupe ALTRAD est présent. Le protocole vous sera bientôt envoyé.

Notre engagement collectif et nos valeurs nous guideront et nous permettront d'être au rendez-vous le 5 juin prochain et de communiquer autour des actions engagées pour relever le challenge **#BeatPlasticPollution**.

Le 5 juin, ALTRAD ALL IN se joint à l'effort mondial pour **#CombattreLaPollutionPlastique**.

#BeatPlasticPollution
If you can't reuse it, refuse it

**BEAT
PLASTIC
POLLUTION**



**WORLD
ENVIRONMENT
DAY**

www.worldenvironmentday.global

UN 
environment

MARS 2023

PARTICIPATION AU FORUM INTERNATIONAL DES PARTENAIRES DE NOUVELLE ZÉLANDE RUGBY



En tant que sponsor majeur de New Zealand Rugby, nous avons eu la chance et le privilège de participer au forum international des partenaires de Nouvelle Zélande Rugby en mars dernier à Londres. Une occasion fantastique et presque unique d'échanger avec l'ensemble des sponsors engagés auprès des « équipes en noir », puisque les sponsors en question viennent de multiples zones géographiques et travailler ensemble, sur un même fuseau horaire, relève quasiment de la performance de haut niveau. En guise d'introduction et d'accueil, nous avons eu droit à deux chants traditionnels Māori et deux haka qui ont suscité écoute et respect. Merci d'ailleurs au Ngāti Rānana London Māori Club d'avoir fait de cette réunion une occasion spéciale, à la fois en matière de découvertes et d'échanges. ■

AVRIL 2023

EN ROUTE POUR UN NOUVEAU SÉMINAIRE ANNUEL GROUPE



Le séminaire annuel du Groupe ALTRAD est un événement « à part ». Que l'on fasse partie du Groupe ou que l'on soit observateur externe, toute personne ayant eu la chance d'y participer se rend compte qu'il y a un esprit tout à fait singulier et une ambiance très particulière lors de cet événement : ceci est probablement dû à deux facteurs concomitants :

- Le premier vient « du haut » puisque chaque année le séminaire se développe autour d'une thématique renouvelée. Cette année, c'est l'optimisme qui gouvernera l'ensemble des échanges.
- Le second provient, à n'en point douter, du fait que ce sont les salariés eux-mêmes qui animent le séminaire puisqu'une quarantaine de managers travaillent pendant près de six mois à sa préparation.

Sans oublier les invités spéciaux, les conférences incontournables (cette année le sujet de l'égalité femme-homme sur le lieu de travail sera à l'ordre du jour) et les nombreux moments d'échanges qui permettent de réseauter et de créer du lien.

EN 2023, le séminaire ALTRAD se tiendra une fois de plus au Corum de Montpellier, du 19 au 21 avril. Nous essaierons à cette occasion de « prendre de la hauteur ». ■





QUAND LES ÉTOILES SONT ALIGNÉES, LES MONTGOLFIÈRES PEUVENT S'ENVOLER - A. MARTINEZ

Lorsque nous préparions le séminaire annuel de 2023, la question de l'approche visuelle accompagnant le thème de l'optimisme s'est très vite posée. Notre prestataire, France Images Production, et tout spécifiquement Kevin Pardo, nous a rapidement proposé l'incarnation de la montgolfière, image renvoyant à l'optimisme, au regard vers l'avenir et à la prise de hauteur nécessaire à tout projet d'envergure. Toute l'équipe projet a immédiatement adhéré.

Puis, assez spontanément, j'informai innocemment mes camarades que ma commune d'origine, Annonay, située en Nord Ardèche (zone rurale plutôt reculée mais néanmoins dynamique), était le berceau de l'aérostation. Ce sont en effet les frères Montgolfier, Joseph et Étienne, entrepreneurs et industriels français, qui ont inventé la montgolfière ou ballon à air chaud, grâce à laquelle a été réalisé il y a 240 ans, en 1783

exactement, le premier vol d'un être humain.

Et très vite a émergé l'idée pour nous de pouvoir nous afficher, avec nos équipes de rugby, sur un tel support visuel, qui reste un outil de communication original, bénéficiant d'un capital de sympathie et d'aventure hors du commun. Qu'à cela ne tienne : ayant des contacts privilégiés auprès d'Annonay Berceau de l'Aérostation (association de loi 1901 composée exclusivement de bénévoles passionnés, et disposant de l'agrément DGAC – Direction générale de l'Aviation Civile), nous avons étudié la possibilité de mettre en place 2 ballons pour porter haut nos couleurs et celles de nos partenaires (avec des dimensions « hors normes » : 35 mètres de haut sur 15 mètres de large). Nous avons ainsi prévu :

- Un ballon blanc, avec d'un côté le logo composite ALTRAD / New Zealand Rugby, et de l'autre côté le logo composite ALTRAD / Western Force



- Un ballon noir, avec d'un côté le logo composite ALTRAD / FFR, et de l'autre côté le logo ALTRAD / MHR



Nous avons bien évidemment proposé le projet à nos 4 partenaires qui ont également été enchantés à cette idée et ont donné leur aval. La création des 4 bâches pouvait donc commencer : vérification des fichiers des 4 logos, design et mise en forme, étape du bon à tirer, fabrication et confection des bâches selon les modèles de montgolfières choisis, couture des systèmes de velcro sur l'enveloppe des 2 montgolfières, essais de gonflage.

Les 2 Montgolfières seront gonflées pour la première fois le 20 avril prochain devant un public - celui du séminaire annuel 2023 - au cœur du stade de rugby du Montpellier Hérault Rugby. Elles seront arrimées et ne décolleront pas. Il n'en reste pas moins qu'il s'agira d'une opération de gonflage qui reste toujours un événement spectaculaire :

la montgolfière prend vie, elle se gonfle au rythme d'une respiration régulière...

Il s'agira là d'une première étape puisque nous envisageons d'utiliser les 2 montgolfières dans le cadre de la prochaine coupe du monde de rugby qui se tiendra cette année en France, afin de mettre en avant nos 2 équipes nationales, la France et la Nouvelle Zélande. Mais l'idée n'est pas de s'arrêter en si bon chemin. Nous disposons maintenant des éléments et outils visuels. Il est donc envisageable pour l'ensemble des filiales de recourir à cet outil promotionnel dans les prochains mois.

Un grand merci à Monsieur ALTRAD et à nos co-Directeurs Généraux, Ran Oren et Jan Vanderstraeten, car ils ont porté le sujet de façon concrète et volontaire en se montrant tout de suite optimistes à cette idée. Et merci aussi aux membres de l'équipe d'Annonay Berceau de l'Aérostation qui ont été force de proposition, et tout particulièrement son Président, Bruno Vincent, son secrétaire, Stéphane Brunet, sans oublier l'incomparable Mercedes Taravillo qui a confectionné et posé l'ensemble des banderoles. ■



ED SHEERAN ARBORE LE LOGO ALTRAD

LOUIS PICAMOLES, UN AMBASSADEUR DE CHOIX



À Dublin, nous avons eu la chance d'avoir la légende du rugby français Louis Picamoles parmi nous en tant qu'ambassadeur Altrad. Il a raccroché les crampons la saison dernière après une carrière réussie qui s'est étendue sur 18 ans, ayant joué pour Montpellier, le Stade Toulousain, les Northampton Saints, Bordeaux et bien sûr, le XV de France. Nous le retrouverons bientôt sur des prochains événements Altrad. Merci Louis ! ■

Avez-vous vu Ed Sheeran portant fièrement le maillot des All-Blacks lors de son étape néo-zélandaise dans le cadre de sa tournée mondiale « Mathematics world tour » ? Il a donné 3 concerts : le premier au Sky Stadium de Wellington devant 34 500 personnes, et les deux autres à l'Eden Park Stadium d'Auckland au cours de deux soirées totalisant 100 000 spectateurs ! Ce sont des moments comme ceux-ci qui nous rappellent le prestige des maillots Néozélandais au-delà du monde du rugby, renforçant notre décision de nous associer à New Zealand Rugby et d'explorer le puissant potentiel de nos deux marques associées. ■

#IWD2023



Le thème de la journée internationale des femmes en 2023 [le 8 mars] était #EmbraceEquity (favoriser l'équité / l'égalité). Par cette déclaration, ALTRAD s'est aussi engagé fortement en faveur de l'inclusion, de la diversité et de l'égalité. Notre groupe s'oppose aux stéréotypes, aux préjugés et aux discriminations afin d'évoluer vers un monde dans lequel les différences sont célébrées et valorisées. Chez Altrad, nous soutenons tous cette approche. Cette

année, 5 femmes de notre organisation ont décidé de s'exprimer sur ce sujet plus que jamais d'actualité. Durant 5 semaines, nous avons pu découvrir leurs témoignages sur nos réseaux sociaux. Merci donc à Elaine Sarmardin, Betty Hart, Luba Hibbert, Aswathy Vijayan and Alia Saddique de s'être investies et d'avoir partagé leurs réflexions, leur expérience au sein du groupe et leur vision sur l'égalité de genre. ■



ACTIVITE
ET PROJETS

AFRIQUE

AFRIQUE

ALTRAD SERVICES ALGÉRIE DÉPLOIE SES EFFECTIFS POUR SONATRACH SUR UN GRAND PROJET GAZIER



SONATRACH, leader algérien dans le secteur de l'Oil & Gas, étant par ailleurs l'un des premiers groupes d'hydrocarbures sur le continent africain, a signé un contrat majeur pour la réalisation d'un grand projet de développement de champs gaziers dans le sud-ouest de l'Algérie.

Ce projet consiste en la réalisation de trois grandes nouvelles installations de traitement et de compression du gaz, dont la production sera injectée dans le futur pipeline dit « GR7 » du réseau TRC.

ALTRAD Services Algérie a, dans le cadre de ce projet, signé un accord avec l'entreprise LARSEN & TOUBRO, en charge de la construction (EPC) des installations, avec pour objet la réalisation de travaux d'ignifugation (Protection Passive Incendie - PPI), sur les deux sites de Hassi Tidjerane et de Tinerkouk, avec une option pour le site de Hassi Ba Hamou & Reg Mouaded.

ALTRAD Services Algérie a par ailleurs su saisir d'autres opportunités « in situ », puisque son scope initial a pu être agrandi, passant de 620 000 euros au départ à plus de 4,5 millions d'euros aujourd'hui. Un chiffre qui a d'ailleurs de fortes chances d'augmenter, en phase finale de projet, lors des travaux de mise en service (commissioning).

Actuellement la filiale Algérienne d'ALTRAD fait travailler 400 personnes sur ce projet, et il s'agit d'une main d'œuvre 100% locale. Les travaux concernent des activités de protection passive incendie, mais aussi de soudage, d'électricité et instrumentation (E&I), d'isolation et de revêtements. ■



MOZAMBIQUE

L'AVENTURE CONTINUE !



Bravo à ALTRAD Prezioso Mozambique qui a remporté le contrat de peinture et d'isolation ainsi que le contrat d'échafaudage et de rope access (accès par cordes) auprès de TECHNIP Energies pour le hook-up (travaux de raccordement) du ENI CORAL FLNG, au large de la Mozambique. C'est une excellente nouvelle que TECHNIP ait décidé de poursuivre sa collaboration avec ALTRAD Prezioso Mozambique après la fin de la phase de raccordement.

ALTRAD Prezioso Mozambique sera bien sûr toujours présent pour travailler sur l'isolation cryogénique, la Protection Passive Incendie

(PPI), l'échafaudage et la peinture, un an après avoir débuté les travaux sur ce FLNG. Le fait que ALTRAD Prezioso Mozambique dispose d'une excellente équipe d'échafaudeurs, peintres et isolateurs mozambicains, formés aux plus grandes exigences et normes HSE Oil & Gas, et capables de travailler en autonomie sur une installation O&G de ce type, est à saluer.

Trouver des techniciens expérimentés et compétents pour réaliser des travaux sur un nouvel actif O&G au Mozambique était d'ailleurs un défi. Cependant, la flexibilité et la présence d'ALTRAD Prezioso Mozambique dans d'autres pays africains ont permis de s'appuyer sur une main-d'œuvre expérimentée, en provenance notamment du Nigeria, et de recruter des techniciens locaux qui ont été étroitement suivis par les Nigériens.

ALTRAD Prezioso Mozambique a pu surmonter les défis et constituer une équipe solide de Mozambicains possédant les compétences et les connaissances nécessaires à l'accomplissement des travaux. Il est également positif d'apprendre que nos équipes travailleront sur ce FLNG jusqu'à la mi-2023, ce qui témoigne de leur excellent travail et de la bonne relation avec TECHNIP Energies. ■



AFRIQUE

ALTRAD NIGÉRIA DISTINGUÉ POUR SON PROJET DE RÉNOVATION DU FSO UNITY

Félicitations à ALTRAD Nigeria qui a remporté le contrat de rénovation complète d'un ballast (de 20 000 m²) sur le FSO UNITY de TOTAL Energies, ainsi que des travaux de réparation de la coque du FSO, au large du Nigeria. C'est une excellente nouvelle que TOTAL Energies ait renouvelé sa confiance en ALTRAD Nigéria, suite aux travaux complexes (de grenailage et de peinture) dans des espaces confinés, effectués avec succès en 2018/2019 sur deux autres ballasts.

La complexité des travaux, en particulier les risques associés aux travaux à chaud (sablage et peinture) dans des espaces confinés et aux travaux de sablage et de peinture sur la coque par accès au moyen de cordes, est à signaler. Il est également important de souligner qu'ALTRAD Nigéria a mis en place deux nouvelles technologies dans ce pays : des plates-formes d'accès en V, et une machine de récupération de grenailage, permettant d'être plus efficace au plan logistique, de réduire les quantités de déchets avec un abrasif en acier recyclé, et de réaliser des économies.

ALTRAD Nigéria a également embauché et formé 120 personnes, intervenant en équipes, de jour comme de nuit, qui travaillent dur pour progresser dans les délais, en respect des normes QHSE du secteur et en suivant les « ALTRAD Life-Saving Actions ».

Le fait qu'ALTRAD Nigéria vienne en plus de remporter (très récemment) le contrat pour un « ballast 2S » est un signe de reconnaissance claire de la confiance que le client nous accorde. ALTRAD Nigéria peut être fier de son équipe opérationnelle pour son dévouement dans le cadre de ce projet et de futurs projets à venir. ■



AFRIQUE

ALTRAD SÉNÉGAL (SNKP) INVESTIT LOCALEMENT POUR LA CONSTRUCTION D'UNE NOUVELLE ÉCOLE ÉLÉMENTAIRE



Au Sénégal, ALTRAD, au travers de sa filiale locale SNKP, a construit une école élémentaire dans le village de Sindia au sud de Dakar.

Cette initiative témoigne de l'engagement de l'entreprise en matière de responsabilité sociale (RSE) et de son souci de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des communautés locales.

La construction de cette école a permis à beaucoup d'élèves de reprendre les cours, ce qui est essentiel pour leur développement personnel et leur avenir. Le fait que les élèves n'aient plus à parcourir plusieurs kilomètres à pied pour arriver à l'école la plus proche est un soulagement, à la fois pour eux et pour leurs parents. Cela améliorera les taux de fréquentation et aidera davantage d'enfants à accéder à l'éducation, ce qui est essentiel pour briser le cycle de la pauvreté et parvenir à un développement vraiment durable.

Par ailleurs, le nouveau bâtiment respecte toutes les normes standards de construction scolaire et est équipé de 25 tables-bancs et d'un bureau pour le professeur. Cela garantit que les élèves bénéficient d'un environnement propice à l'apprentissage et à l'épanouissement.

Dans l'ensemble, l'initiative d'ALTRAD au Sénégal est un exemple de la façon dont les entreprises peuvent avoir un impact positif sur les communautés locales en investissant dans des projets socialement responsables. ■



ACTIVITE
& PROJETS

FRANCE



FRANCE

LANCEMENT DU NOUVEAU SITE WEB D'ALTRAD PLETTAC MEFRAN

Il était déjà ancien mais le voici « réinventé » : Le site Web d'ALTRAD Plettac Mefran Échafaudages a été entièrement refondu pour mettre davantage en avant les produits du catalogue et les contacts commerciaux de l'entreprise.

Outre l'aspect technique, c'est toute la charte graphique qui a été mise à jour. Pour que l'expérience utilisateur soit toujours meilleure, le site a donc été repensé de manière à optimiser la navigation sur le fond et la forme :

- Nouvelle interface qui s'adapte aux différents appareils, PC / MAC, tablettes et smartphones
- Menu complet pour des recherches par métiers ou par gammes de produits
- Des actualités et exemples de réalisations
- Un accès à la bibliothèque de documentation
- La possibilité simplifiée de prendre contact avec le réseau commercial

D'autres évolutions sont déjà en cours de développement : restez connectés ! ■

ALTRAD COMI SERVICE, AU SOMMET DE L'ARTISANAT

La société ALTRAD Comi Service, spécialisée dans les travaux en hauteur, a récemment achevé un travail d'orfèvre sur l'église Saint-Louis, située à Héry, dans le département de l'Yonne. Ce monument historique nécessitait une restauration complète, à l'exception de la toiture et des gros œuvres les plus récents (datant du XVIIIème siècle).

58 tonnes d'échafaudages ont été soigneusement assemblées pour protéger et faciliter les travaux de rénovation. Le clocher, avec son coq redoré, des ardoises neuves et des charpentes restaurées ou échangées, a été le centre d'attention des équipes d'ALTRAD Comi Service. Des inclusions de résine ont été prescrites par l'architecte en charge, Thierry Leynet. Pour ce spécialiste du respect des matériaux et des techniques anciennes, les procédés modernes sont utilisés uniquement pour éviter les surcoûts ou les changements de grosses pièces.

La couverture a été réalisée par l'entreprise Cadet, qui n'a rencontré aucune difficulté particulière. A une hauteur de 30 mètres, deux jeunes artisans d'ALTRAD Comi Service, habitués aux formes harmonieuses des cathédrales et des châteaux, ont taillé, coupé et percé les ardoises minutieusement pour habiller le clocher.

Ce travail minutieux a pris un peu de retard à cause du mauvais temps. Le résultat est malgré tout impeccable. ALTRAD Comi Service a une fois de plus démontré sa capacité à travailler avec précision et en respect du patrimoine historique. ■



L'ALTRALIGHT D'ALTRAD COFFRAGE ET ETAIEMENT RÉCOMPENSÉE PAR UN MAT D'OR



La tour d'étalement ALTRALIGHT a récemment été récompensée par le label Mat D'or 2023 (label qui récompense les innovations dans le BTP), dans la catégorie « recommandé ». A cette occasion, Jean Le Penec, PDG d'ACE, s'est rendu à la cérémonie de remise des trophées, le 21 mars dernier. Il a remercié l'ensemble des parties prenantes et s'est félicité de cette performance et de cette reconnaissance métier puisque l'ALTRALIGHT s'est vu attribuer l'excellente note de 4,5/5. ■



UNE ÉVOLUTION DYNAMIQUE D'ALTRAD PREZIOSO QUI SE TOURNE RÉSOLUMENT VERS L'AVENIR, AVEC UN CHANGEMENT STRATÉGIQUE DOUBLÉ D'UN CHANGEMENT DE NOM



Nous avons le plaisir de vous annoncer que le siège de PREZIOSO Linjebygg a déménagé à Chasse-sur-Rhône, après 12 ans d'implantation à Vienne. Ce changement de siège s'accompagne également d'un changement de nom pour l'entreprise qui se nomme désormais ALTRAD Prezioso.

Ces changements sont en cohérence avec la volonté de l'entreprise de se diriger vers toujours plus d'unité et d'efficience de la filiale au sein du groupe ALTRAD et de sa division « Services ». Tout en optimisant ses dépenses immobilières, les caractéristiques de ce nouveau site permettent une meilleure répartition des activités de l'entreprise, avec des bureaux mieux distribués, mais également (et ce, tout en restant dans le même bassin d'emploi) une implantation dans un secteur industriel correspondant à son activité de services.

Ce nouveau siège est composé de 1387 m2 de bureaux sur 2 niveaux, ainsi que de 326 m2 de bâtiment industriel pouvant être utilisé à terme comme espace de formation interne. Les salariés disposent de bureaux en open-space et/ou fermés, connectés et dotés de moyens de communication modernes (TV/Visio), d'une salle de sport, d'une salle de repos et d'un espace restauration.



Cette conduite du changement menée par Benoît Campion, Directeur Général d'ALTRAD Prezioso, illustre bien la dynamique d'adaptation de l'entreprise, rachetée par le Groupe ALTRAD en 2016. Une évolution nécessaire qui se poursuit à travers les objectifs suivants : s'approprier les codes du Groupe ramenés à l'échelle de l'entreprise afin de préserver un relationnel client historique et poursuivre son développement commercial ainsi que l'attractivité de sa marque employeur, tout en pérennisant les acquis d'une solide expertise métiers.

Nous sommes convaincus que ces changements renforceront la position de l'entreprise sur ses marchés et contribueront à sa croissance future. Nous tenons à remercier tous les collaborateurs pour leur contribution à la réussite de cette évolution et pour leur implication dans ce projet.

Benoit Campion a déclaré à ce propos : « Cette nouvelle identité doit permettre de mieux communiquer sur le dynamisme de notre marque et de notre position sur nos marchés (industrie et nucléaire), nos métiers (revêtements, échafaudage, isolation, PPI). Ayant une position forte et de leader, l'intégration de nouveaux collaborateurs est pour nous une priorité permanente, ainsi que leur bien-être au quotidien. L'aménagement des horaires et la mise en place d'un accord de télétravail peuvent en témoigner aujourd'hui ».



Nouvelle adresse : ALTRAD Prezioso, Zone industrielle de Charnevaux, 105 chemin de Garenne, 38670 Chasse-sur-Rhône – France. ■

FRANCE

RENOUVELLEMENT DES MARCHÉS DE REVÊTEMENT SUR LES SITES NUCLÉAIRES DE BELLEVILLE, GRAVELINES ET PALUEL

ALTRAD Prezioso a récemment obtenu le renouvellement des marchés de peinture industrielle sur les Centres Nucléaires de Production d'Electricité (CNPE) de Belleville, Gravelines et Paluel. Ces marchés couvrent les activités d'opérations de maintenance courante ou bien d'opérations de Maintien en Etat Exemplaire des Installations (MEEI), les activités de rénovation et les activités de travaux neufs. Les contrats sont établis pour la période 2023 - 2030, pour un budget total d'environ 20 millions d'euros. Ainsi, ce sont environ 60 personnes qui seront mobilisées à l'année, réparties sur les 3 sites. Cette signature illustre la confiance renouvelée de notre client EDF, grâce à la qualité des prestations déjà réalisées sur ces sites par nos équipes. ■



FRANCE

ALTRAD CONTRIBUE À PRÉSERVER LE PATRIMOINE MONDIAL DE L'UNESCO

Encore un projet d'envergure pour ALTRAD Prezioso et son agence « Industrie Rhône-Alpes ». En effet, cette dernière vient de remporter un marché significatif auprès de la ville de Vichy, en France, dont le patrimoine thermal est inscrit depuis juillet 2021 au Patrimoine mondial de l'UNESCO au titre des grandes villes d'eaux d'Europe. Et c'est justement au cœur de la citée thermale, dans le parc des Sources, que nos équipes vont intervenir, puisqu'ALTRAD Prezioso est attributaire d'un marché de revêtement de plus de 10 000m2 de différents subjectiles, et notamment pour effectuer la restauration des galeries promenoirs en traitement anticorrosion. Nos opérateurs seront mobilisés au cœur de ce havre de paix très prochainement. Un grand bravo à eux ! ■





ALTRAD ALTRAD PREZIOSO ET ALTRAD ENDEL FONT ÉQUIPE POUR LE BÉNÉFICE DE LEUR CLIENT COMMUN NAVAL GROUP

ALTRAD Prezioso, en partenariat avec ALTRAD ENDEL, vient de décrocher une commande de NAVAL GROUP à Brest pour des travaux sur l'île Longue. Il s'agira de travaux sur des appareils de manutention liés à la maintenance nucléaire des sous-marins. Les travaux sont prévus sur le second semestre 2023.



FRANCE

LA GARE D'AUSTERLITZ RETROUVE SON LUSTRE D'ANTAN GRÂCE À UNE CURE DE JOUVENCE SPECTACULAIRE

La gare d'Austerlitz, la moins utilisée des six grandes gares parisiennes, subit une transformation spectaculaire dans le cadre du projet de réaménagement et de développement immobilier Paris Rive Gauche. L'objectif est de réintégrer la gare dans la ville et de faire de sa Grande Halle Voyageurs un lieu de rencontres et d'échanges en déployant une nouvelle surface de vente sous son immense verrière restaurée.

La Grande Halle Voyageurs de la Gare d'Austerlitz, inscrite à l'inventaire supplémentaire des Monuments historiques en 1997, est la deuxième plus grande halle de France, après celle de la gare de Bordeaux Saint-Jean. Elle s'offre une sacrée cure de jouvence avec un ravalement

complet des façades en pierre, la restauration ou le remplacement de la totalité des menuiseries, la réhabilitation de la structure métallique et de la couverture opaque et vitrée, des verrières latérales, des tympans, ainsi que la mise en conformité des accès de maintenance et la mise aux normes des évacuations d'eaux pluviales.

Cette charpente Polonceau rivetée, qui reste inégalée car elle demeure la plus grande portée construite en système Polonceau, avait été défigurée par la construction d'un parking dans les années 1970 et par la ligne aérienne de métro qui la traverse pour plonger dans la gare. Aujourd'hui, la première partie de la halle restaurée explose déjà de lumière. Les 32 ensembles menuisés des façades ont été remplacés, et les pierres restaurées pour rendre l'ensemble au plus près de sa vérité historique.

La restauration s'est effectuée en plusieurs étapes pour assurer le maintien de l'exploitation. Une première phase a été réalisée de février 2015 à juin 2016, concernant une partie comprise entre la halle du tympan Valhubert et la station de métro de la ligne 5.

La Gare d'Austerlitz, qui accueille chaque année plus de 21 millions de voyageurs, doit briller de mille feux pour la flamme des Jeux Olympiques d'été de 2024. L'opération de restauration a nécessité la mise en place de mesures de surveillance pour contrôler la pollution et le bruit, car elle s'effectuait au-dessus des quais et des voies.

Ainsi, la Gare d'Austerlitz retrouve son lustre d'antan et se présente désormais comme un lieu de passage et de rencontres pour les parisiens et les voyageurs. La cure de jeunesse offerte à ce monument historique

est un véritable atout pour le projet Paris Rive Gauche et pour la ville de Paris.

LE CHANTIER EN BREF :

- LIEU : Gare d'Austerlitz, Paris
- MAÎTRE D'OUVRAGE: MOAU Gares & Connexions - Direction du développement pour le compte de SNCF Réseau et SNCF Mobilités à Paris
- MAÎTRE D'ŒUVRE : Atelier d'architecture Gares & Connexions AREP à Paris
- LOT DÉPLOMBAGE, DÉSAMANTAGE, PEINTURE INDUSTRIELLE : ALTRAD Prezioso ■



ACE CONTRIBUE AU CHANTIER JOIA MERIDIA INSTALLÉ SUR LA CÔTE D'AZUR

ACE a récemment participé au chantier Joia Meridia installé sur la Côte d'Azur. Celui-ci regroupe des logements de qualité, des commerces de proximité, des espaces publics ainsi que des équipements culturels et artistiques. Joia Meridia proposera ainsi à terme 51 300 m² de logements et 1 220 places de parkings privés et publics.

NOS ÉQUIPES ONT TRAVAILLÉ SUR 2 ZONES :

1. La zone Nord, avec 18,628 m² de plancher et 3,015 mètres linéaires de poutres. Pour ce chantier, 2,100 m² d'ALTRADAL ont été nécessaires ainsi que 90 tables coffrantes (soit 180 mètres linéaires d'éléments mesurant eux-mêmes 2 mètres par 2 mètres). Sans oublier les 150 mètres linéaires de coffrage de rives.

2. La zone Sud, avec 8,818 m² de plancher et 1,634 mètres linéaires de poutres. A cet égard, nous y avons déployé 1,400 m² d'ALTRADAL et 60 tables coffrantes (soit 120 mètres linéaires de modules mesurant également 2 mètres par 2 mètres). La sécurité des ouvrages a pu être assurée en barrières de sécurité grillagées ou « barrières safetyplast ».

Durant dix mois, une vingtaine de nos compagnons ont travaillé sur le projet.

INNOVATION ET SÉCURITÉ

Sur ce chantier, une solution de coffrage de rives a été installée sur les tables coffrantes SECUTABLE EVO. La difficulté de l'opération résidait dans le linéaire de poutre à réaliser (4,7 kilomètres). Guillaume Duvert, conducteur de travaux sur l'opération nous a expliqué l'approche : « Nous avons réfléchi et optimisé la démarche avec un matériel plus ergonomique et plus rapide à mettre en place que du matériel traditionnel : des tables spécifiques préfabriquées en atelier. La manutention sur le chantier s'est

faite à l'aide de gerbeurs. Ensuite nous avons dessiné et créé un outil (coffrage de rives) qui nous a permis d'avoir une rotation plus simple et plus rapide que du coffrage courant ; donc pas de tiges traversant et que de la fixation simple, avec un assemblage latéral ».

C'est aussi par l'innovation produits et process que des projets peuvent être menés à bien, plus rapidement et en parfaite sécurité. ■



UNE SPECTACULAIRE OPÉRATION DE LEVAGE AUX ÉCLUSES DE GAMBESHEIM



Les écluses de Gamsheim, au nord-ouest de Strasbourg, forment la plus importante infrastructure éclusière de France. Alors qu'elle accuse ses 50 ans, Voie Navigables de France (VNF) va lui offrir une cure de rajeunissement d'une durée d'environ 18 mois. ALTRAD Endel a entamé ces grands travaux.

L'opération qui marque le début de ces travaux est impressionnante : lever une porte éclusière lourde de près de 80 tonnes. Pour extraire la porte du sas Ouest, quatre grues, dont une gigantesque d'une capacité de 750 tonnes, ont été déployées. « Travailler sur un ouvrage qui a été mis en service en 1974, conçu sur des plans qui peuvent être obsolètes, avec des technologies qu'on ne connaît plus forcément, est un vrai challenge », rappelle Julie Wolf, chargée d'affaires. Le froid et la neige n'ont pas facilité la tâche. « Il faisait -14 °C le jour où on installait les grues. C'était terrible ! ».

Les deux portes du sas et les mécanismes vont être désamiantés, puis intégralement rénovés et remis en peinture. « Elle sera ensuite réinstallée, en espérant qu'elle tienne encore 50 ans ! » Une fois ce premier ouvrage remis à neuf, ce sera au tour du sas Est. ALTRAD Endel est attributaire du lot mécanique, avec notamment la partie levage, et base vie de ces deux phases de travaux.

Ce projet spectaculaire vise à renforcer l'efficacité de cet ouvrage majeur situé sur le Rhin, qui compte une soixantaine de passages par jour. Les travaux qui ont débuté au début de l'hiver 2022 devraient s'étendre sur quatre ans environ. ■



À LA (RE)CONQUÊTE D'ARIANE

Depuis 2022, ALTRAD Endel se relance chez ArianeGroup. Plusieurs affaires ont déjà été réalisées et les commandes ou devis en cours laissent présager une belle montée en puissance chez le leader européen de lanceurs spatiaux.

La forêt de Vernon, en Normandie, abrite depuis les années 1950 un laboratoire (ultra secret à ses origines) qui a contribué à faire de la France une puissance spatiale et est aujourd'hui au cœur de l'activité spatiale civile européenne. C'est là que sont conçus les moteurs de la fusée Européenne, et notamment la toute dernière génération pour Ariane 6. Le retour chez ce client « crescendo et sans griller les étapes nécessaires pour rétablir le niveau de confiance et de satisfaction attendu par nos interlocuteurs », comme le souligne Jérôme Legrix, Responsable d'Affaires Travaux Neufs et Machines Spéciales à l'agence Normandie d'ALTRAD Endel, est une belle victoire. Pour reconquérir et fidéliser cet ancien client, les équipes commerciales n'ont pas ménagé leurs efforts. D'abord, en renouant le dialogue avec le site, puis en soldant le passé. « Nous avons conservé une base vie vieillissante, dans l'espoir de maintenir une activité sur le site. Pour repartir sur de bonnes bases, ArianeGroup a posé comme préalable que nous enlevions toutes traces du passé. Ce que nous avons fait tout en profitant de cette occasion pour démontrer notre engagement par une réalisation propre et exemplaire en matière de sécurité et de sérieux de nos équipes. ». Sur cette action, la collaboration pouvait reprendre.

DES INTERVENTIONS DE MAINTENANCE MULTI TECHNIQUE ET DES TRAVAUX NEUFS

Les demandes peuvent concerner des petits travaux de dépannage et réparation comme des projets de haute technicité. Objectif : maintenir en permanence une équipe de trois personnes (un mécanicien, un électromécanicien et un tuyauteur/soudeur) pour couvrir l'essentiel des besoins quotidiens. Une convention vient par ailleurs d'être signée autorisant la réinstallation d'une base vie ALTRAD Endel sur le site. Pour les chantiers plus importants ou plus complexes, cette équipe sera complétée par des intervenants spécialisés, le tout sous la supervision d'un Responsable d'Affaires. Sur ce site qui retrouve une belle dynamique, les équipes normandes d'ALTRAD Endel regagnent peu à peu la confiance du client grâce à la rigueur d'exécution et de suivi. Plusieurs commandes ont été enregistrées et une dizaine de devis sont en cours. ■

ESG



DES ACCESSOIRES DE TÊTE POUR REDONNER CONFIANCE : LA COLLECTE D'ACE POUR OCTOBRE ROSE A ÉTÉ UN VÉRITABLE SUCCÈS !

Nous sommes heureux de vous annoncer que la collecte d'accessoires de tête organisée par ACE en octobre dernier à l'occasion d'Octobre Rose a été un véritable succès. Nous avons pu collecter près de 150 accessoires de tête qui ont été remis en main propre à l'Institut Sainte Catherine en Avignon le lundi 14 novembre.



Nous tenons à remercier chaleureusement tous les collaborateurs qui ont participé à cette initiative solidaire en faisant don de leurs accessoires de tête. Grâce à leur générosité, de nombreuses femmes atteintes d'un cancer pourront bénéficier de ces accessoires, ce qui les aidera à retrouver confiance en elles après avoir subi les effets secondaires de la chimiothérapie.

Nous sommes également très reconnaissants envers l'Institut Sainte Catherine pour son accueil chaleureux et son engagement envers cette noble cause. C'est grâce à la socio-esthéticienne de l'Institut, Muriel Pascual, que ces accessoires seront offerts aux femmes atteintes d'un cancer lors d'ateliers « conseil beauté » et « conseil en image ».

Chez ALTRAD, nous sommes fiers de soutenir des initiatives solidaires qui ont un impact positif sur la vie des gens. Nous croyons que chaque geste compte et nous espérons continuer à travailler ensemble pour aider celles et ceux qui en ont besoin. ■

ALTRAD ENDEL SENSIBILISE AUX ÉCONOMIES D'ÉNERGIE

Depuis décembre 2022, ALTRAD Endel réalise des communications sur les bonnes pratiques à adopter au quotidien pour réduire les consommations d'énergie. La société crée des infographies avec un thème par mois qui est diffusé sur les écrans au cœur de tous les sites, sur les réseaux sociaux internes et au travers d'affichages, afin de sensibiliser les collaborateurs. Voici deux affiches récemment publiées traitant de l'éclairage et du chauffage. ■

RÉDUISONS NOS CONSOMMATIONS LIÉES AU CHAUFFAGE !

Le chauffage représente en moyenne **50% des dépenses** en énergie des bureaux.

LE CLIMATISATEUR LE MOINS CHER EST CELUI QUI N'EST PAS CONSOMMÉ

Les gestes simples

- Abaissez de 1°C la température de chauffage sur les thermostats, programmez et laissez une température de 19°C pour un pièce occupée.
- Programmez les périodes et horaires de chauffage et installez des thermostats.
- Vérifiez le bon réglage et entretenez les chaudières, les poêles à chaleur et les circulateurs électriques au moins 1 fois par an.
- Fermez les portes de communication avec les espaces non à chauffer dans lesquels une température de 16°C peut suffire.
- Fermez les volets, les stores et/ou les rideaux pendant la nuit. Une bonne protection peut réduire de 60% la dispersion de chaleur d'une fenêtre.
- Évitez les radiateurs d'une pièce avant de dormir. C'est nécessaire pour respecter l'air de la pièce et limiter sans gêner l'énergie.
- Dirigez les radiateurs de tout ce qui peut empêcher une bonne utilisation de la chaleur.

Ne placez pas votre poste de travail juste à côté des vitrages et des murs donnant sur l'extérieur. Vous éviterez ainsi l'inconfort du rayonnement froid des murs.

Signalez les dysfonctionnements que vous pouvez constater au service gestionnaire de l'immeuble (bureaux vérifiés ou sous-chauffés).

RÉDUISONS NOS CONSOMMATIONS LIÉES À L'ÉCLAIRAGE

LES GESTES SIMPLES

- Éteignez les lumières dans les bureaux et salles de réunion quand vous les quittez.
- Pensez à éteindre dès que la luminosité est meilleure.
- Installez des dispositifs qui permettent de réaliser des économies d'énergie (Instituteur...)
- Récyclez vos lampes.
- Privilégiez les lampes basse consommation ou des lampes à LED.

CHANGEMENT DE L'ÉCLAIRAGE À L'AGENCE DE BAGNOLS-SUR-CEZE

Lampe traditionnelle | Éclairage traditionnel et énergivore avec des zones peu éclairées et des défauts constatés sur certain éclairage.

Mécanisme à LED | Éclairage plus efficace avec un bénéfice direct sur la consommation et le coût d'utilisation.

« C'est un investissement important mais au vu des économies de consommation il devient rentable en moins d'un an. » Fabrice NONNIENMACHER

UN PODCAST SUR LE HANDICAP POUR ACCOMPAGNER LES COLLABORATEURS ET AMÉLIORER LEUR QUOTIDIEN

A l'occasion de la 26ème édition de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, ALTRAD Endel a voulu mettre à l'honneur ce sujet important dans le monde du travail au travers d'un podcast, en abordant plusieurs questions : Qu'est-ce que le handicap ? Comment se faire reconnaître ? Comment l'employeur peut-il accompagner ses collaborateurs en situation de handicap ? Quelles actions sont mises en place pour améliorer leur quotidien ?

Cécile Ballestero, Chargée mission Handicap et Diversité au sein d'ALTRAD Endel a ainsi mené les débats et fait part des divers enjeux. A cette occasion, Sophie Desforges, Assistante Administrative, a également livré son témoignage en tant que personne en situation de handicap au sein du Groupe. Le podcast reste consultable à tout moment. ■

ALTRAD ENDEL

ENDEL Talk

LE HANDICAP
Accompagner nos collaborateurs pour améliorer leur quotidien

Cécile BALLESTERO | Sophie DESFORGES



ALTRAD SE LANCE DANS LE (SPEED) DATING INTELLIGENT

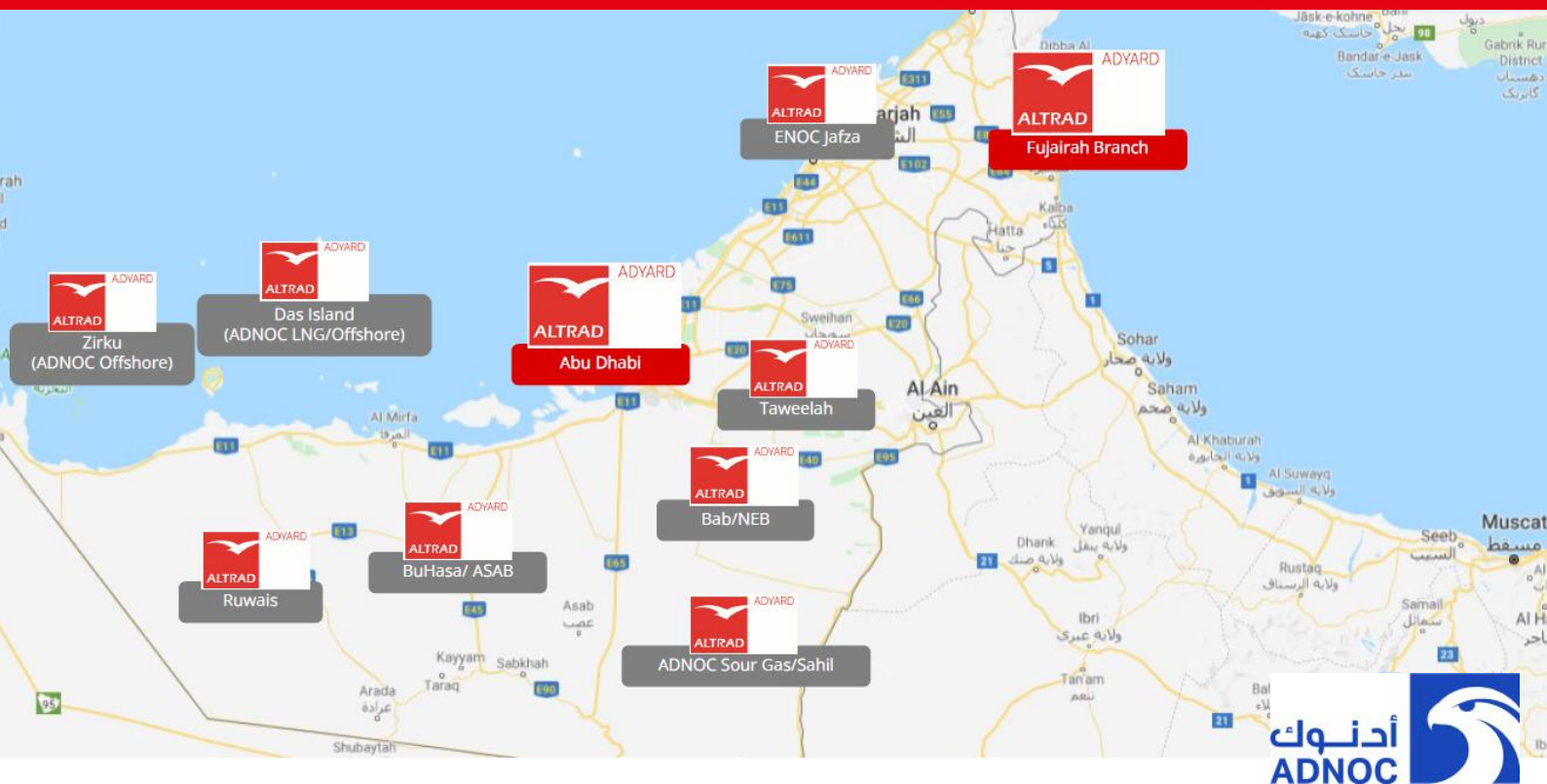
As part of the job dating event organised by the "MHR solidaire", in collaboration with "Ovale Citoyen", ALTRAD (and in particular the subsidiary ALTRAD Prezioso) actively participated by propositioning job offers to the young talents who came to the Montpellier rugby stadium in large numbers. The successful candidates will be able to join our group and we will be happy to support them and help them grow within our teams. ALTRAD Prezioso, a subsidiary of the ALTRAD Group, is fully committed to the search for full employment, promotes integration and is willing to offer a future to each and every one. ■

ACTIVITE
ET PROJETS

MOYEN-ORIENT



ALTRAD ADYARD ABU DHABI, FILIALE D'ALTRAD, REMPORTE PLUSIEURS PROJETS AUPRÈS DU GROUPE ADNOC



ALTRAD Adyard Abu Dhabi LLC, filiale d'Altrad depuis 2020, s'est vu confier plusieurs projets par Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC Group of companies).

L'un de ces projets est celui d'ADNOC Offshore pour des travaux dits « EPC », concernant la modernisation des systèmes anti-incendie à la fois de bord (RSF - Rim Seal Fire) et de surface (FSF - Full Surface Fire) sur les réservoirs COS localisés à Zirku. Ce projet consiste à faire l'étude d'ingénierie, à approvisionner et fournir les matériaux, à installer et modifier certaines des

installations existantes ainsi que mener les travaux associés et impactant à le génie civil, la structure, la tuyauterie, les éléments mécaniques, l'électricité et l'instrumentation, les conditions HSE et la qualité en général.

L'autre projet est celui d'ADNOC Logistics & Services (ADNOC L&S) et concerne aussi des travaux EPC pour la modernisation de la jetée de GNL (Gaz Naturel Liquéfié) sur DAS Island.

ALTRAD Adyard soutient la transformation énergétique de la région depuis 26 ans, et ces projets renforcent notre présence aux Émirats Arabes Unis. Il s'agit d'une victoire stratégique pour ALTRAD Adyard avec le groupe ADNOC. Nous anticipons d'autres opportunités de projets dans un avenir proche.

Nous sommes fiers de l'expertise et du travail de notre équipe qui nous a permis d'obtenir ces projets, et nous nous engageons à les réaliser en respectant les normes les plus strictes en matière de qualité, de sécurité et de performance environnementale. Félicitations à tous ceux qui ont contribué à la réalisation de ces projets.

Ensemble, continuons à avoir un impact positif sur le secteur de l'énergie et à soutenir le développement durable des Émirats Arabes Unis. ■

NUCLEAR

ALTRAD ENDEL ORGANISE UNE FORMATION « WASTE MANAGEMENT » AD HOC POUR UNE DÉLÉGATION EN PROVENANCE DES EMIRATS ARABES UNIS



Suite à une initiative d'ALTRAD Endel, l'INSTN (ndlr : école de spécialisation des énergies bas carbone et des technologies de la santé, délivrant des enseignements de spécialisation et de la formation professionnelle continue pour des opérateurs, techniciens, ingénieurs et chercheurs en France et à l'international) a récemment organisé une formation intitulée : « Management of solid, liquid and gaseous radioactive waste in European Nuclear power plant » (Gestion des déchets radioactifs solides, liquides et gazeux dans les centrales nucléaires européennes) pour une délégation émirienne de la société Nawah (exploitant de la centrale de Barakah, aux Emirats Arabes Unis). Malgré des délais très courts et une organisation atypique, une formation sur mesure et de grande qualité a pu être montée avec succès et mérite d'être ici soulignée.

En effet, depuis 2019, la filière nucléaire française s'est structurée autour d'une démarche appelée « E-FUSION » afin de se positionner pour répondre aux enjeux liés au démarrage et à l'exploitation de la centrale de Barakah. Cette démarche est largement supportée à haut niveau et en particulier par le dialogue stratégique Franco - Emirien, et les Ministères Français.

Plusieurs acteurs de la filière, et notamment l'ANDRA, Framatome et bien sûr ALTRAD Endel, ont remporté récemment des contrats avec Nawah et permettent de faire rayonner la filière française aux Emirats. Cette formation récemment organisée par l'INSTN et ALTRAD Endel s'inscrit donc pleinement dans l'esprit de la démarche « E-FUSION » et a permis de mettre en avant de nombreux acteurs de la filière. Cette initiative permet aussi de resserrer davantage les liens avec Nawah et contribue activement aux actions de la filière sur place.

NOUS ESPÉRONS VIVEMENT QUE DE NOUVELLES SESSIONS OU DES FORMATIONS COMPLÉMENTAIRES POURRONT ÊTRE PROGRAMMÉES PROCHAINEMENT POUR NAWAH.

UNE PREMIÈRE AU KOWEÏT, AVEC UN AGRÉMENT QUI PERMET À SPARROWS D'EFFECTUER DES TRAVAUX DE MAINTENANCE SUR DU MATÉRIEL DE FORAGE POUR LE COMPTE DE KOC



Sparrows vient de franchir une étape importante pour le développement de ses activités au Koweït en étant reconnu comme prestataire maintenance hors périmètre « OEM » (« Original Equipment Manufacturer » pour « Fabricant d'origine de l'équipement »), agréé par la société national Kuwait Oil Company (KOC), et devenant ainsi la première (et pour le moment la seule) société de services « non-OEM » à détenir cet agrément.

Le nombre d'équipements de forage entrant en service au Koweït augmente rapidement, qu'il s'agisse de nouveaux appareils ou de matériels plus anciens nécessitant une révision, et le volume de

travail s'accompagne d'une pression importante sur les prestataires de maintenance. Pour alléger cette charge et cette pression, la KOC a stipulé dans ses appels d'offres que des prestataires « non-OEM » agréés pouvaient être utilisés.

Sparrows a récemment lancé des opérations au Koweït où les équipes effectuent des travaux de maintenance et fournissent des certificats de conformité, permettant aux foreurs d'effectuer des travaux pour KOC. Pour l'instant, l'agrément s'applique aux contrats nouvellement émis, mais il devrait être étendu aux nouveaux appels d'offres à l'avenir. ■

TALENT IN MOTION



TALENTS EN MOUVEMENT

CYNTHIA BAAKLINI

Chargée de Marketing et Communication au Hub ALTRAD

Je m'appelle Cynthia Baaklini et je suis chargée de marketing et communication au sein d'Altrad Hub à Dubaï depuis bientôt deux mois.



1. Qui vous inspire le plus et pourquoi ?
Je m'appelle Cynthia Baaklini et je suis chargée de marketing et communication au sein d'Altrad Hub à Dubaï depuis bientôt deux mois.

temps ! Je connais les répliques par cœur. C'est une comédie largement acclamée pour son intrigue amusante et ses personnages inoubliables. L'alchimie entre les acteurs est incroyable.

2. Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?
The La plage est l'endroit que je préfère. Je trouve que'il s'agit d'un lieu très paisible, un lieu socle et terrien qui me permet de me détendre et de refaire le plein d'énergie. Il y a quelque chose dans le mélange sable, soleil et océan qui a un effet très apaisant sur moi. Dès que je me sens stressée ou que j'ai la sensation d'être submergée, direction la plage !

5. Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?
Je considère que le choix le plus audacieux que j'ai fait dans ma vie a été de tout changer en l'espace de trois semaines, en déménageant à Dubaï en mai dernier, sans jamais avoir visité la ville ni connaître personne sur place.

3. Quel est le dernier livre que vous avez lu ?
« La Fille de papier » de Guillaume Musso

6. Quels sont vos hobbies ?
Les moments gourmands ! J'aime beaucoup découvrir de nouveaux restaurants et styles culinaires variés.

4. Quel est votre film préféré et pourquoi ?
« FBI : Fausses blondes infiltrées » (« White Chicks » en anglais) est sans aucun doute mon film préféré de tous les

7. Quelle est la chose la plus « cool » sur laquelle vous travaillez en ce moment ?
La chose la plus cool que je fais en ce moment est sans doute une campagne pour la Coupe du monde de Rugby.

8. Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais pris ?
Bien que je n'aie pas de plat particulier en tête, je peux affirmer avec certitude que la mezza libanaise est de loin mon plat préféré.

9. Si vous pouviez visiter un endroit du monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?
Si je devais choisir ma destination de rêve, ce serait le Brésil.

10. Quelle serait votre bête noire ?
Une des choses qui m'embête vraiment, c'est que les gens mangent la bouche ouverte.

11. Quelle est votre tradition familiale préférée ?
Ma tradition familiale préférée est quand mes cousins et mes proches se réunissent au Liban pendant l'été pour passer du temps de qualité ensemble, et c'est toujours rempli de musique, de rires et de nourriture délicieuse. ■





BACTIVITE
ET PROJETS

ROYAUME-UNI,
IRLANDE ET
PAYS NORDIQUES

PRAX LINDSEY UN GRAND ARRÊT RÉUSSI GRÂCE À UN ENGAGEMENT FERME EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Nous avons le plaisir de partager une excellente nouvelle en provenance de la raffinerie de Prax Lindsey, située dans le nord du Lincolnshire et faisant partie du groupe Prax. La raffinerie a récemment finalisé un grand arrêt, avec succès et surtout sans incident. Il s'agit là d'une réussite qui mérite d'être soulignée !

Pour marquer cet exploit, le groupe Prax, ainsi que ses sous-traitants ALTRAD Babcock, ALTRAD et Jemsar ont fait un don total de plus de 20 000 livres sterling à trois associations caritatives choisies par le personnel. La fondation « We Are One » a reçu 10 125 livres sterling, tandis que The Big Hearts Group et le Lighthouse Club ont chacun reçu 5 063 livres sterling. Ces dons sont le fruit du travail et du dévouement de tout le personnel impliqué dans l'arrêt de la raffinerie.



Luc Smets, Directeur Général de la raffinerie de Prax Lindsey a ainsi déclaré : « La sécurité est toujours notre priorité numéro un à la raffinerie. Cela est d'autant plus important pendant les périodes d'arrêt et de maintenance, lorsque des centaines de personnels supplémentaires sont présents sur le site pour contribuer aux opérations de maintenance. Terminer un arrêt sans incident est une réussite dont nous sommes tous extrêmement fiers. Nous sommes aussi ravis de pouvoir reconnaître les efforts de tous ceux qui ont contribué à cette réussite en faisant ces dons. Chez Prax, nous avons un engagement ferme en matière de sécurité, que nous avons une fois de plus démontré lors de cet arrêt, en collaboration avec nos partenaires ».

CÉLÉBRONS ENSEMBLE CETTE RÉUSSITE ET RÉAFFIRMONS NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA SÉCURITÉ, QUI DOIT DEMEURER NOTRE PRIORITÉ ABSOLUE DANS TOUTES NOS OPÉRATIONS FUTURES. ■



TOTAL ENERGIES CHOISIT ALTRAD POUR MENER À BIEN LE HOOK-UP (RACCORDEMENT) DE TYRA II

ALTRAD a annoncé avoir remporté un important contrat de services auprès de Total Energies pour mener à bien le hook-up (raccordement) de la plateforme de production de gaz Tyra II au large de la côte ouest du Danemark. Ce contrat de services multidisciplinaires d'une durée de deux ans, représentant plus de 600 000 heures de travail, permettra à ALTRAD de fournir une large gamme de services dits « essentiels » en matière de sécurité, et incluant notamment la gestion de projet, la planification et la coordination, la gestion des échafaudages, l'accès par corde, les revêtements de protection et les services d'isolation.

Ce réaménagement de Tyra II a pour double objectif de construire une installation de pointe, en priorisant la sécurité et le bien-être

des équipes, tout en modernisant ses capacités de production et d'exportation, en émettant moins de polluants. Dans le cadre de ce contrat, ALTRAD renforcera considérablement son équipe au Danemark, offrant ainsi de nouvelles opportunités pour les talents qui seront largement encouragés à poursuivre leurs carrières au sein du Groupe.

Et Jens Moerk, Directeur Général d'ALTRAD Services A/S, de conclure de la manière suivante : « Nous sommes ravis d'avoir remporté ce contrat auprès de Total Energies. Il sera exécuté par nos équipes de manière à encourager la création de valeur ajoutée, en combinant les ressources et les installations locales d'ALTRAD avec les compétences et l'expérience que pourra apporter l'ensemble du groupe ALTRAD ». ■

ESG



ALTRAD DANEMARK PASSE AU VERT AVEC UNE ÉLECTRICITÉ 100% RENOUVELABLE

ALTRAD Danemark s'est engagé à devenir une entreprise neutre en émissions carbone d'ici 2040, dans le but de contribuer à la création d'un avenir durable et de protéger notre planète. Les équipes danoises sont conscientes de l'importance de cette transition vers une économie plus verte et sont fières de jouer un rôle actif dans la lutte contre le changement climatique.

Dès le 6 octobre 2022, toutes les sources d'électricité alimentant les bureaux et sites d'ALTRAD au Danemark ont été certifiées vertes car achetées auprès de fournisseurs proposant des sources renouvelables. En tant que Groupe, cette étape marque une étape importante dans notre parcours vers toujours plus de développement durable.

Pia Sønderby Jessen, Directrice QHSE d'ALTRAD Danemark, a souligné que « le développement durable fait partie intégrante de notre vie et nous travaillons à créer des solutions pour un avenir meilleur. En achetant de l'électricité provenant de sources renouvelables, nous contribuerons à la transition énergétique et à l'objectif de développement durable n°7 des Nations Unies : une énergie propre et abordable ».

Au sein d'ALTRAD, nous considérons la protection de l'environnement à la fois comme un privilège et une responsabilité. Nous nous engageons à limiter l'impact de nos activités sur l'environnement et le choix de sources d'électricité durables n'est qu'un moyen parmi d'autres de contribuer à cet objectif.

Ensemble, nous pouvons avoir un impact positif sur notre planète et créer un avenir meilleur pour nous-mêmes et pour les générations futures. Pas à pas, continuons à travailler pour un monde durable. ■



AU ROYAUME-UNI, ALTRAD S'ENGAGE EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE EN UTILISANT- DU BIOCARBURANT

Nous avons le plaisir de vous annoncer une nouvelle initiative en matière de développement durable au Royaume-Uni où ALTRAD a récemment décidé de recourir au biocarburant, le HVO (Hydrotreated Vegetable Oil / huile végétale hydrotraîtée), pour alimenter ses véhicules poids lourds ainsi que ses installations d'envergure, dans le cadre d'une stratégie de "flotte verte".

Cette innovation permettra de réduire considérablement les émissions de gaz à effet de serre et d'autres polluants, et de contribuer

à l'objectif global que s'est fixé ce territoire de réduire ses émissions de carbone de 40 % d'ici à 2026.

Les premiers réservoirs ont déjà été livrés sur les sites de Deeside et Middlesbrough, et il est prévu d'introduire ce nouveau carburant sur d'autres lieux dans le courant de l'année. Il est fabriqué à partir de matières premières renouvelables, et contient un additif d'amélioration du moteur qui transforme les moteurs et les générateurs les plus polluants en moteurs « propres ». En effet, le HVO peut réduire les émissions de gaz à effet de serre (et d'autres polluants) de 80 à 90 %.

L'entité, qui dispose d'une flotte de plus de 100 véhicules utilitaires lourds, est fière de prendre des mesures concrètes pour un avenir plus durable et plus propre, et espère que d'autres filiales se joindront à cette démarche. Il est en effet très probable que cette transition au HVO aura un impact significatif sur notre empreinte carbone dans tous nos centres d'exploitation au Royaume-Uni.

EN TRAVAILLANT ENSEMBLE, NOUS POUVONS CRÉER UN AVENIR PLUS DURABLE POUR TOUS. ■



C'EST BIEN DE PARLER : ALTRAD BABCOCK WELCOMES ANDY'S MAN CLUB AT RENFREW AND GRANGEMOUTH

La santé mentale reste, d'année en année, un domaine d'intérêt majeur en matière de santé et de bien-être au sein d'ALTRAD. Fin 2022, ALTRAD a eu le plaisir d'accueillir l'équipe du Andy's Man Club sur ses sites de Renfrew et Grangemouth.

Andy's Man Club travaille sans relâche pour éliminer la stigmatisation entourant la santé mentale et créer un espace sans jugement et favorisant les confidences, où les hommes peuvent partager leurs difficultés. Le club tire son nom d'Andrew Roberts, un jeune homme qui s'est tragiquement ôté la vie au début de l'année 2016, à l'âge de 23 ans.

Après la mort d'Andrew, sa famille a approfondi la question du suicide masculin et de la santé mentale des hommes, découvrant que le suicide masculin est la principale cause de décès chez les hommes de moins de 50 ans au Royaume-Uni. Malheureusement, la santé mentale des hommes est souvent entourée de stigmates culturels bien établis qui les restreignent au moment de chercher de l'aide.

Afin d'offrir des opportunités aux équipes basées sur le site, souvent éloignées de leur famille et de leurs amis lorsqu'elles travaillent à l'extérieur, l'équipe bien-être d'ALTRAD a exploré de nouvelles façons de les accompagner. Le Andy's Man Club propose un réseau de groupes à travers le Royaume-Uni qui offrent aux hommes un espace sûr, favorisant le dialogue et l'échange tout au long de leur semaine ; ils peuvent ainsi partager leurs histoires ou simplement sortir de chez eux pour une petite heure en soirée.

Chez ALTRAD, nous reconnaissons l'importance de la sensibilisation à la santé mentale et du soutien apporté à nos employés. En nous associant au Andy's Man Club, nous prenons des mesures pour créer une culture plus ouverte et plus favorable à la santé mentale. Et n'oubliez pas : ça fait du bien de parler.

ET N'OUBLIEZ PAS : ÇA FAIT DU BIEN DE PARLER. ■

TALENTS EN MOUVEMENT

CÉLÉBRATIONS POUR LES DIPLÔMÉS D'ABERDEEN



Une autre première a été réalisée par nos apprentis diplômés d'Aberdeen (Graduate Apprenticeships). Cinq d'entre eux ont rangé leurs livres pour la dernière fois après l'obtention de leur diplôme.

Félicitations à **Kirsty Elrick**, coordinatrice des opérations, **Daniel Gossa**, ingénieur support contrat, et **Fiona Shand**, responsable paie, qui obtiennent tous une licence BA (avec mention), ainsi qu'à **Stuart Fowler**, ingénieur études, et **Grzegorz Kaczor**, ingénieur projets, qui ont obtenu une licence Bachelor of Engineering (avec mention), en conception et fabrication. **Une mention spéciale est attribuée à Kirsty et Stuart qui ont tous deux reçu une mention très bien pour leur diplôme.**

Les Graduate Apprenticeships [GA] ont été lancés en Écosse en 2017 et adoptent une approche d'apprentissage par le travail où les étudiants étudient à temps plein tout en travaillant. Nos cinq diplômés ont fait partie du premier groupe en Écosse à suivre les cours d'ingénierie et de gestion d'entreprise lorsqu'ils ont été disponibles dans le pays en 2018.

En plus du succès du GA, Becky Laing, ingénieur de soutien à l'inspection, obtient également une licence avec mention très bien en « Business Management », ayant étudié pour le diplôme à temps partiel, tout en travaillant. Et Reece Duncan, ingénieur en services électriques, a obtenu une licence d'ingénieur Beng (en ingénierie électronique et électrique). Reece a bénéficié d'une bourse d'études et a décidé de rejoindre l'entreprise à la suite d'une expérience professionnelle qu'il a effectuée dans ce cadre.

Fiona Shand s'est exprimée sur cette expérience : « J'ai trouvé l'approche de l'apprentissage par le travail bénéfique à mon développement ; j'ai pu découvrir d'autres secteurs de l'entreprise et acquérir une expérience réelle en appliquant les théories issues des manuels. Le GA a également contribué à développer mes relations au sein de l'organisation et m'a donné une exposition à des projets auxquels je n'aurais pas eu l'occasion de participer ».



TALENTS EN MOUVEMENT

ADAM WOOD*

Vice-président – Sparrows, Région Amériques

Je m'appelle Adam Crane Wood. Oui, mon deuxième prénom est Crane (grue en anglais), et je travaille dans le business des grues - allez savoir pourquoi... J'habite à Slidell, en Louisiane. Je suis vice-président de la région Amériques pour Sparrows. Je travaille dans ce secteur depuis 23 ans et, à la suite d'une acquisition, j'ai intégré Sparrows il y a 15 ans. J'ai commencé comme mécanicien offshore et j'ai évolué au fil des ans en occupant plusieurs postes au sein de la société (mécanicien, chef de projet, responsable compte client, directeur commercial, directeur général régional et Vice-Président). Je fais partie du groupe Altrad depuis un an, après l'acquisition de Sparrows.



- Qui vous inspire et pourquoi ?**
Kevin O'Leary (Monsieur « Wonderful » de Shark Tank) – c'est un homme d'affaires et un investisseur qui a réussi. J'aime écouter ses podcasts sur les affaires et le business, sa vision de l'investissement, les opportunités commerciales et sa mentalité sans faille.
- Quel est le meilleur concert auquel vous ayez assisté ?**
Garth Brooks – LSU Tiger Stadium, Baton Rouge, Louisiana.
- Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?**
J'aime beaucoup la ville de Londres. Je voyage aussi davantage en France et j'apprécie les villes de Montpellier et de Paris.
- Quel est le dernier livre que vous ayez lu ?**
Coming back stronger de Drew Brees (mon quarterback favori de l'équipe de football des Saints, de la Nouvelle-Orléans).
- Qu'est-ce qui vous passionne et pourquoi ?**
Je suis vraiment passionné par ce que je fais. J'aime me démener et développer de nouvelles opportunités commerciales dans de nouveaux domaines. Nous avons consacré beaucoup d'attention à la diversification de nos activités après quelques baisses sur le marché de l'industrie pétrolière et gazière, et c'est une période très intéressante. Le rythme rapide de l'industrie des services correspond bien à ma personnalité et j'aime faire avancer les choses.
- Quel est votre film préféré et pourquoi ?**
Je n'ai pas vraiment de film préféré, mais je suis passionné d'histoire et j'aime les films qui traitent d'événements historiques. J'ai toujours aimé les films tels que

- « Les heures sombres » et « Il faut sauver le soldat Ryan ».
- Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?**
Dans les bayous j'attrape les alligators qui deviennent trop gros pour rester à proximité de l'endroit où nous vivons, et je les relocalise et les relâche dans les eaux libres du lac Pontchartrain. À part cela, j'ai déjà fait du saut à l'élastique et de la tyrolienne dans les « Smokey Mountains ».
- Quels sont vos loisirs ?**
J'aime être sur l'eau, sur un bateau, en train de naviguer ou de pêcher. J'aime aussi chasser les canards, les cailles et les cerfs.
- Quelle est la chose la plus cool sur laquelle vous travaillez en ce moment ?**
J'ai de vieilles dalles de cyprès coupées à partir de troncs immergés et j'en fais des meubles. J'aime travailler avec mes mains et j'ai un penchant pour la mécanique, alors j'aime aussi travailler sur ma jeep.
- Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais mangé ?**
J'aime les bons steaks et la bonne cuisine italienne.
- Si vous pouviez visiter un endroit du monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?**
Le prochain endroit que j'aimerais visiter est Rome, en Italie, et ses environs. Encore une fois, je suis un passionné d'histoire et j'adore l'histoire et l'antiquité.
- Quelles sont vos bêtes noires ?**
J'aime résoudre les problèmes et j'aime comprendre les choses. Je n'aime pas que les gens me donnent toutes les raisons pour lesquelles nous ne pouvons pas faire quelque chose au lieu de trouver comment nous pouvons le faire.



- Quel est votre talent secret que personne ne connaît ??**
Je dessinais beaucoup et j'étais plutôt doué quand j'étais plus jeune.
- Quelles sont les quatre personnes, vivantes ou mortes, avec lesquelles vous aimeriez le plus dîner ?**
Jésus-Christ, Léonard de Vinci, Albert Einstein, Winston Churchill, et bien plus que quatre. Les vivants seraient certainement Kevin O'Leary et Drew Brees...
- Quelle est votre tradition familiale préférée ?**
J'ai une femme et quatre enfants. Nous aimons être à la plage, à Destin, en Floride, et nous y allons aussi souvent que possible en famille pendant les mois d'été.
- Quel est le super-héros que vous aimez le moins ?**
C'est une question difficile, mais je dirais Batman. C'est le préféré des fans, mais s'il n'était pas extrêmement riche, il ne serait rien.

* Note : En tant que membre de Sparrows, nous avons positionné Adam dans la région du Royaume-Uni, mais Adam est basé aux États-Unis et travaille pour les marchés des Amériques.

ACTIVITE & PROJETS

BENELUX





ALTRAD PARTICIPE À LA CONSTRUCTION D'UNE USINE DE RECYCLAGE DE PLASTIQUE À GELEEN (PAYS-BAS)

SABIC et Plastic Energy construisent une usine de recyclage de plastique à Geleen, aux Pays-Bas. À partir de cette année, elle transformera le plastique difficile à recycler en pétrole, afin de fabriquer à nouveau des plastiques de haute qualité. Pour le compte de Stork, ALTRAD Services Benelux est intervenu sur les échafaudages et l'isolation de l'usine.

ECONOMIE CIRCULAIRE POUR LES PLASTIQUES : UN PROJET PILOTE

SABIC est une entreprise pétrochimique internationale comprenant un grand site à Geleen, dans le Limbourg. L'entreprise y produit des matières premières pour fabriquer des plastiques. Ceux-ci sont transformés, entre autres, en pièces automobiles, jouets et emballages. Au lieu d'utiliser constamment de nouvelles matières premières fossiles, SABIC expérimente le recyclage des déchets plastiques. La nouvelle usine traitera bientôt 20 000 tonnes de déchets plastiques par an.

LA CONFIANCE EST UN ÉLÉMENT CLÉ DU PROJET

Henk Van der Heide, chef de projet chez Stork expliquait : « Pour la réalisation du projet de recyclage chimique (CRP-anciennement Karma), nous avons fait appel à ALTRAD Services Benelux car ALTRAD a prouvé à plusieurs reprises qu'il était un partenaire fiable. En tant que chef de projet sur le terrain, il est important pour moi que tout puisse être réalisé correctement et dans les temps ».

LE DYNAMISME CHEZ ALTRAD

Avec l'échafaudage au départ et l'isolation à l'arrivée, ALTRAD avait entre les mains deux activités « à délais ». Le succès du projet dépendait en partie

de cela. L'échafaudage a été mis en place très rapidement, ce qui constituait un véritable défi. Car, comme pour toutes les entreprises du secteur de la construction, la planification du personnel est un challenge. C'est précisément dans ces moments difficiles que l'on voit le dynamisme et l'enthousiasme des employés d'ALTRAD pour que tout soit fait à temps pour le client. Même si cela signifie travailler le soir et le week-end.

PROFESSIONNALISME

Un défi pour ALTRAD lors de la construction de cette usine était qu'il fallait également prendre en compte les travaux dans l'usine existante (ce qu'on appelle « Brownfield »). Il était inévitable qu'à un moment donné, la nouvelle construction et l'infrastructure existante se rejoignent, car les pipelines et les ponts mènent au site de production existant. ALTRAD a toujours traité et résolu ce problème de manière professionnelle.

UNE COMMUNICATION FLUIDE

L'avancement du projet s'est toujours accompagné d'une communication étroite. Par exemple, il est arrivé qu'une partie progresse plus facilement qu'une autre et le planning a dû être ajusté. Les équipes ont toujours trouvé le meilleur équilibre possible. ■

GAZ DE GRONINGUE

GASUNIE ZUIDBROEK
TRÈS SATISFAIT DE SA
COOPÉRATION AVEC ALTRAD
**POUR SA NOUVELLE USINE
D'AZOTE**

La pression pour réussir la gigantesque usine d'azote dans le nord des Pays-Bas augmente car le problème des sols dans la région de Groningue est toujours d'actualité. ALTRAD a été attributaire des lots échafaudages, isolation et PPI pour ce site, depuis 2021. Voici une mise à jour sur la façon dont les choses se déroulent...

UN TREMBLEMENT DE TERRE DE TROP

Tout le monde connaît désormais le problème de l'instabilité du sous-sol de Groningue, due à des années d'extraction de gaz. Elle a entraîné des troubles sociaux et économiques majeurs aux Pays-Bas. L'importation de gaz étranger à haut pouvoir calorifique était donc l'une des solutions, mais celui-ci doit être mélangé à de l'azote pour être utilisé dans les foyers néerlandais. La construction de trois usines de séparation de l'air (où l'azote est extrait de l'air) était donc une mesure nécessaire pour réduire la dépendance à l'égard de ce gaz.

PLUSIEURS DÉFIS À RELEVER

Johan Logtenberg, chef de projet d'une équipe qui compte désormais 80 employés, explique : « ALTRAD, en collaboration avec Ballast Nedam, participe à la construction des trois colonnes de distillation requises, du hall des compresseurs, des ponts de tuyauterie et de la structure métallique » ➤





... continued

avec des travaux de génie civil, de mécanique et d'E&I. Ici, nous réalisons l'isolation phonique et frigorifique et construisons les structures d'échafaudage. Les travaux sur le site ont été précédemment retardés mais ALTRAD a toujours respecté l'engagement convenu. Nous en sommes maintenant à 1400 tonnes de matériel d'échafaudage présent ici sur le site. Les retards dans le processus préalable, cependant, signifient également des défis pour notre stock et notre matériel ».

UN SERVICE DE QUALITÉ

« Un autre défi est la coordination des personnes et du matériel. Il y a maintenant de nombreuses parties prenantes différentes qui travaillent en coactivité, mais certains travaux ne peuvent pas être effectués en même temps pour des raisons d'organisation ou de sécurité. C'est un casse-tête de répondre au mieux aux circonstances changeantes, mais avec notre équipe, nous réussissons et le client est satisfait. Et c'est pour cela que nous sommes là ». ■

ALTRAD REMPORTE À NOUVEAU LE CONTRACTOR AWARD À LA CENTRALE NUCLÉAIRE DE DOEL

Depuis 2010, dans la centrale nucléaire de Doel, nos équipes se sont toujours classées parmi les trois premières en matière de sécurité, année après année et, fait sans précédent, elles ont aussi reçu trois prix de sécurité d'affilée ! Nous sommes donc très fiers d'annoncer à nouveau que nous remportons ce Contractor Award cette année encore.

SÉCURITÉ

Dans cet environnement, la culture de la sécurité n'est rien d'autre qu'un comportement standard. Il y a beaucoup de communication et de discussions sur la nature exacte du travail. Tous les risques possibles sont expliqués lors de l'exécution et, en cas de doute, la sécurité de l'équipe, et par extension de toute la population, passe avant tout.



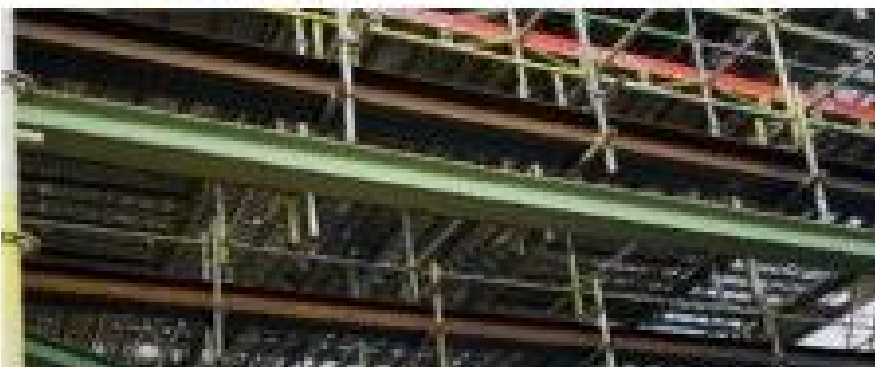
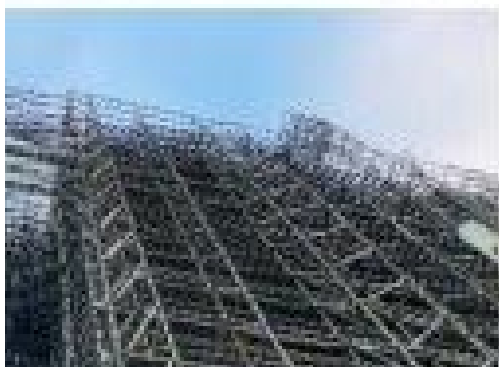
FÉLICITATIONS LORS DE LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES PRIX

Wim Van Rompay (notre client, chef de service Maintenance KCD) s'est d'ailleurs enthousiasmé lors de la remise des prix : « La flexibilité chez ALTRAD est incroyable, la personne responsable est toujours disponible, jour et nuit, et les délais sont toujours respectés. Nous avons constaté qu'ALTRAD présentait de bons rapports sur les ITF (observations terrain) lors des réunions hebdomadaires avec les prestataires. Il existe un bon réflexe d'arrêt ; l'analyse des risques de dernière minute est bien utilisée en termes de contenu et pas seulement sur le papier. Tous les cadres sont fortement sensibilisés à la sécurité nucléaire et à la sécurité classique ». ■

SUR LE PORT D'ANVERS, DES GRUES DE LEVAGE ENTOURÉES D'UNE CONSTRUCTION D'ÉCHAFAUDAGE

Sur le chantier naval EDR d'Anvers, nos échafaudeurs ont placé une structure d'échafaudage d'environ 50 mètres de haut autour de 3 grues du port d'Anvers. EDR possède le plus grand chantier naval du pays et est un acteur majeur sur ce site. Ces grues sont utilisées quotidiennement pour charger et décharger les navires dans le port.

Le travail d'échafaudage en trois phases a fait partie d'un grand projet qui a permis de réaliser la révision des grues et vérifier plusieurs éléments de sécurité. ■



ESG

ALTRAD SERVICES BENELUX FAIT UN DON AU PROFIT DE LA SYRIE ET DE LA TURQUIE

Le lundi 6 février, certaines parties de la Turquie et de la Syrie ont été frappées par l'un des pires tremblements de terre de ces 50 dernières années. Les dégâts matériels sont énormes et le bilan humain dépasse déjà les 45.000 morts.

Les équipes ALTRAD Services Benelux ont souhaité s'engager et faire un effort pour les populations affectées : en tant qu'entreprise socialement engagée, ALTRAD Services Benelux a fait un don de 16.000 € au profit du Consortium 12-12, qui apporte une aide humanitaire aux milliers de survivants. Plus de 85 000 personnes sont blessées et des centaines de milliers d'autres sont sans abri, en plein hiver. Au cours de cette terrible tragédie, on s'inquiète également de nouveaux problèmes de santé dus aux conditions sanitaires précaires et à la propagation de maladies infectieuses. Avec ce don, ALTRAD Services Benelux veut tendre une main secourable à ceux qui sont dans le besoin. ■



ALTRAD SOUTIENT MIXAR RUGBY SCHILDE

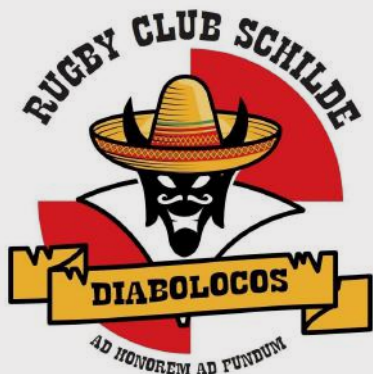
Dans le cadre de son engagement RSE, ALTRAD Services Benelux a décidé de soutenir pendant au moins une année l'équipe de rugby locale qui a non seulement des équipes « jeunes » et une équipe masculine et féminine senior, mais aussi un groupe de joueurs plus vulnérables, souffrant de handicaps. Pour ce dernier groupe, nous voulions faire un effort supplémentaire.

QU'EST-CE QUE LE MIXAR RUGBY ?

Mixed Ability reconnaît le droit de chacun à participer à une expérience sportive sociale sans être ségrégué, classé ou étiqueté. Les athlètes suivent les mêmes règles que dans les sports traditionnels, avec seulement quelques ajustements mineurs. Le Groupe ALTRAD est fier de soutenir le rugby à tous les niveaux, au niveau local, national et international. Les valeurs qui sous-tendent le rugby sont partagées par ALTRAD et constituent le fondement de notre activité. En soutenant cette équipe Mixar, ALTRAD Services Benelux répond à son objectif de responsabilité sociale d'entreprise.

LA SCHILDE DIABOLOCOS

La Diabolocos est une équipe mixte d'hommes et de femmes, avec ou sans expérience du rugby, avec ou sans handicap, afin que chacun puisse se sentir à l'aise. Ils font preuve de passion et de plaisir à jouer au rugby sur le terrain, ensemble, mais aussi lors des troisièmes mi-temps, en dehors du terrain. Dès cette année, nous avons apporté notre soutien en participant activement au match qui s'est tenu le 17 décembre. ■



TALENTS EN MOUVEMENT

MYRIAM DAENEN

Directrice Financière ALTRAD Services Benelux

J'habite près d'Anvers en Belgique et je travaille comme Directrice Financière pour la région ALTRAD Services Benelux. J'ai commencé à travailler pour la filiale belge de Hertel en 2012, ce qui fait que je fais partie du groupe depuis plus de 10 ans.



1. **Qui vous inspire et pourquoi ?**
Ma grand-mère était une femme travailleuse, qui a élevé 11 enfants et géré en même temps le cabinet médical de mon grand-père. Ils ont formé un couple aimant jusqu'à la fin, et elle a toujours eu du temps pour chacun de ses 11 enfants et 32 petits-enfants. Elle est une source d'inspiration en raison de sa force, en tant que jeune mère pendant la Seconde Guerre mondiale, de ses efforts incessants pour éduquer et élever ses enfants selon des règles morales exigeantes, et en tant que femme d'affaires gérant le cabinet de mon grand-père.

2. **Quel est le meilleur concert auquel vous avez assisté ?**
Je ne vais pas souvent aux concerts, mais j'ai vu Robbie Williams cette année. La chanson « Let me entertain you » a été une véritable entrée en matière du concert.

3. **Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?**
J'ai beaucoup voyagé et j'aime beaucoup voyager, mais mon endroit préféré est chez moi, entouré de ma famille et de mes amis. En rentrant chez moi dans un endroit chaleureux, je me rends compte de la chance que j'ai.

4. **Quel est le dernier livre que vous avez lu ?**
« L'avocat du diable » de Steve Cavanagh. Ce thriller se situe dans le Midwest des États-Unis et décrit un procès dans lequel la peine de mort est la plus probable. Le livre donne un aperçu de la façon de penser, des pour et des contre de la peine de mort. En outre, le livre est très prenant

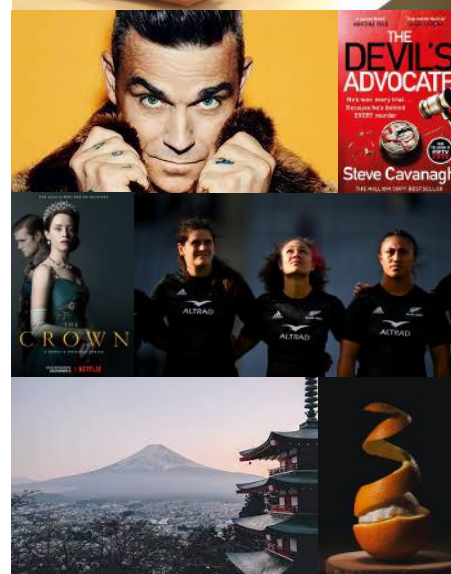
5. **Quel est votre film préféré et pourquoi ?**
J'ai beaucoup aimé « The Crown » sur

Netflix. Le mélange de réalité et de fiction, joué par de très bons acteurs et actrices, a été pour moi un excellent moment de détente.

6. **Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?**
Malheureusement, je fais rarement des choses folles. La dernière expérience que je puisse citer est un voyage en camping avec 25 amis dans le sud de la France, le premier été après la COVID. Nous avons fait la fête comme si nous étions redevenus jeunes. Il m'a fallu deux semaines pour me remettre complètement de ce voyage.

7. **Quels sont vos loisirs ?**
Depuis 7 ans, je cours chaque semaine quelques kilomètres avec des amis dans le village où j'habite. La course à pied est une thérapie pour l'esprit et l'âme et constitue un petit pas vers une vie plus saine. Outre la course hebdomadaire, j'aime voyager à travers le monde, je m'inspire d'autres cultures. Enfin, je lis tous les soirs avant de me coucher, un peu de temps pour moi dans une vie parfois (trop) trépidante.

8. **Quel est le projet le plus intéressant sur lequel vous travaillez en ce moment ?**
La Progress Unit « Diversité » est absolument fabuleuse. L'objectif est d'augmenter le nombre de femmes dans le groupe ALTRAD et de faire comprendre aux gens que plus une entreprise, une société ou même un couple est diversifié, plus les hommes et les femmes y gagnent. Le coup d'envoi de cet événement a été donné en Nouvelle-Zélande, où nous avons eu la chance de voir les Black Ferns disputer la Coupe du monde de rugby féminine et où nous avons bénéficié d'un atelier de travail approfondi de la part de la fédération de rugby Néo Zélandaise.



9. **Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais mangé ?**
Les restaurants chics ne sont pas ma tasse de thé. Mon repas préféré est un steak et des frites dans un pub local, en présence de bons amis et d'une bière fraîchement tirée.
10. **Si vous pouviez visiter un endroit du monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?**
Le mystère et la culture du Japon me fascinent et figurent donc sur ma liste de choses à faire.
11. **Quelles sont vos bêtes noires ?**
Si quelqu'un roule trop vite dans une zone où il y a beaucoup de piétons, je commence à faire des gestes sauvages au conducteur pour lui dire qu'il doit ralentir. Cela me met hors de moi.
12. **Quel est votre talent secret que personne ne connaît ?**
J'adore les oranges depuis que je suis toute petite et je peux les éplucher très rapidement.
13. **Quelle est votre tradition familiale préférée ?**
En Belgique, nous célébrons la fête des mères le 15 août. Les mères travaillent souvent dur à la maison et sur leur lieu de travail, et elles ne sont pas toujours récompensées pour ce dur labeur invisible. Ce jour-là, nous mettons toutes les femmes à l'honneur. ■



ACTIVITE
& PROJETS

ASIE-PACIFIQUE



VALMEC DÉPLOIE SON INGÉNIERIE AU PROFIT DE FUTURE ENERGY EXPORTS CRC POUR DÉMOCRATISER LA PRODUCTION D'HYDROGÈNE

Valmec a en effet récemment travaillé pour Future Energy Exports CRC (via l'intermédiaire de sa filiale Luth Eolas) en lui proposant une offre de conception d'ingénierie de base pour la mise en place d'une installation qui proposera un environnement très singulier, à faible risque, permettant de tester de nouvelles technologies et de nouveaux procédés qui permettront, en général, de réduire les émissions carbone, notamment en matière de production de gaz naturel liquéfié

(GNL), ainsi que d'aider au développement à grande échelle du secteur émergent représenté par l'hydrogène. L'installation comprendra :

- Un électrolyseur d'hydrogène dit « PEM » (membrane électrolytique polymère) de 2 MW, produisant jusqu'à 800 kilogrammes d'hydrogène par jour
- Une usine de GNL à petite échelle (de 10 tonnes par jour)
- Une large gamme d'installations d'essai

Nous sommes fiers de participer à ce projet (en collaboration avec la société Kent) et de contribuer à la mise en œuvre de futurs projets qui ouvriront la voie de la production commerciale d'hydrogène en Australie. ■



FÉLICITATIONS À VALMEC QUI A OBTENU PLUSIEURS CONTRATS AUPRÈS DE NOTRE CLIENT WATER CORPORATION

IRRIGATION NON POTABLE POUR LA COMMUNE DE BROOME

Les travaux comprennent l'installation et la mise en service de 3 nouveaux sites de forage, y compris la fourniture de réservoirs d'eau, de systèmes solaires, de générateurs, de cabines électriques et de communication, ainsi que l'installation d'instruments et de tuyauteries associées. Ce projet fournira de l'eau à la commune de Broome.

INSTALLATION D'UNE NOUVELLE CANALISATION DANS LA VILLE DE COCKBURN

Les travaux comprennent l'installation d'une nouvelle canalisation d'eau de 1,6 km destinée aux habitants de la ville de Cockburn. Cette conduite améliorera l'approvisionnement en eau de la communauté grandissante de la ville de Cockburn et permettra une extension future vers Mandogalup.

AMÉLIORATION DE LA STATION DE POMPAGE ET DE LA CONDUITE PRINCIPALE DE MT PLEASANT

Valmec a été chargé d'installer 3 km de canalisation d'eaux usées à Mt Pleasant. Dans le cadre de nos travaux, nous modernisons également la station de pompage des eaux usées de Canning Beach Road. La modernisation de la station de pompage et la nouvelle canalisation permettront à Water Corporation de dévier en toute sécurité les eaux usées à traiter. ■



DÉPLOYER UN RÉSEAU DE RÉFÉRENTS QHSE EN S'APPUYANT SUR LES FORCES INTERNES

En Australie, les problèmes de ressources humaines et de personnel ont été un vrai dilemme au cours des dernières années et la partie QHSE en a souffert également. L'équipe QHSE en place a réalisé qu'une solution appropriée pour obtenir de bons éléments et un personnel qualifié en la matière, était d'aider les personnes déjà employées par le Groupe à changer de carrière et à prendre un nouveau rôle dédié à la partie QHSE. Cela s'est traduit par du coaching, un soutien et des conseils proposés par l'équipe QHSE pour aider les personnes à suivre leurs études.

La première tentative s'est faite avec Malcolm Rhodes qui travaille chez ALTRAD depuis janvier 2021, après avoir passé 13 ans chez Tronox en tant qu'ajusteur puis planificateur.

Malcolm a commencé par suivre un certificat IV en santé et sécurité au travail, avec le soutien de l'équipe QHSE. Une fois ce cours terminé, il a assisté plusieurs fois au projet INPEX à Darwin pour mettre en pratique ses nouvelles connaissances et voir d'autres opérations d'ALTRAD. Malcolm a alors décidé qu'il serait bon d'intégrer définitivement l'équipe QHSE qui a naturellement accepté.

Malcolm est aujourd'hui conseiller QHSE pour le Sud-Ouest et apporte son soutien à Tronox, Alcoa, South 32, Wescef et d'autres clients. ■

ESG

DEUX EMPLOYÉS ALTRAD SUIVENT UN PROGRAMME POUR AIDER LES PERSONNES SOUFFRANT DE PROBLÈMES LIÉS À LA SANTÉ MENTALE

Deux employés de Valmec, Robert Chasland et Bishoy Rizk, ont suivi le programme dit « des champions de la santé mentale », géré par la fondation Blooming Minds, par l'intermédiaire de « Water Corporation ». Une partie importante de ce programme renvoie à la formation aux premiers secours en matière de santé mentale, au cours de laquelle Rob et Bishoy ont tous deux acquis des compétences pour parler aux personnes susceptibles d'avoir besoin d'aide, en raison d'une mauvaise santé mentale. Plus précisément, une formation sur les problèmes de santé mentale courants tels que la dépression, l'anxiété, la toxicomanie et la psychose, a été dispensée afin que Rob et Bishoy soient pleinement informés des services et de l'aide qui peuvent être apportés dans ces domaines. Si quelqu'un souffre de problèmes de santé mentale, Rob et Bishoy sont prêts à écouter avec empathie et à fournir des informations sur les formes de soutien possibles (professionnel ou informel), en toute confidentialité. Le programme des champions de la santé mentale se poursuit pendant un an.



Valmec s'engage à promouvoir le bien-être mental et à favoriser une santé mentale positive dans tous les domaines de l'entreprise et encourage tous les membres du personnel à se sentir à l'aise et à parler ouvertement de leurs difficultés quotidiennes. ■



LUTTE CONTRE LE CANCER

DES SALARIÉS ALTRAD PARTICIPENT AU « MACA-200 RIDE FOR RESEARCH »

En octobre dernier, trois employés ALTRAD en Australie ont enfilé leur plus belle tenue de cyclistes pour participer au « MACA200 Ride for Research ». L'équipe (composée de Kerwin Ludewick, Nick O'Leary et Chris McKenzie) participait pour la première fois et a réussi à collecter plus de 10 000 dollars au profit du Perkins Institute, acteur majeur en Australie dans la recherche et la lutte contre le cancer.

Le week-end a consisté en deux courses à vélo de 100 km, l'aller de Perth à Mandurah, puis le retour de Mandurah à Perth. Le départ de la course a été précédé de récits personnels de personnes touchées par le cancer.

Nos équipes locales espèrent que le nombre de participants ALTRAD sera en augmentation pour la prochaine édition de cette course l'an prochain. ■

TALENTS EN MOUVEMENT

KRISTY LLOYD

Spécialiste Contrats - Valmec

Je suis née et j'ai grandi à Bunbury, dans l'État de Washington. C'est en février 2022 que je rejoins le Groupe ALTRAD en devenant spécialiste contrats pour Valmec. Je suis dans un environnement bienveillant au sein duquel j'ai retrouvé toute ma confiance et une capacité à exceller dans mon travail, grâce à la confiance, aux encouragements et au soutien des équipes et de mes supérieurs.

1. Dans votre carrière, quelles sont les trois leçons que vous avez apprises jusqu'à présent ?

- Si vous commencez à douter de vos capacités ou à perdre confiance dans votre travail, examinez d'abord l'environnement et les personnes qui vous entourent : vous vous épanouirez dans un environnement sain, et vous régresserez dans un environnement toxique.
- Vous pouvez enseigner des compétences, mais vous ne pouvez pas enseigner une culture.
- Si vous êtes intéressé par un domaine ou un poste, posez des questions, montrez votre intérêt et discutez avec votre employeur de la meilleure manière pour vous faire connaître ou progresser.

2. Quel est le moment dont vous êtes la plus fière depuis votre arrivée chez ALTRAD ?

C'est surtout ma capacité à gérer la charge de travail des projets qui me sont été confiés.

3. Si vous pouviez exercer un autre métier pendant une seule journée, lequel serait-il ?

Productrice de musique.

4. Si vous pouviez interviewer une personne (morte ou vivante), qui choisiriez-vous ?

Kurt Cobain, sa musique et ses paroles sont vraies et brutes et je pense qu'il aurait de belles histoires à raconter et des leçons de vie à donner. Il avait également un point de vue différent sur la société, connu pour sa personnalité « anti

establishment ». J'aime les gens qui sortent des sentiers battus.

5. Quels sont les deux faits marquants de votre vie ?

- Il y a 7 ans, j'ai pris la décision de changer de vie. J'ai quitté la petite ville où j'avais grandi et j'ai voyagé à travers l'Australie pendant 5 ans - cela a changé ma vie !
- La création de Friendher (www.friendher.net) en janvier 2022. Ce qui a commencé par 15 femmes qui allaient boire un verre ensemble s'est transformé en : 75 femmes assistant à des événements chaque mois, 3000 membres dans le groupe Facebook et Instagram et une structure d'aide aux femmes et aux enfants qui ont échappé à la violence domestique, pour les aider à accéder à des foyers

6. Quel est le premier concert auquel vous avez assisté ?

Karnivool ou Birds of Tokyo à Bunbury quand j'avais 16 ans.

7. Quelle est votre philosophie personnelle ?

Ceux qui sont assez fous pour penser qu'ils peuvent changer le monde sont ceux qui le changent vraiment.

8. Quels sont vos loisirs et vos centres d'intérêt en dehors du travail ?

Le crossfit, la dynamophilie (proche de l'haltérophilie), l'association Friendher (que j'ai créée) et la randonnée.

9. Quand êtes-vous la plus heureuse ?

Quand je suis dans la nature ou en train de rendre service à la communauté. ■





ALTRAD

Legacy & Values



RESPECT

Traitez les gens avec considération, quelle que soit leur position.

Maintenir des normes élevées de transparence, d'intégrité et d'honnêteté.



SOLIDARITÉ

Partager des idées et des opportunités, des connaissances et ressources.

Soutenez-vous les uns les autres et défendez-vous les uns les autres. Faire passer le bien commun avant les intérêts personnels.



COURAGE

Allez au-delà de nouvelles frontières.

Prenez des risques et challengez-vous en permanence.

Obtenir le meilleur résultat malgré les difficultés.



HUMILITÉ

Soyez ouvert aux différents points de vue.

Apprendre de ses erreurs



CONVIVIALITÉ

Misez sur l'engagement et l'ouverture d'esprit.

Partagez et collaborez dans un esprit convivial.

ALTRAD bâtit son héritage sur ces valeurs :

Travail d'équipe, engagement et l'ambition sont les clés de L'héritage d'ALTRAD.

Ne soyez jamais trop grand pour faire le petites choses à faire.

Les grands changements viennent de petits gestes.

Soyez ambitieux, visez l'impossible pour réaliser le possible. Soyez ambitieux, visez l'impossible pour réaliser le possible.

N'oubliez pas de rendre le monde meilleur autour de vous; Faire une marque, faire un changement.

Soyez gentil, soyez compatissant, être cohérent.

Faites de votre mieux chaque jour. Contribuer au succès commun et réalisation des objectifs du groupe ALTRAD ambition : devenir un leader mondial dans les équipements et services industriels.

Écrivons ensemble NOTRE HÉRITAGE ALTRAD.



www.altrad.com

