

ARNHOLDT POUJAUD-COMISERVICE ALTRAD PREZIOSO

Portraits **de femmes**
chez ALTRAD Services France
2023



Bienvenue aux femmes !

Longtemps considérées comme des métiers d'hommes, les fonctions techniques du BTP s'ouvrent-doucement- aux femmes. Altrad Services France a la volonté de poursuivre et de développer le recrutement et la carrière de profils féminins, en misant sur l'égalité à tous les étages.

Elles représentent aujourd'hui environ 13 % des effectifs dans le secteur du BTP, (elles n'étaient que 8,6% en 2000), mais seulement 1,6 % sur les chantiers. La marge de progression est ainsi forte, mais la prise de conscience l'est tout autant. Index et accords d'égalité hommes/femmes, engagements sur la non-discrimination... Au-delà des obligations réglementaires, des entreprises s'emparent du sujet, en prenant conscience des avantages de la mixité des équipes et de la nécessité d'ouvrir le recrutement à des profils autres que masculins. Les femmes trouvent leurs places, déjà, à la tête des entreprises du secteur : une sur deux aujourd'hui est dirigée ou co-dirigée par une femme. Les formations initiales ou continues, bien que concernant très majoritairement des hommes, commencent également à rechercher et à intégrer des profils féminins. Elles représentent près de 6 % des effectifs dans les formations du BTP, contre 3,5 % il y a 10 ans.



> Dans le BTP, elles représentent :

13% des effectifs

1,6% sur les chantiers

> Formations des femmes dans le BTP :

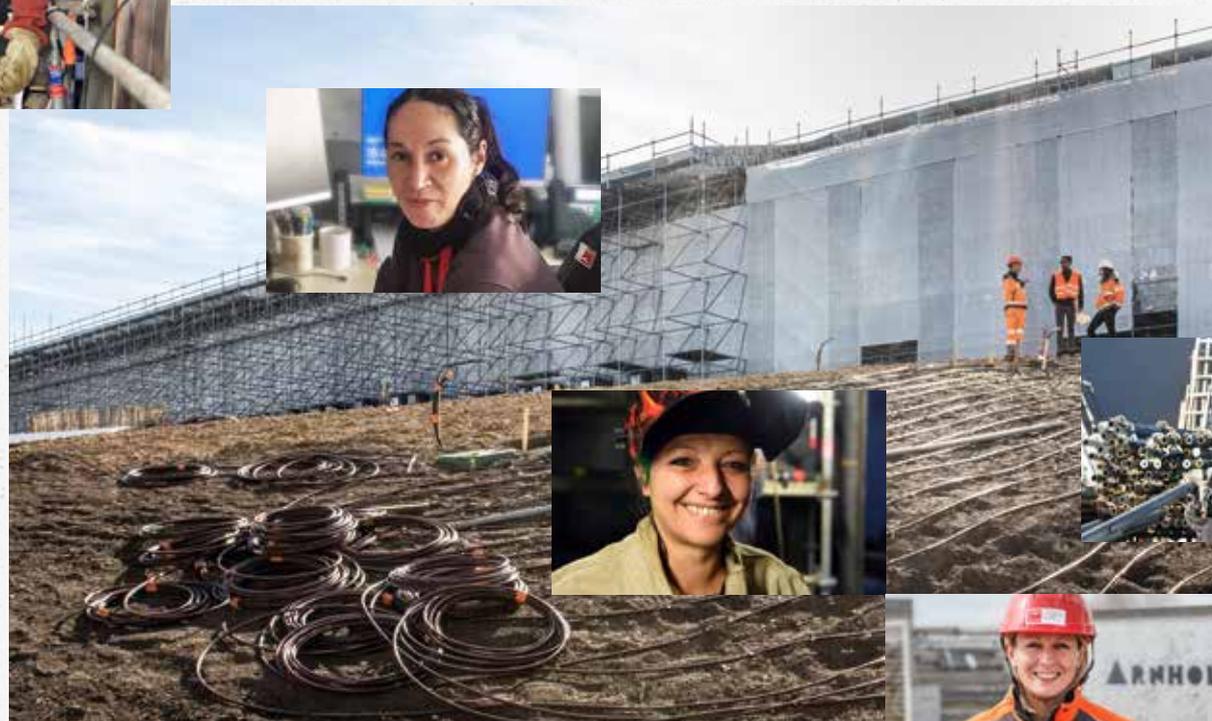
6% des effectifs en 2022

contre **3,5%** en 2010

☑ « Nous voulons **changer l'image** de nos métiers »

Lever les freins, communiquer, les accompagner, lutter en interne contre les préjugés... le chantier est d'envergure, les entreprises en ont conscience. Altrad Services France n'échappe pas à la règle. Dans ses trois entités, Altrad Arnholdt, Poujaud-Comi Service, et Altrad Prezioso, la volonté est la même : attirer de plus en plus de candidatures féminines dans les métiers dits « techniques ».

« Nous intégrons de plus en plus de femmes à des postes de responsabilité, explique Fabrice Queneudec, directeur général d'Altrad Arnholdt. « Nous comptons par exemple une femme chargée d'affaires, une responsable logistique... Mais sur les postes opérationnels, cela pose moins de difficultés que sur les postes techniques, manuels, pour lesquels nous avons très peu de candidatures. Nous sommes une société spécialisée en montage d'échafaudages, et peu de jeunes filles se disent « plus tard, je rêve de faire ce métier ! Nous essayons de dépoussiérer au quotidien cette image. » En choisissant la meilleure des solutions : tenter l'aventure, pour intégrer des femmes sur des métiers très majoritairement masculins. Marion, monteuse-échafaudeuse récemment recrutée, témoigne ainsi de ses premiers pas dans l'entreprise avec un bel enthousiasme ! (lire page 10 son témoignage). « C'est la première femme que j'embauche sur ce métier, dit-il. J'ai eu une seule candidature en 25 ans... » Dans certains autres domaines techniques, cependant, les choses avancent plus vite : « Dans les métiers du soudage, les femmes s'imposent peu à peu, explique Jean-Marie Vasselín, directeur général de Poujaud-Comi Service. Parce qu'elles sont les meilleures à ces postes, pour le geste métier, la productivité et leur durabilité. Malheureusement, le métier n'est pas encore assez attractif, la soudure est encore trop considérée comme un métier masculin. »



☑ Une **politique stricte d'égalité** professionnelle

Premier critère devant être respecté : la fin de la différenciation entre les hommes et les femmes, à l'embauche et en cours de carrière, en considérant d'abord les profils et non le genre.

« On ne se fixe pas de quota, explique ainsi Jean-Marie Vasselin, nous préférons ouvrir tous les possibles, sans objectifs chiffrés, car nous misons d'abord sur les compétences. A compétences égales, nous choisirons peut-être plutôt une femme, mais ce sont d'abord les qualités des candidats que nous estimons. »

Quant à la politique salariale, elle est claire dans le groupe : « Nous l'avons toujours respectée, explique Fabrice Queneudec. Les postes à pourvoir sont les mêmes pour tout le monde, et au même salaire. »

Benoit Campion, directeur général de Altrad Prezioso depuis deux ans, mesure les évolutions à opérer : « C'est un véritable changement de culture que nous voulons tous mettre en place. Chez nous, où les femmes sont plus nombreuses que les hommes sur les fonctions supports, nous veillons à l'égalité des promotions et des évolutions de salaire, explique-t-il, en ayant une veille sur les augmentations. Cette année, elles ont concerné autant de femmes que d'hommes, et le nombre de promotions a été également le même. Je souhaiterais aussi qu'au moins deux femmes se situent dans le top 10 des meilleurs salaires... Il faut casser les codes. » L'un des « hic » : les femmes sont encore majoritairement à temps partiel...

« On ne se fixe pas de quota des effectifs... »

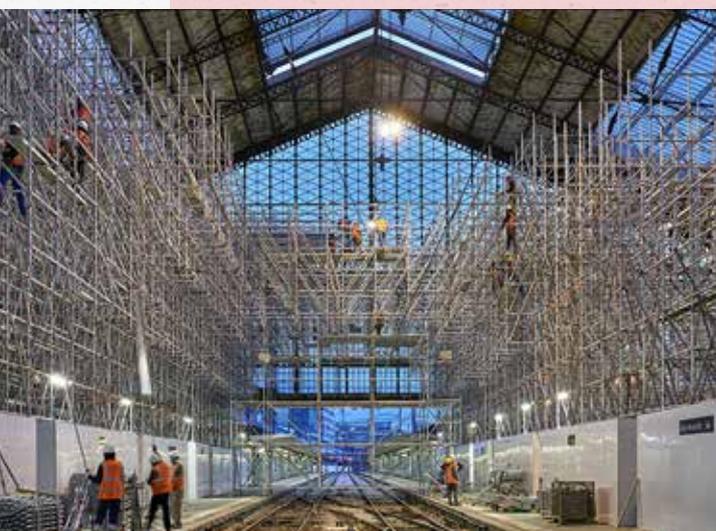
Jean-Marie Vasselin
Directeur Général chez POUJAUD-COMI Service

« Les postes à pourvoir sont les mêmes... »

Fabrice Queneudec
Directeur Général chez ARNHOLDT

« Nous voulons veiller à l'égalité des promotions... »

Benoit Campion
Directeur Général chez ALTRAD PREZIOSO



☑ **Fabrice Queneudec,** directeur général d'Altrad Arnholdt

Nous comptons 7 % de femmes mais seulement environ 1% sur les fonctions opérationnelles, sur 200 salariés. « Nous ne fixons pas d'objectifs précis, même si nous souhaitons permettre l'accès des métiers dits techniques aux femmes. Nous faisons évoluer les choses par des actions positives, et en ouvrant les possibles, mais nous ne définissons pas de quota. Nous embauchons à compétences égales, peut-être quand même avec un « coup de pouce » si on a deux profils équivalents, un masculin, un féminin. »

✓ **Adapter les conditions** d'accueil

L'arrivée des femmes dans ces métiers nécessite non seulement une vigilance, mais également des « adaptations en termes d'hygiène et sécurité, concernant les bases vie, le respect de la mixité entre hommes et femmes, et les conditions de vie sur le chantier, estime Fabrice Queneudec.

Et ces améliorations vont bénéficier à tous. Les clients doivent aussi prendre conscience de ces changements, l'arrivée des femmes suppose un effort collectif. » La mixité qu'il prône « provoque souvent un apaisement du climat de travail, ce qui s'est vérifié par exemple dans l'exploitation, quand une femme est arrivée comme responsable. »

Malgré tout, dans ces univers empreints depuis longtemps d'une ambiance très masculine, surtout sur les chantiers, la vigilance est de mise, personne ne le conteste. « Il y a de moins en moins de machisme, mais le côté « reptilien » des hommes peut perdurer dans certaines situations » sourit Jean-Marie Vasselín.

Veiller au harcèlement sous toutes ses formes passe par des obligations légales, comme les plateformes d'appels ou la présence de « référents harcèlement », mais pour les trois patrons la proximité avec le terrain reste la meilleure garante. « J'essaie d'être très proche du terrain, par l'intermédiaire des assistantes de région notamment, qui ont une mission d'écoute avec une composante sociale, elles sont membres élues du CSE, auquel j'assiste, et nous avons des liens directs sur ces sujets » poursuit-il, à l'unisson avec les autres patrons d'Altrad Services France.

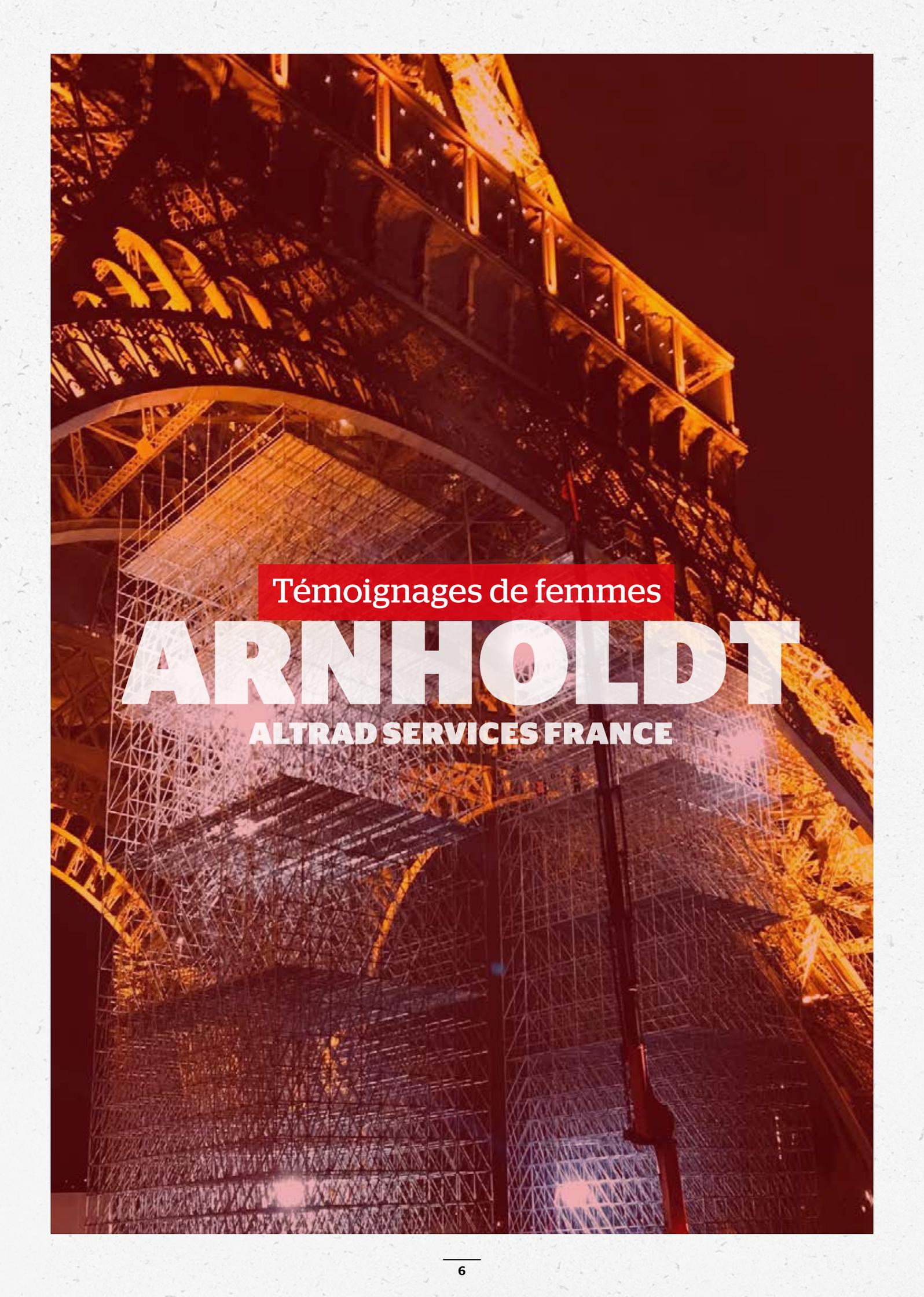
Le dernier accord égalité femmes/hommes a été, chez Altrad Prezioso, rédigé par 50 % de femmes et 50 % d'hommes, à la demande de Benoit Champion. « Je suis proche des CSE et je les incite à proposer et à réaliser des actions dans le domaine, ils savent que je ne mets pas de freins. » Si tous reconnaissent que des efforts sont encore nécessaires, la voie est bel et bien tracée...

✓ **Jean-Marie Vasselín,** directeur général de Poujaud-Comi Service

« En février 2023, nous avons 30 femmes pour 273 hommes, en 2021, nous comptons 22 femmes pour 284 hommes, cela montre une certaine évolution. Mon maître-mot est l'égalité des chances. » Autre indicateur allant dans le sens d'une égalité femme/hommes : la demande de congés paternité, qui progresse : 530 jours de congés paternité ont été pris en 2022, avec une moyenne de 100 h, donc en moyenne trois semaines d'arrêt.

✓ **Benoit Champion,** directeur général de Altrad Prezioso

« Sur les fonctions supports, les femmes sont quasiment plus nombreuses que les hommes, ce qui est loin d'être le cas dans les fonctions techniques. Mais la culture change. Il y a dix ans, on aurait dit que la peinture ou le sablage ne sont pas des métiers pour les femmes, aujourd'hui on a des cheffes d'équipe et des ouvrières dans ces fonctions... » Le dernier accord égalité hommes/femmes, qui porte sur 2023/2026, montre que 10,77 % de l'effectif est composé de femmes, qui représentent 25,45 % de cadres, sur 1100 employés, et 3,13 % d'ouvrières. L'un des objectifs de progression est d'atteindre au moins 50 femmes dans la catégorie « ouvriers » d'ici à 2026.



Témoignages de femmes

ARNHOLDT

ALTRAD SERVICES FRANCE

Valentine Cauvin

Assistante d'exploitation



« Je ne me sens pas du tout dans un milieu hostile »

✓ Parcours

J'ai été contactée par une agence intérimaire pour une mission d'assistante logistique chez Arnholdt Echafaudages au sein de l'agence Hauts-de-France. Je suis restée sous contrat intérimaire jusqu'à fin octobre 2022. La fonction que j'occupais me plaisait, on me laissait mettre en place l'organisation que je proposais pour travailler les différents axes d'amélioration nécessaires à la gestion d'un parc de matériel. À la suite de quoi, on m'a recruté en tant qu'assistante exploitation et logistique.

✓ Métier

Je saisis les entrées et les sorties de matériel du parc, je transmets les listes de matériel aux préparateurs de commandes dans l'ordre des impératifs chantiers demandés par les conducteurs de travaux et les chargés d'affaires. Une fois les devis validés j'établis les bons de commandes et les remet au transporteur. Je dois aussi faire des recherches quand du matériel est manquant. Je gère en parallèle de mon directeur le contrat qui nous lie avec un transporteur attitré. J'établis les documents obligatoires de transports que je remets aux chauffeurs (demandes de ramasses/commandes...). Cette fonction se fait toujours en collaboration, je mets un point d'honneur à ce que chaque acteur respecte les consignes d'usage pour une organisation fluide.

✓ Projets/chantiers marquants

Je me familiarise avec les chantiers qui offrent une grande diversité. Église, château, barrage, étaieement, maison particulière... tous me sont familiers mais l'ouvrage d'art du viaduc du Boulonnais m'a particulièrement marqué. D'ordinaire, je me déplace peu sur site mais cette fois j'y suis allée pour aider notre préparateur de commande à compter le matériel devant être ramassé. C'était aussi l'occasion de découvrir le métier de monteur échafaudeur. Il fallait monter dans un monte-charge dont le mât fixé à la pile centrale du viaduc vous emmène sous le tablier autoroutier à 80 mètres au-dessus du sol. L'ascension durait 12 minutes et offrait une vue de la vallée à 360°. Arrivée là-haut, une fourmière de 30 compagnons s'afférait à la réalisation d'échafaudages suspendus pour la réfection de l'ouvrage. Une expérience unique !

✓ Situation de femme

Lorsque je suis arrivée, il y avait déjà une assistante de direction, une secrétaire administrative et une chargée d'affaires et nous avons la visite périodique de la responsable QHSE (Qualité, hygiène, sécurité, environnement) L'intégration s'est faite naturellement et en aucun cas je me suis sentie dans un milieu hostile. Bien que nous ayons désormais une monteuse d'échafaudages, la majorité du personnel de chantier reste masculine. Les échanges sont cordiaux et respectueux.

Audrey Fischer,

Responsable transport logistique



« Savoir se faire respecter »

✓ **Parcours**

J'ai un bac pro administration communication et secrétariat, rien à voir avec mon métier ! J'ai commencé dans les assurances, puis j'ai intégré, presque par hasard, une entreprise de BTP. J'ai notamment travaillé avec mon père, patron d'une entreprise de TP, comme chargée d'exploitation. En tant que fille du patron, j'ai dû bosser un peu plus que tout le monde pour m'imposer ! Puis, pendant 8 ans j'ai été responsable logistique et achats, en gardant la logistique transport, qui me plaisait beaucoup. Je suis partie ensuite vers le transport « pur » et j'ai connu l'envers du décor, pendant 7 ans. Je suis ensuite partie chez Altrad Coffrages à Arpajon, pendant 3 ans. Avant d'être embauchée en mars 2023 comme responsable d'exploitation adjointe chez Arnholdt Echafaudages. Je connaissais le métier, de l'amont à l'aval, avec le « plus » transport.

✓ **Situation de femme**

Dans le transport, être une femme est plutôt considéré comme une force, dans le BTP c'est encore compliqué. Il y a 20 ans, on disait que soit tu dois être une plante verte et en gros tu n'évolueras pas, soit tu es forte, pro, dans ces cas-là les hommes te respectent. Il est vrai qu'il faut toujours être un peu au taquet, savoir faire la même chose, leur prouver que vous savez aussi bien faire, ou que même si vous n'y arrivez pas tout de suite vous y arriverez dans peu de temps. Sinon ça peut partir au clash. J'ai appris cela et sait me faire respecter. Il y a de plus en plus de femmes, mais malgré tout ce n'est pas encore évident partout. J'ai été bien accueillie chez Arnholdt, mon côté « peu sage », car j'aime les blagues, a été apprécié, c'est agréable de sentir que l'on est content que je sois là.

✓ **Métier**

L'échafaudage n'a rien à voir avec le monde de l'étalement. Je dois prendre de nouveaux réflexes, apprendre tous les produits, les process... Les collègues sont là pour répondre à mes questions, j'aime apprendre et comprendre ce que je fais, j'ai un orgueil très haut perché sur mon travail ! Je dois à terme assister, en binôme, le collègue qui gère les montages/démontages.

Aurélie Popieul

Chargée d'affaires



« Les femmes doivent venir dans ces métiers, ne pas avoir peur ! »

✓ Parcours

J'ai une formation technique, avec un DUT génie électrique informatique industrielle, j'ai d'abord été pendant 10 ans technicienne étude de prix dans un atelier de câblage dans une grande entreprise, j'y suis devenue responsable d'affaires, dans plusieurs directions. J'y ai fait travailler Arnholdt, j'ai eu envie de changer et j'ai postulé, j'y suis entrée en octobre 2020.

✓ Métier

Je travaille quotidiennement avec les conducteurs de travaux. Je recherche les différents appels d'offres, veille à la fidélisation des clients déjà en place pour qui l'on travaille, soit on est sous-traitants, dans 70 % des cas, soit titulaire d'un marché échafaudages sur les appels d'offres. En fonction des chantiers, j'encadre plusieurs équipes, par exemple la semaine prochaine on met en route 5 chantiers, avec 5 équipes différentes, c'est à dire 17 personnes avec un chef d'équipe, les monteurs-échafaudeurs et manutentionnaires.

✓ Chantiers marquants

C'était le deuxième chantier, au château de Maulnes en Bourgogne, un des rares châteaux de forme patagonale de France, qui regroupait toutes les techniques nécessaires de l'échafaudage : en façade, en porte-à-faux, avec montage d'un parapluie, en intérieur aussi, avec des montages de plateformes ... Depuis deux ans, on travaille aussi sur le château de Vaux-le-Vicomte, pour la rénovation de la voûte du grand salon, et les bâtiments annexes, à la cathédrale de Sens, ou le clocher de Villeneuve sur Yonne...Mais nous avons aussi un barrage vers Strasbourg. C'est très divers. !

✓ Situation de femme

Je ne rencontre aucune difficulté, beaucoup moins que lors de certaines de mes expériences précédentes. J'ai eu un excellent soutien technique, de la part des conducteurs de travaux, du bureau d'études techniques, des assistantes en place, de mes supérieurs...C'est important parce que c'est un métier qui ne s'apprend pas à l'école, mais sur le tas. Je n'ai pas observé de distance non plus avec les équipes terrain. Je fonctionne sur la confiance, je ne suis pas autoritaire de nature, j'ai l'habitude de consulter les équipes avant les chantiers, de leur demander leur avis sur la manière dont ils le perçoivent, sur les délais, et sur ce dont ils ont besoin... Je vais régulièrement sur les chantiers. Les femmes doivent venir dans ces métiers, il faut essayer et avoir confiance !

Marion Renouvin

Monteuse Echafaudeuse



« Il y a une fierté à travailler avec une femme sur les chantiers »

✓ Parcours

Je travaillais à la chaîne dans l'industrie automobile. Quand mon contrat s'est arrêté je suis allée à Pôle Emploi, je voulais me reconverter, trouver une formation et j'avais du mal à trouver ma voie. Face à mon énergie, ma conseillère m'a parlé du domaine de l'échafaudage. Au début j'ai un peu rigolé ! Ensuite j'ai suivi la formation R408 en échafaudage et j'ai découvert ce métier, avec une formation d'une semaine. Dès le début, j'ai travaillé avec de très bons professionnels, j'ai eu cette chance. J'ai commencé en intérim, et j'ai été embauchée début mars 2023 chez Arnholdt.

✓ Métier

Pour ma première expérience, on m'a mis sur une colonne à 45 mètres ! Évidemment ça fait un peu bizarre au début mais on entre vite dans le bain. Pour mon premier chantier j'encadre trois personnes, et cela me convient bien, parce que j'ai envie d'évoluer vite ! Même si j'aurais du mal un jour à ne plus monter, à lâcher mon « harnais », c'est difficile à expliquer mais je ressens comme une sensation de liberté là-haut ! On dit qu'il faut de la force physique pour ce travail, mais en fait pas spécialement, il s'agit d'abord de logique, je porte du matériel sans problème, et les collègues sont toujours là pour aider, que l'on soit un homme ou une femme.

✓ Situation de femme

Je n'ai pas ressenti de différence avec les collègues hommes, au contraire, ils ont l'air d'être assez fiers de travailler avec une femme, j'avais un peu des a priori, parce que déjà l'industrie était un monde d'hommes... Mais les femmes sont aussi compétentes que les hommes de nos jours, c'est certain. J'aimerais qu'il y en ait d'autres sur le chantier, ce serait cool.



Témoignages de femmes

POUJAUD-COMI SERVICE

ALTRAD SERVICES FRANCE

Priscilla Moreau

Contrôleuse d'échafaudages



✓ Parcours

J'ai exercé le métier de soudeuse/gougeonneuse pendant plus de 15 ans, une fonction pour laquelle il faut être manuelle et logique, supporter les contraintes physiques, climatiques et le travail en hauteur, les bras en l'air sur un escabeau, savoir lire un plan à l'envers !

✓ Situation de femme

Je suis satisfaite d'avoir passé le relais au Goujeonnage à ma collègue Flore. L'intégration s'est faite très vite dans cet univers d'hommes où j'ai trouvé ma place. Très heureuse de travailler dans ce domaine.

✓ Principales difficultés

Le métier de soudeuse/gougeonneuse implique d'être manuelle et logique, supporter les contraintes physiques et climatiques, le travail en hauteur avec les bras en l'air sur un escabeau et savoir lire un plan.

✓ Métier

Il s'agit de contrôler les échafaudages quotidiennement une fois qu'ils sont montés et réceptionnés. Vérifier l'état général, qu'il n'y a eu pas de démontage sauvage, remettre en état si besoin, installer un sens interdit ... Et ce, sur plusieurs secteurs : T15, UAP (Usine à Panneaux), UAB (Usine à Blocs) et à bord du navire. Ces données sont enregistrées sur les matériels informatiques internes « Echaf.Net » et « GEPS », développés par Comi Service. C'est un métier très physique, je marche environ 12kms par jour, sous abri partiel et en extérieur, dans le bruit.

Flore Trehudic

Goujeonneuse



✓ Parcours

J'ai eu un BEP comptabilité / secrétariat , mais je me suis rapidement rendu compte que ce domaine n'était pas adapté à mon tempérament. Ensuite, j'ai obtenu un CAP Bar Brasserie mention « barmaid » et j'ai passé 12 ans en restauration. Puis j'ai souhaité faire une reconversion pour passer plus de temps avec mes enfants. Je suis arrivée en février 2019 chez COMI Service, au contrôle puis en réception, avant de vivre une passation de poste au goujonnage par l'intermédiaire de Priscilla Moreau.

✓ Situation de femme

Je suis d'un tempérament assez vif et j'ai besoin d'être active, j'aime travailler en extérieur et côtoyer beaucoup de monde. Contrairement à ce que j'ai pu vivre auparavant, c'est plus simple et plus fluide de travailler avec des hommes dans cette entreprise, je me sens très bien intégrée et j'ai su me faire respecter par tout le monde.

✓ Son implication

J'ai rejoint la nouvelle équipe du CSE tout juste élue, pour un mandat de 4 ans. S'investir dans l'entreprise, assurer un lien social, transmettre les informations aux collègues, les dépanner et représenter la région SNA (qui ne comptait jusque-là aucun élu alors qu'ils sont 5 aujourd'hui), ce sont mes motivations.

✓ Métier

Je trace des mailles pour souder des goujons afin d'y mettre la sécurité sur panneau retourné. J'aime apprendre de nouvelles choses et j'ai accepté avec enthousiasme de prendre la suite de Priscilla Moreau, qui m'a transmis son savoir-faire. Une licence de soudure et des formations régulières pour la manipulation du pistolet et la gestion du poste ont complété cette transmission.

Manel Ben Amara

Chargée d'affaire



✓ Parcours

Entrée il y a 7 ans, j'ai rapidement migré de correspondante QSE (Qualité Sécurité Environnement) vers ce qui me passionne le plus : la gestion des affaires, et notamment le principal contrat avec l'agence Airbus. Je suis ainsi devenue chargée d'affaires.

✓ Chantiers marquants

Il n'y a pas vraiment de chantier/projet plus beau qu'un autre. Chaque d'entre eux a ses spécificités. Je suis plus à l'aise dans le secteur de l'aéronautique, mais je suis satisfaite de tous les projets que nous réalisons ensemble, grâce aux efforts collectifs. Mais le chantier de la Cathédrale de Bayonne m'a le plus marquée, parce qu'il s'agissait de mon premier en Monuments historiques.

Ce qui est extraordinaire, c'est que je ne travaille jamais seule, nous sommes tous ensemble : les monteurs, le directeur, mon assistante, et même les collaborateurs des autres régions.

✓ Situation de femme

Je me sens plutôt bien dans cet univers masculin, je suis respectée et n'ai pas eu de remarque genrée. Je trouve même que c'est un atout et un argument commercial très fort, car on apporte une autre manière de faire auprès de la clientèle. Les femmes sont assez persévérantes, et j'utilise mon parcours dans la qualité/sécurité. Le combat est constant et il faut mettre en place une extrême organisation pour garder un équilibre et un épanouissement personnel, familial et professionnel. Mon mari et moi-même assurons, ensemble, l'éducation de nos enfants et la gestion du quotidien.

Hélène CAMUS HSE

Activité pétrochimique



✓ Parcours

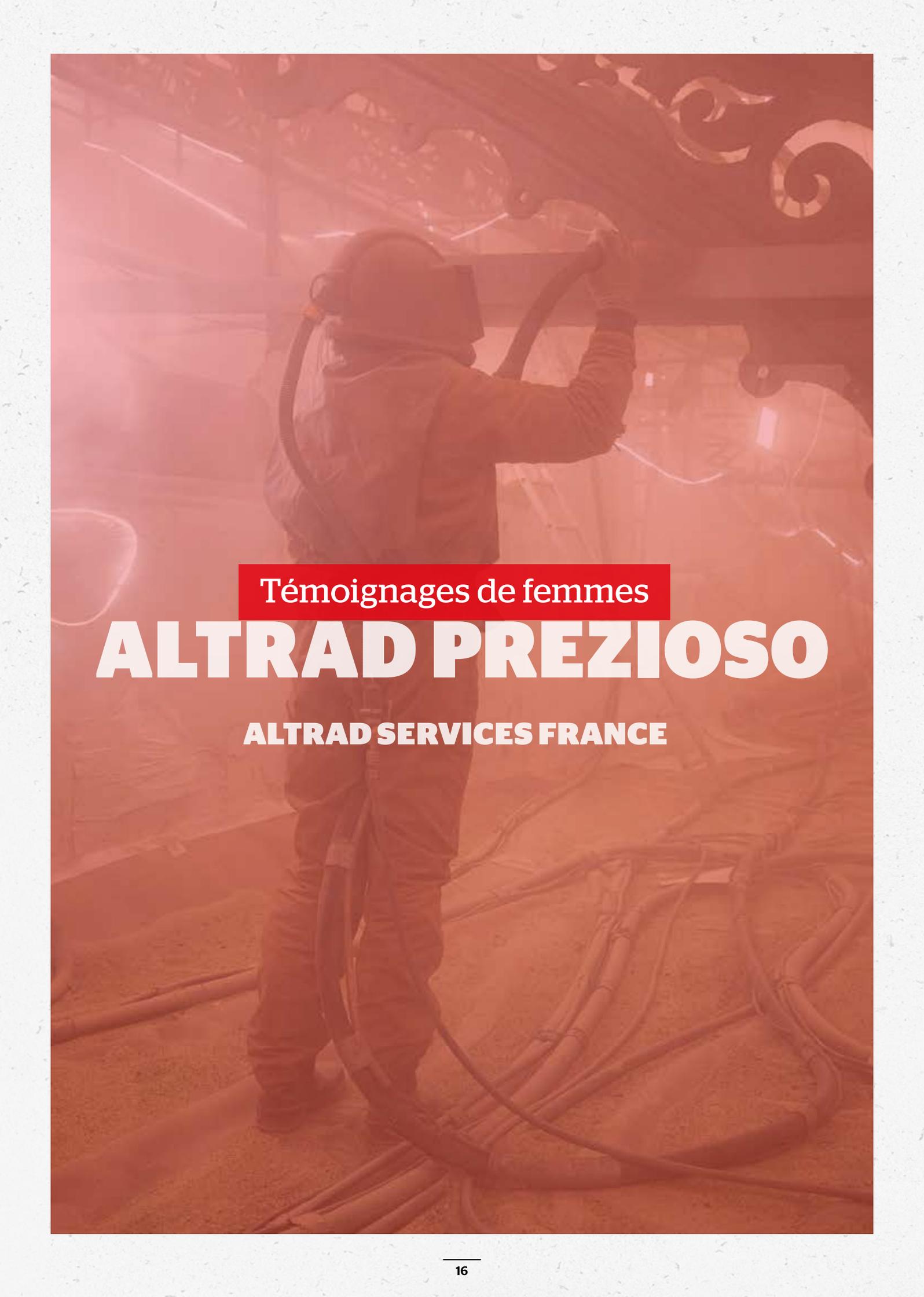
J'ai débuté chez Poujaud en 2012 avec une formation de calorifugeur de 9 mois, qui alternait chantier et formation. J'ai obtenu mon CQP (certificat de qualification professionnelle) en février 2013. J'ai appris en même temps que j'étais enceinte d'un mois, j'ai mis en pause ma carrière pendant quelques mois, j'ai repris le travail quand mon bébé avait 4 mois. J'ai d'abord travaillé quasiment 3 ans en intérim au sein des différents sites de Poujaud, jusqu'à mon embauche en octobre 2016. En mars 2019, je suis devenue déléguée ouvrier dans l'entreprise. En octobre 2021, j'ai changé de fonction en devenant chargée de HSE (Hygiène, sécurité, environnement) grâce à une formation interne. En mars 2023, je suis devenue déléguée Etam.

✓ Journées de travail

Je commence tous les jours vers 7h45 et je termine le travail vers 16h45, je m'occupe de 5 secteurs sur la région sud. A partir de 17h, je récupère mes 3 enfants chez la nounou et commence mon second job... de maman !

✓ Principales difficultés

J'ai la chance d'en rencontrer peu, j'ai une équipe au top où l'entraide est présente.

A person wearing a full-body protective suit, including a hood and gloves, is working in a confined space. The person is holding a large, flexible hose or pipe. The background is filled with a complex network of pipes and machinery, suggesting an industrial or laboratory setting. The entire image has a strong red color overlay.

Témoignages de femmes

ALTRAD PREZIOSO

ALTRAD SERVICES FRANCE

Isabelle Randu

Directrice Technique



« Il faut innover pour proposer des solutions différenciantes à nos clients »

✓ Parcours

J'ai intégré Altrad Prezioso le 15 octobre 2003 en tant qu'assistante conductrice de travaux. J'ai réalisé un tour de France de nos agences pendant 1 an (notamment à Châteauneuf Lès Martigues, Chassieu, et auprès des centrales de Flamanville et Cruas) afin de découvrir nos différents métiers et nos environnements de travail. J'ai ensuite travaillé en tant que coordinatrice projet au sein de notre service export. De 2005 à 2008, j'ai été expatriée en Angola en tant que responsable des approvisionnements et importations pour l'ensemble de la filiale, je m'occupais également de la qualité et de la coordination des projets. A mon retour, j'ai intégré le Bureau d'études Echaf/Calo pour m'occuper des chiffrages exports notamment LNG, activité qui se développait chez Altrad Prezioso, puis du PFP à partir de 2011. En 2016, on m'a proposé la direction du bureau d'études industrie.

Depuis cette année, je suis Directrice Technique France, cela englobe les services Estimation Industrie et Nucléaire, le pôle QHSE et les services supports techniques (étude échafaudage, méthode etc...)

✓ Challenges actuels

L'activité Industrie subit depuis plusieurs mois déjà des hausses ainsi que des pénuries de matières premières qui impactent directement nos projets. Un des challenges sera donc de maîtriser nos approvisionnements, anticiper les commandes, négocier des clauses de révisions de prix avec nos clients.

En parallèle, nous rencontrons une concurrence parfois agressive, il nous faut donc être innovants dans nos approches techniques et commerciales pour proposer des solutions différenciantes à nos clients. Un autre défi est également celui du recrutement et plus globalement de la formation. Nous avons des besoins en main d'œuvre, il faut recruter de nouveaux profils, mais aussi les former et les tutorer.

Améliane Castel

Cheffe d'équipe peinture (Activité Navale)



✓ **Parcours**

J'ai commencé la peinture en 2018. A partir d'octobre 2020, je suis intervenue, en intérim en tant qu'opératrice avant d'être recrutée en CDI sur ce même poste. Environ 3 mois après, j'ai commencé à pratiquer la peinture au pistolet. Enfin, en janvier 2022, on m'a proposé un poste de cheffe d'équipe. Mon chef d'équipe m'a formée et cette prise de responsabilité s'est donc déroulée assez vite.

✓ **Activités actuelles**

Je travaille sur le projet GOWIND à Lorient, sur une activité de neuvage. Il s'agit de la finition de locaux qui ont été assemblés, nous intervenons d'abord sur toute la partie extérieure. Je gère une équipe d'une quinzaine de collaborateurs sur un des 2 bateaux du projet GOWIND.

✓ **Principales difficultés**

Il faut trouver continuellement des solutions pour gérer la coactivité sur des chantiers comme celui-ci où de nombreuses entreprises interviennent.

✓ **Journées de travail**

La journée commence par un briefing avec la direction et mon chef de chantier. J'organise ensuite le travail, afin que chacun sache ce qu'il a à faire et à quel emplacement.

Nous travaillons de 16 h à minuit, c'est-à-dire essentiellement en après-midi ou de nuit, car il y a beaucoup de coactivités.

Virginie Ebran

Cheffe d'équipe peinture (Activité Navale)



✓ Parcours

J'ai commencé chez Altrad Prezioso en 2013 en tant qu'intérimaire opérateur pistolet, avant d'être embauchée en CDI sur ce poste en octobre 2014. On m'a permis d'évoluer dans la peinture, et j'ai été nommée cheffe d'équipe en décembre 2018.

✓ Activités actuelles

Je travaille essentiellement sur le sous-marin nucléaire BARRRACUDA 3 à Cherbourg. J'encadre une équipe de 15 à 20 personnes. Les chefs de chantier me donnent les directives, je les transmets à mon équipe et les encadre.

✓ Principales difficultés

Je compte me former en mécanique, car je suis plus spécialisée en peinture. Une de mes difficultés a pu être le machisme de certains hommes, je suis cependant très bien entourée et j'ai une très bonne équipe. Nous avons encore des progrès à faire pour développer une culture égalitaire hommes/femmes dans notre secteur en général, mais de plus en plus de femmes nous ont rejoint ces dernières années, sans doute une quinzaine dernièrement, ce qui prouve que cette égalité fait partie des valeurs portées par l'entreprise.

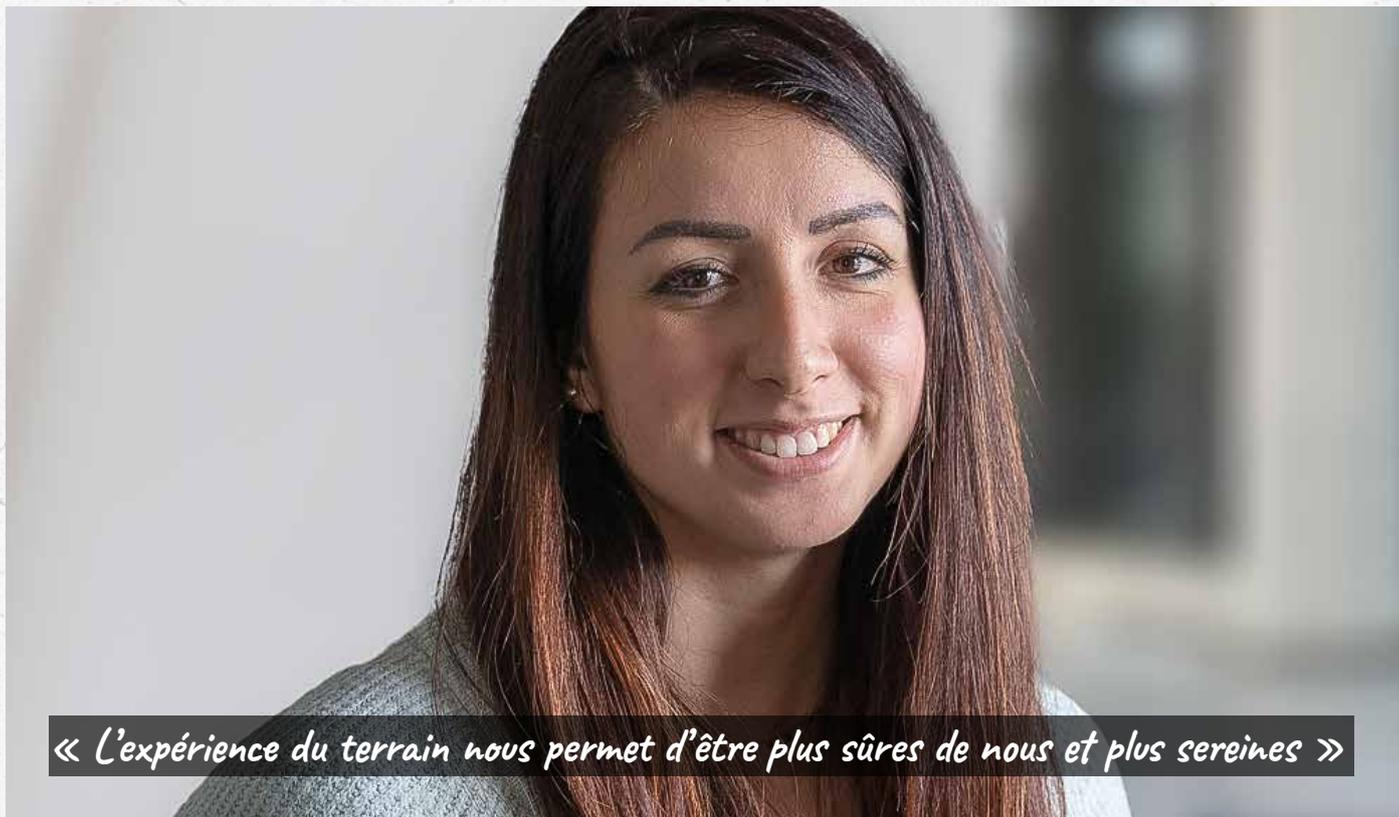
✓ Journées de travail

J'arrive au bureau à 17h, pour une réunion avec les chefs de chantiers jusqu'à 17h30. A 17h45, je retrouve mon équipe et lui donne toutes les directives, concernant la dizaine de chantiers (secteurs) sur ce projet - (sablage, préparation de surface peinture, pré touches à la brosse et au pistolet, etc.) Je termine de travailler à 1h15.

Cela me convient bien de travailler le soir car je m'occupe de la scolarisation de ma fille de 5 ans à domicile en journée, et je suis une hyperactive !

Inès Garcia

Chargée qualité



« L'expérience du terrain nous permet d'être plus sûres de nous et plus sereines »

✓ Parcours

J'ai obtenu un Master Management Commerce international et Logistique, ce qui m'a permis de me positionner sur des missions dans l'Industrie ou dans les entrepôts logistiques.

✓ Métier

Je suis chargée qualité à l'atelier de peinture de Saint Maurice l'Exil d'Altrad Prezioso depuis décembre 2021. Je recherchais un poste qui regroupait les 2 aspects, terrain et administratif, ce poste me permet d'être sur le terrain à 70% du temps, avec un travail documentaire les 30% restants. A l'atelier, nous faisons du traitement de surfaces, de la peinture industrielle sur charpente, tuyauterie, etc. 8 peintres et un chef d'équipe y travaillent. Mon rôle principal est de suivre la production en termes de contrôle, en fonction du cahier des charges des clients, retranscrit sur des fiches d'exécution journalières. Je suis en temps réel ce qui se passe à l'atelier, je remonte les informations, j'informe les équipes des peintures à appliquer, et des traitements à opérer. J'ai aussi une fonction transverse, documentaire où tous ces contrôles sont relatés sur des rapports de fin d'intervention, où il faut mettre en place des procédures en fonction des chantiers. Il y a une partie suivi clientèle également, il faut effectuer le suivi de matériel entrant et sortant, qui est réalisé avec un système d'étiquetage pour que la tuyauterie remonte sur les sites le plus aisément possible.

✓ Projet marquant :

L'organisation des levages, la manutention à mettre en place lors de la réception de très grosses pièces peuvent être assez impressionnante.. Certains projets sont plus complexes que d'autres, en fonction des contraintes du client il y a parfois plus de contrôles externes avec des points d'arrêt plus récurrents à réaliser, notamment lors d'application de revêtements très spécifiques, comme pour les batardeaux (qui sont immergés). Selon les clients, la documentation associée aux réalisations peut être très complexe.

✓ Situation de femme

Le milieu de la peinture industrielle est un milieu très masculin mais je trouve pertinent qu'une femme intègre un poste comme le mien, c'est même une vraie valeur ajoutée, car les femmes font souvent preuve de rigueur et de minutie, qualités très importantes aussi bien sur l'aspect documentaire que lors des contrôles. On peut avoir des a priori en tant que femme sur le fait d'avoir des consignes à donner à des hommes, à les diriger. L'expérience du terrain nous permet d'être plus sûres de nous et plus sereines, en étant confrontées à la réalité. Je conseillerai aux étudiantes qui se dirigent vers ces secteurs de multiplier les stages pour prendre confiance en elles et se rendre compte de leur capacité à être à l'aise ou non sur le terrain. C'est ce qui permet de démystifier, les apprentissages théoriques ne le permettent pas. Nous travaillons de 16 h à minuit, c'est-à-dire essentiellement en après-midi ou de nuit, car il y a beaucoup de coactivités.

Aurélie Dumonteil

Préparatrice



« Je travaille au sein d'une équipe, qui m'apporte beaucoup de soutien et d'organisation »

✓ Parcours

J'ai 17 ans d'ancienneté dans le nucléaire, j'ai commencé sur le terrain en 2007, j'ai appris à poser du calorifuge et de l'échafaudage, j'ai ensuite intégré l'atelier de préfabrication où je suis assez rapidement passée responsable, j'avais en charge toute la préfabrication de calo classique du CNPE du Blayais ainsi que la fabrication des matelas d'isolation pour le grand Ouest (étant couturière de formation). L'envie d'évoluer et de voir une autre facette du métier m'ont conduit à postuler en interne sur un poste de préparateur de dossier. Je suis arrivée chez Altrad Prezioso en 2020, lors de la passation de contrat de la nouvelle PGAC.

✓ Métier

J'occupe le poste de responsable préparation/ planification, ma fonction principale est préparatrice sur le Tranche En Marche (CNPE du Blayais). Le nucléaire étant un travail exigeant, il peut être difficile de trouver un équilibre vie privée/vie professionnelle satisfaisant. Cependant je travaille au sein d'une équipe, qui m'apporte beaucoup de soutien et d'organisation. J'ai aussi eu la chance de trouver un employeur qui valorise l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, et qui a su trouver des solutions adaptées à mes besoins (ex : horaires de travail flexibles). En ce sens, j'ai trouvé une forme d'équilibre qui me convient et me permet de mener une vie épanouissante tant sur le plan personnel que professionnel.

✓ Projet marquant

Chaque dossier, activité que je dois préparer « marque » à leur façon, j'aime particulièrement les activités dites « sensibles » car elles me poussent à me mettre à la place du monteur, je dois réaliser en amont l'analyse de risques pour que celui-ci puisse réaliser son activité en ayant connaissance des risques et des parades.

✓ Situation de femme

Ce milieu me correspond. Être une femme dans un métier dominé par les hommes peut être un défi, mais c'est aussi une opportunité de briser les stéréotypes de genre et de montrer aux autres que les femmes peuvent être tout aussi qualifiées et capables. Je pense qu'il est important d'encourager les femmes à s'engager dans des métiers considérés comme « masculins ». Il serait bien de communiquer là-dessus dès la recherche d'un apprentissage. Je comprends que ces professions puissent être perçues comme peu « accueillantes » pour elles en raison de la domination masculine, mais c'est une perception erronée car les femmes sont tout aussi capables. Je regrette juste qu'une femme doive souvent faire ses preuves deux fois plus qu'un homme pour légitimer sa place. Il faut casser le stéréotype de genre, que le choix de leur carrière ne doit pas être basé sur leur genre. Elles méritent de poursuivre leur passion et de travailler dans les domaines qui les intéressent.

Amélie Brunon

Ingénieure projet & développement pour la partie PPI de la BU Nucléaire



« Ne pas se mettre de barrières ou se sentir inférieure »

✓ Parcours

J'ai obtenu un DUT et une licence en chimie puis me suis spécialisée avec un master dans l'analyse et la conception des matériaux. Après mes études, j'ai travaillé pendant 3 ans et demi dans un laboratoire d'essais en tant que chargée d'Affaires en résistance au feu. Je réalisais des essais de qualification permettant la certification d'éléments « coupe-feu ».

✓ Métier

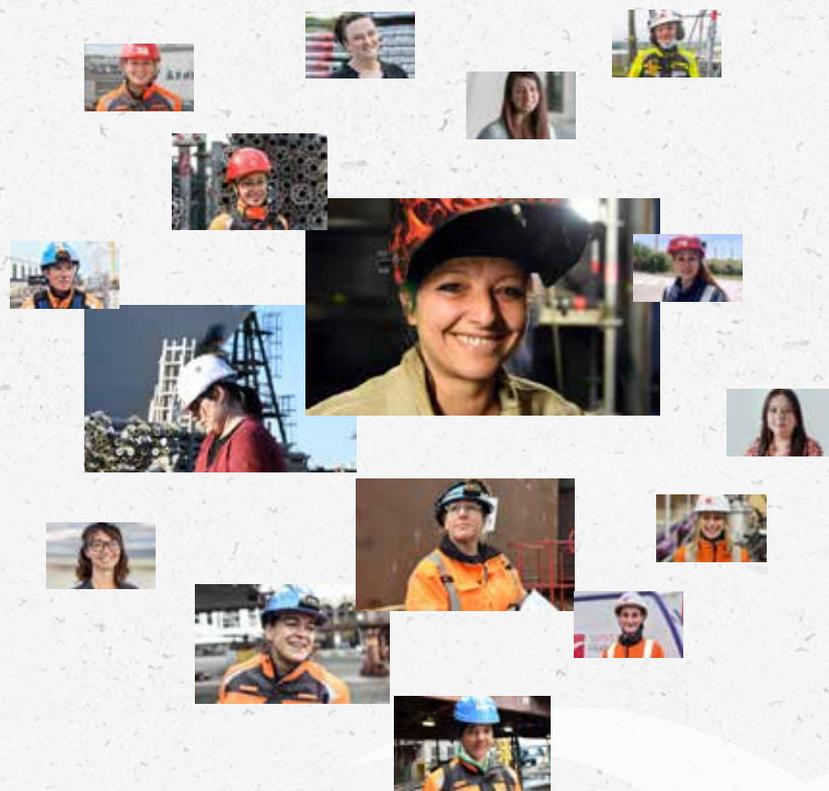
Arrivée en novembre 2021, je suis ingénieure projet & développement pour la partie PPI (Protection Passive Incendie) de la BU Nucléaire. J'ai été embauchée pour réaliser du développement de nouveaux produits et des essais de qualification, participer à l'élaboration d'une nouvelle solution à la suite d'un appel d'offre ou pour un nouveau marché. J'interviens également sur des échanges avec les laboratoires, sur des définitions d'essais par rapport au cahier des charges des clients. Je suis ces essais avec les organismes certifiés, et ensuite je réalise la formation du personnel : formation théorique (enjeux, rôles, contrôles techniques) et gestes pratiques sur des maquettes dédiées.

✓ Projet marquant

Un projet actuel de qualification de systèmes de calfeutrement qui peut résister à une inondation après séisme. Le système doit être capable de subir un déplacement de tuyauteries ou câbles (axial et radial) puis de résister à une inondation (métrage de colonne d'eau).

✓ Situation de femme

J'ai découvert le milieu de l'incendie et de la protection passive un peu par hasard à la fin de mes études, lors de mon premier emploi. L'entreprise où j'étais ne faisait pas de distinction entre les hommes et les femmes. Après 3 ans et demi dans un laboratoire, j'ai eu envie de découvrir la vie de chantier et les conditions réelles d'installation. J'ai eu la chance de trouver ce poste chez ALTRAD PREZIOSO qui combine le développement de nouvelles solutions, les essais de qualification, la participation aux offres technico-commerciales, la formation du personnel, l'appui technique aux chantiers et les échanges client. Personnellement, le fait d'être une femme ne m'a jamais posé de problèmes ni sur chantiers, ni avec les clients. La vision des femmes a bien évolué et les équipes dans l'industrie et le nucléaire sont de plus en plus mixtes. Je pense qu'il ne faut pas se mettre de barrière ou se sentir inférieure pour pouvoir échanger d'égal(e) à égal(e) avec les gens que l'on doit croiser.



ALTRAD SERVICES FRANCE

“Les femmes dans le BTP un enjeu d'avenir”



SERVICES
FRANCE

ARNHOLDT

12, avenue de la Sablière - 94370 Sucy-en-Brie
Tel : 01 49 82 27 27 - Fax : 01 49 82 27 28 - arnholdt.paris@arnholdt.fr
www.arnholdt.fr

POUJAUD - COMI SERVICE

190, rue Claude Nicolas Ledoux - 13290 Aix EN Provence
Tel : 04 88 78 38 00 - contact.poujaud@altrad.com et comi.accueil@altrad.com
www.altrad.com

ALTRAD PREZIOSO

ZI de Charnevaux 105, chemin de Garenne - 38670 Chasse-sur-Rhône
Tel : 04 74 56 42 28 - asf.communication@altrad.com
www.altradprezioso.com