



ALTRAD INSIDE | N° 08

JUILLET 2024

SOMMAIRE

CE JOURNAL INTERNE VOUS EST DÉDIÉ,
N'HÉSITEZ PAS À NOUS FAIRE PART
DE VOS SUGGESTIONS



REDACTEUR EN CHEF

Antoine Martinez, antoine.martinez@altrad.com

CONTRIBUTEURS

Eric Alfonso, Fanny Altrad, Caroline Bertolino, Bénédicte Carrière, Isabelle Chaprier, Sally Coleman, Richard Cook, David Coussi, Laetitia Danjoux, Myriam Daenen, Grégory Dequidt, Yann El Kerbeche, Pascal Gaüzère, Serge Guiseppin, Benjamin Hugol, Romane Iltis, Robert Lambregts, Raquel Leme, Madany Lias, Daniel Luengo, Kathryn McKenzie, Theo Mitchell, Alexandra Mogg, Amy Newton, Omyne Obeahon, Ran Oren, Louise Owen, Michel Puga, Fabrice Quéneudec, Tom Rooman, Pauline Roque-Simoni, Tracey Rundell, David Soulié, Lincoln Sporne, Yavuz Sisik, Linda Taieb, Charlie Topp, Isabelle Van Nieuwenhove, Christophe Winnen.

EDITORIAL

BIENVENUE DANS LA HUITIÈME ÉDITION D'ALTRAD INSIDE



Alors que nous poursuivons notre route en 2024, je voudrais revenir sur le thème de notre séminaire du mois d'avril : le dépassement de soi.

Nous avons eu le privilège de passer du temps avec de nombreuses équipes dirigeantes au sein du Groupe, à Montpellier et, comme chaque année, nous avons approfondi la question du dépassement de soi, ainsi que les manières et modalités pour permettre à nos équipes d'adopter et de « cascader » une telle approche. L'illustration jointe nous rappelle que nous grandissons et nous développons véritablement lorsque nous dépassons notre zone de confort et que nous passons suffisamment de temps à explorer nos limites. Au fil du temps, la zone de développement devient notre zone de confort, ce qui ouvre la voie à de nouvelles zones de développement. Et ainsi de suite, ce qui nous permet de grandir, étape par étape, jusqu'à des accomplissements que nous n'aurions jamais imaginés.

Il ne s'agit pas seulement là d'un **objectif**, mais **d'un principe directeur** qui peut transformer notre vie personnelle et notre vie professionnelle.

Dans nos missions au quotidien, le dépassement de soi implique de chercher en permanence des moyens de s'améliorer et d'innover. Que ce soit en suivant une formation complémentaire, en adoptant de nouvelles technologies ou simplement en affinant les processus existants, nous pouvons tous identifier des domaines de croissance. Le fait de nous fixer des objectifs spécifiques et stimulants peut nous aider à repousser nos limites et à atteindre des niveaux de performance plus élevés. Chaque petite amélioration contribue à notre succès collectif. En nous inspirant d'ALTRAD Inside, ou AI : comment pouvons-nous intégrer l'intelligence artificielle (AI ou « Artificial Intelligence » en anglais) dans nos activités quotidiennes pour simplifier notre travail ou améliorer nos process ?



Nous devons toujours garder à l'esprit que nos clients sont au cœur de notre mission. Le fait de se surpasser en la matière implique bien sûr de répondre aux attentes des clients, mais aussi de les dépasser. En écoutant activement, en comprenant leurs besoins et en leur fournissant un service exceptionnel, nous pouvons construire des relations durables reposant sur la confiance. Notre engagement à aller plus loin produit une différence significative au niveau de la satisfaction et de la fidélité des clients. Des relations plus approfondies avec nos clients nous permettent de soutenir et de développer nos activités, de rechercher de nouvelles opportunités et d'alimenter l'innovation et la proximité avec nos clients, le tout créant un cercle vertueux. >

Mais la performance ne dépend pas uniquement de ce qui se passe sur le lieu de travail. L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée est essentiel pour une réussite durable. Pour donner le meilleur de nous-mêmes, nous devons également prendre soin de notre santé, entretenir nos relations et poursuivre nos passions personnelles. Le fait de mettre en œuvre à petite échelle des mesures régulières en faveur de la santé et du bien-être peuvent conduire à des améliorations significatives au fil du temps.

Le fait de réduire les distractions, que ce soit dans notre environnement personnel ou professionnel, permet d'améliorer les performances, comme l'illustrent clairement les High Performance Labs en Nouvelle-Zélande :



Nous devons entretenir des relations solides et positives avec notre famille, nos amis et notre entourage. Nous devons nous montrer présents, attentifs et communicatifs. Cela nous permettra d'approfondir nos relations, mais aussi de créer un environnement positif et favorable pour les personnes qui nous entourent, en particulier celles qui ont besoin de soutien. Comme beaucoup d'entre nous le savons de par notre expérience personnelle ou professionnelle, les problèmes de santé mentale et les taux de suicide sont très préoccupants, en particulier dans notre secteur. Prenez le temps d'écouter attentivement les personnes qui vous entourent et montrez-leur que vous êtes là pour elles.

Chacun d'entre nous contribue à une culture de l'excellence chez ALTRAD. Sachez reconnaître et célébrer les réussites, et partagez les meilleures pratiques : nous créons ainsi une culture qui inspire et motive les uns et les autres. N'oubliez pas que le fait de donner l'exemple et de montrer que vous vous engagez à vous dépasser vous-même crée un exemple important que les autres peuvent suivre.

Le dépassement de soi est un principe puissant qui peut améliorer toutes les dimensions de notre vie. Embrassez votre potentiel et celui des personnes qui vous entourent. Continuez à aller au-delà de vos zones de confort.

Grâce à votre dévouement et à votre travail régulier, nous continuerons ensemble à réaliser de grandes choses.

Avec mes chaleureuses salutations,

Ran
Co-DG | Groupe ALTRAD ■



CORPORATE



SÉMINAIRE ANNUEL DU GROUPE :
**UN BEAU SUCCÈS
 AUTOUR DU THÈME DU
 « DÉPASSEMENT DE SOI »**

Le séminaire annuel du Groupe ALTRAD, sur le thème du dépassement de soi, a eu lieu du 24 au 26 avril dernier. Un événement riche en contenus et en échanges.

Retour sur trois journées intenses et pleines d'enseignements :
 Le point d'orgue lors de la première journée du séminaire a sans aucun doute été la conférence à deux voix par François Hollande et Matteo Renzi qui nous ont donné leur vision de l'Europe et qui ont aussi pu évoquer des sujets tels que la guerre en Ukraine, le conflit au Moyen-Orient, la montée du populisme ou encore le mouvement #MeToo. >





Par ailleurs, tout au long du séminaire ont eu lieu plusieurs sessions, animées par des salariés du Groupe, sur le thème 'fil rouge' du dépassement de soi, avec des approches originales et ludiques.

Il y a également eu trois cérémonies des « President's Awards » dédiées à l'innovation / à la santé, la sécurité et l'environnement / et à la Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Elles ont été l'occasion de célébrer les belles et nombreuses initiatives de nos équipes sur le terrain.

Le rugby a aussi tenu une place importante :

- Une intéressante session par Simon Curran (« All Blacks Performance Labs Executive Coach »), pour traiter du lien existant entre les mentalités dites « de haute performance » et les sportifs de haut niveau a également constitué un point fort de ce rendez-vous annuel.
- Les joueurs du MHR se sont joints à nous pour un moment de convivialité.
- Et nous avons également bénéficié des retours d'expérience de deux de nos ambassadeurs, Philippe Saint-André et Louis Picamoles.



Notre PU (Progress Unit) « diversité » a pu exposer l'ampleur et la qualité de ses travaux menés au cours des derniers mois, en matière d'inclusion, notamment dans le cadre d'une table ronde faisant intervenir plusieurs filiales et régions du Groupe.

Le « discours de cause » de notre fonds de dotation, ALTRAD Solidarity a aussi pu être présenté à l'ensemble de l'auditoire.

La traditionnelle célébration et reconnaissance de plusieurs salariés méritants et présents dans le Groupe depuis de nombreuses années a également eu lieu.

Puis nous avons terminé avec les résultats annuels du Groupe dont la croissance constante ne se dément pas depuis près de 40 ans.

Un grand merci à toutes celles et tous ceux qui ont pris part à la préparation de cet événement phare, devenu une marque de fabrique du Groupe ALTRAD. ■



REMISE DE LA DISTINCTION DE DOCTOR HONORIS CAUSA À MOHED ALTRAD

Le 20 mars 2024, Mohed ALTRAD s'est vu remettre la distinction de Doctor Honoris Causa dans le cadre d'une cérémonie organisée par l'Ecole de Commerce de Lyon. Un diplôme honorifique décerné au Président du groupe ALTRAD pour son parcours exceptionnel, à la fois singulier et inspirant, qui plus est pour un parterre composé presque exclusivement de jeunes étudiants, en recherche de modèles et de repères.

Plusieurs discours prononcés en l'honneur de Mohed ALTRAD ont pu résonner dans l'enceinte de l'école et notamment celui de Thierry Braillard (ancien Ministre des Sports) qui a rappelé 4 points importants au regard du parcours de vie du principal concerné, car « il s'agit d'un homme qui représente des valeurs mais aussi des messages » :

- La volonté des hommes doit l'emporter sur la fatalité des choses
- Il ne faut pas se fixer de barrières
- Il convient de mener une vie riche dans tous ses aspects (à l'image d'ALTRAD, à la fois capitaine d'entreprise, écrivain, président d'un club de rugby du Top 14, père de famille, sportif à ses heures)
- La transmission, qui doit guider chacun de nous, pour véhiculer des idées, accompagner, inspirer...

Et Mohed ALTRAD de conclure : « *Il faut s'adapter, continuer, ne jamais renoncer. Restez vous-même, ne vous interdisez rien. Vous pouvez tout faire, tout est possible. Mon histoire vous le démontre* ». ■

#INSPIREINCLUSION

ALTRAD : TOUJOURS AUSSI IMPLIQUÉ POUR LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME :

La journée pour les droits de la femme, officialisée en 1977 par l'ONU, célèbre les avancées des droits des femmes.

Chaque année, un thème précis est choisi et donne lieu à de nombreux débats et actions. ALTRAD s'inscrit pleinement dans cette démarche puisque chacune de ses filiales travaille et milite pour que le rôle des femmes soit grandissant et que le Groupe puisse générer de la croissance en s'appuyant sur des équipes de plus en plus inclusives, au sein desquelles les femmes soient plus et mieux représentées.

Le thème de la campagne pour la Journée internationale des droits de la femme 2024 était **#InspireInclusion** (encourager l'inclusion).

Les membres de toutes nos équipes à travers le monde ont voulu participer à cette campagne en guise de symbole de notre implication sur ce thème crucial pour lequel nous travaillons au quotidien. Elles ont produit un film commun qui a fait son effet sur les réseaux sociaux ! **Bravo à toutes et tous !** ■





JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT : **DES MILLIERS DE SALARIÉS ENGAGÉS, PLUS DE 100 TONNES DE DÉCHETS COLLECTÉS**

Au regard de l'engagement du Groupe à protéger l'environnement et à célébrer la Journée Mondiale de l'Environnement comme il se doit, toutes les équipes ALTRAD ont été invitées à planifier et à organiser une journée de nettoyage « ONE ALTRAD ONE WORLD CLEAN-UP DAY » le 14 juin dernier. Ceci a permis de sensibiliser les salariés à la pollution due aux matières plastiques, au ramassage des déchets et au tri de ces derniers.

La campagne a suscité l'enthousiasme, l'engagement et le désir réel de s'engager à long terme. Elle a renforcé l'esprit d'équipe et favorisé les synergies tout en mettant en avant les valeurs du Groupe, au premier rang desquelles figurent la solidarité, le respect et le courage.

Cette année, nos actions de nettoyage ont ainsi permis la collecte de plus 100 tonnes de déchets, en impliquant plus de 5300 personnes. Et ce sont en outre plus de 9500 employés qui ont par ailleurs été sensibilisés à la pollution plastique spécifiquement.

Félicitations à toutes les équipes pour leur engagement et pour la réussite de cet effort collectif. ■



ALTRAD SOLIDARITY :

ENSEMBLE, CONSTRUISONS LE CHEMIN DES POSSIBLES

Né en mars 2023, ALTRAD Solidarity continue jour après jour de se construire, tant stratégiquement qu'opérationnellement. Un discours de cause structurant a été élaboré et permet à ALTRAD Solidarity de donner le pouvoir d'agir à ceux qui sont entravés par le déterminisme social.

Ainsi, le fonds de dotation porte deux grandes missions :

- **Contribuer** à un monde plus juste pour les générations à venir en soutenant des projets qui redonnent des ailes aux personnes laissées de côté.
- **Mobiliser** les salariés du Groupe ALTRAD en faveur de la solidarité et de « l'empowerment » des plus vulnérables.

Les domaines d'intervention privilégiés se concentrent sur l'éducation et la santé, deux sujets qui semblent revêtir une importance particulière pour les collaborateurs du Groupe ALTRAD qui, lors du dernier séminaire, ont été 77% à affirmer vouloir soutenir des causes en lien avec l'éducation et 54% celles liées à la santé.

A ce jour, ALTRAD Solidarity a soutenu une vingtaine d'associations dont :

- **Children's Cancer Center Lebanon** qui est un hôpital pédiatrique situé à Beyrouth. Cet hôpital prend en charge 50% des cancers pédiatriques du pays et obtient un taux de guérison de 80%. Notre contribution représente un an de traitement pour un enfant.
- **HumaniTerra** qui déploie des équipes bénévoles de chirurgiens opérant gratuitement et formant les professionnels locaux durant leurs missions. Le projet soutenu les conduira au Sud Liban afin d'opérer et de soigner les blessés victimes de brûlures, dont 50% sont des réfugiés syriens, et où le taux de mortalité liée aux brûlures est très élevé.



ALTRAD Solidarity lancera prochainement son premier appel à projets, permettant à tous les salariés du Groupe de soumettre des projets qui leur tiennent à cœur. Cette démarche traduit également une réelle volonté des salariés de s'impliquer dans le fonds, comme l'ont déclaré 89% d'entre eux lors du dernier séminaire.

ALTRAD Solidarity poursuit le déploiement de sa stratégie et communiquera prochainement sur ses différents projets afin de démontrer l'engagement du Groupe ALTRAD et de poursuivre sa transformation positive.

Le pouvoir d'agir est la clé de toutes les réussites, alors ensemble, donnons à chacun la chance de rêver et de réussir. ■

OBTENTION DE LA CERTIFICATION BREEAM POUR LE SIÈGE SOCIAL DU GROUPE ALTRAD À MONTPELLIER

Situé à Montpellier, le « bâtiment holding » du Groupe ALTRAD abrite le siège social du géant des services à l'industrie et du matériel de construction. Mais en 2021, l'ancienne bâtisse provençale, que l'on nommait « la bergerie » (et dont les espaces restreints n'étaient plus adaptés), a été entièrement détruite pour laisser place à une construction de 800 mètres carrés, sur deux niveaux. Un projet qui se voulait représentatif d'un groupe international d'envergure.

Mais la singularité du bâtiment va bien au-delà de sa forme en trèfle ou de son architecture orientale. Serge Guiseppin, assistant au maître d'ouvrage dans le cadre du projet d'aménagement du siège social du Groupe, a travaillé d'arrache-pied et tout mis en œuvre pour que le bâtiment obtienne la certification BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method). Il s'agit là d'un système d'évaluation et de certification environnementale utilisé dans le secteur de la construction.

La holding ALTRAD a plus précisément obtenu le ranking « Very Good » qui souligne l'engagement en matière de durabilité, d'efficacité énergétique et de bien-être des occupants. Elle offre également des avantages économiques sur le long terme, tout en respectant la politique de développement durable du Groupe.

Ce site emblématique est une réelle fierté pour l'ensemble des salariés ALTRAD car il témoigne de notre volonté de bâtir intelligemment, de manière innovante, tout en ayant une empreinte écologique réduite. ■



LE MHR ENGAGÉ AVEC LES RESTOS DU CŒUR

Le lundi 25 mars dernier marquait la fin de la mobilisation hivernale avec les Restos du Cœur, une association caritative bien connue pour sa lutte contre la précarité alimentaire. Des membres de la TeamMHR se sont relayés durant trois mois pour préparer des repas, puis les distribuer aux personnes les plus vulnérables du quartier Plan Cabannes de Montpellier.

Au total, ce sont plus de 1 200 repas qui ont été préparés et distribués par une trentaine de joueurs, de joueuses, et de salariés administratifs, avec le soutien des équipes dévouées des Restos du Cœur, toujours aussi accueillantes et souriantes.

Pour marquer la fin de cette action solidaire, MHR Solidaire a invité les bénéficiaires et les bénévoles des Restos du Cœur à soutenir nos « Cistes » lors d'un match contre l'USAP en avril. Cette collaboration entre le MHR Solidaire et les Restos du Cœur continue ainsi de s'inscrire dans la durée, au service des plus démunis. ■



A FLORENSAC

FINALISATION ET INAUGURATION DE L'ESPACE « MA RÉSIDENCE », LIEU DE VIE DÉDIÉ AUX TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP



L'Espace « Ma Résidence » regroupe l'Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM) « Ma Résidence », qui est un foyer d'hébergement pour personnes en situation de handicap, et les « Voisins de Ma Résidence ». Il s'agit là de 10 logements en habitat inclusif, pour personnes retraitées, et en situation de handicap. Ce projet est avant tout l'histoire d'une collaboration active entre le Groupe ALTRAD, la Ville de Florensac et l'Association de la Vallée de l'Hérault.

Mohed ALTRAD, Président du groupe éponyme, Vincent Gaudy, Maire de Florensac, et Jean-François Chatel, Président de AVH, ont ainsi inauguré l'aboutissement de près de 10 ans de travail sur un projet innovant, depuis sa conception jusqu'à sa réalisation.

L'originalité de ce projet est de proposer aux travailleurs, en situation d'handicap et en fin de carrière, de poursuivre leur vie dans un environnement rassurant, sans être contraints de quitter leur commune de Florensac, voire d'intégrer prématurément un établissement pour personnes âgées.

C'est ainsi que sont nés les 10 logements en habitat inclusif, en face du nouvel EANM « Ma Résidence », au cœur de la ville de Florensac. Cela a permis à ces jeunes retraités de louer un appartement dans des conditions spécifiques et adaptées à leur situation.

La participation financière d'ALTRAD, en qualité de mécène, a ainsi contribué à proposer une alternative à l'orientation en maison de retraite pour les personnes handicapées retraitées.

Ce projet s'inscrit dans le cadre de la politique inclusive nationale et a vu le jour grâce au regroupement des forces et des financements de plusieurs structures : l'État, la Région Occitanie Pyrénées/Méditerranée, le Département de l'Hérault, la Communauté d'Agglomération, la Ville de Florensac, la Fondation Abbé Pierre, le Groupe ALTRAD et l'Association de la Vallée de l'Hérault. ■





AVEC ALTRAD ARNHOLDT, CES QUATRE ÉLÈVES HISSENT HAUT LE PAVILLON DE L'ENSAM POUR LES JEUX OLYMPIQUES

Elles sont quatre (Pénélope Puech, Ornella Kerrels, Éloïse Ferro, Anaïs Correard), toutes étudiantes en cinquième (et dernière) année à l'Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Montpellier (ENSAM). Elles ont été sélectionnées pour réaliser le futur pavillon de la Fédération Française de skate et de roller, dans le cadre des prochains Jeux Olympiques. Car comme dix-huit autres écoles d'architecture, leur projet s'intègre au programme « Archi-Folies ».

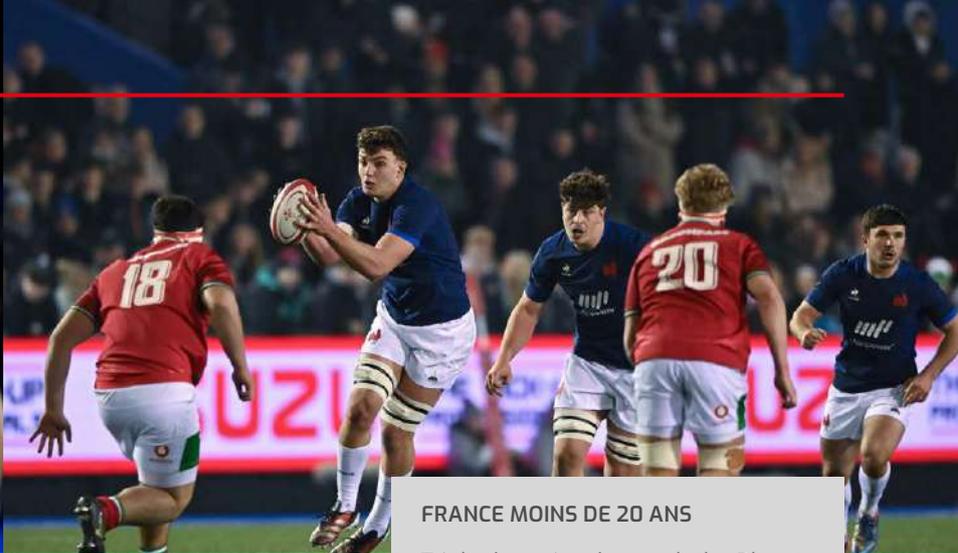
Le programme Archi-Folies a été confié à certaines écoles d'architecture pour concevoir les pavillons des différentes disciplines sportives au cours des prochains Jeux Olympiques de 2024. Ces pavillons vont être installés dans le parc de La Villette pendant toute la durée des Jeux Olympiques et Paralympiques.

Cette commande, du Ministère de la Culture, le quatuor local a décidé de l'imaginer à base de matériaux durables et réutilisables. « C'était une évidence » dit Pénélope Puech. Résultat : leur construction fait appel à de l'échafaudage classique pour la structure, associé à du filet pour l'enveloppe sur laquelle seront projetées des vidéos de sportifs en action.

Un travail mené de concert avec des ingénieurs et techniciens du Groupe ALTRAD, et plus précisément de la filiale ALTRAD Arnholdt de Fabrice Queneudec, avec notamment Michel Puga et Yavuz Sisik.

Ceci a permis aux 4 porteuses du projet d'allier le côté technique et l'aspect artistique. Elles planchent sur leur réalisation depuis plus d'un an déjà : « il s'agit d'un cube de dix mètres par dix » résument les intéressées. « Il est imaginé pour être réemployé ou recyclé. Mais ça, nous verrons comment faire après les jeux... » ■





FRANCE MOINS DE 20 ANS

Triple champion du monde, les Bleuets auront traversé la compétition comme les montagnes russes. Avec plus de 50 joueurs sélectionnés, l'encadrement tricolore a pu apprécier l'étendue du réservoir tricolore.

- France – Irlande : 31-37
- Écosse – France : 14-29
- France – Italie : 20-23
- Pays de Galles – France : 12-45
- France – Angleterre : 31-45

RETOUR SUR LES SIX NATIONS 2024 :

L'IRLANDE REMPORTE LE TOURNOI, LA FRANCE DEUXIÈME

L'Irlande a remporté le Tournoi des Six Nations 2024 après sa victoire contre l'Écosse. La France a réussi à arracher la seconde place face aux Anglais à Lyon (33-31). Les Italiens, avec deux victoires et un nul, signent leur meilleur tournoi.

XV DE FRANCE MASCULIN

Si les moins de 20 ans ont terminé sur la troisième marche du podium, le XV de France a arraché la deuxième place grâce à deux succès consécutifs.

- France – Irlande : 17-38
- Écosse – France : 16-20
- France – Italie : 13-13
- Pays de Galles – France : 24-45
- France – Angleterre : 33-31



Les Six Nations sont un événement toujours très attendu par nos clients, nos employés et nos partenaires. Une fois de plus cette année, nous avons eu le privilège de soutenir les Bleus en France, en Écosse et au Pays de Galles. En plus de manifester notre fierté d'être associés aux équipes de France, ces matchs ont été des moments de rencontres et de retrouvailles lors des événements ALTRAD Rugby. Merci à tous ceux qui se sont joints à nous pour célébrer le rugby et nos partenariats. Merci aussi à nos deux ambassadeurs, Louis Picamoles et Philippe Saint-André, qui nous ont accompagnés tout au long de ces moments forts, suscitant l'enthousiasme de nos invités. ■

ENFIN, FÉLICITATIONS
AU XV DE FRANCE
ET AUX U20 POUR LEUR PARCOURS.



MAINTENANT, PLACE AUX SIX NATIONS FÉMININS,
OÙ NOUS SERONS RAVIS DE SOUTENIR LES BLEUES.



LE GROUPE ALTRAD DEVIENT PARTENAIRE PREMIUM DE LA FFR

En janvier, le Groupe ALTRAD et la FFR ont eu le plaisir d'annoncer la signature d'un nouveau partenariat qui les lie de manière encore plus étroite. Ce contrat, d'une durée de deux ans et demi, positionne ALTRAD en tant que partenaire premium, arborant fièrement sa présence sur la face avant des maillots des équipes nationales de rugby français.

Cet accord vise à propulser les équipes de France et le rugby français vers des sommets de performance encore plus élevés. En parallèle, avec la FFR nous nous engageons fermement à soutenir le rugby amateur et à promouvoir les jeunes talents, renforçant ainsi les fondements de ce sport. ■



WESTERN FORCE & NZR: NOS ÉQUIPES S'ENGAGENT AVEC NOUS POUR LA JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT

Chez ALTRAD, nous sommes fermement convaincus que chaque petit geste compte, que ce soit en ramassant un simple déchet ou une véritable montagne de débris. Ainsi, Reesjan Pasitua, joueur de la Western Force, accompagné de ses amis de l'Académie Fortescue, Wilton Rebolo et Ryan McGloin, ont pris part à la Journée de Nettoyage de l'Australie ! Équipés de gants et de sacs pour trier les déchets, ils ont débarqué à Subiaco pour une mission de nettoyage. Ensemble, ils ont arpenté les rues, des marchés jusqu'aux parcs, ramassant environ 35 kg de déchets. Nous sommes extrêmement fiers d'avoir contribué à cette belle initiative qui apporte une bouffée d'air frais à notre environnement !

Dans le cadre de la campagne ALTRAD pour la Journée Internationale de l'Environnement, les All Blacks, les Black Ferns et la Team ALTRAD RMDK ont également pris part à une journée de collecte de déchets sur une plage en Nouvelle-Zélande... Là encore, de belles initiatives qui s'inscrivent dans la durée et la récurrence. ■





ACTIVITE
ET PROJETS

FRANCE



ALTRAD ENDEL REMPORTE UN CONTRAT MAJEUR

AUPRÈS DE LA MARINE NATIONALE, DE L'ARMÉE DE TERRE ET DE LA DGA

ALTRAD Endel a été retenu par le Service de Soutien de la Flotte (SSF) afin d'assurer le Maintien en Conditions Opérationnelles (MCO) des moyens et engins nautiques de la Marine Nationale, de l'Armée de Terre et de la DGA (Direction Générale de l'Armement) en Bretagne. Ce contrat, d'une durée de 6 ans, confirme la position d'ALTRAD Endel en tant que partenaire privilégié pour la maîtrise d'œuvre de contrat de MCO.

Maintien en Conditions Opérationnelles des moyens maritimes

Dans le cadre de ce contrat, les équipes dédiées de l'agence ALTRAD Endel Bretagne, en collaboration avec leurs partenaires, s'engagent à garantir le meilleur taux de disponibilité des moyens vitaux pour les services portuaires des armées. Avec un marché portant sur plus de 90 unités à entretenir (dont des remorqueurs, pousseurs, grues flottantes, patrouilleurs côtiers, vedettes et pilotines), ALTRAD Endel s'impose comme un acteur clé du secteur.

Le contrat se déroulera principalement à Brest et Lorient. Il s'étalera sur 6 ans, comprenant 3 ans de tranche ferme et 3 ans de tranche optionnelle. Des mises à la hauteur, du suivi en disponibilité (équivalent de l'astreinte avec obligation de résultat), la gestion technique des navires, des arrêts techniques, des mises au sec, et de la fourniture de pièces de rechanges font partie des engagements contractuels d'ALTRAD Endel. A terme, ce projet verra une vingtaine de personnels ALTRAD Endel œuvrer sur ce projet.

Une synergie entre les entités du Groupe ALTRAD

Pour assurer le succès du projet, ALTRAD Prezioso a contribué au chiffrage du périmètre traitement des surfaces anticorrosion, tandis que des synergies avec ALTRAD Endel Navibord sont en cours d'étude pour la partie emménagement. Des équipes pourront également venir en mobilité renforcer l'agence ALTRAD Endel de Bretagne pour certains arrêts techniques. ■

PROTECTION PASSIVE INCENDIE ET FRIGORIFUGE D'UNE MÉGA-CUVE AU SEIN DE L'ESPACE INDUSTRIEL REVÊTEMENTS DE SAINT-MAURICE-L'EXIL

Au cœur de l'espace industriel de peinture de Saint-Maurice-l'Exil (Isère, France), les équipes d'ALTRAD Prezioso ont effectué, pour le compte du client SYENSQO TAVAUX, la Protection Passive Incendie et le frigorigé injecté d'une cuve de 66 tonnes, mesurant 136m³. Un défi ambitieux, relevé avec succès sur une période record de 4 mois. Un projet qui a nécessité plus de 7000 heures de travail tout de même !

Au-delà des opérations effectuées en atelier pour la préparation de surface et l'application de revêtements techniques, il a aussi fallu gérer la partie logistique. Ainsi, la livraison chez le client a été orchestrée avec soin puisqu'elle a nécessité un convoi exceptionnel de 43 mètres de longueur, lui-même escorté par deux véhicules ouvreurs, dans le cadre d'un trajet de trois jours. Bravo pour cette belle performance ! ■



ALTRAD ARNHOLDT

VEILLE SUR LA « CHAMBRE HAUTE »



ALTRAD Arnholdt est un partenaire de longue date de l'Assemblée Nationale. Pour cette raison, l'entreprise a été consultée afin de mettre en œuvre un « parapluie » permettant les travaux de réfection de ses toitures ; plus précisément celles de la zone Colbert, située entre la Cour d'Honneur et l'Allée de la Présidence. Un ensemble de 8000 m² d'échafaudage et de 4000 m² de parapluie qui a nécessité la mise en œuvre de 500 tonnes de matériel : Metrix Plettac pour l'échafaudage et ALTRAD Dessa pour le matériel de parapluie. Puis, parapluie et échafaudages ont ensuite été équipés de 10000 m² de bâche blanche (650 grammes / m², classée au feu M1).

Des installations établies en un temps record (3 mois), avec un effectif de 30 personnes. Cet ensemble va permettre l'intervention, en toute sécurité, des entreprises partenaires ayant la charge d'effectuer la remise à neuf de l'ancienne couverture.

Après avoir déjà mis en œuvre (avec succès) les parapluies de la Cour d'Honneur, de la Cour Montesquieu, de l'Hémicycle et de plusieurs salons (Perrier et Pujol), ALTRAD Arnholdt confirme son leadership sur cette prestation très pointue, au cœur de ce lieu pour le moins prestigieux. ■



D'IMPORTANTES TRAVAUX ASSURÉS PAR ALTRAD PREZIOSO AU SEIN DU TERMINAL MÉTHANIER DE MONTAIGNE-BRETAGNE

Le terminal méthanier de Montoir-de-Bretagne, situé dans le port de Nantes - Saint-Nazaire, est en service depuis 1980. Il s'étend sur 73 hectares. C'est l'un des plus importants terminaux d'Europe, avec une capacité d'émission de gaz de 10 milliards de mètres cubes sur le réseau de transport national français, soit l'équivalent d'un quart de la consommation annuelle de gaz en France.

ALTRAD Prezioso est en contrat de maintenance sur le site depuis 1995. Cette année, après six mois de travail conjoint entre l'équipe commerciale et le bureau d'études, le groupement

ADF / ALTRAD Prezioso a obtenu le lot #2 du projet « Apollon », dans le cadre de travaux de requalification du terminal, consistant en la restauration des racks du site. Plus précisément, on parle ici du remplacement de pièces de charpente métallique et/ou de traitement de surface, de désamiantage, de déplombage, et de remplacement et/ou restauration d'isolant cryogénique. C'est également ALTRAD Prezioso qui s'est chargé de la pose de l'ensemble des échafaudages.

Bravo pour la pugnacité et pour cette réussite indiscutable ! ■



ALTRAD ENDEL ARTISAN DU REMPLACEMENT DU FAISCEAU GSS SUR LA TRANCHE 3 DU CNPE DE CRUAS

Chaque « tranche » à l'intérieur d'une centrale nucléaire dispose d'un réacteur et d'une quantité remarquable d'autres installations périphériques de première importance. Les échangeurs de chaleur (ou GSS) en font partie. Chaque GSS dispose d'un faisceau qu'il convient de changer de manière périodique dans le cadre d'une maintenance programmée.

Dans le cas qui nous intéresse ici, la période de travaux pour la tranche 3 de la centrale nucléaire EDF de Cruas s'est étalée sur 18 mois. Le projet a débuté en juillet 2023 avec la signature du marché et s'est poursuivi jusqu'en août 2024, englobant diverses étapes cruciales : études préalables, approvisionnement du matériel, préfabrication, préparation des éléments nécessaires à l'intervention sur site, travaux préparatoires et travaux de chantier.

ALTRAD Endel, en tant que titulaire de la commande globale, a pris en charge l'ensemble du projet, de la conception à la réalisation sur site. Et il y a eu toute une série d'interventions à mener : le démontage du fond mobile du GSS, le retrait de l'ancien faisceau et l'installation du nouveau, sans oublier des travaux d'usinage, de découpe de tuyauteries, de soudage, de traitement thermique de soudures et d'adaptations mécaniques, le tout, dans le respect d'un cadre réglementaire particulièrement exigeant.

60 collaborateurs ont été mobilisés, principalement des soudeurs, tuyauteurs et monteurs, pour mener à bien ce projet complexe qui a été dirigé par les équipes d'ALTRAD Endel DIP, avec une implication particulière de l'antenne de DIP basée à Tours. **Un grand bravo pour le déploiement de cette expertise « made in ALTRAD ».** ■

ALTRAD ENDEL PRÉSENT À L'ÉVÉNEMENT LEADER DU MARCHÉ DE L'HYDROGÈNE

Carrefour politique et économique, Hyvolution Paris accompagne le déploiement opérationnel de l'hydrogène et ses enjeux prospectifs au plus haut niveau. Le salon couvre en effet l'ensemble de la chaîne de valeur des 3 principaux marchés de destination : la mobilité, l'énergie et l'industrie. Un atout majeur pour développer de nouvelles collaborations, repérer des fournisseurs ou mutualiser des usages. Cette année, on dénombrait pas moins de 600 exposants, les 30 et 31 janvier, puis le 1er février 2024, à Paris - Porte de Versailles. ALTRAD Endel, qui se veut à la pointe de la technologie et de la prospective, y a tenu un stand très largement remarqué. ■



FACE À LA TOUR EIFFEL, LES STATUES DU PONT D'ÉNA SE SONT FAIT UN LIFTING AVANT LES FESTIVITÉS... PROTÉGÉES PAR DES INSTALLATIONS ALTRAD ARNHOLDT

Les quatre imposants cavaliers immortalisés sur le pont d'Éna, dont la construction remonte au Second Empire, viennent de connaître une cure de jouvence. Et à partir de cet été 2024, ils brilleront sous le feu des caméras du monde entier.

Depuis octobre 2023 et jusqu'au mois de mai 2024, les touristes qui cherchaient le meilleur angle pour leur photo souvenir devant la tour Eiffel ont dû jouer de malice avec leur smartphone : les quatre imposantes statues du pont d'Éna, qui relie les VII^e et XVI^e arrondissements de Paris, ont été habillées d'échafaudages et recouvertes de bâches. Et à l'intérieur de ces petites « cathédrales de fer » installées par la société ALTRAD Arnholdt, les bruits des outils pour nettoyer et polir les sculptures de ces quatre cavaliers (installés aux angles du pont depuis 1853 et fruit du travail de quatre sculpteurs différents), n'ont pas cessé pendant plus de six mois.

Cette restauration était la bienvenue pour plusieurs raisons : tout d'abord, réhabiliter un patrimoine fortement abimé : ainsi, l'un des cavaliers a retrouvé une partie de main qui lui manquait depuis des décennies (celle-ci a été refaite à l'identique). Et surtout, entre la cérémonie d'ouverture, les épreuves olympiques accueillies au Champ-de-Mars et les événements au Trocadéro, ces cavaliers – représentant un Gaulois, un Romain, un Arabe et un Grec – vont se trouver sous tous les angles de caméras tout au long de la compétition, avec près de 4 milliards de téléspectateurs attendus. ■



APM LANCE PLUSIEURS « NOUVEAUTÉS PRODUITS »

COVERIX, UNE STRUCTURE D'ÉCHAFAUDAGE MODULAIRE FACILE ET ÉCONOMIQUE À UTILISER

Le COVERIX est un parapluie économique en structure d'échafaudage surmontée de rails en aluminium et de bâches à joncs. Jusqu'à 10 mètres de portée, cet assemblage repose en grande partie sur des pièces standards du METRIX, assurant une solution robuste et économique. La structure porteuse intègre poteaux, rails et diagonales.

Avec sa conception novatrice, COVERIX représente une option moins onéreuse comparée à celle des parapluies traditionnels.

ALUMAX, MDS ALUMINIUM ROLLING TOWER

ALUMAX est un nouvel échafaudage roulant en aluminium MDS, catégorie 2. Il est une solution efficace et sécurisée pour les travaux en hauteur (avec une hauteur de travail maximale de 10 mètres, un garde-corps MDS très ergonomique, et des roulettes de diamètre 20 cm -avec frein-facilitant la circulation sur sol dégradé). Doté d'une structure à la fois robuste et ultralégère, ALUMAX offre une grande maniabilité. Ces caractéristiques techniques permettent ainsi de prévenir les troubles musculo-squelettiques. ■



ACE « SAUVE » LE PONT DES ECREVISSES EN GUADELOUPE

ACE, spécialiste du coffrage et de l'étaielement, a participé au sauvetage du pont des EcrevisSES, en Guadeloupe. En effet, construit dans les années 1950, l'ouvrage avait été fragilisé par l'ouragan Fiona, en 2022. La société Grands Travaux Antillais a donc fait appel au seul acteur du secteur en mesure de lui prêter main forte : ALTRAD.

La société Grands Travaux Antillais (GTA) en collaboration avec Routes de Guadeloupe (gestionnaire de la voie et maître d'oeuvre) a été chargée par la Région Guadeloupe, maître d'ouvrage, d'assurer les travaux pour réaliser un confortement afin de sécuriser ce pont dans les plus brefs délais.

Pour cela, GTA a fait appel à ALTRAD Coffrage & Etaielement qui, en partenariat avec RMD Kwikform, a pu mettre en place deux palées d'étaielement Megashor et Slimshor d'une hauteur de 12 mètres, reprenant l'ensemble du poids propre et des charges d'exploitation du tablier (environ 750 tonnes).

Ainsi, plus de 60 tonnes de matériel ont été livrées depuis l'Angleterre.

Une des particularités de ce chantier a été la mise en place d'un outil connecté permettant un Web monitoring continu de l'étaielement via le réseau local 3G et un fonctionnement autonome via l'énergie solaire.

Après avoir réalisé des essais de charge concluants en janvier 2024, les restrictions de circulation ont pu être levées et l'ouvrage est de nouveau totalement opérationnel. Le pont des ÉcrevisSES devra toutefois, à terme, être reconstruit. Nous remercions notre client pour sa confiance sur ce projet d'envergure. ■



CERAP PRÉVENTION CONSOLIDE SA POSITION EN TANT QUE PRÉPARATEUR DE CHAÎNES DE SPECTROMÉTRIE

Après avoir élaboré avec succès une chaîne de caractérisation des déchets en piscine pour ELECTRABEL puis pour EDF, CERAP Prévention, filiale d'ALTRAD Endel, vient de livrer un équipement de pointe à LABORELEC (filiale d'ENGIE). Forte de cette réussite, l'entreprise a également reçu une seconde commande d'EDF, qui a exprimé sa grande satisfaction quant aux performances de l'outil proposé en 2021.

CERAP Prévention confirme ainsi son rôle de préparateur de chaînes de spectrométrie grâce à sa capacité à transformer des matériels de série (à usage générique) en systèmes « sur mesure ». Les ingénieurs d'études de CERAP Prévention travaillent activement sur plusieurs commandes en cours (concevant des systèmes mécaniques, dimensionnant des blindages, adaptant des détecteurs et des éléments électroniques, développant des logiciels d'interface...) pour répondre aux besoins spécifiques des clients. Ces chaînes de caractérisation sur mesure sont optimisées pour des utilisations très spécifiques, telles que l'exploitation à 20 mètres sous l'eau, dans des environnements fortement irradiants, ou pour des types de déchets particuliers.

Grâce à son expertise croissante, CERAP Prévention s'affirme comme un acteur majeur du domaine, proposant des solutions qui répondent aux normes les plus strictes de l'industrie nucléaire. ■





UNE RENCONTRE AU FÉMININ

INTERVIEW DE DEUX ÉCHAFAUDEUSES D'ALTRAD COMI SERVICE DÉTACHÉES SUR DIVERS PROJETS « EDF HYDRAULIQUE »

Nous avons, dans ce numéro, souhaité mettre en lumière deux salariées du Groupe ALTRAD : Aurélia Dupas et Rebecca Vasseur, toutes deux échafeudeuses pour la société ALTRAD Comi Service.

Le métier de l'échafaudage, qui reste à ce jour peu féminisé, a pourtant trouvé deux représentantes de qualité, compétentes et engagées, qui se veulent plus que de simples porte-drapeaux. Aurélia et Rebecca (originaires de Saint-Nazaire) sont venues en renfort sur plusieurs chantiers des centrales hydroélectriques du Rhin. Sur ces sites, elles sont les seules femmes à exercer ce métier pourtant si indispensable à cette industrie. Voici une interview croisée qui nous a permis de mieux les connaître...

Aurélia exerce le métier d'échafeudeuse depuis 2016. Avant cela, elle avait travaillé essentiellement dans les métiers du bâtiment (et aussi sur un chaland). Sa préférence s'est toujours portée sur des activités permettant de « bouger », de « grimper ». Elle avoue que c'est d'ailleurs ce qui lui a plu d'emblée dans ce métier : « J'ai trouvé ma voix. L'échafaudage me permet d'allier un travail manuel et physique, tout en évoluant sur des sites spectaculaires, comme le jour où j'étais sous le pont de Saint-Nazaire. Et grâce à la variété des projets, j'en apprend tous les jours ! »

Pour ce qui est de Rebecca, son premier métier a été celui de l'hôtellerie-restauration. Elle était en effet gérante d'un

établissement de 18 chambres et 150 couverts. Par la suite, en tant que grande sportive (avec à son actif plusieurs titres régionaux en kayak et en cross), elle s'est reconvertie en professeur d'aérobic, mais a aussi occupé un emploi d'aide à domicile. Avant d'être monteuse en échafaudages, elle a d'abord été contrôleuse de ces mêmes échafaudages, et donc garante de leur conformité. Par la suite, elle a pu évoluer vers un poste de chef d'équipe en montage d'échafaudages. Mais ça n'a pas été facile se confie-t-elle : « Mes activités de contrôleuse m'ont donné envie d'aller sur le terrain. Mais j'ai dû batailler pour devenir échafeudeuse. Au départ, ma direction n'était pas favorable à muter une femme sur ce type de poste. Pour autant, mon objectif était d'être en bout de process pour répondre au mieux aux besoins des clients. Car ce que je préfère dans ce métier, c'est rendre un service de qualité à nos clients. »

Nos deux collègues concluent en expliquant qu'il n'est pas toujours simple de s'intégrer dans des équipes essentiellement (voire exclusivement) masculines, mais elle se rend compte que les choses changent.

Rebecca est ainsi convaincue « qu'on est tous capable de faire ce métier, aussi bien les femmes que les hommes ». Mais en tant que femme, elle a dû se confronter à l'ego de certains collègues : « Dans ce métier, il faut faire sa place en prouvant notre savoir-faire. Et le soutien de la hiérarchie est précieux ». Et Aurélia de conclure : « Ce monde est assez machiste ! Tous les jours, il faut faire ses preuves, mais les mentalités évoluent, dans le bon sens heureusement ! ». ■

L'EXOSQUELETTE AU SERVICE DE L'INCLUSION PROFESSIONNELLE

Au sein d'ALTRAD Endel, l'innovation n'est pas uniquement technologique, mais également axée sur l'humain. C'est dans cet esprit que Thierry Dufrenoy, soudeur en atelier et sur chantier, marque une nouvelle étape dans l'histoire de l'entreprise en réintégrant son poste grâce à l'utilisation d'un exosquelette après une période d'arrêt maladie prolongée.

En avril 2023, le médecin du travail valide la reprise du travail pour Thierry Dufrenoy, suite à un long arrêt maladie, mais avec des restrictions médicales. L'utilisation d'un exosquelette lui est préconisée. Cette recommandation s'intègre dans une démarche globale de maintien dans l'emploi, impliquant la Mission Handicap ALTRAD Endel et CAPEMPLI, avec un financement conjoint de l'Agefiph, de la Mission Handicap et de la région.

Par ailleurs, en parallèle, une étude de poste pour évaluer l'efficacité de l'exosquelette dans différents environnements de travail est mise en place. Sa fiabilité a ainsi pu être démontrée, avec des tests effectués dans des espaces restreints et dans diverses positions de travail, notamment lors d'activités de soudage. Thierry lui-même atteste de l'impact positif de cette innovation : « Ça m'aide beaucoup au quotidien pour réaliser certains mouvements, notamment pour lever les bras. Sans cet appareil, je n'aurais pas pu continuer à travailler à cause des douleurs provoquées. »

Thierry Dufrenoy est ainsi de nouveau en poste depuis février 2024, en qualité de soudeur. Une histoire qui souligne la capacité de l'innovation à transcender les limites physiques, ouvrant ainsi la voie à une vision plus inclusive et durable du monde du travail. ■



FORTE SENSIBILISATION, MOBILISATION ET FORMATION POUR

LA JOURNÉE MONDIALE DE LA SÉCURITÉ À DUNKERQUE

En avril dernier, l'agence Nord d'ALTRAD Prezioso a organisé, à Dunkerque, une journée spéciale en écho à la journée mondiale de la sécurité, dans le but de toujours mieux promouvoir la sécurité et la santé au travail. La journée a intégré une session de sensibilisation aux risques liés à la consommation de drogues et d'alcool.

Les participants ont ensuite été répartis sur divers ateliers afin de traiter de sujets tels que :

- Les chutes de plain-pied
- L'écoconduite sur simulateur (mettant l'accent sur l'anticipation, la consommation et la gestion des vitesses pour une conduite plus responsable)
- La manipulation des extincteurs (avec notamment un apprentissage de la reconnaissance des types de feux)

Au final, une journée précieuse qui a permis de renforcer la culture de la sécurité et de promouvoir des pratiques sûres et responsables. ■

PLUSIEURS FILIALES DU GROUPE ALTRAD TANGIBILISENT
LEUR ENGAGEMENT RSE À TRAVERS LA

PLATEFORME ECOVADIS

De plus en plus de filiales du Groupe ALTRAD s'engagent en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises et souhaitent pouvoir offrir une réelle transparence sur leurs pratiques en la matière.

A cet égard, plusieurs d'entre elles se sont tournées vers la plateforme indépendante EcoVadis afin d'être évaluées sur la qualité de leur système de gestion RSE. EcoVadis offre en effet la possibilité d'améliorer les pratiques RSE grâce à une plateforme d'évaluation rigoureuse. Chaque année, les entreprises se soumettent à une appréciation, en répondant à un questionnaire détaillé et en fournissant des preuves tangibles de leur engagement. Les performances sont évaluées selon quatre grands axes : Ethique, Environnement, Social (incluant la qualité de vie au travail, la santé et la sécurité) et Achats Responsables.

TRÈS CONCRÈTEMENT :

- **ALTRAD Saint Denis**, grâce à un travail d'équipe sur les multiples questions des quatre domaines et l'ensemble des

documents recueillis autour des politiques, actions et résultats, a eu la satisfaction d'obtenir la note de 58/100 pour l'année 2023, ainsi qu'une certification « médaille de bronze ».

- **ALTRAD Endel** s'est vu attribuer la note de 59/100 par EcoVadis, soit une progression de 6 points par rapport à l'année précédente, avec des avancées notables dans les domaines des Achats Responsables et du Social.
- La même démarche d'évaluation a été réalisée pour **Advance Engineering** qui obtient un score global de 73/100, et une certification « médaille d'or » à la clef.

Des scores qui permettent de bénéficier d'un avantage concurrentiel majeur tout en valorisant l'image de marque du Groupe ALTRAD.

Il semble aujourd'hui pertinent de s'inscrire dans de telles démarches d'évaluation : il s'agit là d'un réel engagement qui peut se mesurer, et surtout d'une reconnaissance des efforts accomplis et d'une meilleure approche quant aux actions à mener pour continuer à promouvoir une économie plus durable et responsable. ■



ecoVadis



ASD S'APPUIE SUR ALTRAD SOLIDARITY POUR APPORTER UN « SOUTIEN TERRITORIAL »

ALTRAD Saint-Denis a récemment fait appel à ALTRAD Solidarity afin de contribuer au financement d'un complexe sportif au cœur du village de Saint-Denis-de-Cabanne (Loire, France) dans lequel se trouvent les sites ASD.

La commune s'était en effet lancée dans la rénovation du pôle sportif pour offrir un terrain de foot digne de ce nom et un espace pluriactivités, plus particulièrement à destination des associations sportives et des scolaires. **Un grand bravo pour cette initiative qui permet de favoriser le vivre ensemble ! ■**



LA RUCHE ET L'ENTREPRISE, UN JOLI PARALLÈLE !

En 2024, ALTRAD Plettac Mefran (APM) a mis en œuvre une initiative RSE passionnante, en sponsorisant des ruches auprès de « Apinae », un apiculteur établi dans les Landes.

Cette collaboration, débutée au premier trimestre 2024, est à la fois un concept unique, responsable et engagé. Apinae propose en effet aux entreprises l'implantation de ruches « clés en main » pour sensibiliser les collaborateurs à l'importance d'une démarche RSE, à la cohésion d'équipe et, bien sûr, à la protection de la biodiversité.

Apinae a ainsi à cœur de partager avec les entreprises – et leurs salariés – sa démarche fédératrice et ses valeurs : engagement pour la planète et préservation des abeilles (une espèce réellement essentielle), partage d'une passion, démarche éthique, locale et responsable, contribution aux enjeux du développement durable.

En choisissant Apinae, APM s'inscrit activement dans la préservation de l'environnement et crée, par ce biais, un parallèle stimulant entre la gestion d'une ruche et celle d'une entreprise. Il s'agit là d'une approche pédagogique qui donne du sens et permet d'approfondir la compréhension des enjeux et défis qu'il va nous falloir relever collectivement dans les années à venir.

Un engagement authentique matérialisé par des pots de miel logotés ALTRAD PLETTAC MEFRAN, qui seront offerts aux collaborateurs et aux clients ! ■

YANN EL KERBECHÉ

Directeur de la Région Sud-Est pour ALTRAD Prezioso



« J'habite dans la commune de Saint-Maurice-de-Gourdans, dans l'Ain, à environ 20 minutes de Lyon. Je suis Directeur de la Région Sud-Est pour ALTRAD Prezioso et je vais fêter mes 30 ans dans l'entreprise puisque j'y suis rentré en janvier 1994, d'abord en tant qu'ouvrier échafaudage-calorifugeur, puis ensuite au sein de l'agence Bretagne nouvellement créée, pour m'occuper dès 1996 des Chantiers Navals de Saint-Nazaire, au poste de chef de chantier, puis à celui de conducteur de travaux, et enfin de chargé d'affaires-chef de projets, jusqu'à fin 2003. En 2004, j'ai pris la direction de l'agence Echafaudage-Isolation de Châteauneuf-les-Martigues, dans les Bouches du Rhône, puis de celle de Rhône-Alpes.

En 2006, j'ai agrandi mon périmètre en prenant les activités Echafaudage-Isolation de l'entité nucléaire de Prezioso au niveau national, jusqu'à fin 2016, date à laquelle je me suis consacré au commerce multi-métiers (échafaudage, isolation industrielle, peinture et revêtements, Protection Passive Incendie, confinement), toujours dans le secteur du Nucléaire.

L'année dernière, je suis revenu à mes premières amours dans l'Industrie pour prendre la Direction Régionale Sud-Est, toujours en multi-métiers. »



01. Qui vous inspire le plus et pourquoi ?

Les personnes qui m'entourent (ma famille, mes amis, les nouvelles rencontres) et que j'apprécie m'inspirent beaucoup dans leur diversité, dans leur façon d'être et de penser. Venant de tous horizons, elles me permettent de m'ouvrir l'esprit un peu plus chaque jour.

02. Quel a été le meilleur concert auquel vous ayez assisté ?

J'ai adoré le concert de U2 au Stade de France il y a 7 ou 8 ans, tant par les performances de ce groupe (que j'écoute depuis longtemps), que par la présence d'un ami qui m'accompagnait – et qui était en pleine rémission (ndlr : d'un cancer) – et qui est aussi un grand fan de U2.

03. Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?

Je n'ai pas réellement d'endroit préféré, même si je préfère le soleil au froid. J'ai eu l'avantage de sillonner la France qui reste un pays magnifique, j'ai voyagé dans des pays plus ou moins lointains, des pays d'Europe ; je suis aussi allé jusqu'en Nouvelle-Calédonie... Et le constat fait à chaque fois est que les endroits sont plus ou moins « magnifiques », surtout en fonction des personnes avec qui on les partage et des rencontres que nous y faisons.

04. Quel est le dernier livre que vous ayez lu ?

Je ne lis pas énormément... et mon dernier livre remonte à environ 15 ou 20 ans. En revanche, quand un ouvrage sort en film, je me range plutôt parmi les bons spectateurs.

05. Quelle est votre passion et pourquoi ?

Je suis passionné par les travaux manuels, comme le bricolage, la menuiserie... Une passion qui nécessite quand même de bien s'équiper. Ça me permet de ne penser à rien d'autre qu'à ce que je suis en train de faire. Le fait de créer, de transformer m'apporte une certaine satisfaction et même une certaine fierté. Même si les derniers 18 mois à « retaper » entièrement ma maison n'ont pas exactement été une sinécure... j'ai tout de même adoré voir le bonheur dans les yeux de mon épouse et de ma famille quand ils ont eux-mêmes vu le résultat.

06. Quel est votre film préféré et pourquoi ?

J'aime beaucoup les MARVEL, avec tous ces super-héros qui sauvent le monde d'une fin chaotique. Ils sont souvent réalisés avec beaucoup d'humour et de dérision. Mais le film qui m'a le plus marqué est « La ligne Verte » qui raconte les mémoires d'un ancien gardien-chef de pénitencier dans les années 30, en Louisiane, qui se remémore les derniers jours du condamné à mort John Coffey.

07. Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?

Il y a une vingtaine d'année, j'ai piloté un avion biplace alors que je n'ai aucune formation pour ça. Bien entendu, j'ai pris les commandes en plein vol et je les ai restituées au vrai pilote au bout d'une quinzaine de minutes.



08. Quels sont vos hobbies ?

Avec mon épouse, nous adorons regarder des séries, même si le temps me manque un peu ces derniers temps. J'aime bien aussi les sports mécaniques et sports automobiles. Je m'intéresse également beaucoup aux dernières technologies. Certains de mes amis me surnomment le « Geek ».

09. Quelle est la chose la plus « cool » sur laquelle vous travaillez en ce moment ?

A titre personnel, c'est la rénovation de ma maison. Et dans mon job, le fait de chercher de nouveaux locaux pour certaines de mes agences dans le sud et d'imaginer une organisation commune pour uniformiser un peu toutes les pratiques. Ça me procure un sentiment de satisfaction.



10. Avec qui aimeriez-vous échanger votre place pour une journée et pourquoi ?

J'aime bien ce que je fais, mais pour une journée, ce serait peut-être de prendre la place d'un spationaute pour voir à quoi tout cela ressemble d'en haut.

14. Quel est votre talent secret, celui que personne ne connaît ?

Je ne peux pas en parler, sinon tout le monde le saura... !

11. Quel est le meilleur repas que vous ayez mangé ?

J'ai plusieurs souvenirs de bons repas, de moments de partages et d'échanges... Et j'adore les plats uniques, comme un bon cassoulet, le couscous de mon épouse ou de ma maman.

15. Avec quels quatre individus, vivants ou morts, aimeriez-vous pouvoir partager un dîner ?

Je vais aller chercher dans le monde cinématographique ; j'aurais tellement aimé partager une bonne table avec Jean-Paul Belmondo, Lino Ventura, Anthony Hopkins et Bourvil. Ce sont les premiers qui me viennent à l'esprit, mais il y en aurait beaucoup d'autres.

12. Si vous pouviez visiter un endroit du monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?

J'adorerais visiter le Pérou et l'Amazonie. D'ailleurs, après réflexion (et quelques économies à mettre de côté), je pense que je vais y aller !!!

16. Quelle est votre tradition familiale préférée

Je n'ai pas vraiment de tradition car je n'aime pas les choses habituelles et répétées, mais j'apprécie beaucoup recevoir ma famille et mes amis à la maison pour de longs apéros et de bonnes bouffes.

13. Quelle serait votre (ou vos) bête(s) noire(s) (ce que vous détestez en général) ?

Je déteste les injustices et l'intolérance, d'une manière générale, mais je ne supporte pas la violence ; les menteurs et les menteuses m'agacent mais me font parfois sourire, quand je les vois arriver de loin...

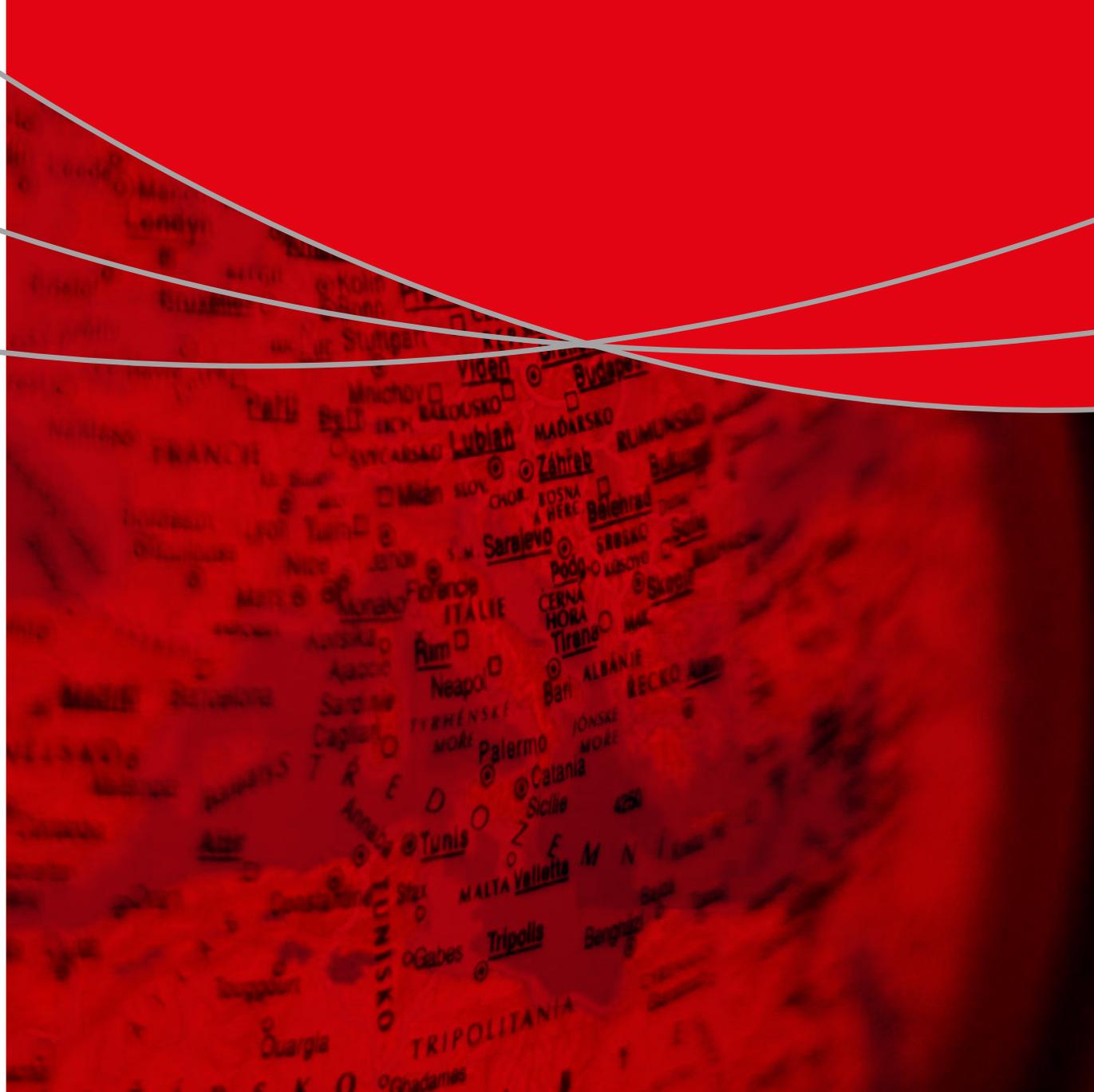
17. Quel est le super-héros que vous aimez le moins ?

C'est Batman, car c'est quand même un grand torturé et puis, au final, il n'a pas tant de pouvoir que ça !!! ■



ACTIVITE ET PROJETS

EUROPE CONTINENTALE



ALTRAD FORT:

DES BROUETTES HORS DU COMMUN, DEPUIS LONGTEMPS... ET POUR LONGTEMPS



FORT
WHEELBARROWS
CONCRETE MIXERS
CONSTRUCTION
EQUIPMENT

FORT : des brouettes 100 % fiables et recyclables !

Les brouettes FORT sont apparues dans les années 1950 et la marque FORT est rapidement devenue un nom familier aux Pays-Bas. En 2005, cette marque solide a rejoint le groupe ALTRAD : les brouettes sont produites par ALTRAD Fort, tout en conservant le nom FORT comme marque principale.

FORT est synonyme de qualité, de fiabilité et de durabilité, mais les exigences en matière de confort d'utilisation et de pérennité sont également primordiales. Chaque brouette FORT, qu'elle soit destinée à un usage chez des particuliers, à la construction, à l'agriculture ou à l'horticulture, est produite conformément à toutes ces exigences.

Chaque pièce utilisée pour la production des brouettes FORT est intégralement recyclable : les brouettes FORT sont ainsi recyclables à 100 %.

Si l'on ajoute que l'énergie nécessaire à une importante partie de la production provient de plus de 2 800 panneaux solaires installés sur le toit de l'usine de Tiel aux Pays-Bas, les produits FORT s'inscrivent parfaitement dans une démarche consciente des problématiques écologiques.

Grâce aux connaissances et à l'expertise acquises avec la production des brouettes FORT, ALTRAD Fort propose des brouettes durables et pérennes depuis de nombreuses années. Ainsi, nous recevons fréquemment des messages d'utilisateurs satisfaits des brouettes FORT, qui nous

expliquent qu'ils utilisent toujours les mêmes brouettes depuis 50 ans, voire plus.

Tout cela contribue à faire de FORT une marque fiable, à l'épreuve du temps.

La diversité des brouettes FORT

Proposer des brouettes robustes et durables, sans compromis sur la qualité est un défi qu'ALTRAD Fort relève volontiers. Le choix de matériaux appropriés pour chaque segment du marché est essentiel.

Nous développons des brouettes qui résisteront aux forces potentielles les plus considérables dans l'espace de travail où elles seront utilisées. Ce critère conditionne par exemple les plastiques que nous utilisons pour les cuves, les jantes et les poignées d'une brouette, qui bénéficient systématiquement d'un stabilisateur UV haut de gamme pour la durabilité.

Ainsi, par exemple, l'usage de plastiques HDPE d'une épaisseur adéquate pour notre brouette renforcée à destination des terrassiers et des jardiniers professionnels la rend suffisamment robuste pour résister à des matériaux lourds tels que les briques, les pierres et le carrelage de jardin. Cela augmente considérablement la longévité de la brouette avec, en prime, un niveau de bruit réduit lorsqu'elle est utilisée pour transporter ces matériaux. Avec son cadre renforcé entièrement galvanisé, cette brouette est véritablement indestructible et inégalée sur le marché. L'utilisateur n'aura certes pas besoin d'une nouvelle brouette de sitôt, mais la réputation du produit fait sa propre promotion et attire de fait de nouveaux acheteurs et utilisateurs.

Un autre exemple est celui de l'usage de pneus sans HAP certifiés REACH sur toutes les roues des brouettes FORT. La sécurité et le respect des réglementations passent





avant tout, nous ne faisons aucune concession, mais nous restons en mesure de choisir les bons matériaux pour des éléments spécifiques de nos brouettes, et d'utiliser le même type de roues pour chaque modèle. Cela nous offre de la flexibilité, sans perte d'efficacité, pour notre process de production et la diversité de nos produits.

Le fait de sortir des sentiers battus lorsque nous cherchons à améliorer notre gamme et notre process de production nous permet de nous focaliser systématiquement sur de nouvelles possibilités pour travailler plus écologiquement et rendre nos produits plus durables. Et cela consolide FORT en tant que marque, en l'aidant à préserver une réputation fiable, durable et pérenne sur tous les segments du marché.

ALTRAD Fort, à l'épreuve du temps

Chez ALTRAD Fort, nous sommes fiers de la réputation et du positionnement de FORT en tant que marque typiquement néerlandaise. Chaque jour, nous nous efforçons d'améliorer la position de notre marque sur le marché néerlandais et au-delà de nos frontières. La durabilité et la pérennité constituent une part importante de notre stratégie pour gagner des parts de marché, mais aussi pour consolider la confiance des utilisateurs envers nos produits. L'amélioration des produits, de nos process de production et de notre empreinte pour un avenir plus vert, sans concessions sur les valeurs fondamentales de la marque – à savoir la qualité et la durabilité – est d'une importance capitale.

Nous cherchons toujours de nouvelles façons de travailler plus écologiquement. À l'heure actuelle, nous impliquons nos

clients dans ce processus en cherchant par exemple à réduire ou à éliminer les emballages pour l'expédition. Nous contribuons à sensibiliser les utilisateurs au développement durable en fournissant des informations plus exhaustives sur nos produits dans les points de vente.

Mais nous cherchons également à améliorer la durabilité en examinant l'efficacité de notre propre production. À titre d'exemple, la rationalisation de notre gamme peut optimiser l'efficacité de la production, ce qui est bénéfique à plus d'un titre. En effet, elle nous permet d'une part de réduire les coûts là où cela est nécessaire, mais dans de nombreux cas, elle peut également contribuer à réduire l'énergie utilisée pour le processus de production.

Avec un tel état d'esprit, chaque étape du processus contribue à améliorer l'entreprise, ainsi que le produit et la marque, dans la perspective d'un avenir plus vert et plus durable. ALTRAD Fort devient ainsi une entreprise de production à l'épreuve du temps et FORT une marque encore plus fiable, plus écologique et donc plus intéressante.

Ce qui constitue en retour un paramètre toujours plus important dans les négociations avec nos clients, où les critères de durabilité conditionnent les choix qu'opèrent les entreprises et les acheteurs quant aux fournisseurs/marques avec lesquels ils choisissent de travailler.

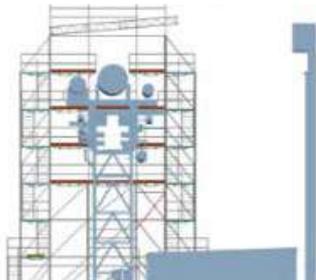
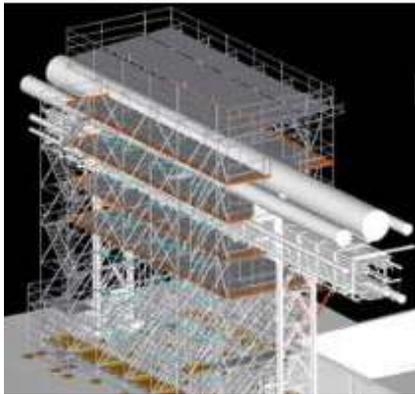
Pouvoir répondre à une telle demande constitue un « plus » considérable en matière de durabilité sur le marché – ALTRAD Fort et FORT en tant que marque constituent dès lors un choix à l'épreuve du temps. ■

ALTRAD PREZIOSO PORTUGAL RENOUELLE SA CERTIFICATION ISO 45001

ALTRAD Prezioso Portugal vient de passer avec succès son audit ISO 45001 sans aucune non-conformité détectée. Mieux encore, la filiale a reçu les félicitations de l'auditrice pour son engagement exemplaire en matière de sécurité. L'audit ISO 45001 a couvert plusieurs sites, démontrant ainsi un engagement fort envers la sécurité, sur l'ensemble des activités déployées. Parmi les sites audités, on retrouve le siège de la filiale situé à Fatima, ainsi que les chantiers SPRITZ Wood à Tavaux, TMM Elengy pour le projet Apollon et TOTAL Energies CH201.

Ces audits ont permis de mettre en lumière la conformité des pratiques et la rigueur des procédures de sécurité sur le terrain. Et la filiale vient également d'atteindre un nouveau jalon en matière de sécurité : 415 jours consécutifs sans aucun accident avec arrêt, ce qui témoigne de l'engagement et de la vigilance de nos équipes à tous les niveaux pour maintenir un environnement de travail sûr et sain. ■





PAYS-BAS

ALTRAD SERVICES BENELUX DÉPLOIE LE SCANNAGE LASER POUR ÉTABLIR DES NOTES DE CALCUL ET CONCEVOIR PLUS RAPIDEMENT LES ÉCHAFAUDAGES

Le scannage laser, technique innovante en matière de calcul et de conception de moyens d'accès, a déjà été plusieurs fois utilisé par le département d'ingénierie d'ALTRAD Services Benelux afin d'élaborer des échafaudages, le plus souvent en milieu confiné ou difficile d'accès.

Très récemment, pour le client ArcelorMittal, nos équipes ont été chargées de construire des structures d'échafaudage autoportantes autour d'un pipeline entièrement immergé.

Après une première phase de mesures et de calculs dite « traditionnelle » et qui a duré plusieurs semaines, une deuxième phase a été déployée : nos équipes ont ainsi effectué des balayages laser pour cartographier tous les détails de l'installation. Cela a permis de concevoir l'échafaudage très en amont.

Concrètement, un système de ce type utilise des lasers pour cartographier avec précision l'environnement. Il émet, à grande vitesse, des impulsions lumineuses qui se réfléchissent sur l'objet à scanner. Les faisceaux laser réfléchis sont capturés et convertis en points numériques qui se combinent pour former un nuage de points et, par conséquent, des images numériques nettes.

Astrid Schaut, ingénieure explique : « Le scannage laser nous permet de concevoir et de calculer l'échafaudage du premier coup. Nous obtenons ainsi la structure la plus économique, ce qui

a une incidence directe sur le temps de montage, de démontage et aussi sur l'utilisation des matériaux. L'échafaudage peut également être mis en service immédiatement après le montage, ce qui raccourcit considérablement le processus et nous permet de travailler de manière plus efficace et plus précise, et de mieux employer notre personnel ».

Sebastian De Smet, ingénieur projet, poursuit : « Le balayage laser fonctionne rapidement et facilement. Nous nous rendons une seule fois sur le site et nous mesurons tout immédiatement. Par conséquent, nous disposons de tous les éléments sous forme numérique et nous ne pouvons rien oublier. Le délai d'exécution est donc plus court que le mesurage traditionnel. Le balayage laser est également précis à quelques millimètres près, alors qu'avec la mesure traditionnelle, vous dépendez de la personne et de la manière dont la mesure est prise ».

Les clients s'y retrouvent également car ils réalisent des économies. Plusieurs d'entre eux ont pris l'habitude de faire appel à notre équipe expérimentée et tirent ainsi le meilleur parti de cette technologie innovante. ■

PAYS-BAS

ALTRAD CONFIRME SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ EN OBTENANT LA PRESTIGIEUSE CERTIFICATION ESDP

ALTRAD, au travers de sa filiale ALTRAD Services Benelux, a reçu la prestigieuse certification ESDP. Cette reconnaissance, décernée lors d'une cérémonie à Amsterdam en avril dernier, souligne un engagement de longue date en faveur de la diversité et de l'inclusion.

L'ESDP (European Supplier Diversity Programme ou « Programme Européen de Diversité des Fournisseurs») a été spécialement conçu pour les entreprises soutenant activement les minorités ethniques. ALTRAD, fondé par Mohed ALTRAD, lui-même d'origine syrienne, est un parfait exemple de cette diversité. Nous accueillons et intégrons en effet des collègues issus de plus de 100 pays différents.

Au cours de la cérémonie, nous avons été récompensés pour notre engagement continu à créer un environnement de travail inclusif, offrant des chances égales à tous les employés, quelle que soit leur origine. Notre coopération avec DOW, l'un des membres fondateurs de l'ESDP et un partenaire commercial clé, illustre nos valeurs communes et notre engagement partagé en faveur d'une société à la fois diversifiée et éthique.

Avec cette certification, nous renforçons notre position de pionnier de la diversité au sein du territoire européen, d'autant plus que le réseau ESDP relie entre elles les entreprises « EMB » (Ethnic Minority Business) et promeut des chaînes d'approvisionnement inclusives qui stimulent la croissance économique dans toute l'Europe. ■



ACTIVITE
ET PROJETS

**ROYAUME-UNI,
IRLANDE ET PAYS
NORDIQUES + USA**





ROYAUME-UNI

STIMULER LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE LOCALE AVEC LE “PPP” (PROGRAMME AND PROJECT PARTNERS)

Des travaux réalisés dans le cadre d'un grand projet d'infrastructure nucléaire ont contribué à stimuler l'économie locale dans l'ouest de l'Écosse et le nord de l'Angleterre.

Un accord-cadre à long terme avec le “PPP” (Programme and Project Partners) pour le site de Sellafield a permis la réouverture d'une usine de fabrication à Renfrew, ainsi que la poursuite de l'expansion d'un bureau et l'augmentation du nombre de salariés dans le comté de Cumbria. ALTRAD Babcock continuera de répondre aux besoins de PPP en matière de mécanique et de tuyauterie, aux côtés de Balfour Beatty Kilpatrick, dans le cadre d'un accord-cadre d'un montant de 112 à 237 millions de livres sterling sur les 16 prochaines années.

Le prochain objectif stratégique d'ALTRAD Babcock en vertu de cet accord-cadre est la livraison de 16,6 km de tuyauterie en acier inoxydable pour le projet SIXEP Continuity Plant (SCP) du site de Sellafield. La SIXEP Continuity Plant (SCP) garantira les installations SIXEP existantes sur le site de Sellafield et disposera en continu des flux de traitement des effluents, afin de réduire les dangers et les risques.

La nouvelle tuyauterie aura un alésage nominal (diamètre au centre) compris entre 15 et 450 mm. Elle est essentielle à la réalisation du projet SCP. Cette mission de fabrication a permis la réouverture à Renfrew d'une usine de 2650 mètres carrés qui était fermée depuis plus d'un an.

Ce projet a également généré des opportunités dans la supply chain locale, notamment :

- **Équipement** : une nouvelle machine à cintrer les tuyaux (un nouveau plan a été créé à cet effet) ; tous les postes de

soudage et d'assemblage de tuyaux neufs (10 de chaque), un nouveau système de ventilation locale (LEV) ; création d'un espace bureaux et équipements avec huit bâtiments mobiles, un nouveau banc de test hydrostatique, ainsi que des installations de découpe et de préparation.

- **Emploi** : une équipe en pleine croissance qui comptera environ 40 personnes à pleine capacité.
- **Nouveaux salariés** : 50/50 entre les mutations internes et les nouvelles recrues, dont deux diplômés de nos programmes de formation, l'un en deuxième année (Lewis Robinson) et l'autre nouvellement embauché en septembre 2023 (Russell d'Sa), ainsi qu'un apprenti tuyauteur sur le point de terminer son apprentissage (Luke Butterfield).
- **Supply chain locale** : dans le cadre de la rénovation et de la réouverture de l'installation, ALTRAD Babcock a fait appel à des nettoyeurs industriels, des fabricants locaux et des fournisseurs d'équipements pour la mobilisation de l'installation, notamment TG Industrial, Inverweld (PME) et Aitken Ventilation (PME). Les premiers matériaux ont été coupés fin juillet et la première livraison de tuyauterie en acier inoxydable fait l'objet d'ultimes contrôles qualité avant d'être expédiée vers l'installation de stockage de PPP à Moresby Hall.

L'ensemble de la tuyauterie devrait être achevé en 2025.



Christine Sherwood, directrice en chef des opérations à Renfrew, explique : « La fabrication progresse bien : Nous effectuons les derniers contrôles qualité pour permettre la première livraison dès que possible. Tout en renforçant notre impact social à l'échelle locale, nous continuons à améliorer l'impact environnemental de nos activités. Nous avons installé de nouveaux éclairages LED et nous travaillons quatre jours par semaine (ce qui réduit les trajets, les émissions dues aux déplacements et les coûts énergétiques). Nous utiliserons également des raccords pour relier les tuyaux lors des tests hydrostatiques, ce qui permettra de réduire les déchets et l'énergie au niveau des anodes sacrificielles. Ce projet dans le comté de Cumbria a contribué à la durabilité et à la croissance de Renfrew, ainsi qu'à l'expansion de notre équipe en West Cumbria. »

Dans le cadre de son engagement à apporter une valeur sociale ajoutée, ALTRAD Babcock a loué des bureaux pour accompagner le travail lié au projet SCP, en plus de son bureau régional existant à Galemire Court.

Le nouveau bureau est situé dans le parc scientifique et technologique de Westlakes, récemment rénové et situé en périphérie du parc national du Lake District, dans le comté de Cumbria. ■

ALTRAD FINALISE UN ACCORD POUR L'ACQUISITION DES ACTIVITÉS DE STORK AU ROYAUME-UNI

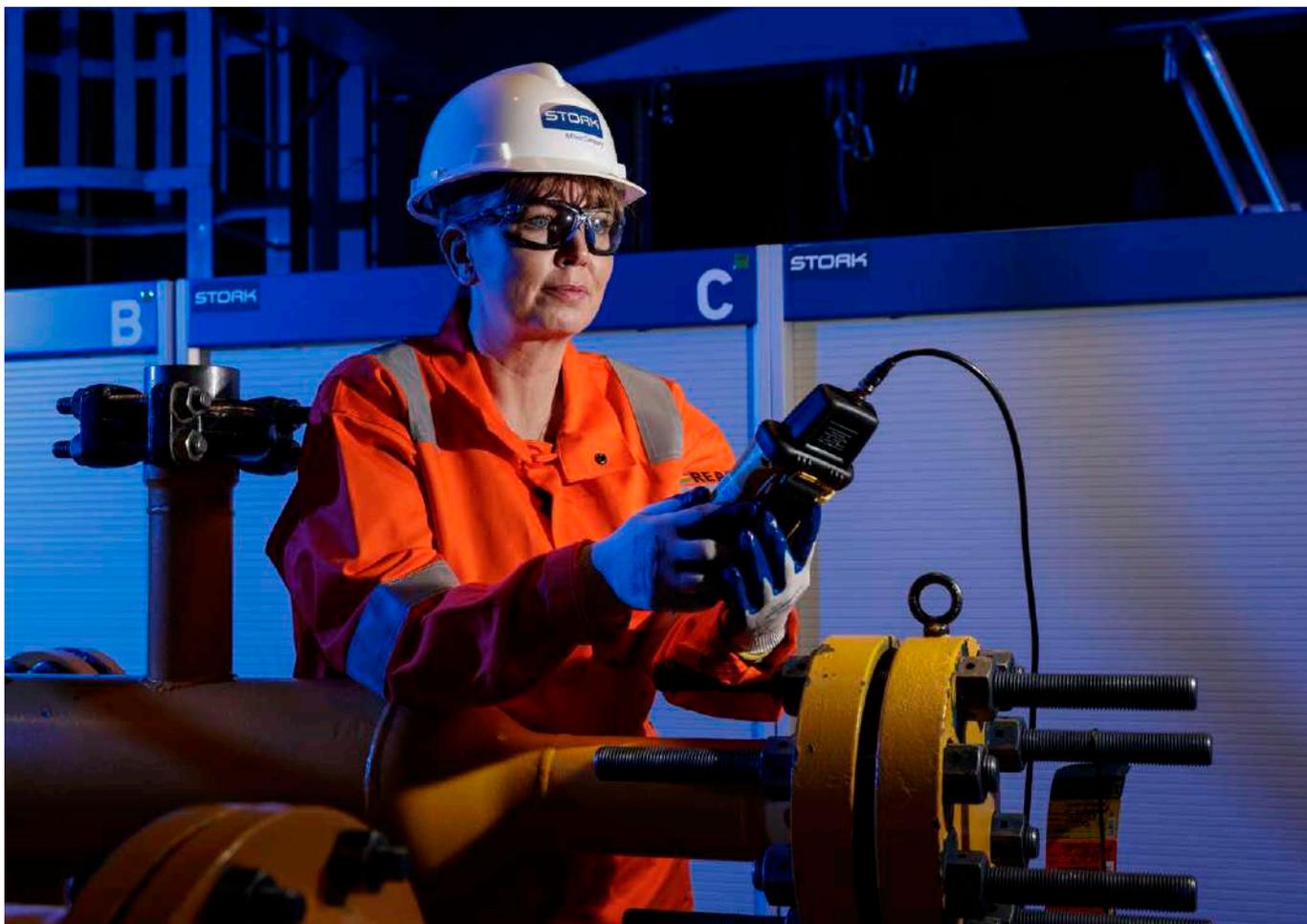
ALTRAD a le plaisir d'annoncer un accord concernant l'acquisition de Stork TS Holdings Limited, qui détient le groupe de sociétés Stork UK.

La transaction, qui devrait se conclure dans le courant du troisième trimestre 2024, sous réserve de l'obtention des autorisations réglementaires et des autres conditions de clôture habituelles, marque une nouvelle étape importante dans le développement d'ALTRAD, qui investit dans des entreprises et activités partageant son enthousiasme, sa vision et ses valeurs, ainsi que sa volonté d'apporter une réelle valeur ajoutée à ses clients.

John Walsh, Directeur Général d'ALTRAD pour le Royaume-Uni, l'Irlande, les Pays Nordiques et la Pologne, a déclaré : « Nous sommes ravis d'accueillir Stork UK dans la famille ALTRAD. Cette acquisition représente une formidable opportunité d'élargir notre portefeuille de services dans le secteur offshore au Royaume-Uni, tout en améliorant les résultats que nous nous efforçons d'obtenir pour nos clients ».

Plus important encore, cette transaction permettra à environ 1 800 talents de rejoindre le groupe ALTRAD, au sein duquel ils seront valorisés et encouragés dans le développement de leurs carrières.

Steve Hunt, Directeur Régional de Stork UK, a ajouté : « Nous sommes extrêmement heureux de rejoindre ALTRAD et croyons que notre entreprise sera bien positionnée pour croître et se développer à un rythme soutenu dans le cadre de ce nouvel actionariat. Nous sommes convaincus que nos capacités collectives, notre vision commune et nos valeurs seront attrayantes pour l'ensemble des clients, notre personnel et les communautés au sein desquelles nous travaillons ». ■



USA

REPLACEMENT D'UNE BOÎTE DE VITESSES GÉANTE DANS UNE USINE SITUÉE EN CAROLINE DU NORD

Aux États-Unis, l'équipe ALTRAD Sparrows de Slidell a récemment entrepris un projet ambitieux impliquant la conception, la construction et l'installation d'un pont roulant manuel dans une usine de production à Salisbury, en Caroline du Nord. Le principal objectif du projet était le remplacement intégral de la boîte de vitesses à deux rapports par une nouvelle boîte fabriquée à l'identique. Cette initiative a marqué notre premier travail pour Gränges, leader mondial dans la fourniture de produits en aluminium laminé pour les applications d'échangeurs thermiques et divers marchés spécifiques.

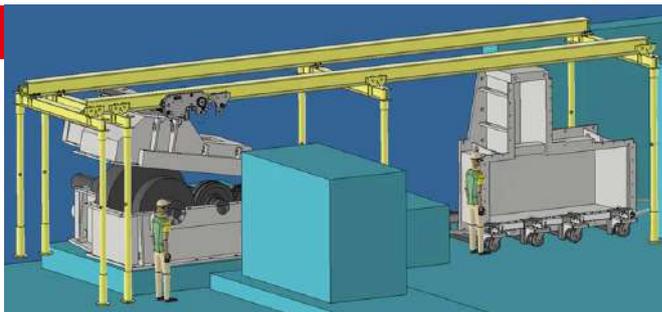
L'exécution de l'opération dans son ensemble a nécessité l'implication de notre équipe locale, composée de dix mécaniciens-monteurs qualifiés et d'un chef de projet : ils ont travaillé en étroite collaboration avec le fabricant d'engrenages et de boîtes de vitesses Horsburgh & Scott. Une grue spéciale a été mise en place et érigée manuellement en raison de contraintes matérielles concernant l'emplacement de la boîte de vitesses de l'usine. Le projet s'est ensuite déroulé en quatre phases principales :

1-Démontage de la boîte de vitesses

La boîte de vitesses à deux rapports existante a été démontée en huit composants principaux, certains levages atteignant un poids de 9072 kg. Ce processus a nécessité un démontage et un retrait méticuleux des anciens composants de la boîte de vitesses.

2-Installation de la nouvelle boîte de vitesses

Une fois l'ancienne boîte retirée, l'équipe a procédé au désassemblage de la nouvelle boîte et à la mise en place des composants. Pour l'installation, il s'est agi de procéder dans l'ordre inverse du démontage de l'ancienne boîte, pour un remplacement en toute fluidité.



3-Alignement et jointoiment

Après l'installation, notre équipe de Slidell a procédé à un alignement précis de la nouvelle boîte, de sorte à garantir un fonctionnement optimal. Des travaux de scellement ont également été effectués pour fixer les composants en place, afin d'en assurer la stabilité et la fiabilité.

4-Démontage et démobilitation de la grue

Lors de la phase finale du projet, l'équipe a démantelé la grue sans laisser la moindre place à l'improvisation. La zone de travail a été soigneusement nettoyée et des procédures de démobilitation ont été mises en œuvre pour conclure le projet avec succès.

« Ce projet renforce les capacités de notre équipe en matière d'installation et de remplacement de machines, mais aussi notre réputation de partenaire fiable dans la réalisation de projets complexes pour des clients du secteur industriel », a souligné Jonathan Warran, chargé de comptes à Slidell. ■

ROYAUME-UNI



À L'ASSAUT DU MONT SNOWDON, LES SALARIÉS ALTRAD S'UNISSENT POUR PANCREATIC CANCER UK

Le samedi 25 mai n'a pas été un jour de weekend comme les autres. Ce jour-là, près de 40 collaborateurs de différents sites ALTRAD d'Angleterre se sont réunis pour une ascension caritative du mont Snowdon, le point culminant du Pays de Galles, également connu sous le nom de Yr Wyddfa. L'événement était organisé par Louise Owen, responsable des achats chez ALTRAD RMD. Il visait à collecter des fonds pour Pancreatic Cancer UK, une organisation qui s'engage à faire progresser la recherche et à améliorer la prise en charge des personnes touchées par le cancer du pancréas dans le pays.

Louise a été ravie de la réaction enthousiaste des collègues lorsqu'elle a annoncé le projet : « La plupart des participants ne s'étaient jamais rencontrés. Ils venaient de nos différents bureaux en Angleterre et étaient d'âges et de niveaux de forme très divers. Certaines personnes sont même venues accompagnées d'amis et de membres de leur famille. Tout le monde a pris en charge ses propres frais de déplacement et a passé une partie de ses vacances de printemps à soutenir cette cause. Voilà un merveilleux exemple de la façon dont nous incarnons nos valeurs de solidarité, de courage et de convivialité », explique Louise, qui était quant à elle accompagnée de son père (âgé de 72 ans), de son compagnon, ainsi que de Neil Hawkins, directeur des services techniques internationaux chez ALTRAD RMD et supérieur hiérarchique de Louise.

Situé dans le nord du Pays de Galles, le mont Snowdon s'élève à 1 085 mètres d'altitude et offre un défi de 6 à 8 heures de marche jusqu'à son sommet. Les grimpeurs ont pu y bénéficier d'une vue imprenable sur des vallées luxuriantes, des lacs étincelants et de superbes fleurs d'altitude, mais aussi y admirer la faune locale – moutons, chèvres, bovins et oiseaux. ■



Provoquant 9 000 décès par an, le cancer du pancréas est actuellement le cinquième cancer le plus meurtrier au Royaume-Uni. « Plus de la moitié des personnes diagnostiquées décèdent dans les trois mois qui suivent. C'est inacceptable », déclare Louise, qui a perdu sa mère en 2011 à cause de cette maladie. Cela étant, les cinq dernières années ont donné lieu à plus de progrès que les cinq décennies précédentes, en partie grâce au travail de Pancreatic Cancer UK. Cette ONG travaille sans relâche pour doubler les taux de survie grâce à des diagnostics plus précoces et plus rapides, à des innovations thérapeutiques, à des soins de qualité et à l'amélioration de la qualité de vie des personnes atteintes par le cancer du pancréas.

Vous voulez soutenir la cause en faisant un don à Pancreatic Cancer UK ? Vous pouvez consulter la page de collecte de fonds de ce challenge et faire votre don !

ROYAUME-UNI

DES COLLÉGIENS DÉCOUVRENT LES MÉTIERS DES SCIENCES ET TECHNIQUES



3 salariés ALTRAD, Clive Kindred, chef de projet, Melissa Wilson, coordinatrice de la logistique du personnel et de la formation, et Josh Kindred, en contrat d'alternance, ont participé au plus grand événement du programme Skills for Energy de l'EEEGR (East of England Energy Group), consacré à la formation sur le secteur de l'énergie. 310 collégiens enthousiastes de l'Alderman Peel High School ont ainsi participé à des ateliers technologiques tout au long de la journée, dans le cadre d'une collaboration entre l'association STEMPoint East et Skills for Energy.

Des développeurs et des partenaires de la chaîne d'approvisionnement ont également donné de leur temps dans le North Norfolk, dans le cadre d'activités parrainées par le Dungeon Community Fund géré par l'Equinor Norfolk Community Foundation.

Des ateliers ont été organisés pour les élèves, qui ont été chargés de construire une éolienne et de tester son fonctionnement. Ils ont été répartis en petits groupes, une présentation leur a été dispensée et du matériel leur a été fourni. Ils ont également été invités à parler de leur avenir et des carrières qui s'offrent à eux à l'échelle locale dans le domaine des sciences et techniques.

Les élèves de quatrième ont eu toute latitude pour interroger Clive, Melissa et Josh et tenter de deviner leurs postes. Les conversations ont

porté sur leur avenir, les possibilités qui s'offrent à eux dans le Norfolk et les carrières potentielles au stade des options du GCSE (diplôme obtenu vers 16 ans, que l'on peut traduire par « Certificat général de fin d'études secondaires »).

À l'issue de l'événement, Melissa a déclaré : « La chose qui m'a le plus marquée, c'est que tout au long de la journée, j'ai demandé à plusieurs élèves si, avant aujourd'hui, ils auraient envisagé une carrière dans le secteur de l'énergie, ce à quoi ils ont tous répondu non. À la fin de la journée, je leur ai demandé ce qu'ils en pensaient à présent, et ils ont tous répondu par l'affirmative ! »

C'est là un excellent exemple de l'efficacité d'interventions en présentiel pour inspirer la prochaine génération de talents dans le secteur de la construction et de l'énergie.



KATHRYN MACKENZIE

Responsable Marketing et
Communication pour ALTRAD Sparrows



« Je vis à Aberdeen, en Écosse, et je suis en charge du marketing et de la communication pour ALTRAD Sparrows. Sparrows fait partie du groupe ALTRAD depuis l'été 2022, mais cela fait maintenant sept ans que je travaille pour la société. J'ai étudié la communication d'entreprise à l'université Robert Gordon (Aberdeen) et j'ai plus de 16 ans d'expérience dans des postes de communication sur les secteurs du pétrole et du gaz, de l'industrie et des énergies renouvelables. »

01. Qui vous inspire le plus et pourquoi ?

Je suis inspirée par toutes les personnes qui s'efforcent de rendre le monde meilleur pour les autres. Dolly Parton est une personne que j'admire beaucoup. Elle a créé l'Imagination Library dans le Tennessee en 1995 pour encourager la lecture chez les enfants d'âge préscolaire, en leur offrant des livres gratuits. Ce programme est aujourd'hui présent aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni, en Irlande et en Australie. Dolly a également fait don d'un million de dollars à la recherche pendant la pandémie de coronavirus, pour contribuer au développement du vaccin Moderna. Et pour couronner le tout, elle a écrit consécutivement « Jolene » et « I Will Always Love You » !

02. Quel a été le meilleur concert auquel vous avez assisté ?

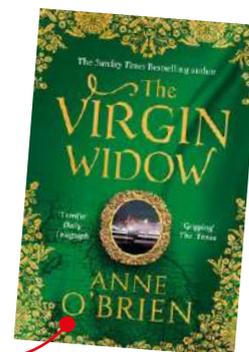
Take That pour leur tournée Progress, à Hampden Park, été 2011. Robbie Williams était revenu dans le groupe et c'était la première fois qu'ils partaient en tournée ensemble depuis leur séparation. Je suis une grande fan depuis mon plus jeune âge, mais je n'avais jamais pu les voir en concert à l'origine, alors les voir tous les cinq, c'était incroyable.

03. Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?

York, en Angleterre. J'y allais souvent en vacances avec ma famille lorsque j'étais plus jeune. J'y suis allée quelques fois en tant qu'adulte et c'est un endroit tellement beau que je ne m'en lasserai jamais.

04. Quel est le dernier livre que vous avez lu ?

« The Virgin Widow » d'Anne O'Brien. C'est une fiction historique basée sur Anne Neville et la guerre des Deux-Roses.



05. Quelle est votre passion et pourquoi ?

La diversité et l'inclusion, parce que le monde n'est pas égal pour tout le monde. « Femmes invisibles » de Caroline Criado Perez est un livre formidable (et exaspérant) sur le manque de données sur les femmes et sur la façon dont le monde est conçu pour les hommes.

06. Quel est votre film préféré et pourquoi ?

Le Magicien d'Oz. Je me souviens l'avoir regardé quand j'étais petite et avoir eu peur de la méchante sorcière. Je l'aime maintenant en partie du fait de la nostalgie, mais je pense qu'il s'agit d'une histoire intemporelle sur le bien qui triomphe du mal et sur la gratitude pour ce que l'on a dans la vie.

07. Quels sont vos hobbies ?

Principalement aller à la salle de sport, j'essaie d'y aller plusieurs fois par semaine.



08. Avec qui aimeriez-vous échanger votre place pour une journée et pourquoi ?

Je choisirais Jennifer Aniston, elle a l'air d'avoir un mode de vie assez flashy à Los Angeles et j'aimerais bien voir ce que c'est que d'être aussi célèbre.



09. Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais pris ?

Pas nécessairement le meilleur, mais mon repas le plus mémorable a été la première fois que j'ai mangé un mezzé. J'étais en vacances à Chypre avec des amis et nous sommes allés dans un petit restaurant dans les montagnes. C'était délicieux et je n'imaginais pas qu'il était possible de manger autant de plats en une seule fois. Ce qui a fait de cette soirée un moment vraiment spécial, c'est notre chauffeur de taxi. Il a insisté sur le fait qu'il était trop tôt pour dîner et nous a donc emmenés dans un parc à chameaux (appartenant à son frère) non loin de là, puis, sur le chemin du retour, il s'est arrêté dans un bar et nous a fait jouer des maracas. C'est une soirée que je n'oublierai pas de sitôt !



10. Si vous pouviez visiter un endroit du monde où vous n'êtes jamais allée, où iriez-vous ?

Il y a tant d'endroits où je voudrais aller, mais le Japon est sans aucun doute en tête de liste.



11. Quelle serait votre (ou vos) bête(s) noire(s) (ce que vous détestez en général) ?

Les gens qui ne mettent pas correctement leur clignotant aux ronds-points.

Mettre le lait en premier dans une tasse de thé.

12. Quel est votre talent secret, celui que personne ne connaît ?

Je sais jouer de la flûte.



13. Avec quelles quatre personnes, vivantes ou mortes, aimeriez-vous pouvoir partager un dîner ?

Billy Connolly, Robin Williams, Taylor Swift et Judy Garland.

14. Quelle est votre tradition familiale préférée ?

Quand j'étais petite, ma mère et mon père installaient le sapin de Noël et les décorations pendant que mon frère et moi étions au lit. C'était toujours fascinant de descendre et, pendant des années, nous avons cru que c'était la fée du sapin qui s'en chargeait.

15. Quel est le super-héros que vous aimez le moins ?

Probablement les Quatre Fantastiques. ■





RD
HILTON

شركة آر بي هيلتون العربية المحدودة



ACTIVITE
ET PROJETS

**MOYEN-ORIENT &
CASPIENNE
+ AFRIQUE**

ALTRAD R.B. HILTON SAUDI ARABIA RÉCOMPENSÉE POUR SON EXCELLENCE DANS LES SERVICES LOCAUX

La société ALTRAD R.B. Hilton Saudi Arabia a été honorée du prestigieux prix de « Champion de la Performance en Contenu Local » pour son excellence en matière de déploiement des services au niveau local, au cours de l'année 2023. Cette reconnaissance souligne l'engagement de l'entreprise à maximiser l'emploi et l'implication des travailleurs locaux, et à favoriser la croissance économique du marché saoudien. En priorisant les ressources et les talents locaux, ALTRAD R.B. Hilton Saudi Arabia a non seulement relevé et fait progresser les normes et standards de l'industrie, mais a également contribué de manière significative à l'autonomisation de la main-d'œuvre locale et à la progression de l'économie nationale.

Ce prix célèbre les réalisations passées, mais inspire également ALTRAD à viser des objectifs encore plus ambitieux pour l'avenir.



Avec un engagement indéfectible envers l'autonomisation locale et l'excellence, l'entreprise est prête à poursuivre son parcours en tant que pionnière dans les services locaux, contribuant à la prospérité économique et au développement de l'Arabie Saoudite. ■



UNE ÉTUDE PORTANT SUR 13 GRUES POUR ADNOC

L'équipe ALTRAD Sparrows de Mumbai a réalisé avec succès une étude sur 13 grues vieillissantes pour Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC), marquant ainsi une étape importante dans la région.

Le principal objectif de ce projet était d'identifier les points sensibles à l'usure et d'évaluer la durée de vie restante des différents composants des grues. Il convient de noter que dans les opérations impliquant une analyse de l'usure, de simples oublis mineurs lors des étapes initiales peuvent entraîner d'importants travaux supplémentaires et de nombreuses heures perdues. Avijit Roy Chowdhury, ingénieur concepteur senior chez ALTRAD Sparrows en Inde, souligne l'importance du fait de minimiser le nombre des opérations à reprendre, en introduisant une étape

de vérification supplémentaire. « Cette approche méticuleuse a impliqué le calcul manuel et la vérification croisée des forces et des moments avant de passer à l'analyse du composant suivant, afin de garantir une plus grande précision et de réduire la probabilité d'opérations à refaire. »

La gestion d'importantes quantités de données pour chaque grue a constitué un défi important, notamment pour l'extraction d'informations cruciales à partir de l'ensemble des données. Et comme les grues disposaient uniquement de données scannées en 3D, la création d'un modèle de grue exhaustif a constitué un obstacle majeur. La complexité a été d'autant plus importante que 10 des 13 grues étaient des modèles LeTourneau PCM, ayant chacun sa propre structure. « Comprendre les trajets de charges et les interconnexions des composants nous a posé d'importantes difficultés. Pour remédier à cela, un examen approfondi de la méthodologie a été entrepris à différents niveaux, afin d'identifier la méthode de transfert de charge », explique Avijit.

Malgré les contraintes de temps, le projet a été mené à bien, mais il a de surcroît été exécuté avec efficacité, en dépassant les attentes initiales et en se terminant bien avant la date prévue. La planification efficace a joué un rôle essentiel dans le respect des dates de livraison et pour la qualité de cette livraison. « Sous la direction d'Avijit, nos équipes de conception d'Aberdeen, d'Abu Dhabi et d'Inde ont travaillé en simultané. Parallèlement, Vijay Sabale, notre chef d'équipe au bureau d'Abu Dhabi, a joué un rôle essentiel dans la communication avec le client, en rassemblant toutes les informations nécessaires auprès d'ADNOC en temps voulu », souligne Shailendra Tiwari, responsable des services de conception pour ALTRAD Sparrows en Inde. ■

ABU DHABI

DES TRAVAUX AU LONG COURS POUR ADNOC OFFSHORE : SURVEILLANCE DES PIPELINES ET MODERNISATION DU SYSTÈME DE TÉLÉCOMMUNICATION

Depuis 2022, ALTRAD est chargé, pour ADNOC Offshore, de concourir à la surveillance de ses pipelines et de permettre de moderniser le système de communication en la matière.

L'objectif très concret est d'assurer le remplacement du système obsolète d'extinction des incendies par l'installation des équipements suivants :

- Un nouveau système de détection des intrusions basé sur la fibre optique dans toutes les stations, ainsi que dans tous les couloirs de pipelines (critiques, comme non critiques),
- L'installation de nouvelles caméras de télévision en circuit fermé dans toutes les stations de départ existantes et les couloirs critiques (où il n'y a pas de couverture de télévision en circuit fermé),
- L'installation de nouvelles caméras de télévision en circuit fermé pour étendre la couverture existante,



- La mise à niveau du système de vidéosurveillance,
- L'intégration de toutes les caméras CCTV (existantes et nouvelles) avec le nouveau système de détection d'intrusion,
- L'installation de nouveaux systèmes SDH (ou la mise à niveau de systèmes SDH existants, avec l'intégration au réseau SDH existant) ; il s'agit là de transmission de données numériques à haut débit principalement sur fibre optique,
- La mise en œuvre de nouveaux détecteurs et systèmes d'incendie et de gaz (dans les installations de gazoducs),
- Tous les travaux électriques et de génie civil associés.

Il s'agit là d'une véritable expertise dont ALTRAD a le secret. Peu d'acteurs sur le marché sont capables de délivrer un tel service et nous pouvons nous en féliciter. **Bravo à tous nos collègues engagés dans ce projet pour le compte du client ADNOC !** ■

ALTRAD ENDEL ÉTEND SON EXPERTISE À ABU DHABI AVEC ALTRAD ENDEL EMS

ALTRAD Endel a récemment inauguré une nouvelle filiale à Abu Dhabi, ALTRAD Endel EMS (Engineering & Maintenance Services). Fort de son expérience (de plus de 185 ans !) dans le domaine de l'ingénierie et de la maintenance industrielle, ALTRAD Endel a souhaité élargir son empreinte géographique pour mieux servir ses clients stratégiques basés au Moyen-Orient. Cette expansion marque une étape importante puisqu'ALTRAD Endel s'engage ainsi à offrir à ses clients des solutions

de pointe en ingénierie et en maintenance dans un environnement nucléaire complexe. ALTRAD Endel avait déjà, en 2021, établi dans la région (avec succès) sa filiale Nusam [spécialisée dans les activités de prévention des risques radiologiques, de mesures nucléaires et de logistique nucléaire]. Aujourd'hui, avec ALTRAD Endel EMS, la présence de la filiale s'en trouve consolidée, avec une équipe de 150 spécialistes présents et prêts à intervenir dans les environnements les plus exigeants. ■



ABU DHABI

MODERNISATION -POUR ADNOC- DE LA JETÉE « LNG » AFIN DE FACILITER L'ACCOSTAGE DES NAVIRES

A Abu Dhabi, ADNOC LNG dispose de trois trains de traitement de GNL sur le site de « Das Island », mais la société ne disposait jusqu'à présent que d'un seul poste d'amarrage conçu pour accueillir des navires d'un tonnage allant jusqu'à 100 000 m3. En 2017, une réévaluation a été réalisée et les procédures d'accostage ont été révisées afin d'accueillir des navires d'une capacité de chargement supérieure.

Le principal objectif du projet auquel ALTRAD a pris part récemment a consisté à moderniser le poste d'amarrage afin de recevoir et d'accueillir des navires de GNL d'une capacité de chargement allant jusqu'à 180 000 m3 et de s'aligner sur la tendance du marché qui est celle d'une augmentation de la taille des navires de GNL. ■



ALTRAD ENDEL PARTICIPE À LA CRÉATION DU CENTRE DE TRI ET DE VALORISATION DES DÉCHETS À LA RÉUNION

Depuis 2023, la filiale à la Réunion d'ALTRAD Endel participe activement à un projet d'envergure : la création d'un centre de tri et de valorisation des déchets. Ce projet, RUN'EVA, vise à produire de l'électricité renouvelable pour plus de 60 000 habitants tout en valorisant 200 000 tonnes de déchets chaque année, qui ne seront plus enfouis. En outre, 33 000 tonnes de déchets supplémentaires seront triés en vue de leur recyclage, en complément des centres de tri déjà existants.

Pour assurer le bon fonctionnement de ce centre de tri et de valorisation, plusieurs équipements sont nécessaires. ALTRAD Endel Réunion intervient pour l'installation de l'unité de tri mécanique. Celle-ci, d'une capacité horaire de 50 tonnes, permet de séparer les matières recyclables et la fraction fermentescible des ordures ménagères. De plus, ALTRAD Endel est également chargé de la mise en place de l'unité de préparation des combustibles solides de récupération (CSR) et de l'unité de valorisation énergétique (UVE) pour les « CSR ».

Le rôle d'ALTRAD Endel dans ce projet est vaste et couvre plusieurs aspects. En ce qui concerne la logistique, l'entreprise s'occupe du dépotage et du contrôle qualité des livraisons d'équipements et de structures. Elle vérifie également les quantités livrées par rapport aux « packing lists » et aux plans de montage, ainsi que l'état de colissage et des pièces de structure métallique. De plus, ALTRAD Endel assure le contrôle des traitements de surface des pièces ainsi que leur contrôle dimensionnel. Enfin, l'entreprise est responsable de la préparation du levage et de l'installation des nouvelles structures métalliques, des supports et des équipements nécessaires au bon fonctionnement du centre de tri et de valorisation des déchets.

Nous pouvons être fiers de prendre part à un tel projet car il permettra à l'île de la Réunion de préserver l'environnement en réduisant significativement le volume de déchets enfouis, tout en produisant de l'électricité renouvelable. ■

COTE D'IVOIRE ET SENEGAL

ALTRAD SPARROWS AFRIQUE DÉCROCHE 2 CONTRATS IMPORTANTS



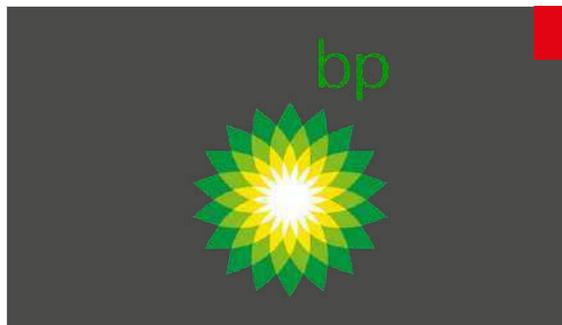
UN CONTRAT DE MAINTENANCE DE GRUES AVEC SAIPEM

Nous avons le plaisir d'annoncer notre retour en Côte d'Ivoire, pays situé sur la côte ouest de l'Afrique, grâce à un nouveau contrat avec Saipem.

Ce contrat de maintenance de grues, attribué par l'intermédiaire de Rigworld, partenaire local de la société, prévoit que notre équipe africaine fournira des services au FPSO Firenze General de Saipem dans les blocs CI-101 et CI-802. Ce contrat sur cinq ans comprend la prise en charge d'inspections majeures et l'exécution de révisions et de réparations en fonction des besoins, avec le support de nos installations en Angola pour la rénovation et la réparation à terre.

L'implémentation d'une mise à niveau du PLC constituera la première opération réalisée pour le FPSO. Celle-ci comprendra la fourniture de la documentation nécessaire, la conception du PLC, les pièces de rechange et les essais de l'équipement pour garantir la sécurité et le fonctionnement de la grue.

Dave Buckham, directeur régional pour l'Afrique, explique : « ALTRAD Sparrows travaille sur le continent depuis plus de trente ans, mais la région reste un élément important de notre stratégie de croissance et notre retour en Côte d'Ivoire est une étape importante pour nous. Depuis de nombreuses années, nous construisons une relation solide avec Saipem en Afrique, et ce nouveau contrat démontre bien le niveau de service fourni par notre équipe. Nous nous réjouissons de poursuivre ce partenariat en garantissant la sécurité et l'intégrité des opérations de Saipem. »



PREMIERS TRAVAUX AVEC BP AU SÉNÉGAL

Notre équipe Afrique a également remporté un autre nouveau contrat stratégique avec BP au Sénégal pour lui fournir des services d'inspection sur son projet GNL GTA (Greater Tortue Ahmeyim). Pour cette première mission au Sénégal avec BP, notre équipe fournira des services dans le cadre de la phase 1 du projet GNL GTA, sur le FPSO de prétraitement et le terminal GNL.

Ce contrat sur trois ans porte sur la fourniture et la certification d'équipements de levage et couvre la fourniture d'équipements de levage certifiés, l'examen approfondi des grues, la fourniture de « rigging lofts », la délivrance et le contrôle de la certification, la fourniture d'équipements de levage et de personnel ad hoc et des équipements pour effectuer des essais, des examens non destructifs et la certification d'équipements de levage.

Les équipements de levage fixes et mobiles couverts par le contrat comprennent les grues sur pied, les supports de poutre, les bossoirs, les palans et les chariots, les œillets d'ancrage, les poutres de roulement, les manilles et les treuils.

Nous sommes enthousiastes à l'idée d'accompagner BP pour ce projet important pour les deux entreprises. Travailler sur un nouveau périmètre au Sénégal renforce notre stratégie de croissance, et ce développement est important pour la région, avec une vision forte pour l'avenir de la position du Sénégal et de la Mauritanie sur le marché mondial.

Le projet GNL GTA se trouve à 2 km de profondeur, à la frontière maritime du Sénégal et de la Mauritanie. Il constitue à ce jour le projet offshore le plus profond d'Afrique. Ce projet s'inscrit dans une stratégie à long terme pour les deux pays, avec une production estimée à 450 milliards de m³ sur 30 ans. ■

EMIRATS ARABES UNIS



ALTRAD S'IMPLIQUE DANS LA PLANTATION DE MANGROVES SUR L'ÎLE DE JUBAIL AU EMIRATS ARABES UNIS

Au cœur de l'île de Jubail (Émirats Arabes Unis) a été lancée une initiative de plantation de mangroves afin de restaurer et préserver les écosystèmes côtiers. Les mangroves jouent en effet un rôle crucial dans le maintien de la biodiversité, la protection des côtes et l'atténuation des effets du changement climatique. Il s'agit d'arbres et d'arbustes qui prospèrent dans les zones intercotidales des régions

côtières. Ils agissent comme des pépinières pour la vie marine, en fournissant un habitat et un abri à diverses espèces de poissons, de crustacés et d'oiseaux. En outre, les mangroves sont aussi une barrière naturelle contre l'érosion côtière. Leurs systèmes racinaires complexes stabilisent le littoral, empêchant l'érosion des sols en protégeant les communautés avoisinantes des ravages causés par les phénomènes météorologiques extrêmes.

La campagne de plantation de palétuviers (composant les mangroves) menée par ALTRAD dans le cadre de l'initiative RSE a eu pour objectifs :

- L'éducation et la sensibilisation à l'importance des mangroves et au rôle qu'elles jouent dans le maintien des écosystèmes côtiers
- La restauration de l'écosystème, via l'implication des employés dans la réhabilitation des zones où les mangroves ont été décimées ou dégradées
- La conservation de la biodiversité
- L'atténuation du changement climatique, avec l'implication des employés dans le processus de gestion durable de l'environnement. ■

ABU DHABI

ADNOC OFFSHORE REMET UN CERTIFICAT DE RECONNAISSANCE À ALTRAD CAPE POUR AVOIR ATTEINT 1,5 MILLION D'HEURES SANS ACCIDENT

ALTRAD Cape a reçu un certificat de reconnaissance d'ADNOC Offshore, Das Island, en reconnaissance d'une réussite exceptionnelle : avoir effectué 1,5 million d'heures sans le moindre accident.

Remis par M. Mohamed Bani Hamoor, Vice-Président ADNOC Offshore, le certificat a été reçu par Raghu Veer Singh, DG d'ALTRAD Services UAE, à Das Island.

Raghu Veer Singh a exprimé ses sincères félicitations à toute l'équipe pour avoir atteint cette étape remarquable dans un environnement difficile. Il a souligné l'importance de la contribution de chaque membre à cette réussite, mentionnant l'engagement collectif en matière de Santé, Sécurité et Environnement.



ALTRAD est enthousiaste à l'idée de partager de nouveaux succès en matière de HSEQ, réitérant ainsi son engagement à promouvoir une culture d'excellence en matière de sécurité. ■

EVÉNEMENT « BILAN DE SANTÉ » POUR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE À ABU DHABI



L'équipe ALTRAD Sparrows d'Abu Dhabi a organisé une session exhaustive de bilans de santé au bureau, en collaboration avec des membres de LLH, un hôpital réputé de la ville. Cette initiative a impliqué l'examen des signes vitaux, la mesure de l'IMC et le contrôle de la glycémie, avec la participation de 95 collaborateurs. « En proposant une plateforme pour les bilans de santé, la sensibilisation et les consultations individuelles, nous renforçons notre engagement envers le bien-être de notre personnel et nous cultivons une culture de promotion de la santé », explique Vysakh Kannengalath, responsable HSEQ. ■

DONATION DE KITS HYGIÉNIQUES À LA DUBAI "FOUNDATION OF WOMEN AND CHILDREN" PAR ALTRAD RMD KWIKFORM

À l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme, un geste d'attention et de soutien a été adressé à la Dubai Foundation of Women and Children. Trente kits hygiéniques ont été offerts, chacun soigneusement conçu, et comprenant des articles essentiels à l'hygiène personnelle tels que des serviettes, des essuie-mains, du dentifrice, des brosses à dents, du savon, du shampoing, des lotions, des chaussettes, des élastiques, des serviettes hygiéniques et des peignes. Cette initiative visait non seulement à fournir les articles nécessaires, mais aussi à exprimer la solidarité et la reconnaissance de l'importance du maintien de l'hygiène pour le bien-être des femmes et des enfants de la communauté. C'est un témoignage de l'esprit de soutien et d'autonomisation. ■



ALTRAD : APPORTER DE L'EAU AUX COMMUNAUTÉS AU NIGERIA

Nous sommes ravis d'annoncer que la construction de 2 forages – parrainés et financés par ALTRAD Nigéria – dans 2 villages isolés de l'État du Plateau (district de Pankshin), situés au centre du Nigéria, est désormais terminée : les habitants ont maintenant accès à l'eau potable. Cette initiative s'inscrit dans les approches du Groupe ALTRAD destinées à soutenir les communautés, en lien avec les objectifs de développement durable des Nations Unies. Les 2 forages ont une profondeur de 120 mètres, équipés d'une pompe submersible alimentée par des panneaux solaires. Ce succès est le fruit de la collaboration d'ALTRAD Nigéria avec la fondation CRESCENDO. ■

OMONYE OBEAHON

Directrice Administrative et Financière
pour Prezicon Limited Nigeria



« Je vis à Lagos au Nigeria. Je travaille comme directrice administrative et financière chez Prezicon Limited Nigeria. J'ai d'abord rejoint l'entreprise en tant que contrôleur financière en 2014, puis j'ai gravi les échelons pour devenir responsable des finances et des ressources humaines. J'ai quitté l'entreprise en 2018 et je suis revenue en tant que responsable des finances en 2021. Traditionnellement, le travail de DAF est le même dans la plupart des organisations : protection des actifs (liquidités, stocks, créances et immobilisations), fiscalité, conformité et exigences en matière de reporting. En plus de ce rôle, la finance participe à la stratégie en exploitant des données financières et non financières.

01. Qui vous inspire le plus et pourquoi ?

Mon père est le héros de mon enfance, mon premier mentor et une inspiration constante. Il croyait fermement au travail acharné et lisait constamment un livre. Contrairement à son entourage, il ne croyait pas à la richesse sans entreprise. Cette adhésion indéfectible au travail, à l'honnêteté et à une vie d'intégrité a façonné notre système de valeurs en tant que famille et m'a aidé à prendre des décisions difficiles.

02. Quel a été le meilleur concert auquel vous ayez assisté ?

Les concerts ? Je m'inquiète du nombre de personnes présentes aux concerts. Cela devient facilement un cauchemar logistique, je les évite.

03. Quel est votre endroit préféré dans le monde et pourquoi ?

Lagos (Nigeria) est mon endroit préféré. Lagos possède une vie nocturne, des restaurants et des bars fantastiques, et la plus forte concentration de jeunes professionnels et entrepreneurs dynamiques. Je manque peut-être d'impartialité, puisque c'est chez moi...



04. Quel est le dernier livre que vous ayez lu ?

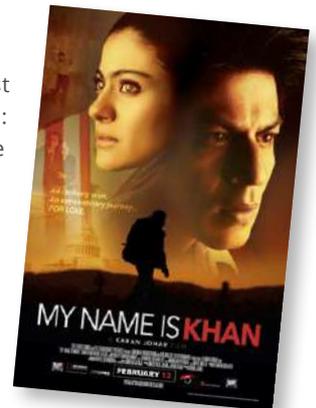
Le dernier livre que j'ai lu est un ouvrage sur le dépassement de soi, en préparation du pré-séminaire et de la présentation du séminaire ALTRAD en avril dernier.

05. Quel est le dernier livre que vous ayez lu ?

J'ai la passion de l'excellence et je donne le meilleur de moi-même dans tous les cas.

06. Quel est votre film préféré et pourquoi ?

J'ai vu en 2011 un film qui est entré en résonance avec moi : « My Name is Khan ». Le film relate l'histoire d'un musulman autiste qui entreprend un voyage pour rencontrer le président des États-Unis, après que sa femme a été victime de discriminations suite aux attentats du 11 septembre. Le personnage va d'État en État et finit par rencontrer le président. C'est une histoire de résilience et d'amour face à des difficultés extrêmes.



07. Quelle est la chose la plus folle que vous ayez jamais faite ?

Le parachute ascensionnel : j'étais vraiment stressée, mais la vue était paradisiaque.

08. Quels sont vos hobbies ?

J'aime lire, voyager et j'apprécie un verre de vin rouge de temps en temps.



09. Quelle est la chose la plus « cool » sur laquelle vous travaillez en ce moment ?

Je suis en train de réaliser une vidéo pour me présenter et expliquer mes motivations pour un programme de formation pour cadres à l'université de Stanford.

10. Avec qui aimeriez-vous échanger votre place pour une journée et pourquoi ?

J'ai toujours été bien dans ma peau, je ne veux pas être quelqu'un d'autre.

11. Quel est le meilleur repas que vous ayez jamais pris ?

Un buffet de viande à volonté au restaurant Carnivore de Nairobi, au Kenya.

12. Si vous pouviez visiter un endroit du monde où vous n'êtes jamais allé, où iriez-vous ?

Ce serait Sydney, en Australie, peut-être parce que la distance donne l'impression que c'est un rêve. C'est à 24 heures de voyage depuis Lagos.

13. Quelle serait votre (ou vos) bête(s) noire(s) (ce que vous détestez en général) ?

Il n'y a rien de plus pénible qu'une personne qui est dans l'évitement, la tromperie ou la manipulation.

14. Quel est votre talent secret, celui que personne ne connaît ?

La capacité à développer des schémas à partir d'événements sans lien apparent entre eux et à en tirer des conclusions factuelles.

15. Avec quelles quatre personnes, vivantes ou mortes, aimeriez-vous pouvoir partager un dîner ?

Mon papa (il est décédé), il me manque et je voudrais lui dire ce que je fais.

M. ALTRAD, il a accompli tant de choses, je voudrais comprendre comment fonctionne son esprit.

M. Peter Obi, candidat à la présidence lors des dernières élections, son niveau d'intégrité est sans précédent dans l'espace politique nigérian, je veux comprendre comment il a préservé ses valeurs face à la corruption.

Mme Indra Nooyi, l'ancienne PDG de Pepsi Co. J'ai écouté beaucoup de ses interviews, c'est une femme sage, j'apprécierais une soirée détendue avec une telle femme extraordinaire.

16. Quelle est votre tradition familiale préférée ?

Depuis dix ans, nous nous retrouvons chaque année à Noël chez ma sœur aînée pour manger, rire et profiter de la compagnie des autres. C'est quasiment la seule fois de l'année où nous nous retrouvons tous au même endroit.

17. Quel est votre super-héros préféré ?

Ma super-héroïne préférée est Mulan, elle a sauvé sa tribu. ■



ACTIVITE
ET PROJETS

ASIE-PACIFIQUE





FOCUS SUR LES CAPACITÉS DE FABRICATION EN AUSTRALIE

Fin 2022, ALTRAD a acquis AGC AusGroup, renforçant ainsi ses capacités internes de fabrication à terre pour les projets australiens.

Cette acquisition permet à ALTRAD de proposer des services de fabrication spécialisés, de réaliser des économies sur le fret international et d'avoir accès à un acier fabriqué en Australie répondant à des normes de qualité rigoureuses. Ainsi, nos clients australiens peuvent désormais s'adresser à ALTRAD comme guichet unique pour leurs projets.

Les installations de fabrication d'ALTRAD sont situées dans le corridor industriel de Kwinana, à Perth. Elles sont les deuxièmes plus importantes d'Australie-Occidentale. Avec la capacité de produire jusqu'à 30 000 tonnes de produits en acier par an et bénéficiant de la proximité des principaux sites industriels, nous avons fabriqué, testé et mis en service avec succès certaines des structures en acier les plus importantes d'Australie-Occidentale.

Les opérations de fabrication d'ALTRAD permettent de fournir un support exhaustif pour la fabrication intégrée et les services de maintenance. Les capacités de notre atelier couvrent la tuyauterie, les travaux de charpente métallique et la fabrication de plaques lourdes, impliquant divers matériaux tels que l'acier au carbone et les matériaux spéciaux.

Nous disposons d'installations dédiées aux tests hydrostatiques et radiographiques, d'importantes zones de contrôle non destructif (NDT) préalable et

d'inspection, ainsi que de plusieurs portiques de levage. Nous disposons en outre de vastes installations de stockage, d'espaces supplémentaires pour les périodes de pic en matière d'effectifs et de bureaux spacieux sur place, ce qui nous permet de mener à bien des projets de fabrication autonomes, au sein d'un même site. Une telle approche permet de maximiser l'efficacité des projets et d'offrir des certitudes aux clients en matière de livraison.

Les points forts du site

- Cinq grandes baies de fabrication d'une superficie totale de 10 460 m², avec plus de 30 000 m² de surface non couverte pour le stockage de réserve.
- Capacité interne de fabrication > 20 000 tpa
- Capacité interne de traitement de surface
- 3 espaces, couvrant :
 1. Capacités de fabrication en atelier, tests hydrostatiques, essais radiographiques, ateliers de tôlerie et d'isolation, école de soudage
 2. Mise en place et assemblage
 3. Chantier d'échafaudages et centre de formation de l'Industrial Rope Access Trade Association (IRATA)
- A phased facility upgrade is underway to accommodate our expanding team



DEUX EXEMPLES DE PROJETS D'ENVERGURE

LA PLUS GRANDE EXCAVATRICE À GODETS SUR RAIL DE L'HISTOIRE

Thyssenkrupp a sous-traité à ALTRAD la fabrication et l'assemblage des composants de sa machine RC03, qui est la plus grande excavatrice à godets sur rail de l'histoire. Les travaux ont compris la fabrication, l'usinage, le traitement de surface et l'assemblage.

L'ensemble de l'excavatrice était constitué de 10 composants structurels majeurs, pesant plus de 850 tonnes. Tous les éléments ont été fabriqués dans l'usine de Kwinana. ALTRAD a également eu la charge d'assembler tous les modules dans la mesure où le transport le permettait. Certains des modules pesaient plus de 240 tonnes, pour une largeur de 15 mètres (la plus importante jamais transportée sur les routes de la métropole de Perth) et l'un d'eux mesurait 69 mètres de long.



LA PLUS GRANDE FONDATION MUDMAT JAMAIS FABRIQUÉE

Le projet Jansz-lo Compression (J-IC) utilise une technologie de compression sous-marine éprouvée pour améliorer la capacité de récupération du champ Jansz-lo et maintenir l'approvisionnement en gaz naturel des usines de GNL et de gaz domestique sur l'île de Barrow. L'installation d'une infrastructure de compression et de support permettra également le raccordement futur d'autres champs dans la zone de Greater Gorgon.

Les fondations mudmat de Jansz-lo sont les plus grandes fondations mudmat sous-marines jamais fabriquées. Avec une longueur de 40 mètres, une largeur de 30 mètres et un poids de plus de 700 tonnes, elles ont été partiellement fabriquées en sections transportables et transportées vers l'Australian Marine Complex (AMC). À l'AMC, ALTRAD finira d'assembler complètement les fondations mudmat et terminera les revêtements avant qu'elles ne soient chargées sur un navire de transport lourd pour être acheminées vers leur lieu de pose final – au fond de l'océan australien. ■

PREMIER PROJET AVEC SGRE POUR ALTRAD ALPHA AU JAPON

ALTRAD Alpha (une filiale d'ALTRAD Sparrows) se prépare à retourner à Hokkaido, deuxième île du Japon par sa taille et province la plus septentrionale du pays. Depuis la fin de l'année 2023, deux techniciens spécialistes des pales – James Eadington et Pawel Dutkiewicz – travaillent sur trois parcs éoliens terrestres de la région : Setana, Zenibako et Matsumae.

Ce projet marque la première collaboration de l'entreprise avec Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) au Japon. Lancé en novembre 2023, il comprend deux composantes principales : la réalisation de tests sur le système de protection contre la foudre de chaque éolienne, afin d'identifier les défauts et les dommages à l'aide d'un testeur Megger (testeur électrique) et l'inspection des pales pour tout autre dommage potentiel, tout en effectuant des tests sur le système de protection contre la foudre (LPS) et en établissant des rapports en conséquence.

Prévu à l'origine pour une durée de deux à trois mois, le projet a été retardé en raison de conditions météorologiques défavorables, notamment des blizzards, de la neige et des tempêtes. L'hiver étant à son niveau le plus intense sur l'île d'Hokkaido à la mi-décembre et en janvier, les travaux ont été temporairement interrompus pendant cette période, pour reprendre en février et s'achever en avril. « Nous espérons que la bonne exécution de ce projet offrira à ALTRAD Alpha de nouvelles opportunités dans la région APAC », a déclaré Edward Dance, chef de projet Alpha pour les pales.

Ces dernières années, le Japon s'est imposé en tant que leader en matière de capacité installée d'énergies renouvelables, en augmentant régulièrement sa production d'électricité à partir de sources renouvelables. Conformément à son nouveau Plan stratégique pour l'énergie, le gouvernement japonais a relevé son objectif de 38 % d'énergie renouvelable d'ici 2030, avec l'objectif plus large de parvenir à la neutralité carbone d'ici 2050. ■

AUSTRALIE

ALTRAD SERVICES APAC ACHÈVE LA FABRICATION, LE TRAITEMENT DE SURFACE ET L'ASSEMBLAGE D'UN IMPORTANT PROJET POUR UNE MINE DE NICKEL DANS LES NORTHERN GOLDFIELDS EN AUSTRALIE-OCIDENTALE.



ALTRAD Services APAC a achevé la fabrication, le traitement de surface et l'assemblage d'un important projet pour une mine de nickel dans les Northern Goldfields en Australie-Occidentale.

Au mois de décembre, notre équipe de l'atelier de Kwinana et notre client ont célébré de concert la livraison finale sur site des éléments fabriqués localement.

Le projet a impliqué l'approvisionnement (1 500 tonnes de matériaux), la fabrication (1150 tonnes), le pré-assemblage, le traitement de surface et le transport jusqu'au site.

Il s'est agi d'un superbe travail d'équipe de la part de toutes les personnes impliquées dans le projet, y compris deux prestataires essentiels : Southern Steel Group pour le traitement dans des délais rapides de plus de 6 000 pièces d'acier de construction, et Webforge, notre fournisseur de mains courantes et de caillebotis, pour la fourniture de plus de 5 000 m² de caillebotis et de marches en acier et en FRP, ainsi que près de 3 km de mains courantes. ■



INDONÉSIE

MAINTENANCE QUINQUENNALE DE GRUES VANTAGE DRILLING EN INDONÉSIE

Des membres de nos équipes d'Indonésie et de Singapour ont travaillé en partenariat pour assurer la maintenance quinquennale de trois grues BMC offshore situées sur la plateforme auto-élevatrice Soehanah, alors qu'elle était stationnée à Batam, en Indonésie. Cette plateforme appartient à Vantage Drilling, une entreprise internationale de forage offshore qui exploite et gère une flotte de plateformes de forage modernes de grande qualité.

Zaki Azizi, notre responsable du développement commercial en Indonésie, explique que les inspections de routine, menées tout au long de l'année dernière, avaient révélé des résultats préoccupants concernant les grues de la plateforme et une réponse diligente a été apportée aux inquiétudes lors des inspections quinquennales. « Comme la plateforme était immobilisée sur le chantier naval de Batam, nous avons saisi l'occasion pour assurer la maintenance quinquennale de ses grues. »

L'ensemble du projet a duré quatre semaines et a nécessité la collaboration d'un ingénieur projet et d'un superviseur de site, ainsi que de deux mécaniciens de grues offshore et de deux techniciens cordistes pour les contrôles non destructifs. **Bravo !** ■

ALTRAD PROPOSE DES SOLUTIONS INNOVANTES POUR LE REMPLACEMENT DES MOTEURS D'INNIO WAUKESHA GAS ENGINES

En Australie, en tant que partenaire d'INNIO Waukesha Gas Engines, ALTRAD Services APAC a contribué à mettre en œuvre un programme qui révolutionne les opérations sur le terrain.

Le programme reUp Engine remplace ainsi des moteurs existants par des unités améliorées qui répondent aux dernières spécifications en matière de compression de gaz, augmentant les performances et la fiabilité pour une faible fraction du coût d'un nouveau moteur.

Au lieu de procéder à de longues révisions, nous intégrons de manière transparente le moteur reUp, qui bénéficie d'une garantie complète de la part de l'équipementier. Nos équipes intègrent des techniciens formés à l'équipement d'origine, et nous sommes en mesure de fournir une assistance complète sur site et une mise en service simple et rapide. ■



DES TECHNICIENS EUROPÉENS VIENNENT BOOSTER L'ÉNERGIE ÉOLIENNE EN AUSTRALIE

Une dizaine de techniciens européens d'ALTRAD Alpha procèdent à l'inspection et à la réparation de pales sur les sites de Vestas et de TPI dans l'ouest et le sud de l'Australie, ainsi que dans l'État de Victoria, au sud-est du pays.

TPI Composites Inc (TPI) est l'un des principaux fournisseurs de produits et de matériaux composites pour l'énergie éolienne, se spécialisant dans la conception et la fabrication de pales d'éoliennes en matériaux composites pour les fabricants d'éoliennes du monde entier. De son côté, la société danoise Vestas est la plus grande entreprise d'éoliennes au monde,

proposant des services de fabrication, de vente, d'installation et d'entretien d'éoliennes.

Ce n'est pas la première fois qu'un projet de ce type dans le pays bénéficie de l'apport des équipes expérimentées d'ALTRAD Alpha en Europe. « Les clients sont de plus en plus demandeurs de techniciens européens possédant une importante expérience internationale dans le domaine des pales d'éoliennes OEM », souligne Ben Miles, responsable régional du commerce et des relations clients en Australie chez ALTRAD. ■

AUSTRALIE

6 NOUVEAUX STAGIAIRES ÉCHAFAUDEURS FORMÉS À L'ALTRAD ACADEMIE

ALTRAD Services APAC et ALTRADskills (entité australienne de l'ALTRAD Académie), en collaboration avec IronMerge Group, ont récemment accueilli six nouveaux stagiaires qui ont rejoint notre programme de formation aux métiers de l'échafaudage pour accéder à un emploi durable. Nous sommes très heureux que Brendan, Christopher, Clifford, Larissa, Lillian et Tahlia aient saisi cette opportunité pour améliorer leurs compétences et rejoindre ALTRAD en tant qu'employés permanents. Nous souhaitons à chacun d'entre eux le meilleur pour la suite de leur parcours d'apprentissage et de leur carrière chez nous. ■



PHILIPPINES

LA RÉUSSITE DES JEUNES JOUEURS/ JOUEUSES DU FUTBOL CLUB DE PAMPLONA, SPONSORISÉ PAR ALTRAD



ALTRAD RMDK Philippines accompagne quatorze jeunes talents, joueuses et joueurs du Futbol Club de Pamplona, situé à Muntinlupa City, dans la partie sud de la capitale nationale des Philippines. Et durant un récent tournoi, plusieurs de ces jeunes ont été sélectionnés par des universités pour intégrer leurs équipes de football. Cette reconnaissance est extrêmement encourageante et remplit les équipes locales ALTRAD d'une grande fierté. En effet, ces quatorze athlètes vont désormais intégrer des structures d'enseignement supérieur de qualité. A travers leur amour du sport et plus particulièrement du football, ils/elles vont pouvoir bénéficier d'une éducation universitaire entièrement gratuite ! Nous attendons avec impatience de pouvoir suivre leurs prochaines étapes, que ce soit sur le terrain comme en dehors. ■